

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЛУБЕНСЬКИЙ ЛІСОТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ**

**З В І Т**  
**ДИРЕКТОРА**  
**ЛУБЕНСЬКОГО**  
**ЛІСОТЕХНІЧНОГО КОЛЕДЖУ**  
**СЕНДЗЮКА РОМАНА ВАСИЛЬОВИЧА**  
**ПРО ВИКОНАННЯ КОНТРАКТУ**  
**ЗА 2020 РІК**

Розглянуто і схвалено  
загальними зборами  
трудового колективу коледжу  
26.12.2020 р. Протокол № 6

## З М І С Т

1. Загальна характеристика навчального закладу .....	3
2. Формування та збереження контингенту студентів .....	10
3. Зміст підготовки фахівців .....	17
4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення .....	18
освітнього процесу.....	18
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу .....	21
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу .....	25
7. Виховна робота, розвиток студентського самоврядування .....	27
та спортивно-масова робота.....	27
8. Якість підготовки і працевлаштування випускників.....	34
9. Фінансово-господарська діяльність .....	38
10. Охорона праці та безпека життєдіяльності .....	41
11. Розвиток соціальної сфери .....	45
12. Загальні показники розвитку коледжу .....	46
13. Перспективи і напрями розвитку .....	47

## 1. Загальна характеристика навчального закладу

Лубенський лісотехнічний коледж – заклад фахової передвищої освіти державної форми власності розташований за адресою: вул.Тернівська,21, м. Лубни, Полтавська обл., 37500, тел. (05361) 6-22-62, факс (05361) 7-73-08,

Е-mail: [listcolledg@ukr.net](mailto:listcolledg@ukr.net), WEB-сайт коледжу: [www.lltk.edu.ua](http://www.lltk.edu.ua), належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України та фінансується за рахунок коштів обласного (регіонального) бюджету.

Навчальний заклад започаткував свою діяльність 17 жовтня 1891 року, коли був оголошений перший набір в нижчу сільськогосподарську школу II розряду. На різних етапах діяльності це була школа I розряду, сільськогосподарське училище, професійна школа, з 1929 року – технікум, а з 1933 року – Всесоюзний технікум лікарських і технічних рослин.

Відповідно до розпорядження Ради Міністрів СРСР від 14 липня 1950 року № 11207-р Всесоюзний технікум лікарських і технічних рослин перейменовано в Лубенський лісний технікум, який підпорядковувався Міністерству лісового господарства СРСР, а згодом – Міністерству лісового господарства УРСР.

Наказом Державного комітету лісового господарства України від 9 березня 2000 року № 24 на базі Лубенського держлісгоспу і Лубенського лісового технікуму утворено навчально-виробничий комплекс (НВК) «Лубенський держлісгосп-технікум».

У 2005 році НВК «Лубенський держлісгосп-технікум» реорганізовано в Лубенський лісотехнічний коледж (наказ Державного комітету лісового господарства України від 12 липня 2005 року № 227-к).

У рамках реалізації реформи вищої освіти відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 року № 1191-р «Деякі питання управління вищими навчальними закладами» з 01 січня 2012 року Лубенський лісотехнічний коледж передано до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України.

З 01 січня 2018 року відповідно до ст. 24 Закону України «Про Державний бюджет на 2018 рік» видатки на оплату послуг з підготовки фахівців у коледжі здійснюються з обласного бюджету.

Відповідно до законів України «Про фахову передвищу освіту» та «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань» і наказу Міністерства освіти і науки України від 16 жовтня 2020 року № 1278 «Про перейменування Лубенського лісотехнічного коледжу та скасування наказу Міністерства освіти і науки України від 2 березня 2020 року № 310» Лубенський лісотехнічний коледж перейменовується у Лубенський лісотехнічний фаховий коледж, який стає правонаступником юридичної особи та з моменту

затвердження Статуту набуває статусу закладу фахової передвищої освіти і вступає в майнові права щодо набуття права власності та використання земельних ділянок, споруд, будівель, транспортних засобів, банківських активів, грошових коштів та іншого майна, що знаходилося у власності чи користуванні коледжу без будь-яких додаткових умов чи обмежень.

Майже за 130 років існування навчального закладу підготовлено понад 8 тисяч фахівців різних спеціальностей, професій та кваліфікацій, і в першу чергу, для лісогосподарської галузі.

Сьогодні територія коледжу становить 35,4 га, на якій розташовані: 4-поверховий навчальний корпус, дендропарк, лісорозсадник, спортивний комплекс, гуртожитки, їдальня, котельня, виробничі майстерні, лабораторії, деревообробний цех, складські та підсобні приміщення.

Коледж здійснює діяльність відповідно до:

- законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та «Про фахову передвищу освіту»;

- Статуту Лубенського лісотехнічного коледжу (нова редакція), затвердженого наказом МОН від 02.03.2017 р. № 339;

- Свідоцтва про державну реєстрацію юридичної особи, серія АОО № 149846 від 08.08.1993 року;

- Довідки АБ № 491995 з Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (ЄДРПОУ), виданої 25.05.2012 року;

- Виписки ААВ № 843834 з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, виданої 25.05.2012 року;

- Довідки МОНмолодьспорту України про включення вищого навчального закладу до Державного реєстру вищих навчальних закладів України № 17-Д-147 від 03.04.2012 року;

- Ліцензій на надання освітніх послуг, сертифікатів про акредитацію та свідоцтва про атестацію;

- Наказу МОН України від 14.08.2017 р. № 1162 «Про закріплення державного майна за Лубенським лісотехнічним коледжем (Полтавська область)»;

- Державних актів на право постійного користування земельними ділянками (11 штук);

- Санітарного паспорта будівель Лубенського лісотехнічного коледжу;

- Висновку санітарно-епідеміологічної експертизи Лубенського лісотехнічного коледжу від 23 лютого 2015 року № 05.03.02-04/6972 виданого Лубенським міжрайонним управлінням Головного управління Держсанепідслужби у Полтавській області;

- Акту перевірки суб'єкта господарювання (виробничого об'єкта) від 18.11.2016 року № 53.07/174-16 (А), щодо дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки;

– Висновку Лубенського районного відділу Головного управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Полтавській області від 04.11.2016 року № 24-1402/29 щодо відповідності вимогам законодавства у сфері пожежної безпеки будівель, споруд, навчальних аудиторій, котельні, технічних засобів протипожежної безпеки Лубенського лісотехнічного коледжу.

Відповідно до Відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (наказ МОН України від 09.11.2017 р. № 224-л) Лубенський лісотехнічний коледж надає освітні послуги, пов'язані з одержанням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста за денною та заочною формами навчання, а також відповідно до Відомостей щодо права здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (наказ МОН України від 17.10.2019 р. № 971-л) коледж надає освітні послуги, пов'язані з одержанням фахової передвищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до фахового молодшого бакалавра за денною та заочною формами навчання, дані зведені в таблиці 1.1.

Таблиця 1.1

**Ліцензований обсяг за Переліком спеціальностей 2015 року**

№ з/п	Шифр галузі знань	Назва галузі знань	Код спеціальності	Назва спеціальності	Ліцензований обсяг	Назва освітньо-професійної програми
1.	07	Управління та адміністрування	071	Облік і оподаткування	60	Бухгалтерський облік
2.	20	Аграрні науки та продовольство	205	Лісове господарство	220	а) Лісове господарство б) Обробка деревини в) Експлуатація та ремонт обладнання лісового комплексу
			206	Садово-паркове господарство	30	Зелене будівництво і садово-паркове господарство
<b>Інші види освітньої діяльності</b>						
1.	Підвищення кваліфікації майстрів лісу зі спеціальності 205 «Лісове господарство» (20 «Аграрні науки та продовольство»). Всього на рік (осіб)				300	

Коледж видає випускникам дипломи молодшого спеціаліста на підставі сертифікатів про акредитацію:

КД № 17006850 від 15.01.2019 року – для спеціальності 071 «Облік і оподаткування»;

КД № 17006715 від 03.12.2018 року – для спеціальності 205 «Лісове господарство»;

КД № 17006849 від 15.01.2019 року – для спеціальності 206 «Садово-паркове господарство».

Сукупний ліцензований обсяг прийому за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста складає 310 осіб.

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 31.03.2015 р., протокол № 115 (наказ МОН України від 14.04.2015 р. № 553 л) згідно ліцензії серія АЕ № 636306 від 15.04.2015 р, Лубенський лісотехнічний коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями:

8321 Водій мототранспортних засобів (категорія „А1”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „В”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „С”),

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва (категорія „А1”).

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 27.12.2013 р., протокол № 108 (наказ МОН України від 08.01.2014 р. №1 л) згідно ліцензії серія АЕ № 458021 від 06.03.2014 р коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями, визначеними державним класифікатором професій:

6141 Лісоруб, лісник;

7423 Верстатник деревообробних верстатів;

4112 Оператор комп'ютерного набору;

6113 Квітникар, озеленювач.

Протягом 2020 року згідно наявних ліцензій коледж проходить атестацію за робітничими спеціальностями.

Відповідно до рішення регіональної експертної ради з ліцензування та атестації навчальних закладів Полтавської області від 05 березня 2015 року, протокол № 131 (наказ Департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 05.03.2015 р. № 89) та розпорядження голови Полтавської ОДА № 328 від 11.04.2018 року «Про видачу ліцензій вищим навчальним закладам I-II рівнів акредитації Полтавської області» Лубенський лісотехнічний коледж атестований на період до 05.03.2025 року (свідоцтво про атестацію серії ЗД № 021388 від 13.03.2015 р.) і має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням повної загальної середньої освіти (старша школа) з ліцензованим обсягом 150 осіб.

Лубенський лісотехнічний коледж проводить підготовку фахівців для лісогосподарської та інших галузей народного господарства України, а також для підприємств, установ та організацій Полтавської, Черкаської, Чернігівської, Кіровоградської, Сумської, Миколаївської, Херсонської та інших областей.

Коледж підтримує тісну співпрацю з ВНЗ III-IV рівнів акредитації. На базі навчального закладу функціонує міжкафедральна навчальна лабораторія Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ), де молодші спеціалісти мають змогу продовжити навчання за заочною формою і здобути ступінь бакалавра за спеціальностями «Лісове господарство», «Садово-паркове господарство», «Деревообробні та меблеві технології». На даний час за трьома спеціальностями навчається 129 студентів.

Освітній процес у коледжі здійснюється згідно з чинними законодавчими та нормативними документами: Конституція України, закони України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про мови», Постанова Кабінету Міністрів України «Державна національна програма «Освіта» (Україна XXI ст.)», освітньо-професійні програми підготовки молодших спеціалістів спеціальностей коледжу. Організація освітнього процесу також відбувається відповідно до нормативних документів з питань організації навчання у закладах фахової передвищої освіти (укази Президента України, накази Міністерства освіти і науки України, Міністерства праці та соціальної політики України, положення, інструктивні листи тощо).

Коледж постійно розвивається і на сьогоднішній день має відповідну інфраструктуру, що дозволяє забезпечувати освітній процес та розв'язувати соціальні проблеми студентства. Вся інфраструктура утримується в належному стані, відповідає санітарно-технічним вимогам та правилам з охорони праці й пожежної безпеки.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 13.03.2017 р. № 375 коледж акредитований на 5 років (до 2022 року) за спеціальністю 206 «Садово-паркове господарство», відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 27.02.2018 р. № 204 коледж акредитований на 10 років (до 2028 року) за спеціальностями 205 «Лісове господарство» та 071 «Облік і оподаткування».

На 01 жовтня 2020 року в коледжі навчається 429 студентів, в т.ч. 326 осіб за денною та 103 особи за заочною формами навчання. 10 студентів (3,07 %) денної форми навчається на контрактній основі.

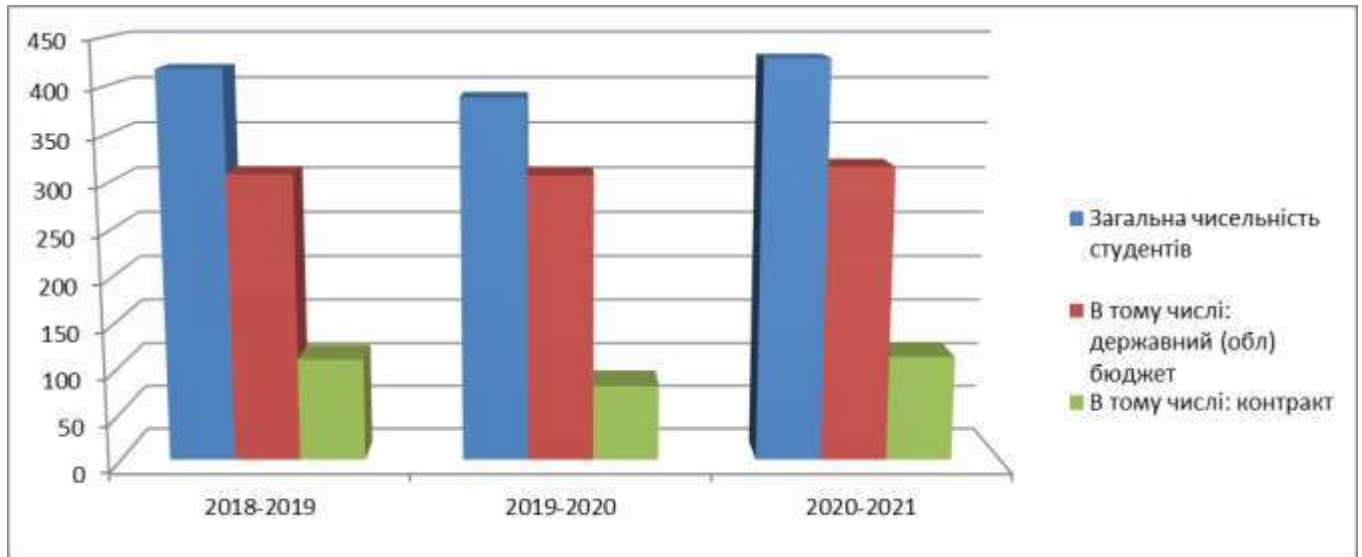
Таблиця 1.2

**Динаміка змін чисельності студентів 2018/19 – 2020/21 навчальні роки  
(станом на 01.10 кожного календарного року)**

Навчальні роки		2018/19	2019/20	2020/21
Загальна чисельність студентів		418	388	429
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	308	307	316
	контракт	110	81	113

Продовження таблиці 1.2

Денна форма навчання		355	327	326
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	308	307	316
	контракт	47	20	10
Заочна форма навчання		63	61	103
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	0	0	0
	контракт	63	61	103

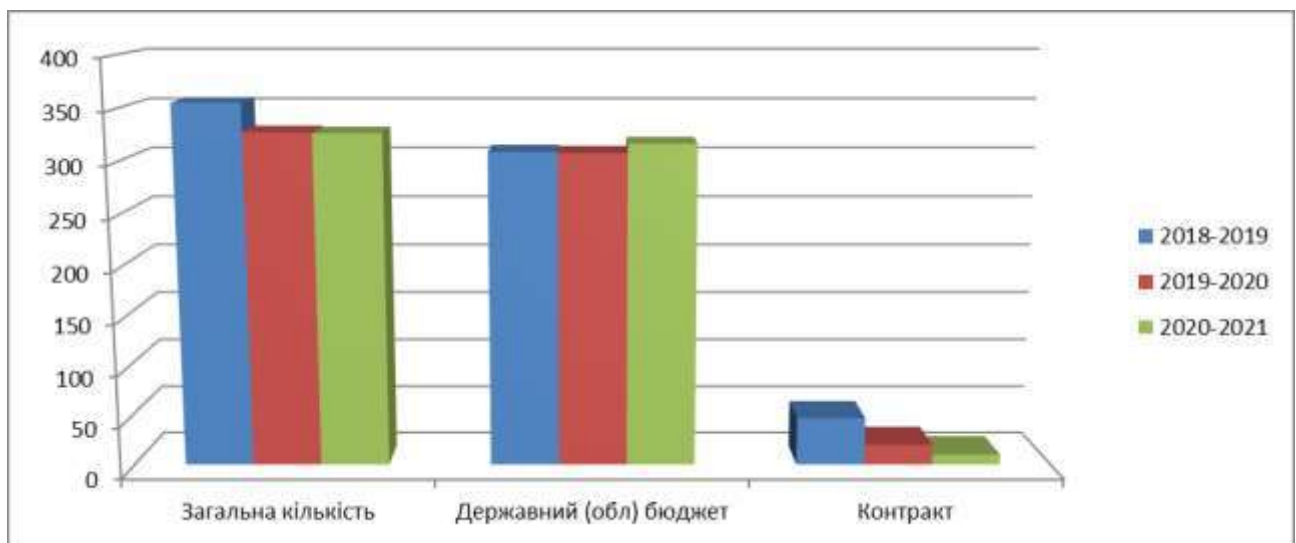


Мал. 1. Динаміка змін загальної чисельності студентів

Таблиця 1.3

**Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання**

Навчальні роки	Загальна кількість	Державний (обл.) бюджет	Контракт
2018-2019	355	308	47
2019-2020	327	307	20
2020-2021	326	316	10

