

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУБЕНСЬКИЙ ЛІСОТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ**

З В І Т
ДИРЕКТОРА
ЛУБЕНСЬКОГО
ЛІСОТЕХНІЧНОГО КОЛЕДЖУ
СЕНДЗЮКА РОМАНА ВАСИЛЬОВИЧА
ПРО ВИКОНАННЯ КОНТРАКТУ
ЗА 2019 РІК

Розглянуто і схвалено
загальними зборами
трудового колективу коледжу
26.12.2019 р. Протокол № 2

З М І С Т

1. Загальна характеристика навчального закладу	3
2. Формування та збереження контингенту студентів	9
3. Зміст підготовки фахівців.....	16
4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітнього процесу	17
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу	20
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу	23
7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування.....	26
8. Фінансово-господарська діяльність	34
9. Розвиток соціальної сфери	37
10. Якість підготовки і працевлаштування випускників.....	38
11. Загальні показники розвитку коледжу	42
12. Перспективи і напрями розвитку.....	43

1. Загальна характеристика навчального закладу

Лубенський лісотехнічний коледж – заклад вищої освіти I рівня акредитації державної форми власності розташований за адресою: вул.Тернівська,21, м. Лубни, Полтавська обл., 37500, тел. (05361) 6-22-62, факс (05361) 7-73-08,

E-mail: listcolledg@ukr.net, WEB-сайт коледжу: www.lltk.edu.ua, належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України та фінансується за рахунок коштів обласного (регіонального) бюджету.

Навчальний заклад започаткував свою діяльність 17 жовтня 1891 року, коли був оголошений перший набір в нижчу сільськогосподарську школу II розряду. У 1893 році вона перетворилася в першорозрядну, у 1912 році – в сільськогосподарське училище. З 1917 року – це професійна школа, в якій проводилася підготовка кваліфікованих робітників для сільського господарства.

У 1929 році на базі профшколи створено технікум лікарських рослин Наркомзовнішторгу СРСР, а у 1933 році внаслідок реорганізації Ялтинського, Майкопського і Тбіліського технікумів аналогічного профілю в Лубнах залишився єдиний в СРСР технікум лікарських і технічних рослин.

14 липня 1950 року Розпорядженням Ради Міністрів СРСР № 11207-р. технікум перейшов у підпорядкування Міністерства лісового господарства СРСР з утворенням Лубенського лісного технікуму, з 2005 року він перейменований у Лубенський лісотехнічний коледж, з 01 січня 2012 року навчальний заклад переданий до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України і з 01 січня 2018 року відповідно до ст. 24 Закону України «Про Державний бюджет на 2018 рік» видатки на оплату послуг з підготовки фахівців у коледжі здійснюється з обласного бюджету. Більше ніж за 128 років існування навчального закладу підготовлено понад 8 тисяч фахівців різних спеціальностей, професій та кваліфікацій, і в першу чергу, для лісогосподарської галузі.

Сьогодні територія коледжу становить 35,4 га, на якій розташовані: 4-поверховий навчальний корпус, дендропарк, лісорозсадник, спортивний комплекс, гуртожитки, їдальня, котельня, виробничі майстерні, лабораторії, деревообробний цех, складські та підсобні приміщення.

Коледж здійснює діяльність відповідно до:

- Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та «Про фахову передвищу освіту»;
- Статуту Лубенського лісотехнічного коледжу (нова редакція), затвердженого наказом МОН від 02.03.2017 р. № 339;
- Свідоцтва про державну реєстрацію юридичної особи, серія АОО № 149846 від 08.08.1993 року;
- Довідки АБ № 491995 з Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (ЄДРПОУ), виданої 25.05.2012 року;

- Виписки ААВ № 843834 з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, виданої 25.05.2012 року;
- Довідки МОНмолодьспорту України про включення вищого навчального закладу до Державного реєстру вищих навчальних закладів України № 17-Д-147 від 03.04.2012 року;
- Ліцензій на надання освітніх послуг, сертифікатів про акредитацію та свідоцтва про атестацію;
- Наказу МОН України від 14.08.2017 р. № 1162 «Про закріплення державного майна за Лубенським лісотехнічним коледжем (Полтавська область)»;
- Державних актів на право постійного користування земельними ділянками (11 штук);
- Санітарного паспорта будівель Лубенського лісотехнічного коледжу;
- Висновку санітарно-епідеміологічної експертизи Лубенського лісотехнічного коледжу від 23.02.2015 № 05.03.02-04/6972 року виданого Лубенським міжрайонним управлінням Головного управління Держсанепідслужби у Полтавській області;
- Акту перевірки суб'єкта господарювання (виробничого об'єкта) від 18.11.2016 року № 53.07/174-16 (А), щодо дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки;
- Висновку Лубенського районного відділу Головного управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Полтавській області від 04.11.2016 року № 24-1402/29 щодо відповідності вимогам законодавства у сфері пожежної безпеки будівель, споруд, навчальних аудиторій, котельні, технічних засобів протипожежної безпеки Лубенського лісотехнічного коледжу.

Відповідно до Відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (наказ МОН України від 09.11.2017 р. № 224-л) Лубенський лісотехнічний коледж надає освітні послуги, пов'язані з одержанням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста за денною та заочною формами навчання, а також відповідно до Відомостей щодо права здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (наказ МОН України від 17.10.2019 р. № 971-л) коледж надає освітні послуги, пов'язані з одержанням фахової передвищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до фахового молодшого бакалавра за денною та заочною формами навчання, дані зведені в таблиці 1.1.

Ліцензований обсяг за Переліком спеціальностей 2015 року

№ з/п	Шифр галузі знань	Назва галузі знань	Код спеціальності	Назва спеціальності	Ліцензований обсяг	Назва освітньої програми
1.	07	Управління та адміністрування	071	Облік і оподаткування	60	Бухгалтерський облік
2.	20	Аграрні науки та продовольство	205	Лісове господарство	220	а) Лісове господарство б) Обробка деревини
			206	Садово-паркове господарство	30	Зелене будівництво і садово-паркове господарство
Інші види освітньої діяльності						
1.	Підвищення кваліфікації майстрів лісу зі спеціальності 205 «Лісове господарство» (20 «Аграрні науки та продовольство»). Всього на рік (осіб)				300	

Коледж видає випусникам дипломи молодшого спеціаліста на підставі сертифікатів про акредитацію:

КД № 17006850 від 15.01.2019 року – для спеціальності 071 «Облік і оподаткування»;

КД № 17006715 від 03.12.2018 року – для спеціальності 205 «Лісове господарство»;

КД № 17006849 від 15.01.2019 року – для спеціальності 206 «Садово-паркове господарство».

Сукупний ліцензований обсяг прийому за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста складає 310 осіб.

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 31.03.2015 р., протокол № 115 (наказ МОН України від 14.04.2015 р. № 553 л) згідно ліцензії серія АЕ № 636306 від 15.04.2015 р, Лубенський лісотехнічний коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями:

8321 Водій мототранспортних засобів (категорія „А1”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „В”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „С”),

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва (категорія „А1”).

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 27.12.2013 р., протокол № 108 (наказ МОН України від 08.01.2014р. №1 л) згідно ліцензії серія АЕ № 458021 від 06.03.2014 р коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні

кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями, визначеними державним класифікатором професій:

6141 Лісоруб, лісник;

7423 Верстатник деревообробних верстатів;

4112 Оператор комп'ютерного набору;

6113 Квітникар, озеленювач.

Відповідно до рішення регіональної експертної ради з ліцензування та атестації навчальних закладів Полтавської області від 05 березня 2015 року, протокол № 131 (наказ Департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 05.03.2015 р. № 89) та розпорядження голови Полтавської ОДА № 328 від 11.04.2018 року «Про видачу ліцензій вищим навчальним закладам I-II рівнів акредитації Полтавської області» Лубенський лісотехнічний коледж атестований на період до 05.03.2025 року (свідоцтво про атестацію серії ЗД № 021388 від 13.03.2015 р.) і має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням повної загальної середньої освіти (старша школа) з ліцензованим обсягом 150 осіб.

Лубенський лісотехнічний коледж проводить підготовку фахівців для лісогосподарської та інших галузей народного господарства України, а також для підприємств, установ та організацій Полтавської, Черкаської, Чернігівської, Кіровоградської, Сумської, Миколаївської та інших областей.

Коледж підтримує тісну співпрацю з ВНЗ III-IV рівнів акредитації. На базі навчального закладу функціонує міжкафедральна навчальна лабораторія Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ), де молодші спеціалісти мають змогу продовжити навчання за заочною формою і здобути ступінь бакалавра за спеціальностями «Лісове господарство», «Садово-паркове господарство», «Деревообробні та меблеві технології». На даний час за трьома спеціальностями навчається 162 студенти.

Освітній процес у коледжі здійснюється згідно з чинними законодавчими та нормативними документами: Конституція України, Закони України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про мови», Постанова Кабінету Міністрів України «Державна національна програма «Освіта» (Україна XXI ст.)», освітньо-професійні програми підготовки молодших спеціалістів спеціальностей коледжу. Організація освітнього процесу також відбувається відповідно до нормативних документів з питань організації навчання у ЗВО України I-II рівнів акредитації (укази Президента України, накази Міністерства освіти і науки України, Міністерства праці та соціальної політики України, положення, інструктивні листи тощо).

Коледж постійно розвивається і на сьогоднішній день має розвинуту інфраструктуру, що дозволяє забезпечувати освітній процес та розв'язувати соціальні проблеми студентства. Вся інфраструктура утримується в належному

стані, відповідає санітарно-технічним вимогам та правилам з охорони праці й пожежної безпеки.

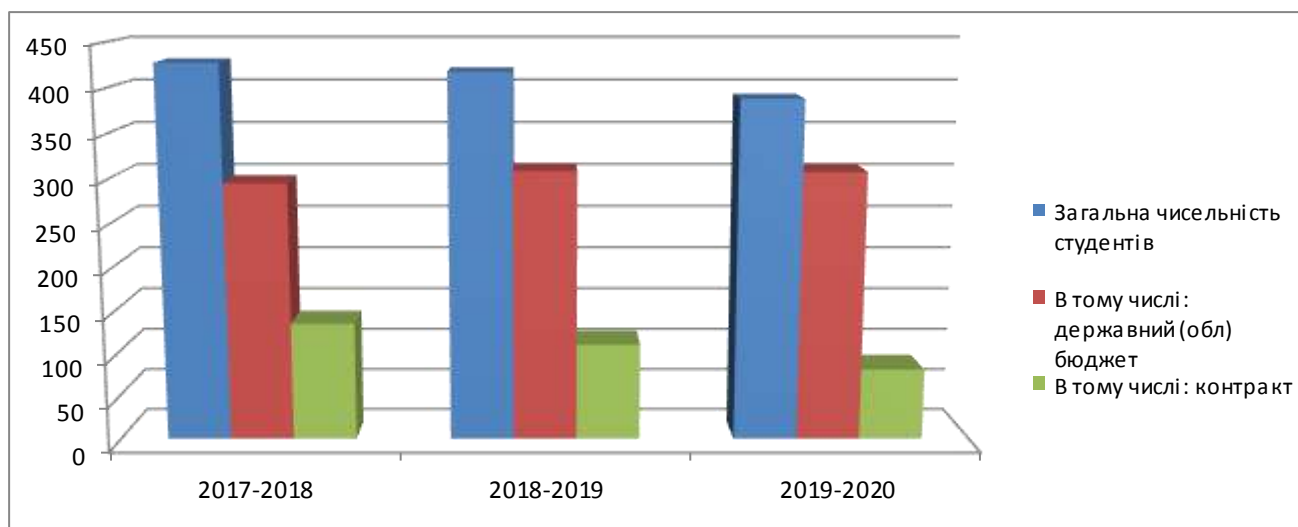
Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 13.03.2017 р. № 375 коледж акредитований на 5 років (до 2022 року) за спеціальністю 206 «Садово-паркове господарство», відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 27.02.2018 р. № 204 коледж акредитований на 10 років (до 2028 року) за спеціальностями 205 «Лісове господарство» та 071 «Облік і оподаткування».

На 01 жовтня 2019 року в коледжі навчалось 388 студентів, в т.ч. 327 осіб за денною та 61 особа за заочною формами навчання. 20 студентів (6,12 %) денної форми навчається на контрактній основі.

