

Результати

анкетування стейкхолдерів щодо якості освіти здобувачів освіти Лубенського лісотехнічного фахового коледжу

З метою удосконалення освітніх програм фахової підготовки здобувачів освіти та поліпшення якості освітніх послуг в коледжі було проведено опитування серед існуючих та потенційних роботодавців і представників бізнесу. Такий зворотній зв'язок дозволить максимально підготувати випускників до потреб ринку праці, а висловлені роботодавцями пропозиції будуть враховані при розробці та перегляді освітньо – професійних програм. В опитування прийняло участь 20 респондентів, представників державних і приватних виробничих підприємств, а саме:

Садовий центр VERT, с.Вільшанка;

Розсадник «Осокор», с. Лазірки;

ФОП Рубан, «Green Doctor»;

Ландшафтна компанія «ВЕРТ», м. Київ;

Комунальне підприємство фірма «Конвалія», м. Лубни;

Філія «Полтавське лісове господарство» ДП «Ліси України»;

Філія «Чорноліське Лісове господарство» ДСГП «Ліси України»

Філія «Черкаське лісове господарство», Мошнівське лісництво;

Філія «Черкаське лісове господарство» ДП «Ліси України»;

Філія «Миргородське лісове господарство» ДП «Ліси України»;

Філія «Гадяцьке лісове господарство» ДП «Ліси України»;

Філія «Гадяцьке лісове господарство» Слобожанський лісовий офіс

ТОВ Лорі м Полтава

Товариство з обмеженою відповідальністю «ОРІОН»

ТОВ «Капітоне Стайл» м.Київ

На ТОВ Evo.House м.Київ

ВО «УКРДЕРЖЛІСПРОЕКТ»

ФОП Усіченко

Філія «Кременчуцька лісове господарство» ДП «Ліси України»;

ФОП Невінський Б.Є.

На питання про працевлаштування випускників коледжу на підприємствах та посади які вони займають, роботодавці зазначили, що молоді фахівці працюють на різних посадах, а саме: садівник, озеленювач, майстер лісу, столяр, дизайнер, спеціаліст по захисту рослин, менеджер та ін.

На питання «Які компетентності в сучасних умовах є найбільш затребуваними для ефективної професійної діяльності?» думки респондентів розділилися. 35% роботодавців зазначили, що це належна теоретична та практична підготовка, ще 35%, що це наполегливість у роботі і відповідальність, 15% опитаних, по цьому питання, віддали перевагу націленістю на кінцевий результат, а 10% - здатності працювати в колективі. 95% опитаних погодилися з тим, що освітньо-професійні програми забезпечують формування компетентностей, які потрібні фахівцям для ефективної роботи на підприємствах. Про зацікавленість роботодавців залучати здобувачів до проходження практик на їх підприємствах заявили 90% опитаних, а 95% готові забезпечити випускників першим робочим місцем. В цілому, опитані високо оцінили рівень підготовки випускників коледжу.

Побажання роботодавців: організація практик в реальних умовах виробництва, залучення фахівців підприємств до проведення аудиторних занять та контролю якості підготовки фахівців, керівництво різними типами практик, сумісна підготовка методичних матеріалів по дисциплінам професійного спрямування, обговорення і удосконалення освітньо-професійних програм.