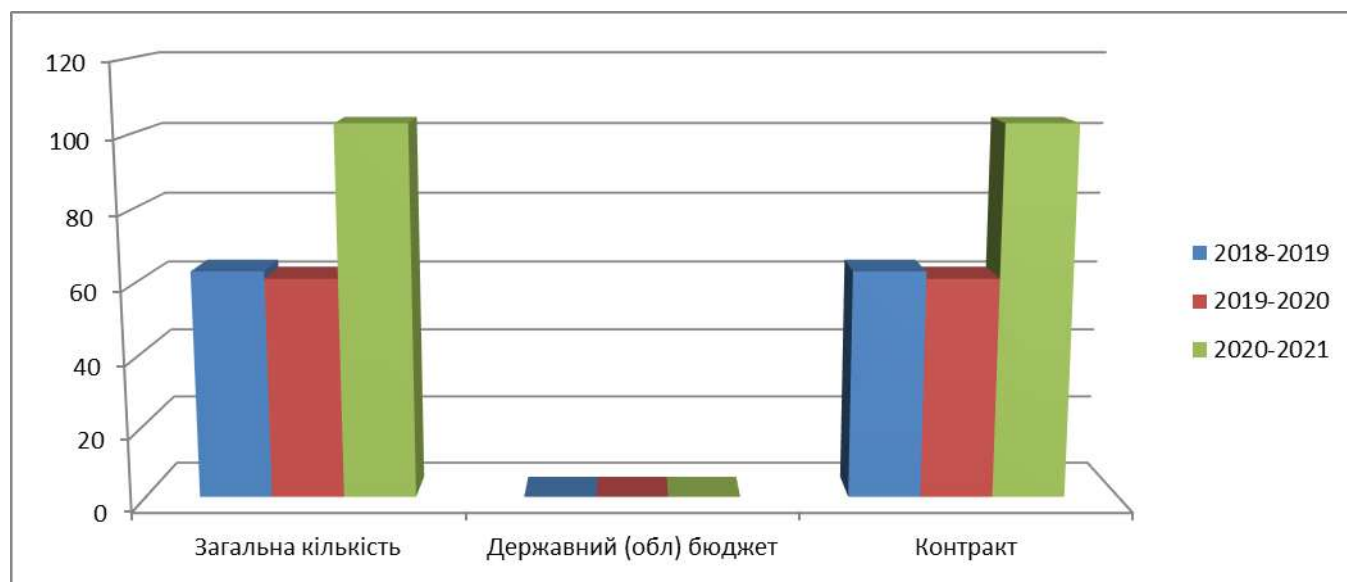


Мал. 2. Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання



## Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання

Навчальні роки	Загальна кількість	Державний (обл) бюджет	Контракт
2018-2019	63	0	63
2019-2020	61	0	61
2020-2021	103	0	103



Мал. 3. Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання

Як бачимо, за останні три навчальні роки загальна кількість студентів коледжу спочатку зменшилась з 418 осіб до 388 осіб (на 7,2 %), а потім за звітний рік збільшилась до 429 осіб (на 10,6 %), в т. ч. за денною формою навчання протягом усього періоду спостерігається стабільне зменшення чисельності із 355 осіб до 326 осіб, або на 8,2 %. За заочною формою навчання завдяки принциповій позиції керівництва лісової галузі щодо наявності у спеціалістів на виробництві фахової освіти, чисельність студентів коледжу зросла із 63 до 103 осіб, або на 63,5 %. Загальне зменшення частки випускників загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів визване погіршенням демографічної ситуації в регіоні, що у свою чергу призводить до зменшення кількісного складу студентів денної форми навчання.

Частка студентів, які навчаються за денною формою за рахунок коштів регіонального (обласного) бюджету щорічно зростає (з 308 до 316 осіб) і становить відповідно 86,8 %, 93,9 %, 96,9 % – тобто спостерігається зменшення частки осіб, які навчаються у коледжі за кошти фізичних та юридичних осіб з 47 до 10 осіб, або відповідно 13,2 %, 6,1 %, 3,1 %.

Головними напрямками діяльності педагогічного колективу коледжу є:

- поліпшення профорієнтаційної роботи з метою збільшення контингенту студентів;
- постійне оновлення змісту навчання з урахуванням стану і перспектив розвитку економіки країни;

- розширення спектру підготовки майбутніх фахівців за новими спеціальностями та освітньо-професійними програмами;
- удосконалення форм організації освітнього процесу, впровадження сучасних педагогічних технологій, спрямованих на підвищення якості підготовки молодших спеціалістів;
- удосконалення змісту і структури навчально-методичного забезпечення освітнього процесу;
- покращення навчально-матеріальної бази, забезпечення кабінетів, лабораторій сучасним обладнанням;
- розробка та впровадження елементів комп'ютеризації та прикладних програм в навчальний процес;
- розробка та вдосконалення методичних рекомендацій щодо організації самостійної роботи студентів;
- удосконалення дистанційних методів навчання.

Мета і завдання діяльності коледжу – забезпечення галузей економіки країни кваліфікованими кадрами за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста, які б поєднували високу професійну компетентність із загальною культурою та успішно конкурували на сучасному ринку праці; перехід на підготовку фахових молодших бакалаврів; демократизація і гуманізація освітнього процесу, органічне поєднання в ньому національних та загальнолюдських цінностей.

## **2. Формування та збереження контингенту студентів**

Питання формування контингенту студентів постає особливо гостро в умовах ринкової економіки і забезпечується різноманітними формами і методами. Однією з форм є профорієнтаційна робота, яка спрямована на формування контингенту студентів з числа найбільш підготовлених, професійно орієнтованих представників молоді, що реально зацікавлені в одержанні обраної спеціальності, здатних успішно конкурувати на ринку праці. Також важлива роль відводиться обов'язковій співбесіді з абітурієнтами з метою виявлення їх здібностей, правильності вибору професії.

Профорієнтаційна робота проводиться систематично та поетапно від заходів загального характеру до індивідуалізації роботи. Відповідно до Положення про профорієнтаційну та агітаційну роботу Лубенського лісотехнічного коледжу Приймальною комісією щорічно розробляється план заходів, в якому відображаються основні напрями та форми профорієнтаційної роботи, зокрема:

- проведення наочної агітації у м. Лубни та районах Полтавської, Черкаської, Кіровоградської, Чернігівської, Сумської, Київської та інших областей, в т.ч. розміщення біл-бордів;
- закріплення викладачів та найбільш досвідчених співробітників коледжу за школами міста і району та професійно-технічними навчальними закладами де здійснюється підготовка кваліфікованих робітників за спорідненими професіями;
- активне ведення пропаганди спеціальностей, за якими проводиться навчання в коледжі, в тому числі тісна співпраця з державними лісогосподарськими підприємствами Полтавської та сусідніх областей;

- інформування про ступеневу систему освіти та укладання договорів із ЗВО III-IV рівнів акредитації щодо подальшого навчання випускників коледжу;
- інформування про можливість додаткового отримання студентами коледжу робітничих професій;
- інформування про стан та перспективи працевлаштування випускників коледжу;
- ознайомлення з досягненнями студентських спортивних команд з різних видів спорту;
- організація та проведення культурно-мистецьких заходів учасниками творчих художніх колективів коледжу (ВІА «Пори року», вокальний ансамбль «Суцвіття», танцювальний колектив «Дивограй»);
- проведення Днів коледжу з широким висвітленням підготовки до них (зустріч з викладачами та студентами коледжу, ознайомлення з аудиторіями та лабораторіями, проведення фахових майстер-класів, підготовка предметних виставок, стіннівок, розміщення інформації на біл-бордах, виготовлення календарів, рекламних проспектів, буклетів тощо);
- проведення змагань серед команд шкільних лісництв шкіл області;
- інформування через засоби масової інформації про основні напрямки підготовки, пріоритети навчання у коледжі, перспективи працевлаштування випускників, організацію освітнього процесу та дозвілля студентів у позаурочний час;
- проведення зустрічей з випускниками минулих років;
- інформування громадськості через сайт навчального закладу про події, які відбуваються в коледжі.

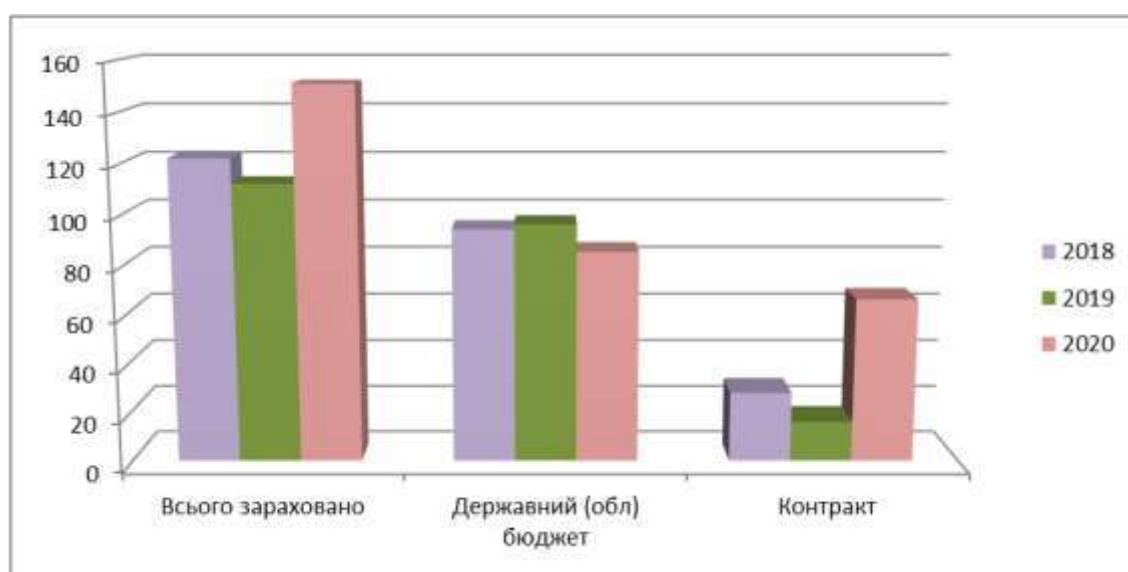
При плануванні профорієнтаційної роботи навчальний заклад координує свої зусилля із зацікавленими сторонами у розробці системи роботи з молоддю. Для цього коледж тісно співпрацює зі школами міста, району, регіональними центрами зайнятості, лісогосподарськими підприємствами, управлінням сім'ї, молоді та спорту Лубенського міськвиконкому, базовими підприємствами, батьками тощо.

Через карантинні обмеження довелось вносити корективи у план профорієнтаційної роботи. Частина традиційних форм її проведення (Дні коледжу, зустріч з учнями шкіл і т.і.) була замінена на доведення інформації про коледж через SMS повідомлення, різні групи у соціальних мережах тощо.

Контингент студентів формується переважно з випускників шкіл міста, району, області та частково населених пунктів сусідніх областей відповідно до вимог законодавчих нормативних документів щодо організації і проведення прийому студентів. Прийом до коледжу здійснюється згідно з Правилами прийому на навчання до Лубенського лісотехнічного коледжу для здобуття освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра, розробленими Приймальною комісією відповідно до Умов прийому на навчання для здобуття освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України, Положення про приймальню комісію.

## Динаміка прийому студентів за останні роки

Роки		2018	2019	2020
Всього зараховано		122	112	151
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	94	96	85
	контракт	28	16	66
Денна форма навчання		97	97	88
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	94	96	85
	контракт	3	1	3
Заочна форма навчання		25	15	63
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	0	0	0
	контракт	25	15	63



Мал. 4. Динаміка прийому студентів до коледжу за останні три роки

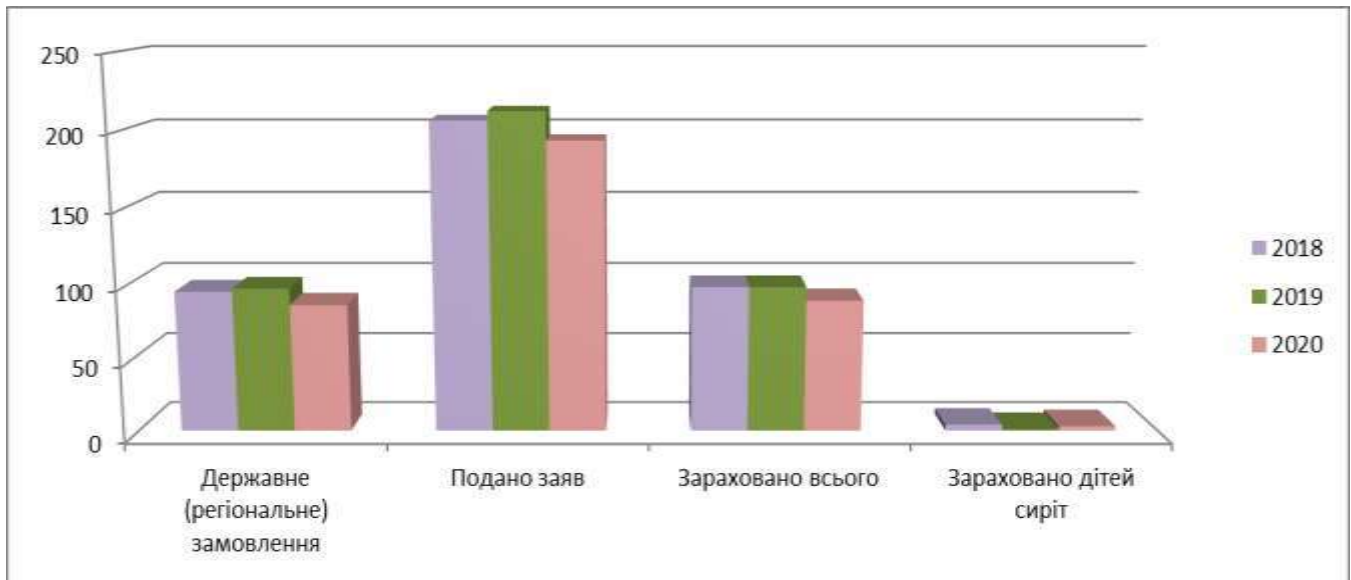
## Дані про конкурсну ситуацію та прийом окремих категорій молоді

## Конкурс на денну форму навчання

	2018	2019	2020
Державне (регіональне) замовлення	94	96	85
Подано заяв	206	212	193
Конкурс	2,19	2,21	2,27

## Кількість зарахованих, в т.ч. дітей-сиріт

	Державне (регіональне) замовлення	Подано заяв	Зараховано всього	Зараховано дітей-сиріт
2018	94	206	97	4
2019	96	212	97	1
2020	85	193	88	3



**Мал. 5.** Конкурсна ситуація за денною формою навчання державного (регіонального) замовлення

Тенденції, що характеризують динаміку загальної чисельності студентів коледжу формуються за результатами прийому: якщо прийом студентів на стаціонар у 2019 році залишився на рівні 2018 року (по 97 осіб щорічно), а 2020 році зменшився на 11 осіб, то за відповідний період кількість зарахованих на заочну форму навчання значно збільшилась тому, що тут вступило більше працівників лісової галузі, до яких посилились вимоги щодо наявності відповідної освіти за фахом.