Таблиця 1.2

**Динаміка змін чисельності студентів 2017/18 – 2019/ навчальні роки
(станом на 01.10 кожного календарного року)**

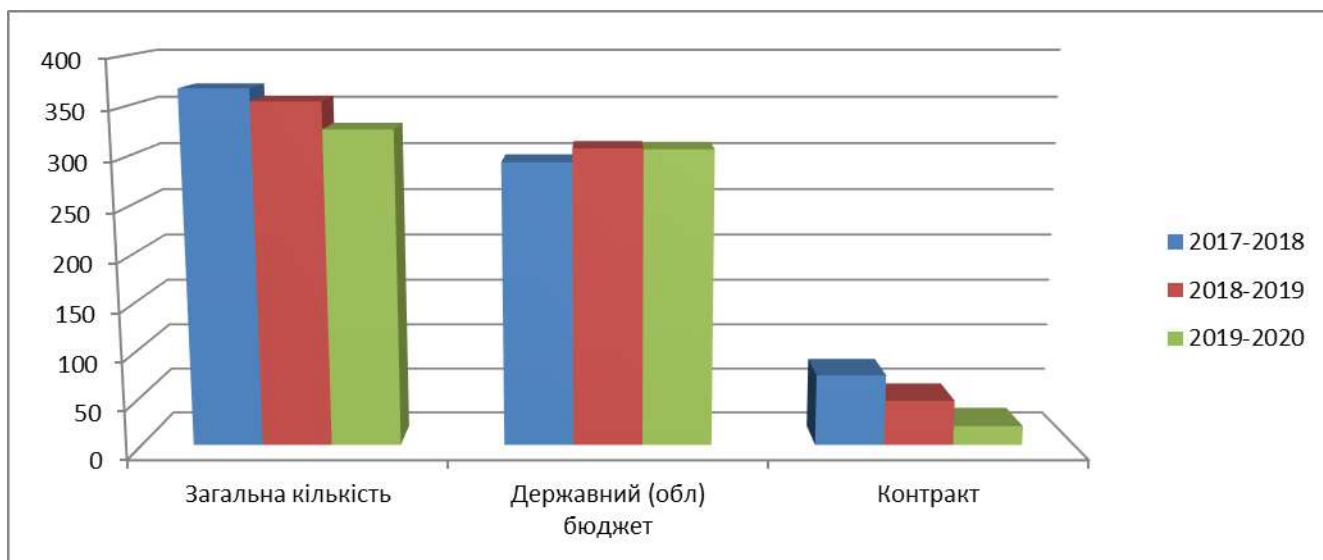
Навчальні роки		2017/18	2018/19	2019/20
Загальна чисельність студентів		428	418	388
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	294	308	307
	контракт	134	110	81
Денна форма навчання		368	355	327
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	294	308	307
	контракт	74	47	20
Заочна форма навчання		60	63	61
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	0	0	0
	контракт	60	63	61



Мал. 1. Динаміка змін загальної чисельності студентів

Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання

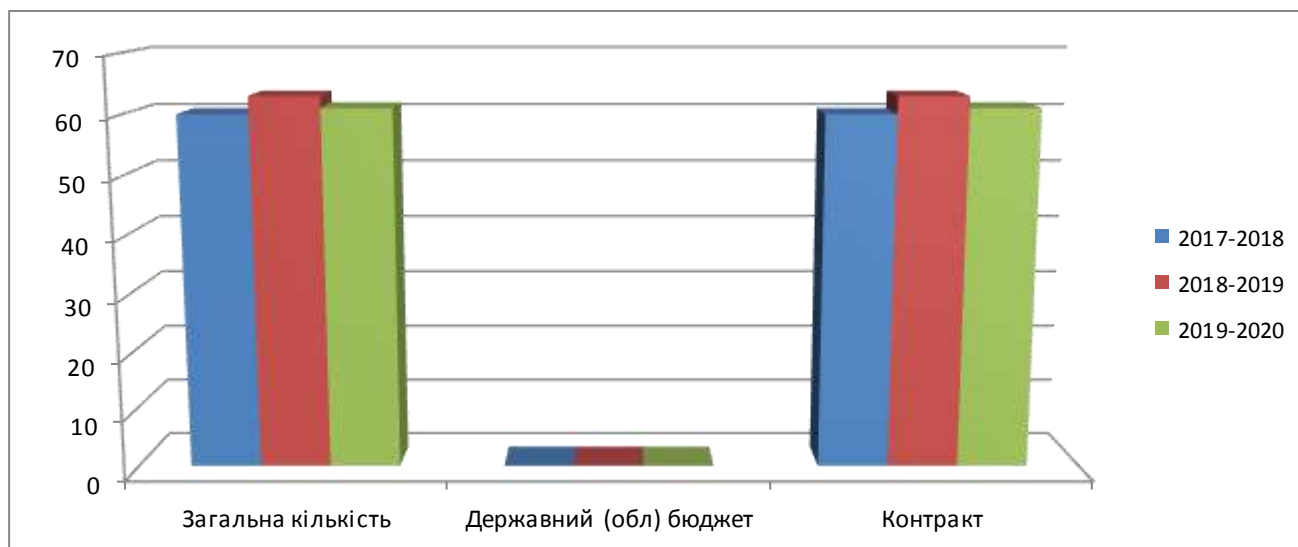
Навчальні роки	Загальна кількість	Державний (обл.) бюджет	Контракт
2017-2018	368	294	74
2018-2019	355	308	47
2019-2020	327	307	20



Мал. 2. Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання

Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання

Навчальні роки	Загальна кількість	Державний (обл.) бюджет	Контракт
2017-2018	60	0	60
2018-2019	63	0	63
2019-2020	61	0	61



Мал. 3. Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання

Як бачимо, за останні три навчальні роки загальна кількість студентів коледжу зменшилась з 428 осіб до 388 осіб або на 9,35 %, в т. ч. за денною формою навчання із 368 осіб до 327 осіб, або на 11,1 %, а за заочною формою чисельність зросла із 60 до 61 особи, або на 1,6 %. Загальне зменшення частки випускників загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів визване погіршенням демографічної ситуації в регіоні, що у свою чергу призвело до зменшення кількісного складу студентів, і, зокрема, частки студентів, які навчаються як за рахунок коштів регіонального (обласного) бюджету так і за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб. Співвідношення студентів денної форми навчання, які навчалися за рахунок коштів обласного бюджету, що становили 80 % – 87 % і за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб, що становили 20 % – 13 % змінилось відповідно до 94 % і 6 %.

Головними напрямками діяльності педагогічного колективу коледжу є:

- поліпшення профорієнтаційної роботи з метою збільшення контингенту студентів;
- постійне оновлення змісту навчання з урахуванням стану і перспектив розвитку економіки країни;
- розширення спектру підготовки майбутніх фахівців за новими спеціальностями та освітньо-професійними програмами;
- удосконалення форм організації освітнього процесу, впровадження сучасних педагогічних технологій, спрямованих на підвищення якості підготовки молодших спеціалістів;
- удосконалення змісту і структури навчально-методичного забезпечення освітнього процесу;
- удосконалення навчально-матеріальної бази, забезпечення кабінетів, лабораторій сучасним обладнанням;
- розробка та впровадження елементів комп'ютеризації та прикладних програм в навчальний процес;
- розробка та вдосконалення методичних рекомендацій щодо організації самостійної роботи студентів;
- вдосконалення дистанційних методів навчання.

Мета і завдання діяльності коледжу – забезпечення галузей економіки країни кваліфікованими кадрами за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста, які б поєднували високу професійну компетентність із загальною культурою та успішно конкурували на сучасному ринку праці; перехід на підготовку фахових молодих бакалаврів; демократизація і гуманізація освітнього процесу, органічне поєднання в ньому національних та загальнолюдських цінностей.

2. Формування та збереження контингенту студентів

Питання формування контингенту студентів постає особливо гостро в умовах ринкової економіки і забезпечується різноманітними формами і методами. Однією з форм є профорієнтаційна робота, яка спрямована на формування контингенту студентів з числа найбільш підготовлених, професійно орієнтованих представників молоді, що реально зацікавлені в одержанні обраної спеціальності, здатних успішно конкурувати на ринку праці. Також важлива роль відводиться

обов'язковій співбесіді з абітурієнтами з метою виявлення їх здібностей, правильності вибору професії.

Профорієнтаційна робота проводиться систематично та поетапно від заходів загального характеру до індивідуалізації роботи. Відповідно до Положення про профорієнтаційну та агітаційну роботу Лубенського лісотехнічного коледжу Приймальною комісією щорічно розробляється план заходів, в якому відображаються основні напрями та форми профорієнтаційної роботи, зокрема:

- проведення наочної агітації у м. Лубни та районах Полтавської, Черкаської, Кіровоградської, Чернігівської, Сумської, Київської та інших областей, в т.ч. розміщення біл-бордів;
- закріплення викладачів та найбільш досвідчених співробітників коледжу за школами міста і району та професійно-технічними навчальними закладами де здійснюється підготовка кваліфікованих робітників за спорідненими професіями;
- активне ведення пропаганди спеціальностей, за якими проводиться навчання в коледжі, в тому числі тісна співпраця з держлісгоспами Полтавської та сусідніх областей;
- інформування про ступеневу систему освіти та укладання договорів із ЗВО III-IV рівнів акредитації щодо подальшого навчання випускників коледжу;
- інформування про можливість додаткового отримання студентами коледжу робітничих професій;
- інформування про стан та перспективи працевлаштування випускників коледжу;
- ознайомлення з досягненнями студентських спортивних команд з різних видів спорту;
- організація та проведення культурно-мистецьких заходів учасниками творчих художніх колективів коледжу (ВІА «Пори року», вокальний ансамбль «Суцвіття», танцювальний колектив «Дивограй»);
- проведення Днів коледжу з широким висвітленням підготовки до них (зустріч з викладачами та студентами коледжу, ознайомлення з аудиторіями та лабораторіями, підготовка предметних виставок, стіннівок, розміщення інформації на біл-бордах, виготовлення календарів, проспектів, буклетів тощо);
- проведення змагань серед команд шкільних лісництв шкіл області;
- інформування через засоби масової інформації про основні напрями підготовки, пріоритети навчання у закладі вищої освіти, перспективи працевлаштування випускників коледжу, організацію освітнього процесу та дозвілля студентів у позаурочний час;
- проведення зустрічей з випускниками минулих років;
- інформування громадськості через сайт навчального закладу про події, які відбуваються в коледжі.

При плануванні профорієнтаційної роботи навчальний заклад координує свої зусилля із зацікавленими сторонами у розробці системи роботи з молоддю. Для цього коледж тісно співпрацює зі школами міста, району, регіональними центрами зайнятості, лісгосподарськими підприємствами, управлінням сім'ї, молоді та спорту Лубенського міськвиконкому, базовими підприємствами, батьками тощо. З

метою її вдосконалення використовуються найрізноманітніші форми і методи педагогічної діяльності:

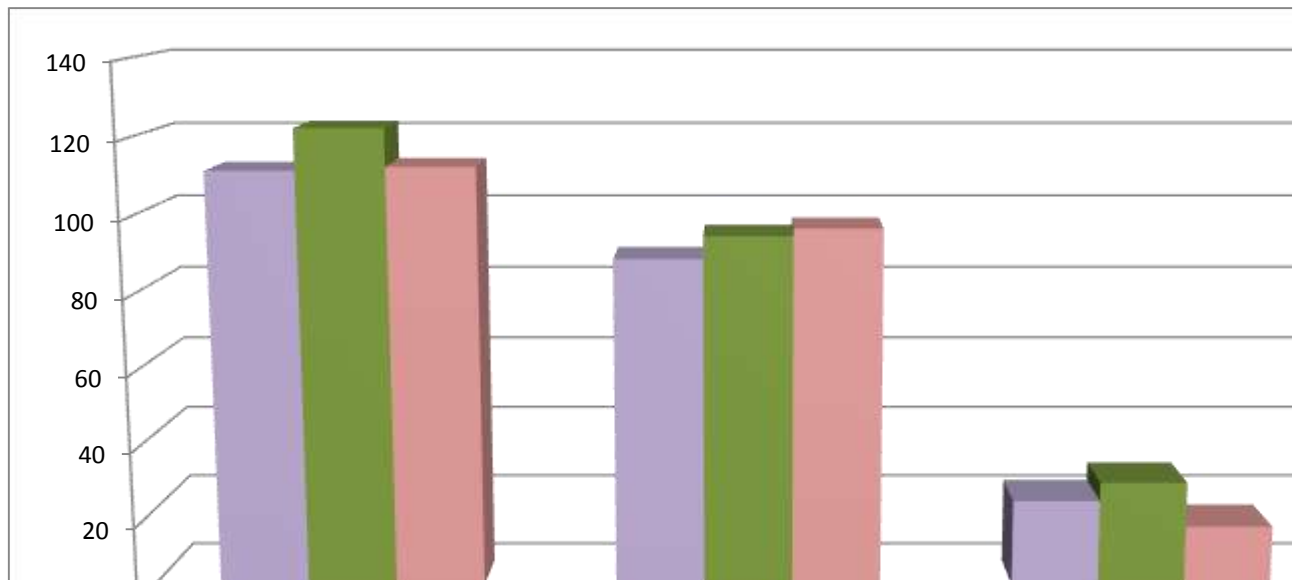
- проведення засідань «круглого столу» за участю викладачів, представників студентського парламенту, місцевих ЗМІ;
- висвітлення роботи органів студентського самоврядування, їх роль в організації студентського життя через засоби масової інформації;
- випуск періодичного видання «Паросток» викладачів та студентів коледжу;
- виступи студентських агітбригад з популяризацією навчання в Лубенському лісотехнічному коледжі;
- проведення разом з учасниками художньої самодіяльності концертно-розважальних вечорів відпочинку для учнівської молоді міста та району;
- спілкування з молоддю у «контакті» та Facebook через Інтернет;
- доведення інформації про коледж майбутнім абітурієнтам через SMS повідомлення.

Контингент студентів формується переважно з випускників шкіл міста, району, області та частково населених пунктів сусідніх областей відповідно до вимог законодавчих нормативних документів щодо організації і проведення прийому студентів. Прийом до коледжу здійснюється згідно з Правилами прийому на навчання до Лубенського лісотехнічного коледжу для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, розробленими Приймальною комісією відповідно до Умов прийому на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України, Положення про приймальну комісію.