Таблиця 2.4

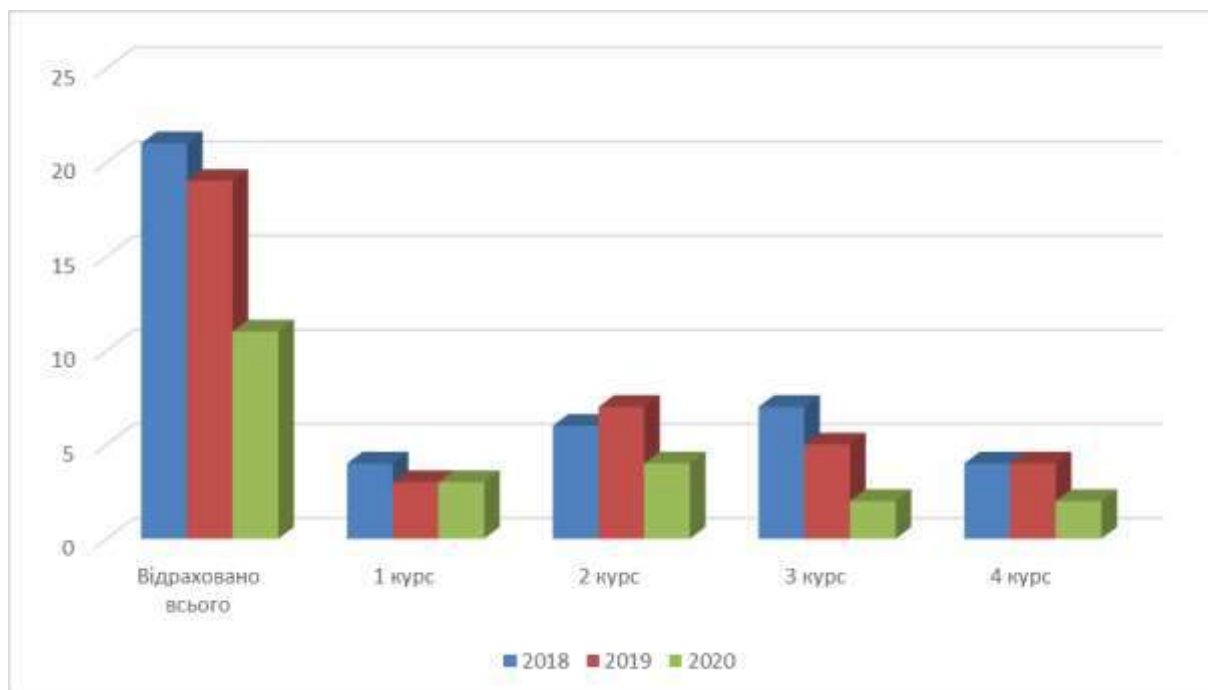
**Стан відрахування студентів за роками по коледжу**

Відраховано, всього			2018	2019	2020
			31	23	18
В тому числі:	1 курс	Відраховано	4	3	3
	2 курс	Відраховано	6	7	4
	3 курс	Відраховано	9	6	4
	4 курс	Відраховано	7	5	3
	5 курс (з/в)	Відраховано	5	2	4

Таблиця 2.5

**Кількість відрахованих студентів (денна форма навчання)**

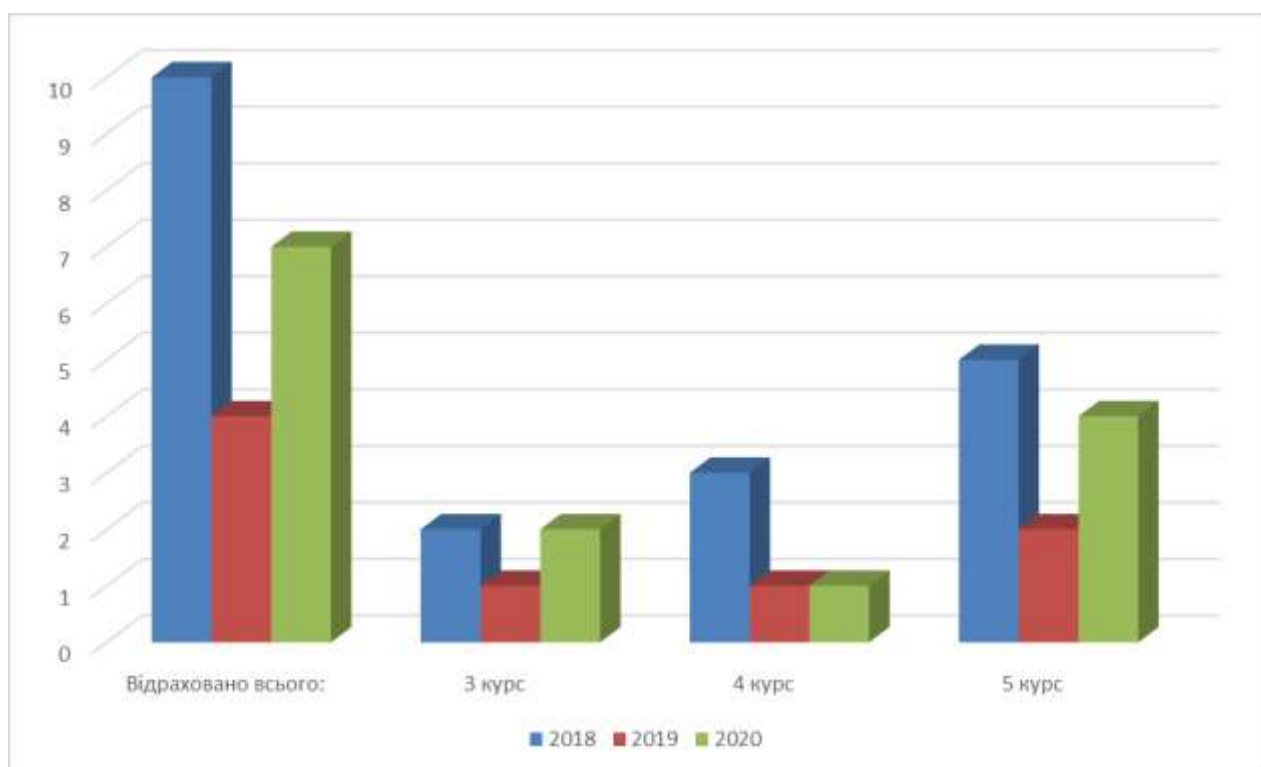
РОКИ	2018	2019	2020
Відраховано всього:	21	19	11
В тому числі: 1 курс відраховано	4	3	3
В тому числі: 2 курс відраховано	6	7	4
В тому числі: 3 курс відраховано	7	5	2
В тому числі: 4 курс відраховано	4	4	2



**Мал. 6.** Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (денна форма)  
Таблиця 2.6

**Кількість відрахованих студентів (заочна форма навчання)**

Заочне	2018	2019	2020
Відраховано всього:	10	4	7
В тому числі: 3 курс відраховано	2	1	2
В тому числі: 4 курс відраховано	3	1	1
В тому числі: 5 курс відраховано	5	2	4



**Мал. 7.** Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (заочна форма)

Важливе місце у роботі коледжу займає проблема збереження якісного складу контингенту студентів. На її вирішення спрямована освітня діяльність педагогічного колективу. Викладачі коледжу застосовують інтерактивні методи та форми роботи: проблемні лекції, проведення конференцій, написання і захист творчих робіт тощо.

Збереженню контингенту студентів сприяє організація контролю знань. Для цього використовується тестовий контроль, розв'язання практичних задач, застосовуються інформаційні технології при проведенні підсумкового контролю та державної підсумкової атестації тощо. Через організацію додаткових занять та консультацій при вивченні нового матеріалу надається допомога студентам.

Значна увага приділяється організації самостійної роботи студентів під час якої аналізуються проблемні ситуації, пишуться творчі, курсові та дипломні роботи, розробляються дипломні проекти тощо.

Вагоме місце в роботі колективу по збереженню контингенту студентів займає державна підсумкова атестація на другому курсі для студентів, які здобувають повну загальну середню освіту. Починаючи з 2007 року коледж тісно співпрацює з Харківським регіональним центром оцінювання якості освіти. Навчальний заклад є пунктом проведення як пробного так і основного ЗНО для випускників шкіл, а останні два роки і для студентів ЗВО I-II р.а. Так у 2020 році в аудиторіях навчального закладу проводилось пробне тестування з двох предметів, а також проходила основна сесія ЗНО з української мови і літератури, математики, історії України та біології. В основній сесії ЗНО взяло участь 750 осіб.

У зв'язку із особливими умовами проведення ДПА у 2020 році, визваних поширенням гострих респіраторних захворювань (COVID-19) кількість зареєстрованих студентів і кількість студентів коледжу, які склали ДПА була різною. Кількісні показники наведені в таблиці 2.7

Таблиця 2.7

### Кількісні показники учасників ДПА у формі ЗНО у 2020 році

№ з/п	Назва предметів	Зареєстровано студентів	Склали
1	Українська мова	67	63
2	Історія України	52	50
3	Математика	11	11
4	Біологія	20	20
5	Географія	38	36
6	Англійська мова	1	1

Обов'язковими предметами були: українська мова, історія або математика і на вибір студента один із предметів: біологія, географія, англійська мова, фізика, хімія.

## Результати здачі ДПА у формі ЗНО студентами за останні два роки

Предмети	Складали, осіб		Склали				Не склали			
			2019 рік		2020 рік		2019 рік		2020 рік	
	2019	2020	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%
Українська мова, з них повторно	84 14	63	77 13	91,7 92,9	58	92,1	7 1	8,3 7,1	8	7,9
Історія України	59	50	59	100	50	100	0	0	0	0
Математика	11	11	11	100	11	100	0	0	0	0
Біологія	-	20	-	-	20	100	-	-	0	0
Географія	-	36	-	-	32	88,9	-	-	4	11,1
Англ. мова	-	1	-	-	1	100	-	-	0	0

6 студентів, які у 2018/2019 навчальному році не склали ДПА у формі ЗНО з української мови мали можливість повторно її пройти у 2019/2020 навчальному році. Із них троє студентів успішно склали ДПА, один – отримав 3 бали, а двоє – не з'явилися.

Відповідно до Закону України від 18.06.2020 року «Про внесення змін до деяких законів України щодо окремих питань завершення 2019/2020 навчального року» у зв'язку із здійсненням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), здобувачі освіти, які завершують здобуття повної загальної середньої освіти у 2019/2020 навчальному році, були звільнені від проходження державної підсумкової атестації, але їм надане право пройти державну підсумкову атестацію, у тому числі у формі зовнішнього незалежного оцінювання, за власним бажанням.

Тому, відрахованих студентів у поточному році за результатами ДПА, не було.

Певну роль у збереженні контингенту студентів відіграє студентське самоврядування. Щомісяця на засіданнях атестаційної комісії, студентського парламенту та старостату (щотижня) розглядаються питання стану успішності та відвідування занять студентами, приймаються рішення щодо покращення якості навчання. Про результати успішності інформуються батьки студентів.

Питання збереження контингенту студентів постійно в центрі уваги роботи адміністрації коледжу, викладачів, класних керівників академічних груп.

Традиційними стали засідання групи моніторингу якості освітнього процесу, на які запрошуються студенти, їх батьки, активи та керівники груп, члени ради самоврядування, викладачі.

Для збільшення чисельності студентів у 2020 році коледж здійснив перший набір студентів на основі базової загальної середньої освіти за освітньо-професійною програмою «Експлуатація та ремонт обладнання лісового комплексу» спеціальності 205 «Лісове господарство».



### 3. Зміст підготовки фахівців

Головним завданням коледжу є забезпечення професійної, загальнокультурної та загальноосвітньої підготовки спеціалістів на основі тісного зв'язку навчання з виробництвом, практичної підготовки студентів на навчально-виробничій базі із залученням безпосередньо до виробничого процесу. Вся діяльність коледжу спрямована на забезпечення потреб особистості в творчій саморегуляції виховання національної свідомості, демократичного світогляду, громадської мужності та патріотизму.

Організація діяльності та управління освітнім процесом у коледжі здійснюється згідно з вимогами законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», актів Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, Положення про організацію освітнього процесу у закладах вищої та інших нормативно-правових актів у галузі освіти.

У коледжі використовуються різноманітні засоби щодо вдосконалення управління освітнім процесом та зміцнення трудової дисципліни, які знаходять відображення у Статуті коледжу, колективному договорі та Положенні про організацію освітнього процесу в Лубенському лісотехнічному коледжі.

Зміст підготовки фахівців обумовлюється системою розроблених у навчальному закладі та узгоджених в установленому порядку навчально-методичних документів.

Підготовка фахівців здійснюється на основі освітньо-професійних програм для відповідних спеціальностей, розроблених проектними групами та затвердженими директором. Коледж має усі необхідні нормативні навчальні програми з навчальних дисциплін, які були розроблені відповідно до рекомендацій Інституту модернізації змісту освіти Міністерства освіти і науки України, впроваджені у навчальний процес через складання робочих навчальних програм. Нормативні навчальні програми з усіх дисциплін розроблені викладачами коледжу, розглянуті та схвалені методичною радою навчального закладу. Робочі навчальні програми мають пояснювальні записки до навчального плану, з визначеними компетентностями, якими повинен володіти здобувач, розглянуті та схвалені відповідними цикловими комісіями і затверджені заступником директора з навчальної роботи.

Зміст підготовки фахівців відповідає державним вимогам, співвідношення між циклами навчальних планів дотримано.

Навчальні плани складені відповідно до вимог освітньо-професійних програм з необхідним обсягом нормативних і вибіркового дисциплін.

Перелік дисциплін та обсяг годин нормативних частин навчальних планів відповідають освітньо-професійним програмам.

Дисципліни, що входять до циклів, пов'язані міждисциплінарними зв'язками; структурно-логічні схеми підготовки за всіма спеціальностями витримані.

Перелік та зміст вибіркового дисциплін відображають пропозиції підприємств-замовників та особливості регіону.

Навчальними планами передбачені навчальні, технологічні та переддипломні практики.

Організація практичного навчання студентів проводиться відповідно до графіків навчального процесу, наскрізних і робочих програм практик, які відповідають нормативним та законодавчим документам, навчальним планам зі спеціальностей та освітньо-професійним програмам. Під час проходження практик студенти мають змогу в сучасних умовах у повному обсязі набути навички та вміння, необхідні для фахівців, з урахуванням особливостей роботи в системі лісового господарства.

Освітньо-професійними програмами передбачені форми державної атестації – захист дипломних проектів та комплексний державний екзамен.

Коледж має усі необхідні нормативні науково-методичні документи, які визначають зміст підготовки фахівців.

У коледжі діє система щодо організації освітнього процесу та контролю за дотриманням його змісту. Ці питання постійно обговорюються на засіданнях педагогічної, адміністративної та методичної рад. У прийнятих рішеннях визначені заходи щодо подальшого оновлення змісту, методики й засобів навчання з урахуванням сучасних досягнень педагогічної науки й практики.

Зміст підготовки фахівців за освітньо-професійними програмами спеціальностей 205 «Лісове господарство», 206 «Садово-паркове господарство», за якими в коледжі здійснюються підготовка здобувачів освіти забезпечує реалізацію принципу ступеневості при здобутті повної вищої освіти в НУБіП України (м. Київ), НЛТУ України (м. Львів), ХНАУ ім. В.В. Докучаєва, інших закладах вищої освіти III-IV рівнів акредитації та дає можливість працевлаштування за обраним фахом у системі народного господарства.

#### **4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітнього процесу**

Освітній процес у коледжі здійснюється у відповідності до нормативно-правової бази вищої освіти, а саме: законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», Положення про організацію освітнього процесу у закладах вищої освіти, Норм часу для розрахунку та обліку навчальної роботи, Переліків основних видів методичної, наукової та організаційної роботи викладачів тощо.

Організація освітнього процесу враховує педагогічний потенціал, матеріальну і навчально-методичну базу коледжу, сучасні інформаційні технології.

Особливістю навчання у 2020 році було запровадження у період з 12 березня до закінчення другого семестру та з 16 жовтня до закінчення першого семестру 2020-2021 н. р. дистанційної та змішаної форм навчання у зв'язку із запровадженням карантину, визваного гострими респіраторними захворюваннями на COVID-19. Це змусило викладачів та студентів у стислі строки опанувати нові методи навчання з використанням освітньої платформи Moodle та Viber.

Навчання за усіма спеціальностями здійснюється на основі освітньо-професійних програм, затверджених стандартами вищої освіти, а також освітньо-професійних програм, розроблених та затверджених коледжем для спеціальностей за переліком 2015 року.

Кожного року, на поточний навчальний рік, в коледжі складаються та затверджуються робочі навчальні плани, в яких конкретизуються форми проведення навчальних занять, їх обсяг, форми і засоби проведення поточного і підсумкового контролю за семестрами.

Відповідно до навчального плану для кожної навчальної дисципліни складається навчально-методичний комплекс, який містить: навчальну програму дисципліни, робочу навчальну програму, тематичний план до робочої навчальної програми, методичні рекомендації щодо самостійної роботи студентів, плани і методичні рекомендації щодо проведення семінарських занять, завдання і методичні рекомендації щодо проведення лабораторних і практичних робіт, завдання і методичні рекомендації щодо виконання курсових проектів та робіт, завдання і методичні рекомендації з проведення навчальних практик, завдання для поточного та підсумкового контролю знань, критерії оцінювання знань, плани занять, конспекти лекцій тощо.

Основними формами організації освітнього процесу в коледжі є: навчальні заняття, виконання індивідуальних завдань, самостійна робота студентів, практична підготовка і контрольні заходи.

Навчальні заняття проводяться у формі лекцій, лабораторних, практичних, семінарських занять та консультацій.

Обсяг лекційного курсу з кожної навчальної дисципліни відповідає навчальним планам, а їх тематика – робочим навчальним програмам. Викладачі, які проводять лекційні заняття, мають конспекти лекцій та навчальні програми, схвалені відповідними цикловими комісіями.

Проведення лабораторних та практичних робіт регламентується «Положенням про організацію та проведення лабораторних та практичних робіт», затвердженим директором коледжу. Перелік тем лабораторно-практичних робіт визначається робочою навчальною програмою дисципліни. Кожна лабораторна та практична робота забезпечена відповідними методичними вказівками.

Практичні заняття проводяться відповідно до робочих навчальних програм з дисциплін. Для їх проведення викладачами розроблені відповідні методичні матеріали.

Тематика курсових проектів та робіт визначається цикловими комісіями відповідно до змісту і завдань навчальних дисциплін. Студентам надається право вільного вибору теми курсового проекту (роботи) із запропонованого переліку цикловою комісією або право пропонувати свої теми.

До виконання курсових проектів та робіт викладачами розроблені відповідні методичні рекомендації, які затверджені цикловими комісіями.

Навчальними планами передбачена самостійна робота студентів. Співвідношення обсягів аудиторних занять і самостійної роботи студентів визначено з урахуванням специфіки та змісту конкретної навчальної дисципліни, її місця, значення і дидактичної мети в реалізації освітньо-професійної програми, а також питомої ваги в навчальному процесі практичних, семінарських і лабораторних занять.

Самостійна робота студентів забезпечується підручниками, навчальними та методичними посібниками, конспектами лекцій, навчально-лабораторним обладнанням, електронно-обчислювальною технікою та технічними засобами

навчання. Програми навчальних і виробничих практик складені з урахуванням рекомендацій спеціалістів баз практик.

Організації освітнього процесу в значній мірі сприяє комплексний план роботи коледжу, який розробляється та затверджується на засіданні педагогічної ради на поточний навчальний рік. Особлива увага приділяється контролю освітнього процесу.

Згідно з графіком адміністративного контролю директор коледжу, його заступники, завідувач відділення, методист та голови циклових комісій регулярно відвідують навчальні заняття, виховні заходи, а також контролюють хід проведення контрольних робіт, екзаменів, захист курсових робіт та звітів з виробничих практик.

На засіданнях педагогічної ради коледжу розглядаються актуальні питання щодо підвищення якості освітнього процесу, методичне забезпечення підготовки фахівців, робота педагогічного колективу з правового виховання студентів, профілактики правопорушень, формування національної свідомості студентів тощо.

Центром організації навчально-методичної роботи є методичний кабінет. В ньому накопичено і систематизовано методичні матеріали педагогічного колективу. Методичний кабінет є місцем пропаганди і поширення інноваційних методів навчання і виховання, організації і проведення методичних семінарів, роботи школи молодого викладача.

Інформатизація освітнього процесу є першочерговим завданням адміністрації, всього педагогічного колективу коледжу, оскільки нові підходи до підготовки майбутніх спеціалістів на основі сучасних методик навчання неможливі без застосування новітніх інформаційно-освітніх ресурсів.

Адміністрація коледжу постійно піклується про інформаційно-комп'ютерне забезпечення підготовки майбутніх спеціалістів. В освітньому процесі використовується 86 комп'ютерів з операційною системою Windows (усі вони підключені до мережі Internet), 10 мультимедійних проекторів, 21 ноутбук, 2 інтерактивні дошки, 6 телевізорів з приставками DVD, 30 друкарських пристроїв, 1 різograf, 2 ксерокси, 8 сканерів, 1 цифрова відеокамера, 2 цифрові фотоапарати.

Створено локальну мережу, до якої підключені адміністративні приміщення, автоматизовані робочі місця завідувачів відділень, бухгалтерію, бібліотеку, читальну залу, всі комп'ютерні лабораторії. Це значно спрощує процес обміну інформацією, дозволяє ефективно використовувати програмні і технічні ресурси окремих вузлів мережі. Вихід до інтернету дає можливість використовувати найрізноманітнішу інформацію в адміністративній і навчальній діяльності коледжу. Для забезпечення якісної роботи викладачів та студентів на освітніх платформах та з метою створення інтернет-ресурсу банку даних придбано та підключено потужний сервер.

На офіційному веб-сайті коледжу розміщена основна інформація про діяльність закладу освіти (структура, освітня діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація, навчальний контент).

В коледжі створено видавничий центр, що дає можливість викладачам друкувати і розмножувати необхідні навчально-методичні посібники, методичні матеріали для використання в освітньому процесі, а також буклети, агітки, календарики та ін. продукцію, необхідну для проведення профорієнтаційної роботи.

Технічні характеристики комп'ютерної та презентаційної техніки, мережевого обладнання відповідають вимогам сучасних програмних продуктів на основі Windows-технологій. В навчальному корпусі, гуртожитках, читальній залі та бібліотеці педагогічні працівники і студенти мають змогу безкоштовно користуватись Інтернетом кількох провайдерів за допомогою бездротової технології Wi-Fi.

Основним джерелом інформаційного забезпечення навчального процесу є бібліотека. Бібліотечний фонд налічує близько 30 тис. примірників.

Робота бібліотеки спрямована на забезпечення студентів, слухачів та викладачів коледжу літературою відповідно до вимог навчальних планів і програм, якісного і оперативного бібліотечно-бібліографічного та інформаційного обслуговування всіх категорій читачів.

Забезпечення студентів підручниками та навчальними посібниками для здобуття повної загальної середньої та фахової освіти складає 100%. Для студентів, які з 2018 року на основі базової загальної середньої освіти навчаються за новими освітніми програмами профільної середньої освіти зроблено необхідну заявку на придбання відповідних підручників для здобуття повної загальної середньої освіти. Частина необхідних підручників коледж отримав у тимчасове користування від закладів загальної освіти м. Лубен. Бібліотека та читальна зала забезпечені фаховими та періодичними виданнями.

Викладачами циклових комісій продовжуються роботи щодо створення електронного навчального середовища з метою забезпечення вільного доступу студентів до лекційного матеріалу, інструкцій до лабораторних та практичних робіт, методичних рекомендацій щодо самостійної роботи.

Робочими програмами деяких дисциплін пер едбачено вивчення системного та прикладного програмного забезпечення.

Освітній процес забезпечується сучасними прикладними програмами: Microsoft Word, Microsoft Excel, Math Cad, «AutoCAD», «Наш сад рубін 9.0», «Realtime Landscaping Architect», інформаційними ресурсами Veb URL «Лісовпорядна інформація для лісогосподарських підприємств» та іншими.

## **5. Кадрове забезпечення освітнього процесу**

Кадровому забезпеченню освітнього процесу в коледжі приділяється постійна увага. Система роботи з підбору кадрів, підвищення їхньої кваліфікації базується на дотриманні принципів конкурсного відбору, поєднання досвіду та молодості серед педагогічних та керівних працівників, створення умов для професійного росту, підвищення ділової компетентності та кваліфікації.

Формування кадрового складу працівників коледжу, підвищення їхньої кваліфікації здійснюється на підставі чинного законодавства України про працю, законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу

освіту», положення «Про порядок наймання та звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності», «Положення про атестацію педагогічних працівників Лубенського лісотехнічного коледжу».

Комплектація коледжу кадрами викладачів посідає важливе місце і здійснюється шляхом відбору із числа осіб, які мають відповідну вищу освіту, а для викладачів фахових дисциплін – і досвід роботи за фахом на виробництві.

Кваліфікаційні вимоги до викладачів визначаються на основі кваліфікаційних характеристик, посадових інструкцій та посадових вимог, які відповідають особливостям роботи коледжу.

Базова освіта викладачів відповідає предмету (дисципліні) викладання. Якісний рівень викладачів дисциплін відповідає рівню акредитації коледжу. Обсяг навчальних, методичних, організаційних обов'язків викладача в облікових годинах планується на підставі відповідних нормативних документів про вищу освіту.

Формування педагогічного колективу здійснюється відповідно до діючого законодавства з урахуванням фахової освіти та володіння державною мовою.

Атестація та підвищення кваліфікації проводилися згідно із затвердженим директором планом, складеним відповідно до Типового Положення про атестацію педагогічних працівників України і на основі Закону України «Про освіту». Атестація здійснювалася на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації, професійної діяльності і загальної культури педагогічних працівників.

Атестаційна комісія коледжу, яка створюється щороку до 20 вересня і наділяється повноваженнями на весь навчальний рік, узагальнює результати професійної діяльності педагогічних працівників і приймає рішення щодо відповідності (відповідність за умови, чи невідповідність) педпрацівника займаній посаді.

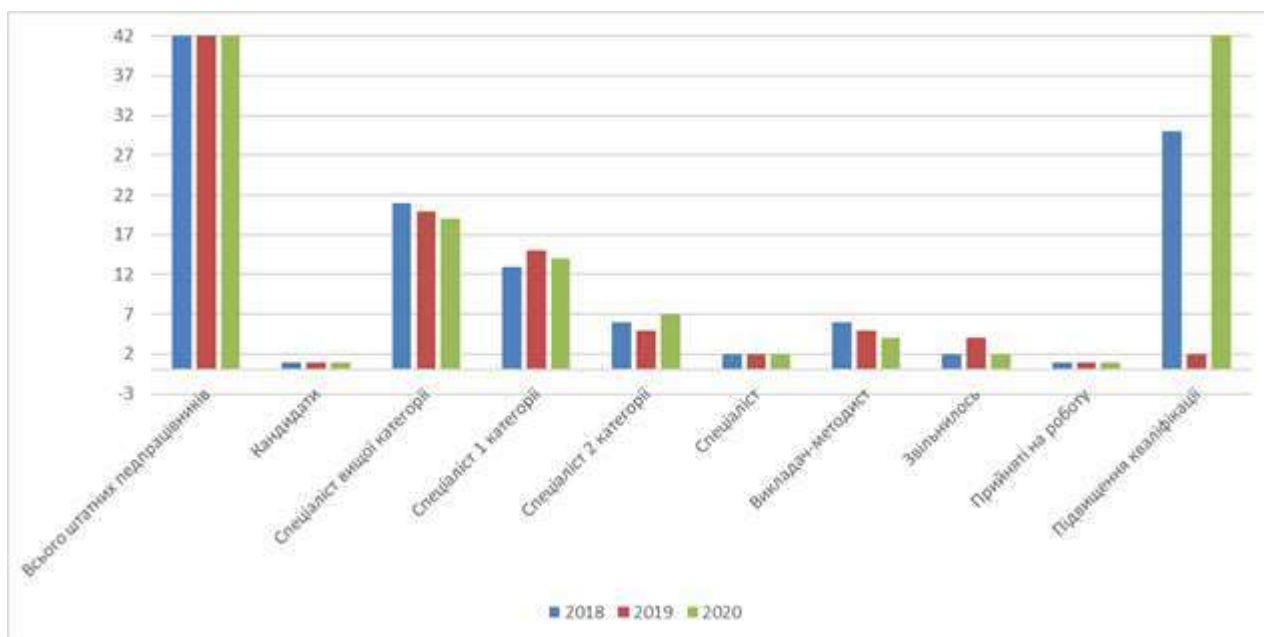
Освітній процес у коледжі забезпечують 44 педагогічних працівники, у т. ч. 2 викладачі – сумісники. Серед викладачів: 1 особа (2%) – кандидат наук, 19 осіб (45%) – спеціалісти вищої категорії, 14 осіб (33%) – спеціалісти першої категорії, 2 особи (5%) – другої; 2 методисти, вихователь, практичний психолог, 5 майстрів виробничого навчання, завідувач навчально-виробничою майстернею, завідувач лабораторією.

Звання викладач-методист мають 4 особи, що складає 9,5%.

Таблиця 5.1

### Склад педагогічних працівників

	2018	2019	2020
Всього штатних педагогічних працівників	42	42	42
Кандидат наук	1	1	1
Спеціаліст вищої категорії	21	20	19
Спеціаліст 1 категорії	13	15	14
Спеціаліст 2 категорії	6	5	7
Спеціаліст	2	2	2
Викладач-методист	6	5	4
Звільнилось	2	4	2
Прийнято	1	1	1
Підвищення кваліфікації	30	2	42



**Мал. 8.** Динаміка зміни педагогічних кадрів за кваліфікаційними категоріями

Підвищенню професійного рівня викладачів сприяє організація внутрішнього контролю, самоосвіта, участь у роботі методичних об'єднань, робота педради та методичної ради, проведення занять постійно діючого педагогічного семінару, самоосвіта у сфері сучасних технологій, взаємовідвідування навчальних занять, підготовка та проведення відкритих занять з послідуочим узагальненням підсумків, вивчення, узагальнення та впровадження в педагогічну практику досвіду кращих викладачів; підготовка і проведення навчальних та науково-практичних конференцій, участь в національних та міжнародних науково-практичних семінарах і конференціях, відвідування підприємств з метою ознайомлення з новинами у техніці та технологіях виробництва, співробітництво із ЗВО та науково-дослідними інститутами.

Викладачі коледжу продовжують займатися науковою та пошуковою діяльністю, беруть активну участь конференціях і семінарах різних рівнів про що свідчать визнання їхніх досягнень.

Відповідно до Порядку підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою КМ України від 21.08.2019 р. № 800, щорічне підвищення кваліфікації педагогічними працівниками коледжу є необхідною умовою атестації у порядку, визначеному законодавством. Викладачі впродовж року використовували можливості суб'єктів підвищення кваліфікації.

За звітний період педагогічні працівники коледжу підвищували кваліфікацію за різними формами: участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, науково-практичних конференціях тощо.