Таблиця 2.1

Динаміка прийому студентів за останні роки

Роки		2017	2018	2019
Всього зараховано		111	122	112
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	88	94	96
	контракт	23	28	16
Денна форма навчання		93	97	97
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	88	94	96
	контракт	5	3	1
Заочна форма навчання		18	25	15
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	0	0	0
	контракт	18	25	15



Мал. 4. Динаміка прийому студентів до коледжу за останні три роки

Дані про конкурсну ситуацію та прийом окремих категорій молоді

Таблиця 2.2

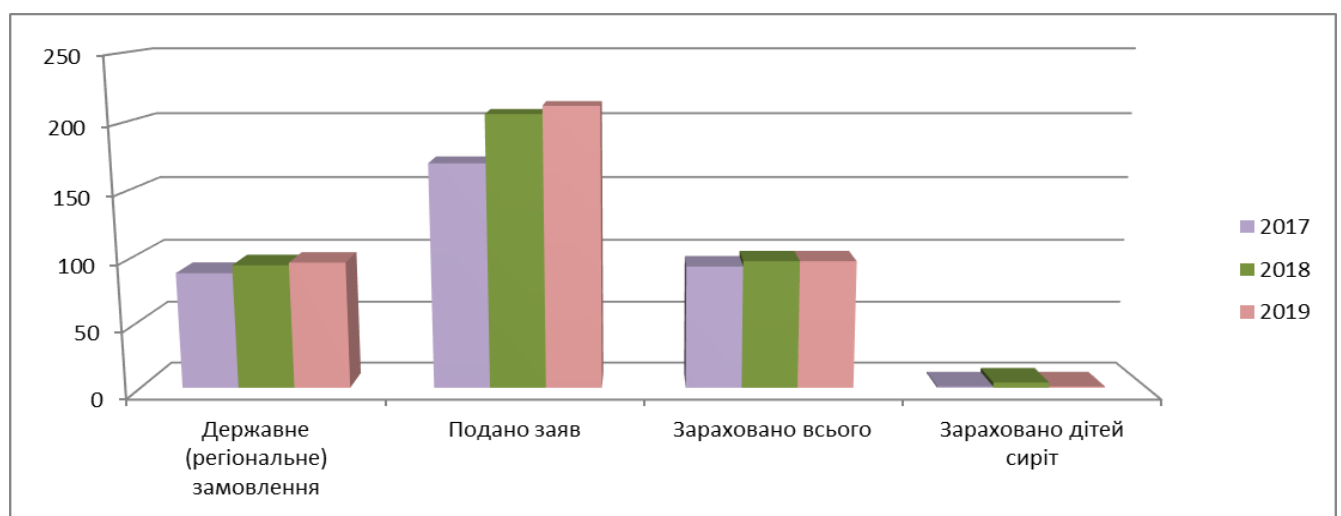
Конкурс на денну форму навчання

	2017	2018	2019
Державне (регіональне) замовлення	88	94	96
Подано заяв	170	206	212
Конкурс	1,93	2,19	2,21

Таблиця 2.3

Кількість зарахованих, в т.ч. дітей-сиріт

	Державне (регіональне) замовлення	Подано заяв	Зараховано всього	Зараховано дітей сиріт
2017	88	170	93	1
2018	94	206	97	4
2019	96	212	97	1



Мал. 5. Конкурсна ситуація за денною формою навчання державного (регіонального) замовлення

Тенденції, що характеризують динаміку загальної чисельності студентів коледжу формуються за результатами прийому: якщо прийом студентів на стаціонар у 2019 році залишився на рівні 2018 року, то за відповідний період кількість зарахованих на заочну форму навчання зменшилась на 10 осіб, де переважають працівники лісової галузі, яка сьогодні перебуває у стадії реформування.

Таблиця 2.4

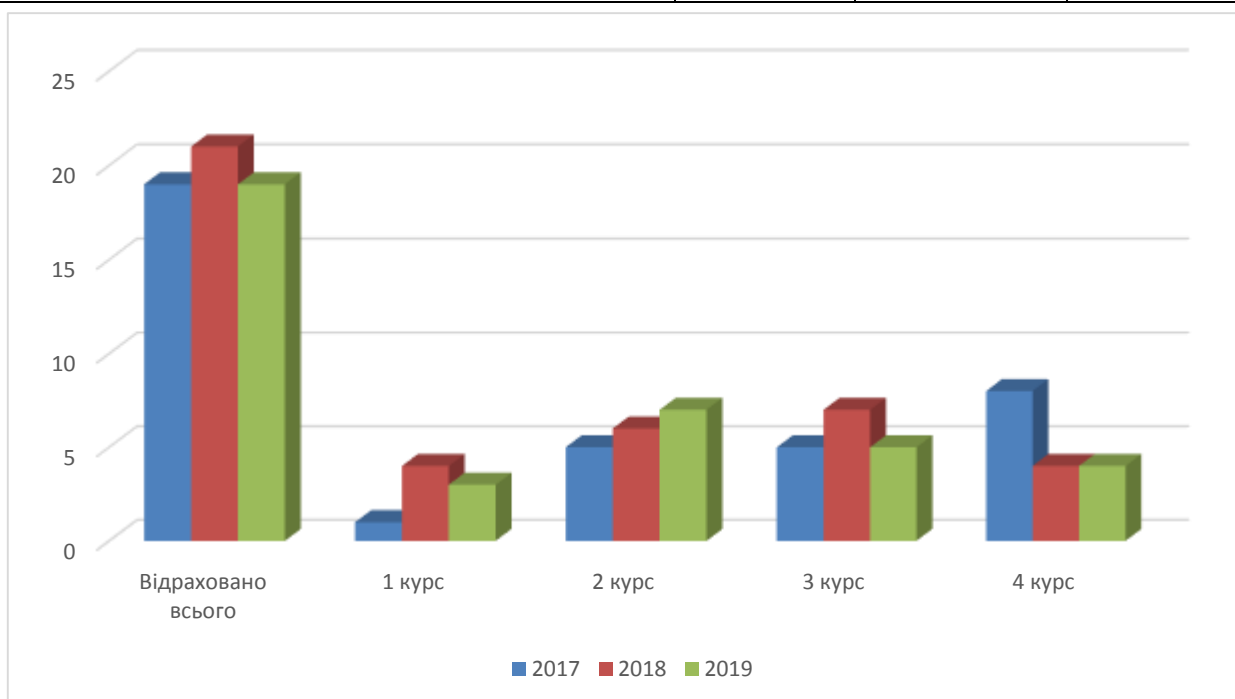
Стан відрахування студентів за роками по коледжу

Відраховано, всього			2017	2018	2019
			21	31	23
В тому числі:	1 курс	Відраховано	1	4	3
	2 курс	Відраховано	5	6	7
	3 курс	Відраховано	5	9	6
	4 курс	Відраховано	10	7	5
	5 курс (з/в)	Відраховано	-	5	2

Таблиця 2.5

Кількість відрахованих студентів (денна форма навчання)

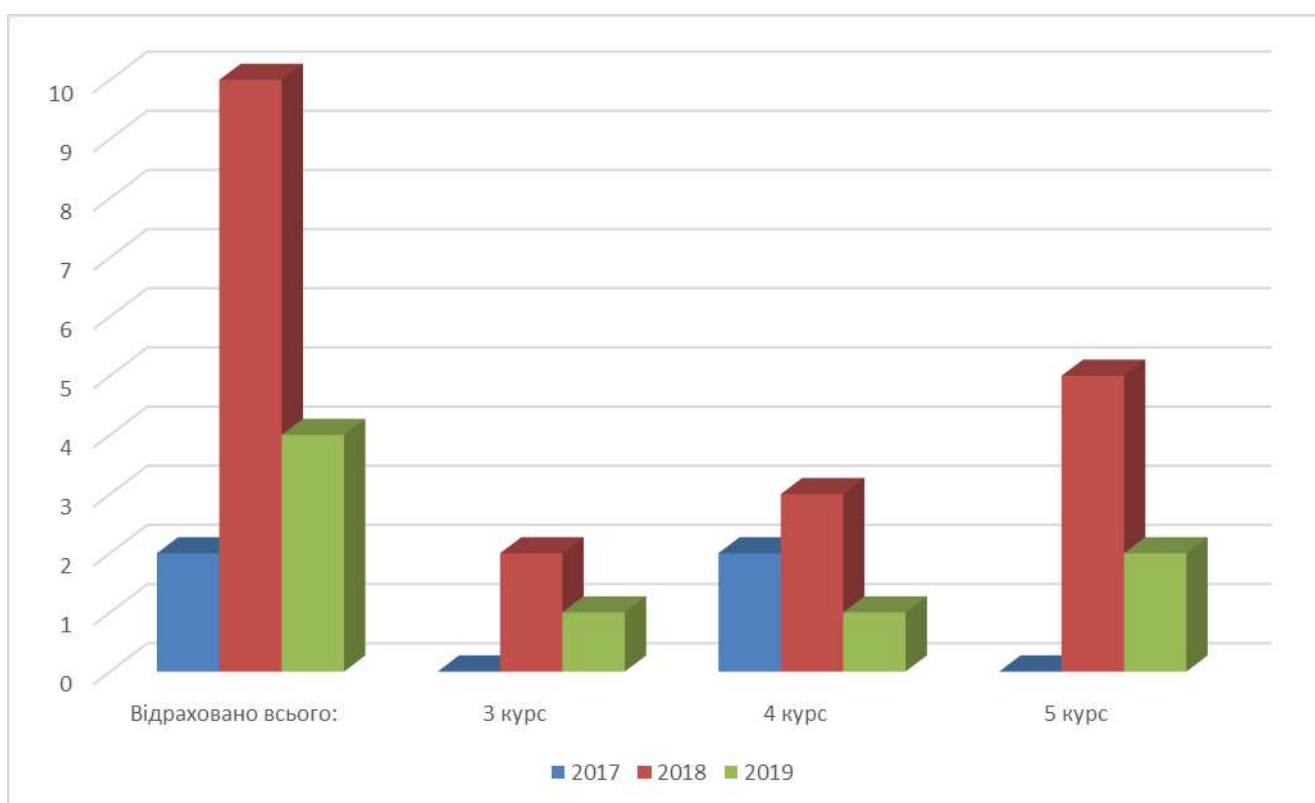
РОКИ	2017	2018	2019
Відраховано всього:	19	21	19
В тому числі: 1 курс відраховано	1	4	3
В тому числі: 2 курс відраховано	5	6	7
В тому числі: 3 курс відраховано	5	7	5
В тому числі: 4 курс відраховано	8	4	4



Мал. 6. Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (денна форма)

Кількість відрахованих студентів (заочна форма навчання)

Заочне	2017	2018	2019
Відраховано всього:	2	10	4
В тому числі: 3 курс відраховано	-	2	1
В тому числі: 4 курс відраховано	2	3	1
В тому числі: 5 курс відраховано	-	5	2



Мал. 7. Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (заочна форма)

Важливе місце у роботі коледжу займає проблема збереження якісного складу контингенту студентів. На її вирішення спрямована освітня діяльність педагогічного колективу. Викладачі коледжу застосовують інтерактивні методи та форми роботи: проблемні лекції, проведення конференцій, написання і захист творчих робіт тощо.

Збереженню контингенту студентів сприяє організація контролю знань. В практиці роботи використовується тестовий контроль, розв'язання практичних задач, застосовуються інформаційні технології при проведенні підсумкового контролю та державної підсумкової атестації тощо. Через організацію додаткових занять та консультацій при вивченні нового матеріалу надається допомога студентам.

Значна увага приділяється організації самостійної роботи студентів під час якої аналізуються проблемні ситуації, пишуться творчі, курсові та дипломні роботи, розробляються дипломні проекти тощо.

Вагоме місце в роботі колективу по збереженню контингенту студентів займає державна підсумкова атестація на другому курсі для студентів, які здобувають повну загальну середню освіту. Починаючи з 2007 року коледж тісно співпрацює з Харківським регіональним центром оцінювання якості освіти. Навчальний заклад є пунктом проведення як пробного так і основного ЗНО для випускників шкіл, а останні два роки і для студентів ЗВО I-II р.а. Так у 2019 році в аудиторіях навчального закладу проводилось пробне тестування з двох предметів і основне ЗНО з української мови і літератури, математики, історії України та біології. В основній сесії ЗНО взяло участь 765 осіб.

У 2019 році 70 студентів коледжу склали ДПА у формі ЗНО з української мови як обов'язкове і друге – на вибір студента: математика або історія України. Результати приведені в таблиці 2.7.

Таблиця 2.7

Результати здачі ДПА у формі ЗНО студентами у 2019 році

Предмети	Склали, осіб	склали		не склали	
		осіб	%	осіб	%
1. Українська мова, з них повторно	84	77	91,7	7	8,3
	14	13	92,9	1	7,1
2. Історія України	59	59	100	0	0
3. Математика	11	11	100	0	0

6 студентів другого курсу, які не склали ЗНО з української мови повинні повторно його пройти у 2020 році. В цілому результат складання ДПА у формі ЗНО студентами коледжу в поточному році кращий за попередній 2018 рік. Під час повторного складання у 2019 році із 14 студентів третього курсу успішно виконали завдання 13 осіб, 1 студент – відрахований.

Певну роль у збереженні контингенту студентів відіграє студентське самоврядування. Щомісяця на засіданнях атестаційної комісії, студентського парламенту та старостату (щотижня) розглядаються питання стану успішності та відвідування занять студентами, приймаються рішення щодо покращення якості навчання. Про результати успішності інформуються батьки студентів.

Питання збереження контингенту студентів постійно в центрі уваги роботи адміністрації коледжу, викладачів, класних керівників академічних груп.

Традиційними стали засідання групи моніторингу якості освітнього процесу, на які запрошуються студенти, їх батьки, активи та керівники груп, члени ради самоврядування, викладачі.

Для збільшення чисельності студентів коледж працює над відкриттям нових спеціальностей. Рішенням Педагогічної ради затверджений склад проектної групи для розробки освітньо-професійної програми «Експлуатація та ремонт обладнання лісового комплексу» спеціальності 205 «Лісове господарство».

3. Зміст підготовки фахівців

Головним завданням коледжу є забезпечення професійної, загальнокультурної та загальноосвітньої підготовки спеціалістів на основі тісного зв'язку навчання з виробництвом, практичної підготовки студентів на навчально-виробничій базі із залученням безпосередньо до виробничого процесу. Вся діяльність коледжу спрямована на забезпечення потреб особистості в творчій саморегуляції виховання національної свідомості, демократичного світогляду, громадської мужності та патріотизму.