Навчання відбувалося за різними напрямками, визначеними педагогічними працівниками, як інституційно (Полтавський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти ім. М.В. Остроградського - 36 осіб), так і дистанційно з використанням онлайн-ресурсів: платформа масових відкритих онлайн-курсів «Prometeus» (2 особи), ТОВ «Всеосвіта» (3 особи), освітній проект ТОВ «На Урок» (2 особи), СНІД Фонд Схід Захід (14 осіб), Відкритий міжнародний університет

розвитку людини «Україна» (4 особи), Навчально-методичний центр ВФПО (3 особи), Фонд інформаційного забезпечення студентів (1 особа), Регіональний сервісний центр МВС України в Полтавській області (1 особа). Продовжує навчання в аспірантурі Харківського національного аграрного університету ім. В. Докучаєва 1 особа (Грибович Є.С.).

Забезпечили участь студентів у науково-практичній конференції та регіональному практичному онлайн-семінарі з викладачі (Єремівська Л.М., Рудик А.В., Сендзюк В.А.).

Ковальчук Олександр Іванович, голова циклової комісії спеціальності 205 «Лісове господарство» включений до складу науково-методичної комісії з аграрних наук та ветеринарії сектору фахової передвищої освіти науково-методичної ради МОН України, є заступником голови підкомісії 205 «Лісове господарство» та залучений до роботи МОН України щодо створення стандартів для фахової передвищої освіти.

Таблиця 5.2

**Участь викладачів у науково-практичних конференціях, семінарах, вебінарах, методичних об'єднаннях у 2020 р.**

№	Прізвище, ініціали	Конференції, семінари, вебінари		Обласні методоб'єднання	Разом
		міжнародні	всеукраїнські		
1	Андрєєва І.М.	1	-	-	1
2	Бурдим М.М.	-	1	-	1
3	Герасименко О.М.	1	1	-	2
4	Грибович Є.С.	2	1	-	3
5	Дем'яненко О.І.	3	1	-	4
6	Єремівська Л.М.	1	1	1	3
7	Заканич О.В.	-	1	-	1
8	Замула О.М.	2	1	-	3
9	Ковальчук Ол-др Ів.	1	-	-	1
10	Козачкова А.С.	5	4	1	10
11	Космина О.О.	-	1	-	1
12	Корнієнко С.П.	-	1	1	2
13	Кривець В.Ю.	1	1	1	3
14	Кушніренко Т.В.	2	-	-	2
15	Литвиненко О.М.	2	-	-	2
16	Пелипань Я.М.	3	4	-	7
17	Пономаренко С.І.	1	-	-	1
18	Рева В.В.	1	-	-	1
19	Рудик А.В.	1	2	-	3
20	Сендзюк В.А.	2	2	-	4
21	Сендзюк Р.В.	3	1	-	4
22	Тихович Г.В.	1	-	-	1
23	Чичул А.С.	2	2	-	4
24	Якименко М.М.	1	-	-	1
<b>РАЗОМ</b>		<b>36</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>65</b>



## **6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу**

Територія коледжу займає площу 35,37 га, з них 7,08 га – землі освіти та 28,29 га – землі природоохоронного призначення. Загальна площа діючих споруд становить 13508,6 квадратних метри, в тому числі, площа навчально-лабораторних приміщень становить 6921,2 квадратних метри, де проводяться теоретичні й практичні заняття для студентів за трьома спеціальностями, а також площа будинків гуртожитків становить 2701,6 квадратних метри (житлова – 1417,1 квадратних метри).

Коледж має 4-поверховий навчальний корпус, який введений в експлуатацію у 1982 році. Тут розміщені навчальні кабінети (18), лабораторії (4), актові та молодіжна зала, буфет, приміщення для педагогічних працівників, адміністративні кабінети та бухгалтерія, приміщення для обслуговуючого персоналу. Поряд знаходиться спортивний комплекс, який переходом з'єднаний з навчальним корпусом. В окремих приміщеннях – кабінет та лабораторія механізації, кабінет охорони праці та безпеки життєдіяльності, кабінет правил дорожнього руху, навчально-виробничі майстерні. Коледж також має 3 навчально-виробничі об'єкти, навчально-тракторний і автомобільний парки та навчальний полігон для практичного водіння авто-транспортними засобами, дендропарк.

Навчальні приміщення забезпечені необхідними наочними посібниками, методичними комплексами, необхідними меблями, обладнанням, приладами, технічними засобами навчання у відповідності з діючими нормативами.

В коледжі функціонують 2 комп'ютерні класи, що підключені до мережі Інтернет. Навчальні кабінети та лабораторії об'єднані в єдину локальну мережу з виходом в Інтернет.

З метою організації обміну досвідом, активізації роботи завідуючих кабінетами і лабораторіями по збереженню і розвитку навчальної матеріально-технічної бази, коледж традиційно проводить огляди-конкурси стану кабінетів і лабораторій. За підсумками огляду-конкурсу видається наказ по навчальному закладу з конкретними пропозиціями, заходами щодо розвитку матеріально-технічної бази.

Поновлення матеріально-технічної бази в коледжі проводиться, в основному, за рахунок коштів регіонального замовника та господарської діяльності закладу.

Освітній процес з підготовки фахівців у коледжі здійснюється на власній матеріально-технічній базі.

Всі приміщення, що використовуються в освітньому процесі, мають документи про відповідність санітарним нормам, вимогам правил пожежної безпеки, нормам з охорони праці.

Коледж має всі необхідні документи, що засвідчують право власності на майно та земельні ділянки, які знаходяться в користуванні навчального закладу.

У навчальному закладі проведено комплексний аналіз доступності приміщень для інвалідів і маломобільних груп населення та їх відповідності ДБН Б. 2.2-40:2018 «Інклюзивність будівель і споруд», які вступили в дію з 01.04.2019 року.

Пішохідні шляхи, наявні на території коледжу та в студентському містечку, відповідають ДБН Б. 2.2-40:2018, на них відсутні колони, інформаційні стояки та дорожні огорожі.

Вхідні майданчики будівель мають навіси, водовідводи. Поверхні покриття вхідних майданчиків і тамбурів мають тверду поверхню, не мають ковзання при намоканні.

Входи до будівель навчального призначення та до гуртожитку обладнані пандусами, які відповідають вимогам та нормам ДБН Б. 2.2-40:2018.

Матеріально-технічна база коледжу включає:

- 4-поверховий навчальний корпус навчальною площею 4789,6 м<sup>2</sup>;
- 2 гуртожитки площею – 2701,6 м<sup>2</sup>;
- їдальню та буфет площею 633,2 м<sup>2</sup>;
- спортивний комплекс площею 433,6 м<sup>2</sup>;
- актову залу площею 184,4 м<sup>2</sup>;
- бібліотеку з читальною залою площею 179,9 м<sup>2</sup>;
- медичний пункт площею 18,5 м<sup>2</sup>;
- стоматологічний кабінет площею 18 м<sup>2</sup>;
- деревообробний цех площею виробничих приміщень 720 м<sup>2</sup>.

Співвідношення площ навчальних кабінетів, лабораторій та майстерень на одного студента відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Таблиця 6.1

### Загальна характеристика матеріально-технічної бази

№ з/п	Найменування приміщень за функціональним призначенням	Площа приміщень (кв. м)			
		Загальні	У тому числі		
			Власні	Орендовані	Здано в оренду
1	Навчальні приміщення, усього: у тому числі:	6921,2	6921,2	-	74,6
1.1	Приміщення для занять студентів, курсантів, слухачів (лекційні, аудиторні приміщення, кабінети, лабораторії тощо)	4789,6	4789,6	-	74,6
1.2	Комп'ютерні лабораторії	158,0	158,0	-	-
1.3	Спортивні зали	288,0	288,0	-	-
2	Приміщення для педагогічних працівників	418,4	418,4	-	15,6
3	Службові приміщення	535,0	535,0	-	4,0
4	Бібліотека, у тому числі читальні зали	179,9 60,0	179,9 60,0	- -	- -
5	Гуртожитки	2701,6	2701,6	-	-
6	Їдальні, буфети	633,2	633,2	-	24,0
7	Профілакторії, бази відпочинку	-	-	-	-
8	Медичні пункти	36,5	36,5	-	-
9	Музей	36,0	36,0	-	-
10	Актова зала і молодіжна зала	310,0	310,0	-	-
11	Інше (стадіон)	9749,0	9749,0	-	-
	Всього			-	118,2

За звітний період частково оновлена матеріально-технічна база – відремонтовано кабінет дендрології та ландшафтного дизайну: виготовлені та встановлені нові аудиторні столи та стільці, облаштовано мультимедійний проектор, екран, нова оргтехніка; проведені поточні ремонти в усіх навчальних кабінетах і лабораторіях, в приміщеннях гуртожитків та їдальні.

## **7. Виховна робота, розвиток студентського самоврядування та спортивно-масова робота**

Ефективність різних видів виховання залежить від спрямованості виховного процесу, форм і методів його організації. Пріоритетними є активні методи, що спрямовані на самостійний пошук істини та сприяють формуванню критичного мислення, ініціативи й творчості.

Виховання – це цілеспрямована діяльність, яка здійснюється в системі освіти, орієнтована на створення умов для розвитку духовності зростаючої особистості на основі загальнолюдських і національних цінностей, надання допомоги в життєвому самовизначенні, громадянській і професійній компетентності та цілісній самореалізації.

Сьогодні варто зробити наголос на активне виховання, виховання через дію, створення ситуацій успіху, проекти, тренінги та інші інтерактивні форми роботи.

**Нормативною базою виховного процесу у коледжі є:** Конституція України, Конвенція про права дитини, закони України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про протидію торгівлі людьми», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу», укази Президента України, у тому числі «Про Стратегію національно-патріотичного виховання», програма «Нова українська школа» у поступі до цінностей», державна національна програма «Освіта. Україна XXI століття», Національна доктрина розвитку освіти, Концепція превентивного виховання дітей і молоді, Концепція національно-патріотичного виховання дітей та молоді.

Головну роль у вихованні громадянина, патріота, особистості та інноватора виконує колектив навчального закладу.

Особлива увага у коледжі приділяється цілісному формуванню особистості. Саме тут відбувається моральне становлення студентів, формування в них творчого мислення, відповідальності. Склалася система виховної роботи, яка на принципах гуманізму, демократизму, єдності сім'ї та навчального закладу, спадкоємності поколінь забезпечує здійснення національного виховання, спонукає до утвердження педагогіки особистості, сприяє формуванню у студентів навичок самоосвіти, самоаналізу, допомагає підліткам розвивати індивідуальні здібності, творчі задатки, самовизначитись та самореалізуватись. Концепція виховання дітей і молоді в національній системі освіти виховує громадянина-патріота своєї Батьківщини, готового до подальшої освіти і трудової діяльності, з вільними політичними і світоглядними переконаннями, формує творчу особистість студента,

свідоме ставлення до обов'язків, повагу до національних цінностей нашого народу, вироблення навичок здорового способу життя.

Виховний процес в коледжі органічно переплітається з навчанням студентів, опануванням основами наук, багатством національної і світової культури. Серед педагогів навчального закладу давно утвердилась думка, що успіх виховного процесу залежить від стосунків між викладачем та студентом, які повинні будуватися на основі співдружності, співробітництва і ділового партнерства; викладач має глибоко розуміти природу вихованців, їх індивідуальні риси і можливості, поважати особистість молодої людини, турбуватися про її гармонійний розвиток. Колектив коледжу підвищує результативність виховання шляхом вдосконалення традиційних форм роботи, пошуку нових систем виховання, впровадження розвиваючих технологій.

Основними складовими виховної роботи є:

- спрямування всієї освітньої, позааудиторної діяльності викладачів на підготовку високкваліфікованих фахівців для роботи в якісно нових умовах розвитку суспільства, формування їх соціальної активності, чітких громадянських цінностей, сприяння моральному становленню особистості;
- національний та загальнолюдський зміст освіти і виховання студентської молоді;
- формування системи основних компонентів духовного світу особистості, використовуючи досвід, звичаї та традиції попередніх поколінь українського народу;
- використання виховних можливостей студентського самоврядування;
- здійснення класними керівниками керівництва процесом виховання, становлення особистості в колективі і через колектив;
- активне використання інновацій у виховній роботі;
- виховання свідомого ставлення до праці;
- формування правової культури;
- формування екологічної культури, особистої санітарно-гігієнічної культури;
- формування у студентів високої мовної культури;
- пропаганда здорового способу життя, профілактики алкоголізму, наркоманії, венеричних захворювань та СНІДу;
- створення умов для розвитку індивідуальних здібностей, талантів студентської молоді в сфері наукової, професійної, художньо-естетичної, спортивно-оздоровчої діяльності;
- психологічна допомога;
- впровадження сучасних демократичних взаємовідносин між вихователем і вихованцем – як одного із засобів формування вільної людини;
- дистанційна робота зі студентами в умовах адаптивного карантину.

Єдиний план виховної роботи доповнюють:

- плани роботи класних керівників, плани роботи органів студентського самоврядування;
- індивідуальний (щомісячний) план заступника директора з виховної роботи;

- додаткові заходи щодо спільного захисту та підтримки осіб із числа студентів-сиріт, студентів із особливими потребами та студентів із малозабезпечених сімей, які навчаються у коледжі.

Основними принципами виховання у навчальному закладі є:

- природовідповідність виховання;
- культуровідповідність виховання;
- демократизація виховання;
- гуманізація виховання;
- активність, самодіяльна і творча ініціатива студентської молоді;
- безперервність і наступність виховання;
- єдність навчання і виховання;
- диференціація та індивідуалізація виховного процесу;
- гармонізація родинного та суспільного виховання.

Процес виховання підпорядкований педагогічним закономірностям. Найважливішими з них є цілісність виховного процесу, принципи особистісно-зорієнтованої педагогіки співробітництва.

Значну роль в організації системи виховання відіграє організаційне, науково-методичне та інформаційне забезпечення виховної роботи.

На засіданнях педагогічної та методичної ради коледжу розглядаються актуальні проблеми стану виховної роботи, заслуховуються звіти заступника директора з виховної роботи, класних керівників та практичного психолога.

Формування світогляду студентів забезпечують гуманітарні та природничо-математичні дисципліни. Нові освітньо-професійні програми побудовані з урахуванням формування національного світогляду студентів при вивченні навчальних дисциплін.

Студентське самоврядування – невід’ємна складова освітнього процесу сучасного вузу, яке одночасно сприяє гармонійному розвитку особистості студента, формуванню в нього навичок майбутнього організатора та керівника. Через студентське самоврядування і за його допомогою формується громадянська активність молоді людини, забезпечується виконання студентами своїх обов’язків та захисту їх прав.

У коледжі діють органи студентського самоврядування (студентська рада, студентська рада гуртожитку).

При вирішенні питань організації, планування і удосконалення освітнього процесу враховуються пропозиції студентів. Перелік питань, що належать до компетенції органів студентського самоврядування погоджується із адміністрацією коледжу. У своїй діяльності вони керуються чинним законодавством, нормативними актами Міністерства освіти і науки України та відповідними Положеннями.

Основними завданнями органів студентського самоврядування є:

- забезпечення і захист прав та інтересів студентів;
- забезпечення виконання студентами своїх обов’язків;
- сприяння навчальній та творчій діяльності студентів;
- сприяння у створенні необхідних умов проживання та відпочинку студентів;
- створення різноманітних студентських гуртків, товариств, об’єднань, клубів за інтересами;

- співробітництво зі студентами інших навчальних закладів та молодіжними організаціями;
- сприяння проведенню серед студентів соціологічних досліджень;
- залучення студентів до трудової діяльності у вільний від навчання час;
- координація діяльності старост груп;
- контроль за навчальною і трудовою дисципліною студентів;
- участь у формуванні рейтингових списків та розподілі стипендіального фонду;
- залучення студентів до художньої самодіяльності;
- проведення вечорів відпочинку, конкурсів, посвяти в студенти, випускних вечорів;
- забезпеченні збереження і підтримки у необхідному стані приміщень, обладнання та іншого майна навчального закладу;
- організація чергування студентів;
- пропаганда здорового способу життя, запобігання вчиненню студентами правопорушень, булінгу, вживання ними алкоголю, наркотиків, паління тощо.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні групи, курсу, коледжу. Найвищим органом студентського самоврядування є загальні збори (конференція) студентів.