Організація діяльності та управління освітнім процесом у коледжі здійснюється згідно з вимогами Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», актів Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, Положення про організацію освітнього процесу у закладах вищої та інших нормативно-правових актів у галузі освіти.

У коледжі використовуються різноманітні засоби щодо вдосконалення управління освітнім процесом та зміцнення трудової дисципліни, які знаходять відображення у Статуті коледжу, колективному договорі та Положенні про організацію освітнього процесу в Лубенському лісотехнічному коледжі.

Зміст підготовки фахівців обумовлюється системою розроблених у навчальному закладі та узгоджених в установленому порядку навчально-методичних документів.

Підготовка фахівців здійснюється на основі освітньо-професійних програм для відповідних спеціальностей, розроблених проектними групами та затвердженими директором. Коледж має усі необхідні нормативні навчальні програми з навчальних дисциплін, які були розроблені відповідно до рекомендацій Інституту модернізації змісту освіти Міністерства освіти і науки України, впроваджені у навчальний процес через складання робочих навчальних програм. Нормативні навчальні програми з усіх дисциплін розроблені викладачами коледжу, розглянуті та схвалені методичною радою навчального закладу. Робочі навчальні програми мають пояснювальні записки до навчального плану, з визначеними компетентностями, якими повинен володіти здобувач, розглянуті та схвалені відповідними цикловими комісіями і затверджені заступником директора з навчальної роботи.

Зміст підготовки фахівців відповідає державним вимогам, співвідношення між циклами навчальних планів дотримано.

Навчальні плани складені відповідно до вимог освітньо-професійних програм з необхідним обсягом нормативних і вибіркових дисциплін.

Перелік дисциплін та обсяг годин нормативних частин навчальних планів відповідають освітньо-професійним програмам.

Дисципліни, що входять до циклів, пов'язані міждисциплінарними зв'язками; структурно-логічні схеми підготовки за всіма спеціальностями витримані.

Перелік та зміст вибіркових дисциплін відображають пропозиції підприємств-замовників та особливості регіону.

Навчальними планами передбачені навчальні, технологічні та переддипломні практики.

Організація практичного навчання студентів проводиться відповідно до графіків навчального процесу, наскрізних і робочих програм практик, які відповідають нормативним та законодавчим документам, навчальним планам зі спеціальностей та освітньо-професійним програмам. Під час проходження практик студенти мають змогу в сучасних умовах у повному обсязі набути навички та вміння, необхідні для фахівців, з урахуванням особливостей роботи в системі лісового господарства.

Освітньо-професійними програмами передбачені форми державної атестації – захист дипломних проектів та комплексний державний екзамен.

Коледж має усі необхідні нормативні науково-методичні документи, які визначають зміст підготовки фахівців.

У коледжі діє система щодо організації освітнього процесу та контролю за дотриманням його змісту. Ці питання постійно обговорюються на засіданнях педагогічної, адміністративної та методичної рад. У прийнятих рішеннях визначені заходи щодо подальшого оновлення змісту, методики й засобів навчання з урахуванням сучасних досягнень педагогічної науки й практики.

Зміст підготовки фахівців за освітньо-професійними програмами спеціальностей 205 «Лісове господарство», 206 «Садово-паркове господарство», 071 «Облік і оподаткування», за якими в коледжі здійснюються підготовка здобувачів освіти забезпечує реалізацію принципу ступеневості при здобутті повної вищої освіти в НУБіП України (м. Київ), НЛТУ України (м. Львів), ХНАУ ім. В.В. Докучаєва, інших закладах вищої освіти III-IV рівнів акредитації та дає можливість працевлаштування за обраним фахом у системі народного господарства.

4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітнього процесу

Освітній процес у коледжі здійснюється у відповідності до нормативно-правової бази вищої освіти, а саме: Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», Положення про організацію освітнього процесу у закладах вищої освіти, Норм часу для розрахунку та обліку навчальної роботи, Переліків основних видів методичної, наукової та організаційної роботи викладачів тощо.

Організація освітнього процесу враховує педагогічний потенціал, матеріальну і навчально-методичну базу коледжу, сучасні інформаційні технології.

Навчання за усіма спеціальностями здійснюється на основі освітньо-професійних програм, затверджених стандартами вищої освіти, а також освітньо-професійних програм, розроблених та затверджених коледжем для спеціальностей за переліком 2015 року.

Кожного року, на поточний навчальний рік, в коледжі складаються та затверджуються робочі навчальні плани, в яких конкретизуються форми проведення навчальних занять, їх обсяг, форми і засоби проведення поточного і підсумкового контролю за семестрами.

Відповідно до навчального плану для кожної навчальної дисципліни складається навчально-методичний комплекс, який містить: навчальну програму дисципліни, робочу навчальну програму, тематичний план до робочої навчальної програми, методичні рекомендації щодо самостійної роботи студентів, плани і методичні рекомендації щодо проведення семінарських занять, завдання і методичні рекомендації щодо проведення лабораторних і практичних робіт, завдання і методичні рекомендації щодо виконання курсових проектів та робіт, завдання і методичні рекомендації з проведення навчальних практик, завдання для поточного та підсумкового контролю знань, критерії оцінювання знань, плани занять, конспекти лекцій тощо.

Основними формами організації освітнього процесу в коледжі є: навчальні заняття, виконання індивідуальних завдань, самостійна робота студентів, практична підготовка і контрольні заходи.

Навчальні заняття проводяться у формі лекцій, лабораторних, практичних, семінарських занять та консультацій.

Обсяг лекційного курсу з кожної навчальної дисципліни відповідає навчальним планам, а їх тематика – робочим навчальним програмам. Викладачі, які проводять лекційні заняття, мають конспекти лекцій та навчальні програми, схвалені відповідними цикловими комісіями.

Проведення лабораторних та практичних робіт регламентується «Положенням про організацію та проведення лабораторних та практичних робіт», затвердженим директором коледжу. Перелік тем лабораторно-практичних робіт визначається робочою навчальною програмою дисципліни. Кожна лабораторна та практична робота забезпечена відповідними методичними вказівками.

Практичні заняття проводяться відповідно до робочих навчальних програм з дисциплін. Для їх проведення викладачами розроблені відповідні методичні матеріали.

Тематика курсових проектів та робіт визначається цикловими комісіями відповідно до змісту і завдань навчальних дисциплін. Студентам надається право вільного вибору теми курсового проекту (роботи) із запропонованого переліку цикловою комісією або право пропонувати свої теми.

До виконання курсових проектів та робіт викладачами розроблені відповідні методичні рекомендації, які затверджені цикловими комісіями.

Навчальними планами передбачена самостійна робота студентів. Співвідношення обсягів аудиторних занять і самостійної роботи студентів визначено з урахуванням специфіки та змісту конкретної навчальної дисципліни, її місця, значення і дидактичної мети в реалізації освітньо-професійної програми, а також питомої ваги в навчальному процесі практичних, семінарських і лабораторних занять.

Самостійна робота студентів забезпечується підручниками, навчальними та методичними посібниками, конспектами лекцій, навчально-лабораторним обладнанням, електронно-обчислювальною технікою та технічними засобами навчання. Програми навчальних і виробничих практик складені з урахуванням рекомендацій спеціалістів баз практик.

Організації навчального процесу в значній мірі сприяє комплексний план роботи коледжу, який розробляється та затверджується на засіданні педагогічної

ради на поточний навчальний рік. Особлива увага приділяється контролю освітнього процесу.

Згідно з графіком адміністративного контролю директор коледжу, його заступники, завідувач відділення, методист та голови циклових комісій регулярно відвідують навчальні заняття, виховні заходи, а також контролюють хід проведення контрольних робіт, екзаменів, захист курсових робіт та звітів з виробничих практик.

На засіданнях педагогічної ради коледжу розглядаються актуальні питання щодо підвищення якості освітнього процесу, методичне забезпечення підготовки фахівців, робота педагогічного колективу з правового виховання студентів, профілактики правопорушень, формування національної свідомості студентів тощо.

Центром організації навчально-методичної роботи є методичний кабінет. В ньому накопичено і систематизовано методичні матеріали педагогічного колективу. Методичний кабінет є місцем пропаганди і поширення інноваційних методів навчання і виховання, організації і проведення методичних семінарів, роботи школи молодого викладача.

Інформатизація освітнього процесу є першочерговим завданням адміністрації, всього педагогічного колективу коледжу, оскільки нові підходи до підготовки майбутніх спеціалістів на основі сучасних методик навчання неможливі без застосування новітніх інформаційно-освітніх ресурсів.

Адміністрація коледжу постійно піклується про інформаційно-комп'ютерне забезпечення підготовки майбутніх спеціалістів. В освітньому процесі використовується 86 комп'ютерів з операційною системою Windows (усі вони підключені до мережі Internet), 10 мультимедійних проекторів, 21 ноутбук, 1 інтерактивна дошка, 6 телевізорів з приставками DWD, 30 друкарських пристроїв, 1 різнограф, 2 ксерокси, 8 сканерів, 1 цифрова відеокамера, 2 цифрові фотоапарати.

Створено локальну мережу, до якої підключені адміністративні приміщення, автоматизовані робочі місця завідувачів відділень, бухгалтерію, бібліотеку, читальну залу, всі комп'ютерні лабораторії. Це значно спрощує процес обміну інформацією, дозволяє ефективно використовувати програмні і технічні ресурси окремих вузлів мережі. Вихід до інтернету дає можливість використовувати найрізноманітнішу інформацію в адміністративній і навчальній діяльності коледжу.

На офіційному веб-сайті коледжу розміщена основна інформація про діяльність закладу освіти (структура, освітня діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація, навчальний контент).

В коледжі створено видавничий центр, що дає можливість викладачам друкувати і розмножувати необхідні навчально-методичні посібники, методичні матеріали для використання в освітньому процесі, а також буклети, агітки, календарики та ін. продукцію, необхідну для проведення профорієнтаційної роботи.

Технічні характеристики комп'ютерної та презентаційної техніки, мережевого обладнання відповідають вимогам сучасних програмних продуктів на

основі Windows-технологій. В навчальному корпусі, гуртожитках, читальній залі та бібліотеці педагогічні працівники і студенти мають змогу безкоштовно користуватись Інтернетом за допомогою бездротової технології Wi-Fi.

Основним джерелом інформаційного забезпечення навчального процесу є бібліотека. Бібліотечний фонд налічує близько 30 тис. примірників.

Таблиця 4.1

Надходження літератури до бібліотечного фонду

Рік	Кількість примірників	Сума, грн.
2017	101	4273,00
2018	14	1378,00
2019	104	4181,37

Робота бібліотеки спрямована на забезпечення студентів, слухачів та викладачів коледжу літературою відповідно до вимог навчальних планів і програм, якісного і оперативного бібліотечно-бібліографічного та інформаційного обслуговування всіх категорій читачів.

Забезпечення студентів підручниками та навчальними посібниками для здобуття повної загальної середньої та фахової освіти складає 100%. Для студентів, які з 2018 року на основі базової загальної середньої освіти навчаються за новими освітніми програмами профільної середньої освіти зроблено необхідну заявку на придбання відповідних підручників для здобуття повної загальної середньої освіти. Частину необхідних підручників коледж отримав у тимчасове користування від закладів загальної освіти м. Лубен, 104 підручники на суму 4181,37 грн. отримано через мережу «Освітатехпостач». Бібліотека та читальна зала забезпечені фаховими та періодичними виданнями.

Викладачами циклових комісій продовжуються роботи щодо створення електронного навчального середовища з метою забезпечення вільного доступу студентів до лекційного матеріалу, інструкцій до лабораторних та практичних робіт, методичних рекомендацій щодо самостійної роботи.

Робочими програмами деяких дисциплін передбачено вивчення системного та прикладного програмного забезпечення.

Освітній процес забезпечується сучасними прикладними програмами: Microsoft Word, Microsoft Excel, Math Cad, «AutoCAD», «Наш сад рубін 9.0», «Realtime Landscaping Architect», інформаційними ресурсами Veb URL «Лісовпорядна інформація для лісогосподарських підприємств» та іншими.

За звітний період для організації освітнього процесу значно збільшилась кількість одиниць сучасної комп'ютерної техніки.

5. Кадрове забезпечення освітнього процесу

Кадровому забезпеченню освітнього процесу в коледжі приділяється постійна увага. Система роботи з підбору кадрів, підвищення їхньої кваліфікації базується на дотриманні принципів конкурсного відбору, поєднання досвіду та

молодості серед педагогічних та керівних працівників, створення умов для професійного росту, підвищення ділової компетентності та кваліфікації.

Формування кадрового складу працівників коледжу, підвищення їхньої кваліфікації здійснюється на підставі чинного законодавства України про працю, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», положення «Про порядок наймання та звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності», «Положення про атестацію педагогічних працівників Лубенського лісотехнічного коледжу».

Комплектація коледжу кадрами викладачів посідає важливе місце і здійснюється шляхом відбору із числа осіб, які мають відповідну вищу освіту, а для викладачів фахових дисциплін – і досвід роботи за фахом на виробництві.

Кваліфікаційні вимоги до викладачів визначаються на основі кваліфікаційних характеристик, посадових інструкцій та посадових вимог, які відповідають особливостям роботи коледжу.

Базова освіта викладачів відповідає предмету (дисципліні) викладання. Якісний рівень викладачів дисциплін відповідає рівню акредитації коледжу. Обсяг навчальних, методичних, організаційних обов'язків викладача в облікових годинах планується на підставі відповідних нормативних документів про вищу освіту.

Формування педагогічного колективу здійснюється відповідно до діючого законодавства з урахуванням фахової освіти та володіння державною мовою.

Всі викладачі проходять підвищення кваліфікації в Центральному інституті післядипломної педагогічної освіти ДВНЗ «Університету менеджменту освіти» Національної академії педагогічних наук України, ННІ післядипломної освіти Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ), на факультетах підвищення кваліфікації закладів вищої освіти III-IV рівнів акредитації, в Полтавському обласному інституті післядипломної підготовки ім. М.В.Остроградського та атестацію на відповідність займаній посаді з присвоєнням однієї з кваліфікаційних категорій.

Атестація та підвищення кваліфікації проводилися згідно затвердженого директором плану відповідно до Типового Положення про атестацію педагогічних працівників України і на основі Закону України «Про освіту». Атестація здійснювалася на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації, професійної діяльності і загальної культури педагогічних працівників.

Атестаційна комісія коледжу, яка створюється щороку до 20 вересня і наділяється повноваженнями на весь навчальний рік, узагальнює результати професійної діяльності педагогічних працівників і приймає рішення щодо відповідності (відповідність за умови, чи невідповідність) педпрацівника займаній посаді.

Освітній процес у коледжі забезпечують 44 педагогічних працівники, у т. ч. 2 викладачі – сумісники. Серед викладачів: 1 особа (2%) – кандидат наук, 18 осіб (43%) – спеціалісти вищої категорії, 14 осіб (33%) – спеціалісти першої категорії, 2 особи (5%) – другої; 2 методисти, вихователь, практичний психолог, 5 майстрів виробничого навчання, завідувач навчально-виробничою майстернею, завідувач лабораторією.

Звання викладач-методист мають 5 осіб, що складає 12%.

Підвищенню професійного рівня викладачів сприяє організація внутрішнього контролю, самоосвіта, участь у роботі методичних об'єднань, робота педради та методичної ради, проведення занять постійно діючого педагогічного семінару, самоосвіта у сфері сучасних технологій, взаємовідвідування навчальних занять, підготовка та проведення відкритих занять з послідуочим узагальненням підсумків, вивчення, узагальнення та впровадження в педагогічну практику досвіду кращих викладачів; підготовка і проведення навчальних та науково-практичних конференцій, участь в національних та міжнародних науково-практичних семінарах і конференціях, відвідування підприємств з метою ознайомлення з новинами у техніці та технологіях виробництва, співробітництво із ЗВО та науково-дослідними інститутами.

Викладачі коледжу продовжують займатися науковою та пошуковою діяльністю, беруть активну участь конференціях і семінарах різних рівнів про що свідчать визнання їхніх досягнень.

Таблиця 5.1.

Участь викладачів у науково-практичних конференціях, семінарах і методичних об'єднаннях у 2019 р.

№ з/п	Прізвища та ініціали	Конференції, семінари		Обласні методоб'єднання	Разом
		міжнародні	всеукраїнські		
1.	Сендзюк Р.В.	2	1	1	4
2.	Рева В.В.	-	1	1	2
3.	Чичул А.С.	2	3	-	5
4.	Козачкова А.С.	1	2	1	4
5.	Грибович Є.С.	2	1	-	3
6.	Пелипань Я.М.	-	5	-	5
7.	Литвиненко О.М.	1	2	-	3
8.	Дем'яненко О.І.	2	-	-	2
9.	Сендзюк В.А.	1	1	-	2
10.	Замула О.М.	1	1	-	2
11.	Космина О.О.	1	1	-	2
12.	Кривець В.Ю.	1	-	1	2
13.	Єремівська Л.М.	1	-	-	1
14.	Вишневіська О.М.	-	1	-	1
15.	Герасименко О.М.	-	1	-	1
РАЗОМ		15	20	4	39

Викладач фахових дисциплін Микола Якименко приймав участь у проведенні аудиту компанією TÜV Rheinland для одержання сертифікату якості ISO 9001, який проходив у ТзОВ «Завод «РАПД» м. Харків, що займається виготовленням дерев'яних панельно-каркасних будинків за німецькою технологією житлового, громадського та промислового призначення.

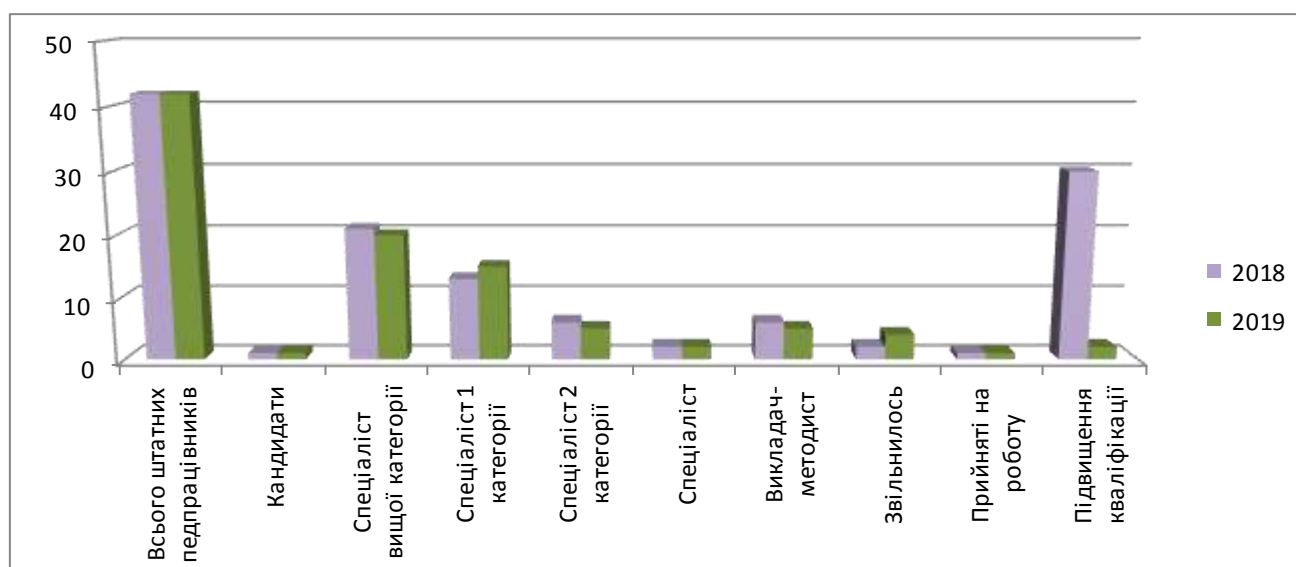
За звітний період підвищення кваліфікації пройшли 2 педагогічних працівників: 1 викладач пройшов курси у Полтавській державній аграрній академії за темою «поглиблення фахової підготовки та удосконалення методики викладання дисципліни «грунтознавство»», 1 викладач – в Полтавському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти ім. М.В.Остроградського

за темою «вчитель зарубіжної літератури, української мови та літератури», 1 викладач продовжує навчання в аспірантурі Харківського національного аграрного університету ім. В.Докучаєва, 1 викладач займається пошуковою діяльністю.

Таблиця 5.2

Склад педагогічних працівників

	2018	2019
Всього штатних педагогічних працівників	42	42
Кандидат наук	1	1
Спеціаліст вищої категорії	21	20
Спеціаліст 1 категорії	13	15
Спеціаліст 2 категорії	6	5
Спеціаліст	2	2
Викладач-методист	6	5
Звільнилось	2	4
Прийнято	1	1
Підвищення кваліфікації	30	2



Мал. 8. Динаміка зміни педагогічних кадрів за кваліфікаційними категоріями

6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

Територія коледжу займає площу 35,37 га, з них 7,08 га – землі освіти та 28,29 га – землі природоохоронного призначення. Загальна площа діючих споруд становить 13508,6 квадратних метри, в тому числі, площа навчально-лабораторних приміщень становить 6921,2 квадратних метри, де проводяться теоретичні й практичні заняття для студентів за трьома спеціальностями, а також площа будинків гуртожитків становить 2701,6 квадратних метри (житлова – 1417,1 квадратних метри).

Коледж має 4-поверховий навчальний корпус, який введений в експлуатацію у 1982 році. Тут розміщені навчальні кабінети (18), лабораторії (4), актовий та

молодіжна зала, буфет, приміщення для педагогічних працівників, адміністративні кабінети та бухгалтерія, приміщення для обслуговуючого персоналу. Поряд знаходиться спортивний комплекс, який переходом з'єднаний з навчальним корпусом. В окремих приміщеннях – кабінет та лабораторія механізації, кабінет охорони праці та безпеки життєдіяльності, кабінет правил дорожнього руху, навчально-виробнича майстерня. Коледж також має 3 навчально-виробничих об'єкти, навчально-тракторний і автомобільний парки та навчальний полігон для практичного водіння авто-транспортними засобами, дендропарк.

Навчальні приміщення забезпечені необхідними наочними посібниками, методичними комплексами, необхідними меблями, обладнанням, приладами, технічними засобами навчання у відповідності з діючими нормативами.

В коледжі функціонують 2 комп'ютерні класи, що підключені до всевітньої мережі Інтернет. Навчальні кабінети та лабораторії об'єднані в єдину локальну мережу з виходом в Інтернет.

З метою організації обміну досвідом, активізації роботи завідуючих кабінетами і лабораторіями по збереженню і розвитку навчальної матеріально-технічної бази, коледж традиційно проводить огляди-конкурси стану кабінетів і лабораторій. За підсумками огляду-конкурсу видається наказ по навчальному закладу з конкретними пропозиціями, заходами щодо розвитку матеріально-технічної бази.

Поновлення матеріально-технічної бази в коледжі проводиться, в основному, за рахунок коштів регіонального замовника та господарської діяльності закладу.

Освітній процес з підготовки фахівців у коледжі здійснюється на власній матеріально-технічній базі.

Всі приміщення, що використовуються в освітньому процесі, мають документи про відповідність санітарним нормам, вимогам правил пожежної безпеки, нормам з охорони праці.

Коледж має всі необхідні документи, що засвідчують право власності на майно та земельні ділянки, які знаходяться в користуванні навчального закладу.

У навчальному закладі проведено комплексний аналіз доступності приміщень для інвалідів і маломобільних груп населення та їх відповідності ДБН Б. 2.2-40:2018 «Інклюзивність будівель і споруд», які вступили в дію з 01.04.2019 року.

Пішохідні шляхи, наявні на території коледжу та в студентському містечку, відповідають ДБН Б. 2.2-40:2018, на них відсутні колони, інформаційні стояки та дорожні огорожі.

Вхідні майданчики будівель мають навіси, водовідводи. Поверхні покриття вхідних майданчиків і тамбурів мають тверду поверхню, не мають ковзання при намоканні.

Входи до будівель навчального призначення та до гуртожитку обладнані пандусами, які в повній мірі відповідають вимогам та нормам ДБН Б. 2.2-40:2018..

Матеріально-технічна база коледжу включає:

- 4-поверховий навчальний корпус навчальною площею 4789,6 м²;
- 2 гуртожитки площею – 2701,6 м²;
- їдальню та буфет площею 633,2 м²;
- спортивний комплекс площею 433,6 м²;

- актову залу площею 184,4 м²;
- бібліотеку з читальною залом площею 179,9 м²;
- медичний пункт площею 18,5 м²;
- стоматологічний кабінет площею 18 м²;
- деревообробний цех площею виробничих приміщень 720 м².

Співвідношення площ навчальних кабінетів, лабораторій та майстерень на одного студента відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Таблиця 6.1

Загальна характеристика матеріально-технічної бази

№ з/п	Найменування приміщень за функціональним призначенням	Площа приміщень (кв. м)			
		Загальні	У тому числі		
			Власні	Орендовані	Здано в оренду
1	Навчальні приміщення, усього: у тому числі:	6921,2	6921,2	-	74,6
1.1	Приміщення для занять студентів, курсантів, слухачів (лекційні, аудиторні приміщення, кабінети, лабораторії тощо)	4789,6	4789,6	-	74,6
1.2	Комп'ютерні лабораторії	158,0	158,0	-	-
1.3	Спортивні зали	288,0	288,0	-	-
2	Приміщення для педагогічних працівників	418,4	418,4	-	15,6
3	Службові приміщення	535,0	535,0	-	4,0
4	Бібліотека, у тому числі читальні зали	179,9 60,0	179,9 60,0	- -	- -
5	Гуртожитки	2701,6	2701,6	-	-
6	Їдальні, буфети	633,2	633,2	-	24,0
7	Профілакторії, бази відпочинку	-	-	-	-
8	Медичні пункти	36,5	36,5	-	-
9	Музей	36,0	36,0	-	-
10	Актова зала і молодіжна зала	310,0	310,0	-	-
11	Інше (стадіон)	9749,0	9749,0	-	-
	Всього			-	118,2

За звітний період частково оновлена матеріально-технічна база лабораторії фізики: виготовлені та встановлені нові аудиторні столи та стільці, відремонтовано кабінет заступника директора з АГЧ, проведені поточні ремонти в усіх навчальних кабінетах і лабораторіях, в приміщеннях гуртожитків та їдальні.

7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Стрижнем усієї системи виховання в Україні є національна ідея, яка відіграє роль об'єднуючого, консолідуючого фактора в суспільному розвитку, спрямованого на вироблення життєвої позиції людини, становлення її як особистості, як громадянина своєї держави.

Сучасне виховання в Україні має забезпечувати залучення молоді до світової культури й загальнолюдських цінностей. За формами й методами воно спирається на народні традиції, кращі надбання національної та світової педагогіки.

Виховна робота в коледжі займає провідне місце серед всіх інших, не менш важливих, напрямів роботи педагогічного колективу: формування і розвиток високоінтелектуальної, свідомої особистості з громадянською позицією, готової до конкурентного вибору свого місця в житті.