У 2020 році було проведено звітно-виборну студентську конференцію, під час якої проаналізовано роботу студентського самоврядування у коледжі та обраний її новий склад (голова – Андрій Чемерис, студент групи ЛГ-42).

Враховуючи специфіку навчання другого півріччя 2019-2020 та першого півріччя 2020-2021 навчальних років, які були пов'язані із дистанційною формою здобуття освіти в умовах пандемії, ряд звичних та традиційних для навчального закладу заходів було проведено дистанційно (у додатку *Viber* та через *Zoom*).

Спільно зі студентською радою проведені такі заходи:

- тематичні виховні години до Дня Героїв Небесної Сотні і Дня Гідності та Свободи;
- оновлення тематичного куточку, присвяченого пам'яті випускників навчального закладу, які загинули, захищаючи Батьківщину під час буремних подій на майдані та у зоні АТО (Валерій Брезденюк та Роман Нечипоренко);
- проведення уроку-пам'яті «Герої не вмирають»;
- покладання квітів до могил загиблих воїнів під час Другої світової війни, до пам'ятного знаку воїнам-афганцям та меморіалу ліквідаторам аварії на ЧАЕС, озеленення пам'ятних місць;
- висаджування саджанців берези на Алеї чорнобильців;
- тематична виховна година до Дня катастрофи на Чорнобильській АЕС;
- урок-реквієм «Запали свічку», присвячений трагічній річниці голодомору 1932–1933 рр.;
- Дні коледжу за участю працівників та студентів навчального закладу.

Постійно діє інформаційно-рекламний проєкт, робота якого спрямована на регулярне висвітлення у засобах масової інформації (у тому числі на сайті навчального закладу) та на білбордах і лайтбоксах здобутків і можливостей

колективу Лубенського лісотехнічного коледжу, проведення профорієнтаційної роботи серед шкільної молоді району та області.

Морально-правове виховання в коледжі спрямоване на формування в студентів правової свідомості та правової культури, в якій проявляється розуміння правових норм, співвідношення своїх вчинків з ними.

Основними напрямками діяльності виховної роботи є:

- ознайомлення всіх студентів зі Статутом коледжу, із Правилами внутрішнього розпорядку;
- проведення кінолекторіїв «Здоров'я у твоїх руках», «Тютюнопалінню та алкоголю – НІ!», «Наркоманія – зло всього людства»;
- індивідуальні бесіди, консультації щодо правового виховання студентів;
- проведення засідань штабу профілактики правопорушень;
- робота з дільничним інспектором та кримінальною поліцією у справах дітей та молоді в рамках програми «Діловий контакт»;
- робота з відділом сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету Лубенської міської ради;
- круглий стіл за участю практичного психолога (тести, тренінги, кінолекторії);
- зустріч із фахівцем Лубенського міськрайонного відділу з питань пробації, з головним спеціалістом відділу представництва Лубенського центру безоплатної правової допомоги, із працівниками Лубенської місцевої прокуратури;
- заходи у рамках акції «16 днів проти насильства» та «Тиждень правознавства» (неприпустимість будь-яких видів насильства щодо жінок і дівчат, попередження домашнього насильства; тематичні бесіди до Міжнародного дня осіб з особливими потребами, непересічне значення милосердя та добротності);
- флешмоб «Скажемо СНІДу – «НІ!» (попередження про небезпеку інфікування).

З метою виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування власної позиції за звітний період у коледжі були проведені такі заходи:

- тематична виховна година до Дня Гідності та Свободи «Разом назавжди!»;
- лекторій «Я маю право! – права та обов'язки під час виборчого процесу громадянина»;
- участь у написанні Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності;
- зустрічі з поетами рідного краю;
- літературні читання, присвячені творчості Василя Симоненка, Тараса Шевченка;
- флешмоб до Дня вишиванки;
- флешмоб до Дня української хустки;
- фотоконкурс «Дендропарк – наша гордість»;
- проведення фестивалю аматорського мистецтва «Коледж має таланти»;
- виховний захід щодо профілактики споживання психоактивних речовин за сприяння Благодійної організації «Світло надії»;

- організовано волонтерський рух – відвідування міського центру соціальної реабілітації дітей з особливими потребами виконавчого комітету Лубенської міської ради, участь у акції «Донор – це почесно».

Протягом 2020 року в коледжі працювали гуртки естетичного напрямку:

- вокально-інструментальний ансамбль «Пори року»;
- вокальний ансамбль «Суцвіття».

Студенти та викладачі беруть активну участь у різноманітних заходах, які відбуваються за межами навчального закладу:

- Руслан Вашечко – кандидат у майстри спорту з кікбоксингу та змішаних єдиноборств, чемпіон світу та України з Козацького двобою, призер чемпіонату Європи з кікбоксингу, чотирикратний чемпіон України з кікбоксингу, призер чемпіонату України зі змішаних єдиноборств, чемпіон Полтавської області з боксу (1-й дорослий розряд);
- Євген Єресько, Денис Йорган, Богдан Ставицький, Ростислав Голуб – чемпіони Полтавської області 2020 року з футболу серед юнацьких команд;
- Катерина Григоренко (студентка групи СПГ-21) – учасниця X Всеукраїнської олімпіади з української мови (обласний етап);
- Марія Григоренко (студентка групи СПГ-11) – учасниця регіонального практичного семінару «Проектна технологія навчання хімії» за участю учнівської та студентської молоді, педагогів, науковців;
- Артем Оксенич (студент групи ЛГ-31) – учасник VII Науково-практичної конференції «Актуальні проблеми англійської мови на сучасному стані її розвитку»;
- Наталія Сайко (студентка групи ЛГ-41) – учасниця змагань з кінного спорту в КСК «Імпульс» м. Полтава;
- Антон Чубун (студент групи ЛГ-11) – III місце у Відкритому Чемпіонаті Сумської області з карате WKS.

Преміями міського голови «Майбутнє твориться сьогодні» відзначені студенти, які протягом року мали значні здобутки не лише у навчанні, але і в спорті:

- Віталій Коваленко, Ігор Яременко, Євген Ткаченко, Карина Дончик вибороли II місце серед п'ятнадцяти команд університетів та коледжів України у Всеукраїнських інтелектуально-спортивних змаганнях професійного спрямування «Forestry QUEST»;
- Руслан Вашечко (учасник бійцівського клубу «Січ» – призер чемпіонату України зі змішаних єдиноборств, чемпіон Полтавської області з боксу).

З метою формування творчої, працелюбної особистості, вмілого господаря, що володіє відповідними навичками та вміннями, професійною майстерністю у коледжі організовано виготовлення студентами під керівництвом викладачів та майстрів виробничого навчання меблів у навчальні кабінети, лабораторії, житлові кімнати гуртожитку та активна участь викладачів і студентів у Днях дендропарку.

Регулярно проводяться фотоконкурси «Затишна кімната». Постійно діє «Студентський пост» із перевірки санітарного стану в кімнатах гуртожитку.



Щовесни студенти та працівники коледжу є активними учасниками Всеукраїнських акцій «Майбутнє лісу у твоїх руках», «День довкілля» і місячника із озеленення та благоустрою навколишніх територій.

Складовою частиною успішності виховної роботи є дотримання навчальної дисципліни. Контроль за станом навчальної дисципліни у коледжі здійснюється за допомогою таких форм роботи:

- систематичний контроль завідувача денного відділення, класних керівників за відвідуванням занять студентами та станом успішності;
- щотижневий аналіз обліку пропусків занять та запізнь за результатами ведення старостами груп рапортчик;
- щомісячний аналіз успішності студентів за підсумками рубіжного контролю з навчальних дисциплін на засіданнях атестаційної комісії, на педраді (один раз на семестр), на виховних годинах у групах та під час засідань класних керівників;
- розгляд питань успішності та відвідування занять на засіданнях органів студентського самоврядування та старостатів;
- тісна співпраця з батьками та щомісячне інформування їх про стан успішності студентів.

Невід'ємною складовою освітнього процесу є фізична підготовка молоді, яка позитивно впливає на стан здоров'я та результати подальшої виробничої діяльності.

Навчальні та практичні заняття з фізичної культури та фізичного виховання проводяться за розкладом на базі власного спорткомплексу: стадіоні, спортивних майданчиках з вуличним тренажерним обладнанням, спортивній залі, спортивному класі відповідно до навчальних програм за календарно-тематичними планами і включають такі види спорту: легка атлетика, гімнастика і гирьові види, баскетбол, волейбол, футбол.

Відповідно до плану спортивно-масової роботи у навчальному закладі протягом року проводиться спартакіада між студентами академічних груп з легкої атлетики (біг на короткі дистанції, крос, стрибки у довжину та висоту з розбігу, штовхання ядра), кульової стрільби, настільного тенісу, армспорту, гирьового спорту, шахів, шашок, баскетболу, волейболу та футболу.

В коледжі працюють спортивні секції з футболу (26 осіб), настільного тенісу (12 осіб), гирьового спорту (12 осіб), шахів і шашок (20 осіб), кульової стрільби (18 осіб).

Успішним є виступ команди коледжу в Спортивних іграх Полтавщини серед студентів коледжів 2019-2020 навчального року, яка посіла III загальнокомандне місце, а саме, перші місця з футболу та настільного тенісу, другі – з легкоатлетичного кросу та баскетболу, третє – з міні-футболу. Збірна команда навчального закладу зайняла I місце в легкоатлетичних змаганнях «Золота осінь», які проводила ГО «ВФСТ Колос» у Лубенському районі.

На базі коледжу за сприяння Лубенської міської Ради для занять силовими видами спорту встановлено вуличні тренажери та розпочато будівництво спортивного майданчика для міні-футболу зі штучним покриттям.

Перспективами розвитку фізичної культури і спорту в коледжі передбачено:

- збільшення кількості спортивних гуртків з різних видів спорту та масового залучення до них студентів;
- зміцнення матеріально-технічної бази (придбання тренажерів для роботи гуртків з атлетичної гімнастики);
- придбання необхідного спортивного інвентарю та обладнання;
- участь збірних команд коледжу в Спортивних іграх Полтавщини серед студентів коледжів;
- завершення будівництва спортивного майданчика для міні-футболу зі штучним покриттям;
- обладнання спортивного майданчика для гри у стрітбол.

## 8. Якість підготовки і працевлаштування випускників

Усі заходи щодо вдосконалення освітнього процесу дають позитивний результат. Про це свідчить досить стабільна успішність студентів денної форми навчання протягом останніх років.

Таблиця 8.1

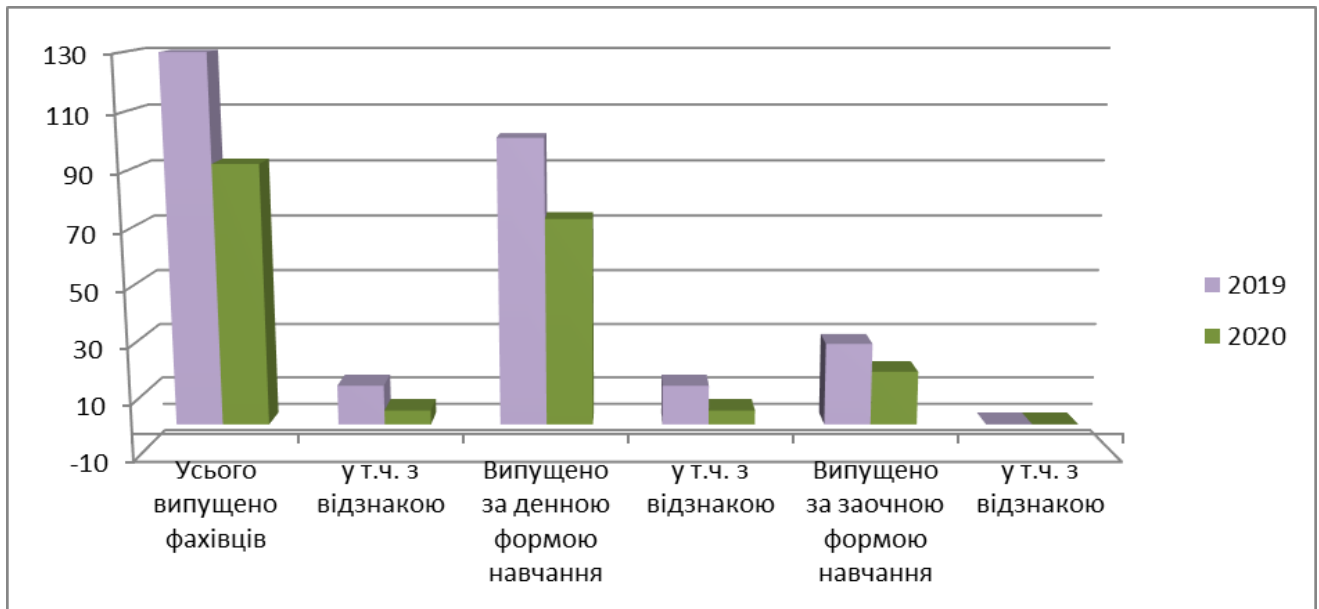
### Успішність студентів

	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Усього студентів	321	323
Абсолютна успішність студентів	90,2	90,05
Якісна успішність студентів	50,02	50,00

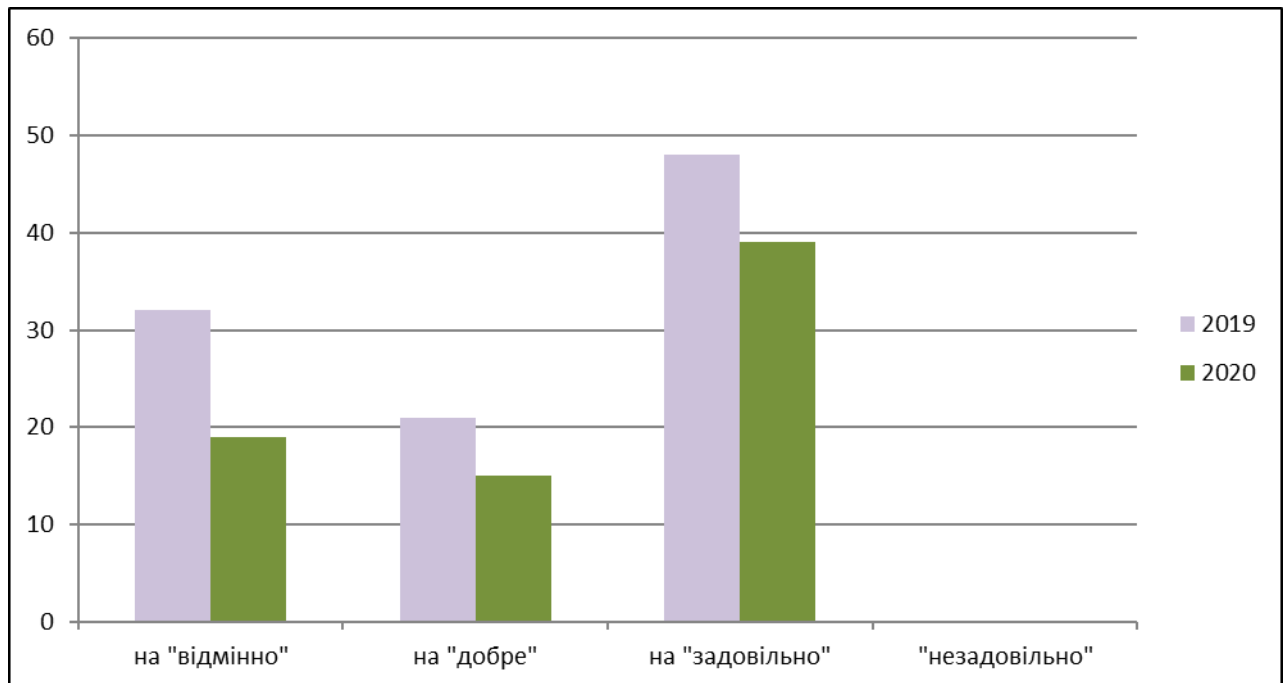
Таблиця 8.2

### Якісні показники випуску студентів

	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Усього випущено фахівців	130	92
у т.ч. з відзнакою	14	5
Випущено за денною формою навчання	101	73
у т.ч. з відзнакою	14	5
Випущено за заочною формою навчання	29	19
у т.ч. з відзнакою	0	0
Захист дипломних проектів і складання державних іспитів (денне/заочне)		
«Відмінно»	32/1	19/2
«Добре»	21/14	15/5
«Задовільно»	48/14	39/12
«Незадовільно»	0/0	0/0
Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів (%)	52,5/51,7	46,6/36,8



Мал. 9. Якісні показники випуску студентів



Мал. 10. Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів студентами денної форми навчання

Таблиця 8.3

**Структура випуску фахівців за джерелами фінансування**

	2019	2020
Усього випущено, у т. ч.:	130	92
денна форма навчання	101	73
заочна форма навчання	29	19
У складі денної форми навчання:		
регіональне замовлення	76	61
контрактники	25	12
У складі заочної форми навчання		
регіональне замовлення	0	0
контрактники	29	19

У Лубенському лісотехнічному коледжі на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 27. 08. 2010 №1726-р «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» створено координаційний Центр практичної підготовки, випуску та сприяння працевлаштуванню студентів (далі Центр). Керівник Центру – завідувач навчально-виробничими практиками. Студентам коледжу Центром надаються консультації щодо основних вимог роботодавців до працівників, нових підходів до пошуку роботи, складання та використання резюме, написання супровідної документації, поведінки під час проходження співбесіди, адаптації до нового робочого місця тощо.