Керуючись Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» та національними цільовими програмами «Діти України», «Молодь і дозвілля», «Патріотичне виховання молоді», «Молодь – за майбутнє України» та ін. у коледжі проводяться заходи, спрямовані на формування свідомого громадянина, патріота України, справжнього представника української еліти. Міністерством освіти і науки України розроблені та впроваджуються у освітню діяльність «Концептуальні засади гуманітарної освіти в Україні», «Концепція виховання дітей та молоді у розвитку духовності, захисту моралі та формування здорового способу життя громадян», «Про комплексну програму профілактики злочинності», «Про Концепцію розвитку охорони здоров'я населення України» та інші нормативні документи.

Особлива увага в навчальному закладі приділяється цілісному формуванню особистості. Саме тут відбувається моральне становлення студентів, формування в них творчого мислення, відповідальності. На сьогоднішній день у коледжі склалася система виховної роботи, яка на принципах гуманізму, демократизму, єдності сім'ї та навчального закладу, спадкоємності поколінь забезпечує здійснення національного виховання, спонукає до утвердження педагогіки особистості, сприяє формуванню у студентів навичок самоосвіти, самоаналізу, допомагає підліткам розвивати індивідуальні здібності, творчі задатки, самовизначитись та самореалізуватись. Концепція виховання дітей і молоді в національній системі освіти виховує громадянина-патріота своєї Батьківщини, готового до подальшої освіти і трудової діяльності, з вільними політичними і світоглядними переконаннями, формує творчу особистість студента, свідоме ставлення до обов'язків, повагу до національних цінностей нашого народу, вироблення навичок здорового способу життя.

Виховний процес в коледжі органічно переплітається з навчанням студентів, опануванням основами наук, багатством національної і світової культури. Серед педагогів навчального закладу давно утвердилась думка, що успіх виховного процесу залежить від стосунків між викладачем та студентом, які повинні будуватися на основі співдружності, співробітництва і ділового партнерства; викладач має глибоко розуміти природу вихованців, їх індивідуальні риси і можливості, поважати особистість молодої людини, турбуватися про її гармонійний розвиток. Колектив коледжу підвищує результативність виховання

шляхом вдосконалення традиційних форм роботи, пошуку нових систем виховання, впровадження розвиваючих технологій.

Основними складовими виховної роботи є:

- спрямування всієї освітньої, позааудиторної діяльності викладачів на підготовку високкваліфікованих фахівців для роботи в якісно нових умовах розвитку суспільства, формування їх соціальної активності, чітких громадянських цінностей, сприяння моральному становленню особистості;
- національний та загальнолюдський зміст освіти і виховання студентської молоді;
- формування системи основних компонентів духовного світу особистості, використовуючи досвід, звичаї та традиції попередніх поколінь українського народу;
- використання виховних можливостей студентського самоврядування;
- здійснення класними керівниками керівництва процесом виховання, становлення особистості в колективі і через колектив;
- активне використання інновацій у виховній роботі;
- виховання свідомого ставлення до праці;
- формування правової культури;
- формування екологічної культури, особистої санітарно-гігієнічної культури;
- формування у студентів високої мовної культури;
- пропаганда здорового способу життя, профілактики алкоголізму, наркоманії, венеричних захворювань та СНІДу;
- створення умов для розвитку індивідуальних здібностей, талантів студентської молоді в сфері наукової, професійної, художньо-естетичної, спортивно-оздоровчої діяльності;
- психологічна допомога;
- впровадження сучасних демократичних взаємовідносин між вихователем і вихованцем – як одного із засобів формування вільної людини.

Єдиний план виховної роботи доповнюють:

- плани роботи класних керівників, плани роботи органів студентського самоврядування;
- індивідуальний (щомісячний) план заступника директора з виховної роботи;
- додаткові заходи щодо спільного захисту та підтримки осіб із числа студентів-сиріт, студентів із особливими потребами та студентів із малозабезпечених сімей, які навчаються у коледжі.

Основними принципами виховання у навчальному закладі є:

- природовідповідність виховання;
- культуровідповідність виховання;
- демократизація виховання;
- гуманізація виховання;
- активність, самодіяльна і творча ініціатива студентської молоді;
- безперервність і наступність виховання;
- єдність навчання і виховання;

- диференціація та індивідуалізація виховного процесу;
- гармонізація родинного та суспільного виховання.

Процес виховання підпорядкований педагогічним закономірностям. Найважливішими з них є цілісність виховного процесу, принципи особистісно-зорієнтованої педагогіки співробітництва.

Значну роль в організації системи виховання відіграє організаційне, науково-методичне та інформаційне забезпечення виховної роботи.

На засіданнях педагогічної та методичної ради коледжу розглядаються актуальні проблеми стану виховної роботи, заслуховуються звіти заступника директора з виховної роботи, класних керівників.

Формування світогляду студентів забезпечують гуманітарні та природничо-математичні дисципліни. Нові освітньо-професійні програми побудовані з урахуванням формування національного світогляду студентів при вивченні навчальних дисциплін.

Студентське самоврядування – невід’ємна складова освітнього процесу сучасного вузу, яке одночасно сприяє гармонійному розвитку особистості студента, формуванню в нього навичок майбутнього організатора та керівника. Через студентське самоврядування і за його допомогою формується громадянська активність молодшої людини, забезпечується виконання студентами своїх обов’язків та захисту їх прав.

У коледжі діють органи студентського самоврядування (студентська рада, студентська рада гуртожитку).

При вирішенні питань організації, планування і удосконалення освітнього процесу враховуються пропозиції студентів. Перелік питань, що належать до компетенції органів студентського самоврядування погоджується із адміністрацією коледжу. У своїй діяльності вони керуються чинним законодавством, нормативними актами Міністерства освіти і науки України та відповідними Положеннями.

Основними завданнями органів студентського самоврядування є:

- забезпечення і захист прав та інтересів студентів;
- забезпечення виконання студентами своїх обов’язків;
- сприяння навчальній та творчій діяльності студентів;
- сприяння у створенні необхідних умов проживання та відпочинку студентів;
- створення різноманітних студентських гуртків, товариств, об’єднань, клубів за інтересами;
- співробітництво зі студентами інших навчальних закладів та молодіжними організаціями;
- сприяння проведенню серед студентів соціологічних досліджень;
- залучення студентів до трудової діяльності у вільний від навчання час;
- координація діяльності старост груп;
- контроль за навчальною і трудовою дисципліною студентів;
- участь у формуванні рейтингових списків та розподілі стипендіального фонду;
- залучення студентів до художньої самодіяльності;

- проведення вечорів відпочинку, конкурсів, КВН, посвяти в студенти, випускних вечорів;
- забезпеченні збереження і підтримки у необхідному стані приміщень, обладнання та іншого майна навчального закладу;
- організація чергування студентів;
- пропаганда здорового способу життя, запобігання вчиненню студентами правопорушень, вживання ними алкоголю, наркотиків, паління тощо.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні групи, курсу, коледжу. Найвищим органом студентського самоврядування є загальні збори (конференція) студентів.

У 2019 році було проведено звітно-виборну студентську конференцію, під час якої проаналізовано роботу студентського самоврядування у коледжі та обраний її новий склад (голова – Андрій Чемерис, студент групи ЛГ-32).

Спільно зі студентською радою проведені такі заходи:

- тематичні виховні заходи до Дня Героїв Небесної Сотні і Дню Гідності та Свободи;
- оновлення тематичного куточку, присвяченого пам'яті випускників навчального закладу, які загинули, захищаючи Батьківщину під час буремних подій на майдані та у зоні АТО (Валерій Брезденюк та Роман Нечипоренко);
- зустріч з учасниками АТО;
- проведення уроку-пам'яті «Герої не вмирають»;
- лекторій про воїнів Другої світової війни, який присвячений визволенню Лубен від фашистських загарбників;
- покладання квітів до могил загиблих воїнів під час Другої світової війни, до пам'ятного знаку воїнам-афганцям та меморіалу ліквідаторам аварії на ЧАЕС, озеленення пам'ятних місць, концертні програми;
- висаджування саджанців берези на Алеї чорнобильців;
- тематична зустріч з ліквідаторами наслідків Чорнобильської катастрофи;
- урок-реквієм «Запали свічку», присвячений трагічній річниці голодомору 1932–1933 рр., екскурсії до меморіалу «Курган Скорботи», до музею Засульської гімназії, де представлені експозиції з історії рідного краю кінця ХІХ - початку ХХІ ст. та масового знищення євреїв у Засульському урочищі;
- участь у міських конкурсах поезії;
- Дні коледжу за участю працівників та студентів навчального закладу.

Постійно діє інформаційно-рекламний проект, робота якого спрямована на регулярне висвітлення у засобах масової інформації (у тому числі на сайті навчального закладу) здобутків і можливостей колективу Лубенського лісотехнічного коледжу, проведення профорієнтаційної роботи серед шкільної молоді району та області.

Морально-правове виховання в коледжі спрямоване на формування в студентів правової свідомості та правової культури, в якій проявляється розуміння правових норм, співвідношення своїх вчинків з ними.

Основними напрямками діяльності виховної роботи є:

- ознайомлення всіх студентів зі Статутом коледжу, із Правилами внутрішнього розпорядку;
- проведення кінолекторіїв «Здоров'я у твоїх руках», «Гютюнопалінню та алкоголю – Ні!», «Наркоманія – зло всього людства»;
- індивідуальні бесіди, консультації щодо правового виховання студентів;
- проведення засідань штабу профілактики правопорушень;
- робота з дільничним інспектором та кримінальною міліцією у справах дітей та молоді в рамках програми «Діловий контакт»;
- робота з відділом сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету Лубенської міської ради;
- круглий стіл за участю практичного психолога (тести, тренінги, кінолекторії);
- зустріч із фахівцем Лубенського міськрайонного відділу з питань пробації, з головним спеціалістом відділу представництва Лубенського центру безоплатної правової допомоги, із працівниками Лубенської місцевої прокуратури;
- заходи у рамках акції «16 днів проти насильства» та «Тиждень правознавства»;
- флеш-моб «Скажемо СНІДу – «Ні!»».

З метою виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування власної позиції за звітний період у коледжі були проведені такі заходи:

- тематична виховна година до Дня Гідності та Свободи «Разом назавжди!»;
- лекторій про воїнів Другої світової війни, який присвячений визволенню Лубен від фашистських загарбників;
- лекторій «Я маю право! - права та обов'язки під час виборчого процесу громадянина»;
- цикл бесід з питань євроатлантичної інтеграції України;
- зустрічі з психологом кадрового забезпечення Лубенського відділу поліції;
- участь у загальноміській святковій ході, присвяченій Дню міста Лубен;
- участь у міській виставці творчих робіт, присвяченій Дню міста;
- участь у написанні Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності;
- участь у різноманітних міських квестах серед студентів міста за ініціативи представника молодіжної консультативної групи ООН та Полтавської обласної молодіжної громадської організації «Твій Світ»;
- тренінгове заняття «Протидія торгівлі людьми» за сприяння психолога сектору ювенальної пробації м. Полтави філії ДО «Центр пробації» в Полтавській області та соціальними працівниками благодійної організації «СВІТЛО НАДІЇ»;
- учасники проекту «Активізація місцевої громади: громадський бюджет – рушій позитивних змін»;
- перегляди спектаклів та монови став у позаурочний час (Львівський обласний музично-драматичний театр імені Юрія Дрогобича, Коломийський академічний театр та Полтавська обласна філармонія);
- зустрічі з поетами рідного краю;

- літературні читання, присвячені творчості Василя Симоненка, Тараса Шевченка;
- святкування 250-ої річниці з дня народження Івана Котляревського;
- участь у зональному етапі фестивалю «Студентська весна»;
- участь в обласному міжвузівському фестивалі-конкурсі «Студентська весна-2019» (12 дипломів I ступеня);
- участь студентської молоді у брейн-рингах «Які я маю права?» у рамках Всеукраїнського тижня права;
- флеш-моб до Дня вишиванки;
- фотоконкурс «Дендропарк – наша гордість»;
- зустріч із лікарем-фтізіатром Лубенського обласного протитуберкульозного диспансеру в рамках Місячника боротьби з туберкульозом;
- зустріч із лікарем-гінекологом зі студентками на тему: «Фізіологічні особливості організму дівчини»;
- участь художнього колективу у благодійному концерті на допомогу у лікуванні онкохворого лубенця;
- участь у Всеукраїнській акції «Миколай про тебе не забуде», відвідування Лубенського центру реабілітації дітей з особливими потребами;
- проведення фестивалю аматорського мистецтва «Коледж має таланти»;
- інформаційне заняття у рамках Міжнародного місяця бібліотек;
- організація та проведення святкового заходу, присвяченого Міжнародному дню студента;
- участь у тренінговому занятті, яке провели представники громадської організації «Євроnews-України»;
- виховний захід щодо профілактики споживання психоактивних речовин за сприяння Благодійної організації «Світло надії»;
- організовано волонтерський рух – відвідування міського центру соціальної реабілітації дітей з особливими потребами виконавчого комітету Лубенської міської ради, участь у акції «Донор – це почесно»;
- виставка «Галерея кімнатних рослин» до Дня працівника лісового господарства;
- виставка ялинкових прикрас та новорічних газет, оформлення кабінетів до свята;
- вечори відпочинку, дискотеки («Студент – завжди студент», до Дня закоханих, «Новорічний калейдоскоп», «Хеллоуїн»);
- концертно-розважальні програми;
- брейн-ринги;
- виставка-продаж кондитерських виробів, виготовлених власноруч до Дня працівника лісового господарства;
- випускні вечори.

Протягом 2019 року в коледжі працювали гуртки естетичного напрямку:

- вокально-інструментальний ансамбль «Пори року»;
- вокальний ансамбль «Суцвіття»;
- танцювальний гурт «Дивограй».

Студенти та викладачі беруть активну участь у різноманітних заходах, які відбуваються за межами навчального закладу:

- Віталій Коваленко, Ігор Яременко, Євген Ткаченко, Карина Дончик вибороли II місце серед п'ятнадцяти команд університетів та коледжів України у Всеукраїнських інтелектуально-спортивних змаганнях професійного спрямування «Forestry QUEST»;
- Руслан Вашечко – кандидат у майстри спорту з кікбоксингу та змішаних єдиноборств, чемпіон світу та України з Козацького двобою, призер чемпіонату Європи з кікбоксингу, чотирикратний чемпіон України з кікбоксингу, призер чемпіонату України зі змішаних єдиноборств, чемпіон Полтавської області з боксу (1-й дорослий розряд);
- Ігор Реутов – чемпіон Європи-2019 з футболу серед спортсменів з вадами слуху та срібний призер Дефлімпійських ігор-2017 в Анталії;
- Євген Єресько, Денис Йорган, Богдан Ставицький – чемпіони Полтавської області 2019 року з футболу серед юнацьких команд;
- Олександра Юкальчук – переможниця Першого міськрайонного дитячо-юнацького фестивалю чорнобильської пісні «Пам'ять Чорнобиля» (номінація «Кращий тематичний малюнок»);
- Марія Мисник – призер III обласного етапу IX Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка.

Преміями міського голови «Майбутнє твориться сьогодні» відзначені студенти, які протягом року мали значні здобутки не лише у навчанні, але і в спорті:

- Анна Здоровик, Валентин Черня, Ігор Макаревич, Олексій Костенко (переможці 2018 року у перших Всеукраїнських інтелектуально-спортивних змаганнях професійного спрямування «Forestry QUEST»);
- Валерія Науменко, Валерія Корнієнко, Антон Озірський, Олександр Тимошенко, Владислав Ніколенко, Олексій Козарезенко, Микола Сегеда (учасники ВІА «Пори року» – переможці обласного міжвузівського фестивалю-конкурсу «Студентська весна-2019»);
- Руслан Вашечко (учасник бійцівського клубу «Січ» – призер чемпіонату України зі змішаних єдиноборств, чемпіон Полтавської області з боксу).

З метою формування творчої, працелюбної особистості, вмілого господаря, що володіє відповідними навичками та вміннями, професійною майстерністю у коледжі організовано виготовлення студентами під керівництвом викладачів та майстрів виробничого навчання меблів в навчальні кабінети, лабораторії, житлові кімнати гуртожитку та активна участь викладачів і студентів у Днях дендропарку.

Регулярно проводяться фотоконкурси «Затишна кімната». Постійно діє «Студентський пост» із перевірки санітарного стану в кімнатах гуртожитку.

Щовесни студенти та працівники коледжу є активними учасниками Всеукраїнських акцій «Майбутнє лісу у твоїх руках», «День довкілля» і місячника із озеленення та благоустрою навколишніх територій.

Студенти також беруть участь у проведенні заходів, присвячених Міжнародному дню студента, Всесвітньому дню Землі, Всесвітньому дню охорони навколишнього середовища, Всесвітньому дню здоров'я, Дню птахів, Дню

вишиванки, Дню української писемності та мови (написання диктантів), Дню рідної мови, Дню хрещення Київської Русі-України, Дню знань тощо.

Викладачі та студенти регулярно відвідують театральні вистави та самі беруть участь у аматорських постановках творів класиків.

Складовою частиною успішності виховної роботи є дотримання навчальної дисципліни. Контроль за станом навчальної дисципліни у коледжі здійснюється за допомогою таких форм роботи:

- систематичний контроль з боку класних керівників за відвідуванням занять студентами та успішністю;
- щотижневий аналіз обліку пропусків занять та запізень за результатами ведення старостами груп рапортчикок;
- щомісячний аналіз успішності студентів за підсумками рубіжного контролю з навчальних дисциплін на засіданнях атестаційної комісії, на педраді (один раз на семестр), на виховних годинах у групах та під час засідань класних керівників;
- розгляд питань успішності та відвідування занять на засіданнях органів студентського самоврядування та старостатів;
- тісна співпраця з батьками та щомісячне інформування їх про стан успішності студентів.

Невід'ємною складовою освітнього процесу є фізична підготовка молоді, яка позитивно впливає на стан здоров'я та результати подальшої виробничої діяльності.

Навчальні та практичні заняття з фізичної культури та фізичного виховання проводяться за розкладом на базі власного спорткомплексу: стадіоні, спортивних майданчиках, спортивній залі, спортивному класі відповідно до навчальних програм за календарно-тематичними планами і включають такі види спорту: легка і важка атлетика, гімнастика, ігрові види тощо.

Відповідно до плану спортивно-масової роботи у навчальному закладі протягом року проводиться Спартакіада між студентами академічних груп з легкої атлетики (біг на короткі дистанції, крос, стрибки у довжину та висоту з розбігу, штовхання ядра), кульової стрільби, настільного тенісу, армспорту, гирьового спорту, шахів, шашок, баскетболу, волейболу, футболу.

У коледжі працюють спортивні секції з міні-футболу (18 осіб), настільного тенісу (20 осіб), гирьового спорту (15 осіб), легкої атлетики (20 осіб), волейболу (26 осіб), баскетболу (15 осіб), шахів і шашок (12 осіб), кульової стрільби (18 осіб).

Щорічно проводяться Всеукраїнські змагання з міні-футболу на «Кубок «Юність Посулля» серед студентів, де традиційно беруть участь студентські команди вищих навчальних закладів України з Полтавської, Черкаської, Житомирської областей і міста Києва та на «Кубок Андрія Біби» серед школярів. Зазначені турніри отримали визнання та підтримку Федерації футболу України, Асоціації аматорського футболу України і Комітету з фізичного виховання та спорту МОН України.

Традиційними є Олімпійські уроки за участю призерів та олімпійських чемпіонів різних років.

В рамках Олімпійського дня у коледжі відбувся турнір з шахів серед учнівських та студентських команд, який присвячений 1031-й річниці з Дня заснування міста та професійному святу – Дню працівника лісу.

Успішним є виступ команд коледжу у Спортивних іграх Полтавщини серед студентів закладів вищої освіти І-ІІ р.а. 2019-2020 навчального року: І-і місця з футзалу та настільного тенісу, ІІ-і місця з легкоатлетичного кросу та баскетболу, ІІІ місце з міні-футболу.

Студенти та працівники коледжу є активними учасниками Всеукраїнського легкоатлетичного пробігу «Зелена миля».

Збірна команда з кульової стрільби стала переможцем у загальноміських змаганнях, присвячених Дню Збройних сил України.

На базі коледжу за сприяння Лубенської міської Ради для занять силовими видами спорту встановлено вуличні тренажери.

Перспективами розвитку фізичної культури і спорту в коледжі передбачено:

- збільшення кількості спортивних гуртків з різних видів спорту та масового залучення до них студентів;
- зміцнення матеріально-технічної бази (придбання тренажерів для роботи гуртків з атлетичної гімнастики);
- придбання необхідного спортивного інвентарю та обладнання;
- участь збірних команд коледжу у спортивних іграх Полтавщини серед студентів закладів вищої освіти І-ІІ р.а.;
- будівництво спортивного майданчика для міні-футболу зі штучним покриттям.

8. Фінансово-господарська діяльність

Лубенський лісотехнічний коледж є державним навчальним закладом, підпорядкованим Міністерству освіти і науки України і фінансується за рахунок коштів обласного бюджету, що виділяються через УДКСУ у Лубенському районі та використовуються за цільовим призначенням у відповідності до економічної класифікації видатків бюджету.

Таблиця 8.1

Обсяги державного (обласного) фінансування

КЕКВ	Показники	2018		2019		відхилення	
		тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
2110	«Оплата праці»	6294,664	56,7	7375,239	54,8	+1080,575	+17,2
2120	«Нарахування на заробітну плату»	1333,555	12,0	1553,287	11,5	+219,732	+16,5
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, виплата послуг та інші видатки»	188,800	1,7	350,126	2,6	+161,326	+85,4

2270	«Оплата комунальних послуг»	1938,500	12,1	1629,144	12,1	-309,356	-16,0
2700	«Соціальне забезпечення»	1939,700	17,5	2554,535	19,0	+614,835	+31,7
3110	«Капітальні видатки»	-	-	-	-	-	-
	Всього	11095,219	100	13462,331	100	+2367,112	+21,3

Збільшення фонду заробітної плати та нарахування на заробітну плату відбулося за рахунок загального підвищення заробітної плати. Збільшення видатків на «придбання предметів, постачання матеріалів, виплату послуг та інші видатки», відбулося за рахунок виділення коштів на придбання предметів, матеріалів та інших послуг. Зменшення видатків на оплату комунальних послуг відбулося за рахунок зменшення ціни на газ природний. Збільшення соціального забезпечення відбулося за рахунок виділення коштів, окрім стипендії, на проведення індексації стипендії та матеріальне заохочення.

Заборгованостей з виплат заробітної плати і стипендій та оплати комунальних послуг немає.

Крім державного фінансування, існують додаткові джерела надходження коштів за послуги, що надаються навчальним закладом згідно з функціональними повноваженнями, у тому числі:

- коштів, одержаних за підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації фахівців, надання додаткових освітніх послуг згідно з укладеними договорами з юридичними і фізичними особами;
- доходів від здачі в оренду приміщень, обладнання;
- безоплатних та благодійних внесків юридичних і фізичних осіб;
- доходів від реалізації продукції власного виробництва у навчально-виробничій майстерні та їдальні;
- надходжень за послуги та роботи, виконані коледжем за договорами з підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами.

Таблиця 8.2

Надходження і використання коштів, отриманих як плата за послуги, що надаються коледжем (грн.)

КЕКВ	Показники	2018	2019
	Надходження коштів до спецфонду, всього, в т.ч.	2319198	2380004
	- за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1399282	1476514
	- від додаткової (господарської) діяльності	917574	901222
	- від оренди майна бюджетних установ	2342	2268
	Фактичні видатки, всього в т.ч.	2021576	2242102
2110	«Оплата праці»	1150567	1111482
2120	«Нарахування на заробітну плату»	249274	235886
2210	«Предмети, матеріали, обладнання та інвентар»	172526	322859

Продовження таблиці 8.2

2220	«Медикаменти та перев'язувальні матеріали»	1000	1500
2230	«Продукти харчування»	146532	171173
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	107888	150163
2800	«Інші видатки»	16429	14013
2250	«Видатки на відрядження»	15355	23132
2270	«Оплата комунальних послуг»	34166	92786
2282	«Окремі заходи»	-	1460
3000	«Капітальні видатки», всього, в т.ч.	127839	117648
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	71339	117648
3131	«Капітальний ремонт житлового фонду»	56500	-

Таблиця 8.3

Надходження і використання коштів, отриманих за іншими джерелами власних надходжень (грн.)

КЕКВ	Показники	2018	2019
Надходження коштів – всього:		79054	16187
	Від отриманих благодійних внесків, грантів та дарунків	70751	14289
	Від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів	-	1898
Використання коштів – всього:		79054	16187
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, оплата послуг та інші видатки»	51827	12005
2210	«Предмети, меблі, обладнання та інвентар»	51827	12005
2220	«Медикаменти та перев'язувальні предмети»	-	-
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	-	-
3000	«Капітальні видатки»	18924	4182
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	10299	4182
3132	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	8625	-
3131	«Капітальний ремонт житлового фонду»	-	-

За звітний період значно оновилася матеріально-технічна база навчального закладу:

-придбано спортивний інвентар (8 найменувань), USB накопичувачі пам'яті (3 шт.), проектори (2 шт.), телевізори (2 шт.), кондиціонери (2 шт.), інтерактивна дошка, інформаційні стенди (8 шт.), радіомікрофони (2 шт.), ламінатор, дошка магнітна, калькулятор, лічильники води, постільна білизна, порт'єри, килими, коврові доріжки, вогнегасники, мережеві фільтри, пневмопістолет, пілосос, табуретки (40 шт.), стільці (12 шт.), проекційний екран, джерело безперебійного живлення, мікрохвильова піч, акустична система (2 шт.), комутатор мережевий, монітори (3

шт.), ноутбуки (5 шт.), планшет, системні блоки (18 шт.), комп'ютери (7 шт.), принтери (5 шт.), водонагрівач, холодильники (3 шт.), пральна машина, тощо;

- виготовлені два комплекти кухонних стінок для мешканців гуртожитку;
- бібліотека поповнена новою літературою;
- оргтехнікою забезпечені всі структурні підрозділи коледжу та робочі місця викладачів.

За рахунок додатково виділених коштів з обласного бюджету придбано та встановлено системи відеонагляду в навчальному корпусі та гуртожитку коледжу (16 відеокамер).

За рахунок коштів спеціального фонду придбано матеріали і виконані роботи з поточного ремонту будівель і обладнання.

Відповідно до наказу від 29.11.2019 р. № 126 Управління держпраці у Полтавській області Державної служби України з питань праці з 22 по 28 жовтня 2019 р. в коледжі проводилась планова перевірка дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки, а в період з 13 по 26 грудня 2019 р. згідно з наказом від 11.12.2019 р. № 425 Лубенським РВ ГУ ДСНС України у Полтавській області здійснена позапланова перевірка щодо дотримання коледжем законодавства у сфері техногенної та пожежної безпеки.

На усунення виявлених недоліків за рахунок коштів спеціального фонду оплачено послуги та придбано обладнання, а саме:

- приведено у відповідність до вимог чинного законодавства окремих питань роботи котельні коледжу, частини деревообробних верстатів і кран-балки в деревообробній майстерні – витрачено 32500 грн.;
- виконано роботи по вимірюванню контурів заземлення електрообладнання в їдальні, всіх електроплит і бойлерів у студентських гуртожитках на суму 9048 грн.;
- проведено періодичну повірку електроінструменту, кабелів і подовжувачів на суму 3885 грн.;
- закуплено вогнегасників і пожежних рукавів на суму 14879 грн.