Центр тісно співпрацює з відповідними підрозділами Державного агентства лісових ресурсів України, обласними управліннями лісового та мисливського господарства щодо вакантних місць на підприємствах лісгосподарського виробництва та іншими підприємствами.

У рамках співпраці між адміністрацією коледжу та роботодавцями здійснюється організація моніторингу працевлаштування випускників, їх закріплення на першому робочому місці та кар'єрне зростання. Завідувач навчально-виробничої практики постійно підтримує зв'язок з підприємствами та організаціями, на яких працюють випускники коледжу. На його запрошення відділи кадрів підприємств направляють на адресу навчального закладу відгуки, в яких дається коротка характеристика молодого спеціаліста, вказується посада, на якій він працює, робляться зауваження до рівня підготовки. з'ясовується оцінка якості фахової підготовки випускників коледжу та особливості їх адаптації на робочому місці, зауваження та пропозиції враховуються у навчальному процесі з підготовки молодих спеціалістів.

Таблиця 8.4

**Динаміка працевлаштування випускників коледжу,  
які навчалися за держзамовленням**

Роки	Кількість випускників за державним/регіональним замовленням (денне) осіб	Кількість працевлаштованих	
		осіб	%
<b>2018</b>	71	65	91,2
<b>2019</b>	76	69	90,1
<b>2020</b>	60	50	83,3

Кількість працевлаштованих випускників у 2020 році – 50 осіб, що становить 83,3 % від кількості випускників регіонального замовлення. Частина випускників (8 осіб) продовжують навчання за денною формою, здобуваючи ступінь бакалавра у закладах вищої освіти III-IV рівнів акредитації :

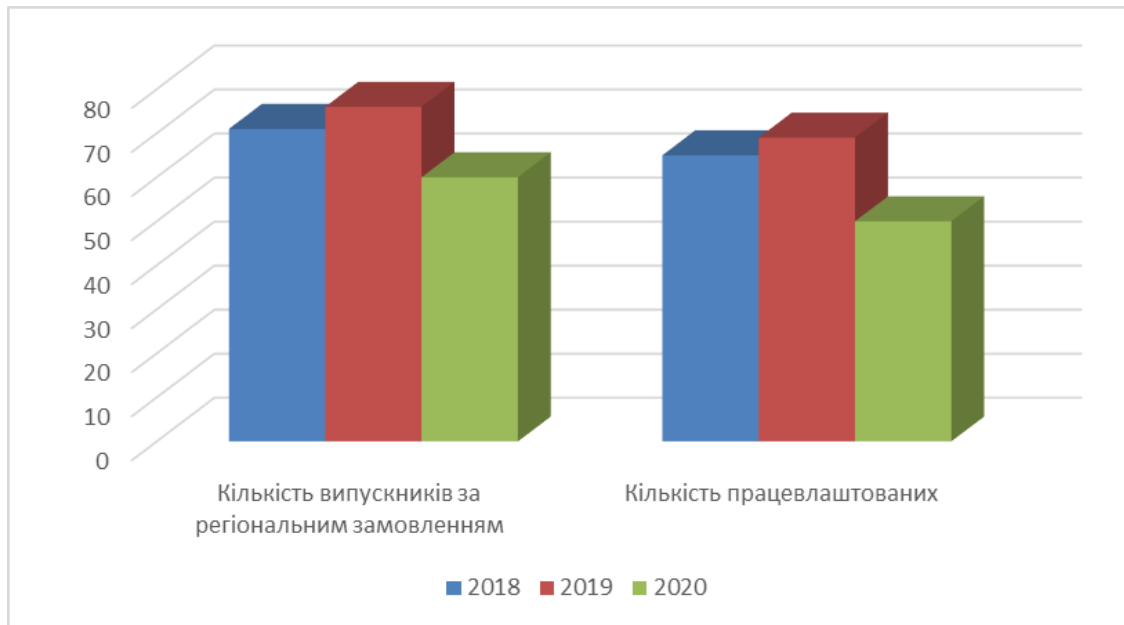
- Національному університеті біоресурсів і природокористування України (м. Київ);
- Національному лісотехнічному університеті (м. Львів);
- Полтавській політехніці ім. Ю.Кондратюка;
- Уманському національному університеті садівництва;

- Сумському національному аграрному університеті;
- Гадяцькому фаховому коледжі культури і мистецтв ім. І.П. Котляревського
- Мелітопольському державному педагогічному університеті ім. Богдана Хмельницького;
- Харківському національному аграрному університеті ім. В.В. Докучаєва;
- та ін. ЗВО.

Частина випускників продовжує службу в лавах Збройних сил України (за контрактом) та в патрульній поліції.

У 2020 році 34 випускники коледжу, які закінчили навчальний заклад в поточному році, працюючи за фахом, стали студентами НУБіП України і продовжують навчатися за трьома спеціальностями в міжкафедральній навчальній лабораторії університету на базі коледжу за заочною формою навчання, здобуваючи освітній ступінь бакалавра.

Відповідно до особливостей ступеневої освіти випускники коледжу, які продовжують навчання у ЗВО III-IV рівнів акредитації за відповідним фахом мають можливість навчатися за скороченим терміном на денній та заочній формах навчання.



**Мал. 11.** Динаміка працевлаштування випускників коледжу, які навчалися за регіональним замовленням

Практична підготовка студентів здійснюється відповідно до Положення про проведення практик у вищих навчальних закладах України, графіків навчального процесу та навчальних програм, розроблених на всі види практики.

Навчальні практики з лісівництва, лісозахисту, лісокористування, лісових культур та ознайомлювальна практика здійснюються на базових підприємствах ДП «Лубенське лісове господарство», а також на базі навчально-виробничих майстерень, в лабораторіях коледжу та в дендропарку.

Технологічна та переддипломна практики студентів проводяться виключно на виробництві. З цією метою укладені угоди з підприємствами.

Здобуття теоретичних знань та оволодіння практичними навичками з робітничих професій 6113 «Озеленювач», 6141 «Лісоруб», 7423 «Верстатник

деревообробних верстатів», 8322 «Водій автотранспортних засобів ( категорії «В», «С»))» та 8331 «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія «А1»))» студентами здійснюється на об'єктах інфраструктури коледжу.

Коледж тісно співпрацює з підприємствами та організаціями щодо проведення курсів професійної підготовки фахівців за ОКР «кваліфікований робітник» з вищезазначених робітничих професій. Так, протягом 2020 року свідоцтва про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації з професій 6141 «Лісоруб» та 7423 «Верстатник деревообробних верстатів» отримали 45 студентів коледжу та 54 працівники лісогосподарських підприємств шляхом професійно-технічного навчання, а підвищення кваліфікації пройшли 56 осіб приватних та інших підприємств. Посвідчення «Тракториста-машиніста сільськогосподарського виробництва (категорія «А1»))» отримали 30 здобувачів освіти, а «Водія автотранспортних засобів ( категорії «В», «С»))» - 63 особи.

Підвищення кваліфікації за категорією майстер лісу протягом року пройшов 21 працівник державних лісогосподарських підприємств Полтавського ОУЛМГ.

Протягом 2020 року завдяки курсам професійної підготовки фахівців за робітничими професіями шляхом професійно-технічного навчання та підвищення кваліфікації на базі навчально-курсного центру професійно-технічної освіти Лубенського лісотехнічного коледжу, заклад освіти отримав надходжень на суму 610150 грн.

## 9. Фінансово-господарська діяльність

Лубенський лісотехнічний коледж є державним навчальним закладом, підпорядкованим Міністерству освіти і науки України і фінансується за рахунок коштів обласного бюджету, що виділяються через УДКСУ у Лубенському районі та використовуються за цільовим призначенням у відповідності до економічної класифікації видатків бюджету.

Таблиця 9.1

### Обсяги державного (обласного) фінансування

КЕКВ	Показники	2019 р.		2020 р.		відхилення	
		тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
2110	«Оплата праці»	7375,239	54,8	8504,730	58,3	+1129,491	+15,3
2120	«Нарахування на заробітну плату»	1553,287	11,5	1774,728	12,1	+221,441	+14,3
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, виплата послуг та інші видатки»	350,126	2,6	781,344	5,4	+431,218	+123,2
2270	«Оплата комунальних послуг»	1629,144	12,1	1049,939	7,2	-579,205	-35,6
2700	«Соціальне забезпечення»	2554,535	19,0	2490,016	17,0	-64,519	-2,5
3110	«Капітальні видатки»	-	-	-	-	-	-
	Всього	13462,331	100	14600,757	100	+1138,426	+8,5

Збільшення фонду заробітної плати та нарахування на заробітну плату відбулося за рахунок загального підвищення заробітної плати. Збільшення видатків на «придбання предметів, постачання матеріалів, виплату послуг та інші видатки», відбулося за рахунок виділення коштів на придбання предметів, матеріалів та інших послуг. Зменшення видатків на оплату комунальних послуг відбулося за рахунок економії енергоносіїв у зв'язку із введенням карантину, визваного гострими респіраторними захворюваннями на COVID-19 та переходом на дистанційну форму навчання. Зменшення соціального забезпечення відбулося за рахунок зменшення загальної чисельності студентів та кількості стипендіатів.

Заборгованостей з виплат заробітної плати і стипендій та оплати комунальних послуг немає.

Крім державного фінансування, мають місце додаткові джерела надходження коштів за послуги, що надаються навчальним закладом згідно з функціональними повноваженнями, у тому числі:

- коштів, одержаних за підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації фахівців, надання додаткових освітніх послуг згідно з укладеними договорами з юридичними і фізичними особами;
- доходів від здачі в оренду приміщень, обладнання;
- безоплатних та благодійних внесків юридичних і фізичних осіб;
- доходів від реалізації продукції власного виробництва у навчально-виробничій майстерні та їдальні;
- надходжень за послуги та роботи, виконані коледжем за договорами з підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами.

Таблиця 9.2

**Надходження і використання коштів, отриманих як плата за послуги, що надаються коледжем (грн.)**

<b>КЕКВ</b>	<b>Показники</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
	Надходження коштів до спецфонду, всього, в т.ч.	2380004	2140002
	- за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1476514	1329773
	- від додаткової (господарської) діяльності	901222	808919
	- від оренди майна бюджетних установ	2268	1310
	Фактичні видатки, всього в т.ч.	2242102	2259471
2110	«Оплата праці»	1111482	1083651
2120	«Нарахування на заробітну плату»	235886	224422
2210	«Предмети, матеріали, обладнання та інвентар»	322859	418568
2220	«Медикаменти та перев'язувальні матеріали»	1500	14870
2230	«Продукти харчування»	171173	91259
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	150163	211175
2800	«Інші видатки»	14013	582
2250	«Видатки на відрядження»	23132	6782

## Продовження таблиці 9.2

2270	«Оплата комунальних послуг»	92786	55469
2282	«Окремі заходи»	1460	2284
3000	«Капітальні видатки», всього, в т.ч.	117648	150409
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	117648	150409
3131	«Капітальний ремонт житлового фонду»	-	-

Таблиця 9.3

**Надходження і використання коштів, отриманих за іншими джерелами власних надходжень (грн.)**

<b>КЕКВ</b>	<b>Показники</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Надходження коштів – всього:		16187	4050
	Від отриманих благодійних внесків, грантів та дарунків	14289	-
	Від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів	1898	4050
Використання коштів – всього:		16187	4050
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, оплата послуг та інші видатки»	12005	4050
2210	«Предмети, меблі, обладнання та інвентар»	12005	4050
2220	«Медикаменти та перев'язувальні предмети»	-	-
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	-	-
3000	«Капітальні видатки»	4182	-
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	4182	-
3132	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	-	-
3131	«Капітальний ремонт житлового фонду»	-	-

За звітний період значно оновились матеріально-технічна база навчального закладу:

-придбано ноутбуки (3 шт.), сервер, телевізор, інтерактивну дошку, проектори (2шт.), господарський інвентар (19 найменувань), мультиметр цифровий, касовий апарат, джерело безперебійного живлення (4 шт.), системний блок, монітор, кутова шліфувальна машина, спортивний інвентар (11 шт.), електросушарки для рук (3 шт.), газоаналізатор, бензопилка, екран підвісний, щит баскетбольний, жалюзі (7 шт.), електричний лічильник, лічильник води (6 шт.), термометри інфрачервоний, пульсометр, вимірювач артеріального тиску, прапор



України, дошка магнітна для крейди (3 шт.), вогнегасник, компресор, електроводонагрівач;

- проведені поточні ремонти в усіх навчальних кабінетах і лабораторіях, у приміщеннях гуртожитків та їдальні;

- відремонтовано кабінет дендрології та ландшафтного дизайну, облаштовано сучасними технічними засобами навчання;

- обладнано інформаційно-навчальними стендами (23 шт.) кабінети дендрології, лісівництва, економіки, охорони праці та безпеки життєдіяльності

- встановлено металопластикові вікна в кількості 14 шт. (в гуртожитку № 1, № 2, їдальня, лабораторія механізації);

- виготовлено власними силами 4 шафи для одягу в кімнати гуртожитку.

## **10. Охорона праці та безпека життєдіяльності**

Під особливою увагою директора коледжу постійно перебувають не лише питання поліпшення умов праці співробітників, навчання та проживання здобувачів освіти, а й безпеки життєдіяльності, створення належних санітарно-гігієнічних умов та профілактика травматизму. Зусилля працівників господарського підрозділу в 2020 р. були спрямовані на подальше удосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці та побуту здобувачів освіти і співробітників.

Здійснюється експлуатація та своєчасний ремонт інженерних мереж та енергетичного обладнання. Вчасно отримано акти готовності до опалювального сезону. Навчальний корпус гуртожитки, їдальня та ін. об'єкти безперебійно забезпечуються електроенергією, теплоносієм та водою, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням.

Службою охорони праці, безпеки життєдіяльності проводилася робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії та забезпечення необхідних умов праці і профілактики профзахворювань. Проводяться періодичні медичні огляди працівників, навчання та перевірка знань з питань пожежної безпеки, електробезпеки, охорони праці.

Створено робочу комісію з підготовки коледжу до роботи в новому навчальному році та в осінньо-зимовий період 2020-2021 н.р. Комісією розроблено і виконано План заходів щодо підготовки коледжу до нового навчального року і стабільної роботи в опалювальному сезоні, складено акт готовності навчального закладу до нового навчального року.

У вересні 2020 року комісією у складі посадових осіб управління Державної служби якості освіти у Полтавській області, головного управління Держпродспоживслужби в Полтавській області і Департаменту освіти і науки Полтавської ОДА була проведена перевірка коледжу щодо створення безпечних умов для учасників освітнього процесу з урахуванням епідемічної ситуації в регіоні. Зауважень не виявлено – висновок позитивний.

Посадовими особами Управління Держпраці у Полтавській області було проведено позапланову перевірку дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки Лубенського лісотехнічного коледжу (Акт перевірки суб'єкта господарювання від 04.12.2020 р. № 53.07/279-14 (А)).

Технічною комісією, до складу якої входили представники Управління освіти виконавчого комітету Лубенської міської ради, Лубенського ГУ ДНСН України в Полтавській області, профспілкового комітету, перевірено готовність навчального закладу до роботи у 2020-2021 навчальному році, про що складено відповідну документацію з дозволами всіх служб. Оформлено акти-дозволи на проведення навчальних занять у кабінетах, начальних майстернях та акти перевірки на надійність спортивного та ігрового обладнання у спортивній залі.

З метою забезпечення пожежної безпеки в коледжі здійснені наступні заходи:

- призначені відповідальні особи за протипожежний стан службових приміщень та утримання і експлуатацію технічних засобів протипожежного стану;
- розроблені і затверджені відповідно до нормативних актів з питань пожежної та техногенної безпеки інструкції та інші нормативні акти;
- проведені інструктажі з пожежної та техногенної безпеки з усіма працівниками коледжу на робочому місці та здобувачами освіти при поселенні в гуртожиток з реєстрацією у відповідному журналі;
- проведена інвентаризація вогнегасників з реєстрацією у журналі обліку та їх перезарядка.

За звітний період на протипожежні заходи використано 578,5 тис. грн. (перевірка та перезарядка вогнегасників, встановлення блискавковідводів на дахах гуртожитків, обробка дерев'яних сходових маршів у гуртожитку №1 та дерев'яних конструкцій дахів навчального корпусу, гуртожитків і лабораторії механізації, встановлення системи протипожежного захисту, оповіщення та управління евакуацією людей та виготовлення проектно-кошторисної документації на зазначені види робіт).

На виконання колективного договору за розділом «Охорона праці» співробітники в повному обсязі безкоштовно забезпечені спецодягом, миючими засобами, медикаментами, індивідуальними засобами захисту. Їм здійснюються доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів відповідно до чинного законодавства.

Згідно із запланованими заходами протягом 2020 року в коледжі проведено:

- обов'язкове особисте страхування водіїв від нещасних випадків на транспорті;
- утримання в належному стані внутрішніх мереж теплопостачання;
- роботи щодо виміру контуру захисного заземлення, виконано випробування опору ізоляції електропроводки;
- згідно встановленого графіка систематично здійснюється вивезення побутових відходів;
- надання послуг з прання білизни для мешканців гуртожитку;

- придбання лікарських препаратів та засобів для поповнення аптечок з надання першої домедичної допомоги;
- придбання дезінфікуючих засобів;
- забезпечення відповідних категорій працівників спецодягом, засобами індивідуального захисту, миючими засобами.

Згідно з графіком навчання усі посадові особи пройшли навчання та перевірку знань відповідно до Положення про навчання, інструктаж та перевірку знань працівників коледжу з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності.

Періодично здійснювались профілактичні рейди і огляди гуртожитку з метою виявлення стану безпеки, санітарно-гігієнічного стану у житлових кімнатах, сходових маршах, підвальних і господарчих приміщеннях коледжу.

З метою пропагування здорового способу життя у коледжі проводилась санітарно-просвітницька робота відповідно до планів виховної роботи та роботи соціально-психологічної служби з викладачами, персоналом, здобувачами та батьками. З метою привернення уваги студентської молоді до існуючих проблем у сфері охорони праці та безпеки життєдіяльності, виховання високої культури безпеки праці у молоді, як майбутніх роботодавців та працівників, підвищення інтересу до поглиблення знань у сфері охорони праці, безпеки життєдіяльності, цивільного захисту і техногенної безпеки. У коледжі за всіма спеціальностями проводяться заняття з дисциплін: «Безпека життєдіяльності», «Основи охорони праці» та «Охорона праці в галузі», проведено відповідні навчання та інструктажі з відмітками у спеціальних журналах.

У коледжі постійно здійснюється контроль за дотриманням вимог чинного законодавства з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності. Об'єктами аудиту є всі структурні підрозділи коледжу, кабінети, лабораторії, навчальна майстерня та коледж в цілому. Усі мешканці гуртожитку перед поселенням проходять вступний і первинний інструктажі з охорони праці та безпеки життєдіяльності з обов'язковою реєстрацією у журналі.

Щосеместрово проводяться тематичні інструктажі з правил безпечної поведінки, режиму дня, правил дорожнього руху, запобігання травматизму, дотримання правил поведінки на воді тощо.

Активну участь у створенні безпечних умов проживання бере Рада студентського самоврядування, функціями якої також є:

- організація самообслуговування у гуртожитку;
- систематична перевірка санітарно-гігієнічного стану кімнат та інших приміщень;
- залучення до проведення заходів з безпеки життєдіяльності (тренінги щодо практичних застосувань вогнегасників та евакуаційних дій, навчання з питань охорони праці, пожежної безпеки та дій у надзвичайних ситуаціях, надання долікарської допомоги).

З метою дотримання норм санітарно-гігієнічного стану об'єктів організовано своєчасне прибирання технічними працівниками робочих кабінетів, спортивної, актової зали, приміщень бібліотеки, секцій, сходів, кімнат гігієни.

Протягом 2020 року в коледжі не сталося жодного нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом. Відповідно до Колективного договору наказом директора коледжу за погодженням з профспілковим комітетом працівникам надаються щорічні додаткові відпустки.

Перед початком нового навчального року всі працівники коледжу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 №559 «Порядок проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів та видачі особистих медичних книжок» пройшли обов'язковий щорічний профілактичний медичний огляд.

Студенти-юнаки 2003 року народження в кількості 53 особи пройшли медогляд у Лубенському МВК.

Систематично проводиться відповідна профілактична робота щодо забезпечення на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці, безпечної експлуатації будівель і споруд, механізмів, устаткування і обладнання. Для покращення умов праці співробітників та виконання вимог нормативних актів з охорони праці, досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам в коледжі складено Комплексний план заходів, що є додатком до Колективного договору.

Організація цивільного захисту в коледжі у 2020 році здійснювалася відповідно до Кодексу цивільного захисту, Положення про функціональну підсистему «Освіта і наука України», Єдиної державної системи цивільного захисту України і була спрямована на забезпечення готовності до дій при загрозі та виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, можливих терористичних проявів, організованого переведення системи цивільного захисту з мирного на воєнний стан і стійкого управління навчальним закладом під час виконання ними завдань цивільного захисту. На виконання вимог Кодексу цивільного захисту України, відповідно до Плану основних заходів Лубенської міської ради на 2020 рік у коледжі протягом звітного року виконані наступні заходи:

- проведено штабне тренування евакуаційної комісії на тему: «Дії керівного складу при загрозі виникнення надзвичайної ситуації та при екстреній евакуації учасників освітнього процесу з приміщення їдальні у разі виникнення надзвичайної ситуації»;

- продовжується робота щодо підтримання в готовності до використання технічних засобів системи зв'язку і оповіщення, передачі сигналів та інформації з цивільного захисту;

- навчання здобувачів освіти з навчальної дисципліни «Захист Вітчизни» здійснюється відповідно до статті 9 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», Указу Президента України від 25.10.2002 року №948/2002 «Про Концепцію допризовної підготовки і військово-патріотичного виховання молоді» щодо значимості викладання предмета «Захист Вітчизни»;

- розроблені і затверджені керівні документи: план основних заходів з підготовки системи цивільного захисту коледжу на 2021 рік; план реагування на надзвичайні ситуації.

Безпека співробітників і здобувачів освіти у коледжі й гуртожитку забезпечується такими заходами:

- цілодобовим несенням служби черговими із забезпеченням внутрішнього порядку на всіх об'єктах;

- регулярним обходом поверхів і їх територій протягом доби черговими, завідувачем господарства з метою контролю питань пожежної і антитерористичної безпеки;

- перевіркою аудиторій викладацьким складом безпосередньо перед початком заняття на предмет стану й справності устаткування, відсутності підозрілих і небезпечних для життя і здоров'я людей предметів і речовин;

- організацією проведення тренувань викладачів, співробітників і здобувачів коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій;

- ознайомлення із системою оповіщення і плану евакуації викладачів, співробітників і здобувачів освіти коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій.

Заходи цивільного захисту, передбачені наказом керівника цивільного захисту, директора коледжу і Планом основних заходів з підготовки системи цивільного захисту на 2020 рік виконані в цілому. Завдяки проведеній роботі в коледжі створений робочий морально-психологічний клімат серед працівників та здобувачів освіти, що дає змогу якісно проводити освітній процес, підвищити конкурентоспроможність коледжу на ринку освітніх послуг та своєчасно виконувати інші статутні зобов'язання.

## **11. Розвиток соціальної сфери**

Умови роботи, навчання і проживання студентів, стан охорони праці, організація та реалізація системи оздоровлення, рівень забезпечення гарячим харчуванням, стан фізичного виховання і культури, соціального захисту студентів і працівників відповідають встановленим нормативам та вимогам трудового законодавства.

З цією метою кожний кабінет і лабораторія обладнані необхідним інвентарем, меблями, водопостачанням та водовідведенням. У кабінетах є в достатній кількості навчальні посібники, макети, діючі моделі, прилади, а також навчально-методичні комплекси з дисциплін. Щорічно здійснюється оновлення та ремонт навчальних аудиторій, кабінетів, робочих місць викладачів.

Адміністрація і профком коледжу використовують наявні можливості для оздоровлення і відпочинку викладачів та співробітників.

Коледж має медпункт та стоматологічний кабінет, які постійно забезпечуються необхідними медикаментами та інвентарем.

Щорічно проводиться робота щодо диспансеризації студентів, які мають хронічні захворювання, проводяться планові щеплення студентам та співробітникам.

Їдальня коледжу відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, що дозволяє забезпечувати студентів і співробітників гарячими сніданками та обідами. Меню обідів різноманітне та включає страви дієтичного харчування.

У колективному договорі, який укладено між адміністрацією коледжу та профспілковою організацією, передбачені пункти «Поліпшення умов та охорона праці», «Гарантії, пільги, компенсації», в яких врегульовані питання охорони праці та поліпшення її умов, соціально-економічні питання розвитку, допомоги, преміювання, виплати заохочень до ювілейних дат, фінансування культурно-масових заходів тощо.

У коледжі діє система управління охороною праці та навчання (СУОП), яка розроблена згідно із Законом України «Про охорону праці», Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» і є основою у повсякденній діяльності коледжу у сфері охорони праці та пожежної безпеки. Розроблено і діють нормативні акти, передбачені СУОП.

У колективному договорі передбачено забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні не нижчому ніж передбачено законом.

Значна увага приділяється соціальному забезпеченню студентів. Відповідно до Правил призначення академічних та соціальних стипендій, надання матеріальної допомоги та заохочень студентам ЛЛТК атестаційною комісією формуються рейтинги студентів, які навчаються за рахунок регіонального замовлення та призначаються академічна і соціальна стипендія, надається матеріальна допомога та заохочення. Академічна стипендія призначалась в межах ліміту 45% від кількості студентів – бюджетників. Соціальну стипендію отримували 26 студентів відповідних категорій. В межах стипендіального фонду студентам надається матеріальна допомога та заохочення. Так за звітний період студенти додатково отримали премій на суму 166228,03 грн. та матеріальної допомоги на суму 291937,50 грн. Заборгованості з виплати стипендій не було.

## 12. Загальні показники розвитку коледжу

Таблиця 12.1

### Загальні показники розвитку коледжу

№ п/п	Показник	Роки	
		2019	2020
1	2	3	4
1	Кількість ліцензованих спеціальностей	3	3
2	Контингент студентів на всіх курсах навчання (всього) на 31.12.2020 р.	384	424
	- в т.ч. денна форма навчання, з них:	323	321
	- за регіональним замовленням	304	312
	- за контрактом	19	122
	- відрахованих	19	17
	- поновлених	-	1
	- переведено на заочну форму навчання	12	2
3	Кількість відокремлених підрозділів навчального закладу інших ВНЗ на базі навчального закладу	-	-
4	Кількість відділень	2	2
5	Кількість циклових комісій	3	3

6	Кількість співробітників (всього)	92	92
	- в т.ч. педагогічних	44	42
	- з них з науковим ступенем та науковим званням	1	1
	- вищої категорії	18	19
	- першої категорії	14	14
7	Кількість будівель	24	24
	- їх загальна площа, кв. м	13508,6	13508,6
	- на 1 студента контингенту, кв. м	35,2	35,2
8	Кількість комп'ютерів на 100 студентів	14	14
9	Загальний фонд власної бібліотеки	28962	28978
10	Забезпеченість студентів гуртожитками (відсоток від потреби)	100	100
11	Частка випускників, що навчались за держзамовленням, які отримали направлення на роботу (%)	75,2	83,3
12	Загальний обсяг бюджетного фінансування (грн.)	13462331	14600757
13	Надходження коштів бюджетного розвитку), грн.	197295	-
14	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування, грн.	197295	-
15	Надходження коштів спеціального фонду (грн.), всього	2380004	2140002
	у т.ч.:		
	- за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1476514	1329773
	- від додаткової (господарської) діяльності	901222	808919
	- від оренди майна бюджетних установ	2268	1310
16	Витрати коштів спеціального фонду бюджету (грн.)	2242102	2259471

### 13. Перспективи і напрями розвитку

З метою подальшого удосконалення освітнього процесу, підвищення якості підготовки фахівців, задоволення потреб регіону та лісогосподарської галузі у відповідних кадрах основними завданнями колективу коледжу на 2021 рік є:

- забезпечення освітньої діяльності згідно з Державними стандартами освіти;
- розширення освітньої діяльності через започаткування нових освітньо-професійних програм;
- вдосконалення методичної роботи;
- застосування комп'ютерних технологій та інтерактивних методів навчання;
- впровадження у навчальний процес міждисциплінарних зв'язків з метою об'єднання дисциплін, що вивчаються, у цілісну систему знань;
- розширення інтеграційних зв'язків з виробництвом, які передбачають відображення у навчальному матеріалі фундаментальних та фахових дисциплін специфіки виробництва з урахуванням досягнень науки і техніки, вибір необхідного матеріалу, призначеного для розв'язання професійних завдань;
- запровадження елементів дуальної освіти;

- постійне підвищення кваліфікаційного рівня викладачів, удосконалення методичного забезпечення, застосування нових форм і методів навчання;
- забезпечення виховання національної свідомості, активної громадської позиції, високих духовних якостей у студентів, формування гармонійної цілісної особистості;
- покращення соціального захисту студентів і працівників навчального закладу відповідно до Колективного договору;
- сприяння участі викладачів та студентів у конференціях, семінарах та вебінарах;
- зміцнення матеріально-технічної бази кабінетів і лабораторій;
- завершення будівництва спортивного майданчика із штучним покриттям;
- ремонт приміщення та облаштування «Тарасової світлиці» і кабінету охорони праці та безпеки життєдіяльності;
- приведення нормативно-правової документації коледжу до вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту».

Директор коледжу



Р.В.Сендзюк