9. Розвиток соціальної сфери

Умови роботи, навчання і проживання студентів, стан охорони праці, організація та реалізація системи оздоровлення, рівень забезпечення гарячим харчуванням, стан фізичного виховання і культури, соціального захисту студентів і працівників відповідають встановленим нормативам та вимогам трудового законодавства.

З цією метою кожний кабінет і лабораторія обладнані необхідним інвентарем, меблями, водопостачанням та водовідведенням. У кабінетах є в достатній кількості навчальні посібники, макети, діючі моделі, прилади, а також навчально-методичні комплекси з дисциплін. Щорічно здійснюється оновлення та ремонт навчальних аудиторій, кабінетів, робочих місць викладачів.

Адміністрація і профком коледжу використовують наявні можливості для оздоровлення і відпочинку викладачів та співробітників.

Коледж має медпункт та стоматологічний кабінет, які постійно забезпечуються необхідними медикаментами та інвентарем.

Щорічно проводиться робота щодо диспансеризації студентів, які мають хронічні захворювання, проводяться планові щеплення студентам та співробітникам.

Їдальня коледжу відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, що дозволяє забезпечувати студентів і співробітників гарячими сніданками та обідами. Меню обідів різноманітне та включає страви дієтичного харчування.

У колективному договорі, який укладено між адміністрацією коледжу та профспілковою організацією, передбачені пункти «Поліпшення умов та охорона праці», «Гарантії, пільги, компенсації», в яких врегульовані питання охорони праці та поліпшення її умов, соціально-економічні питання розвитку, допомоги, преміювання, виплати заохочень до ювілейних дат, фінансування культурно-масових заходів тощо.

У коледжі діє система управління охороною праці та навчання (СУОП), яка розроблена згідно із Законом України «Про охорону праці», Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» і є основою у повсякденній діяльності коледжу у сфері охорони праці та пожежної безпеки. Розроблено і діють нормативні акти, передбачені СУОП.

У колективному договорі передбачено забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні не нижчому ніж передбачено законом.

Значна увага приділяється соціальному забезпеченню студентів. Відповідно до чинних Правил студентам коледжу призначається академічна та соціальна стипендія, надається матеріальна допомога та заохочення. Так за звітний період більше 30 студентів відповідних категорій отримують соціальну стипендію. Заборгованості з виплати стипендій не було.

10. Якість підготовки і працевлаштування випускників

Усі заходи щодо вдосконалення освітнього процесу дають позитивний результат. Про це свідчить досить стабільна успішність студентів протягом останніх років.

Таблиця 10.1

Успішність студентів

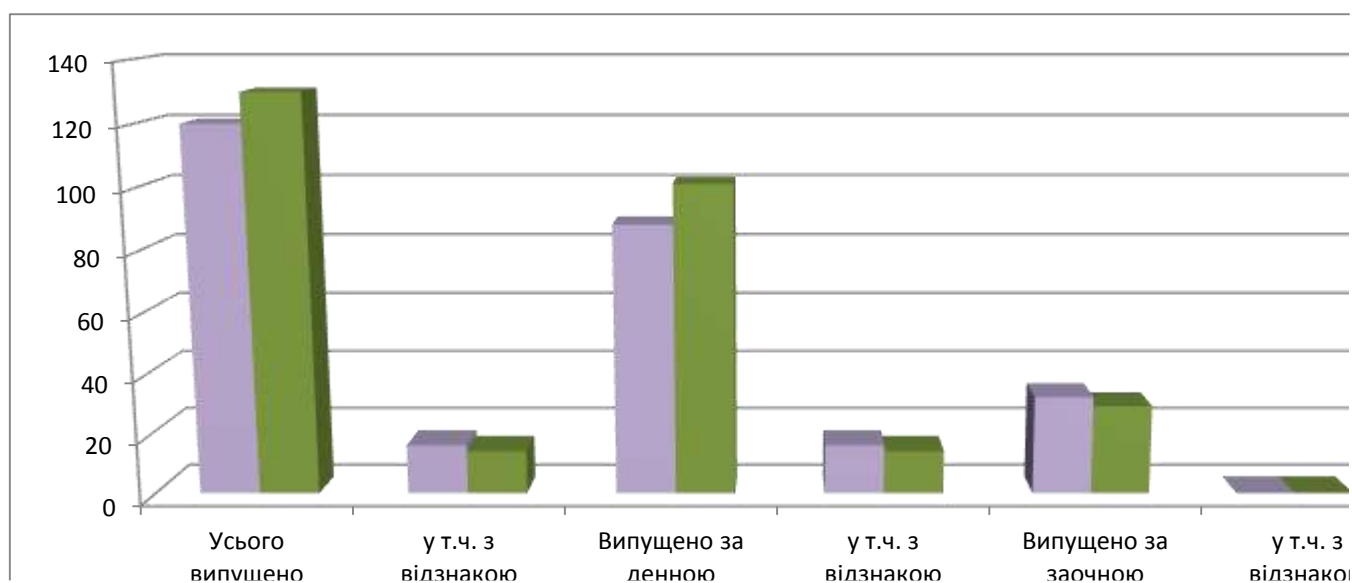
	2018	2019
Усього студентів	355	321
Абсолютна успішність студентів	90,8	90,2
Якісна успішність студентів	50,03	50,02

Таблиця 10.2

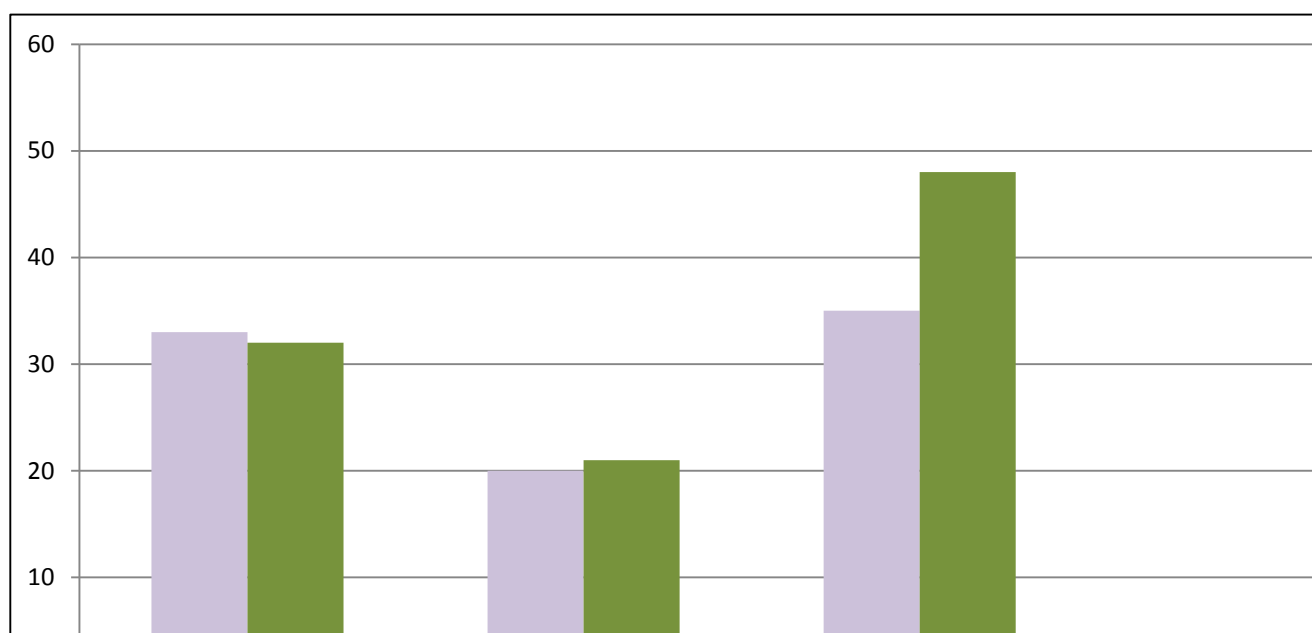
Якісні показники випуску студентів

	2018	2019
Усього випущено фахівців	120	130
у т.ч. з відзнакою	16	14
Випущено за денною формою навчання	88	101
у т.ч. з відзнакою	16	14
Випущено за заочною формою навчання	32	29
у т.ч. з відзнакою	0	0

Захист дипломних проектів і складання державних іспитів (денне/заочне)		
«Відмінно»	33/5	32/1
«Добре»	20/9	21/14
«Задовільно»	35/18	48/14
«Незадовільно»	0/0	0/0
Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів (%)	60,2/43,8	52,5/51,7



Мал. 9. Якісні показники випуску студентів



Мал. 10. Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів студентами денної форми навчання

Структура випуску фахівців за джерелами фінансування

	2018	2019
Усього випущено, у т. ч.:	120	130
денна форма навчання	88	101
заочна форма навчання	32	29
У складі денної форми навчання:		
регіональне замовлення	71	76
контрактники	17	25
У складі заочної форми навчання		
регіональне замовлення	0	0
контрактники	32	29

У Лубенському лісотехнічному коледжі на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 27. 08. 2010 №1726-р «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» створено координаційний Центр практичної підготовки, випуску та сприяння працевлаштуванню студентів (далі Центр). Керівник Центру – завідувач навчально-виробничими практиками. Студентам коледжу Центром надаються консультації щодо основних вимог роботодавців до працівників, нових підходів до пошуку роботи, складання та використання резюме, написання супровідної документації, поведінки під час проходження співбесіди, адаптації до нового робочого місця тощо.

Центр тісно співпрацює з відповідними підрозділами Державного агентства лісових ресурсів України, обласними управліннями лісового та мисливського господарства щодо вакантних місць на підприємствах лісгосподарського виробництва.

У рамках співпраці між адміністрацією коледжу та роботодавцями здійснюється організація моніторингу працевлаштування випускників, їх закріплення на першому робочому місці та кар'єрне зростання. Завідувач навчально-виробничої практики постійно підтримує зв'язок з підприємствами та організаціями, на яких працюють випускники коледжу. На його запрошення відділи кадрів підприємств направляють на адресу навчального закладу відгуки, в яких дається коротка характеристика молодого спеціаліста, вказується посада, на якій він працює, робляться зауваження до рівня підготовки. з'ясовується оцінка якості фахової підготовки випускників коледжу та особливості їх адаптації на робочому місці, зауваження та пропозиції враховуються у навчальному процесі з підготовки молодих спеціалістів.

**Динаміка працевлаштування випускників коледжу,
які навчалися за держзамовленням**

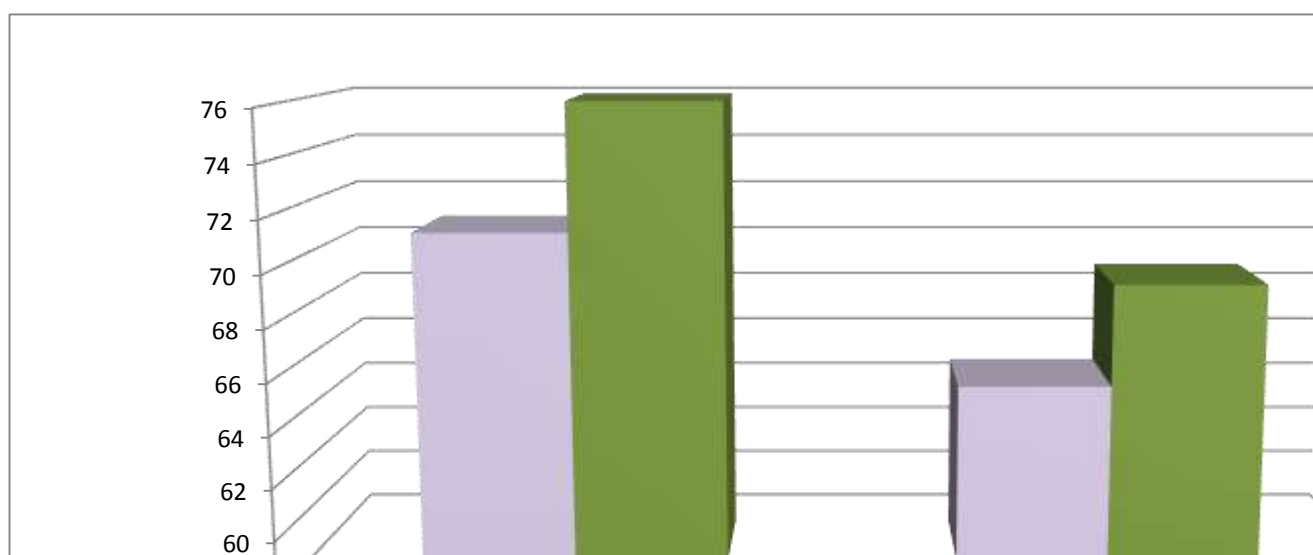
Роки	Кількість випускників за держзамовленням (денне, заочне), осіб	Кількість працевлаштованих	
		осіб	%
2017	86	65	75,6
2018	71	65	91,2
2019	76	69	90,1

Кількість працевлаштованих випускників у 2019 році – 69 осіб, що становить 90,1 % від кількості випускників за державним замовленням. Частина випускників (18 осіб) продовжують навчання за денною формою, здобуваючи ступінь бакалавра у закладах вищої освіти III-IV рівнів акредитації :

- Національному університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ);
- Національному лісотехнічному університеті (м. Львів);
- Харківському національному аграрному університеті ім. В.В. Докучаєва;
- Полтавському інституті економіки і права КНЕУ ім. Вадима Гетьмана;
- Національній академії статистики, обліку та аудиту (м. Київ);
- Чернігівському національному університеті та ін. ЗВО.

У 2019 році 53 випускники коледжу, із яких 48 осіб закінчили навчальний заклад в поточному році, працюючи за фахом, стали студентами НУБіП України і продовжують навчатися за трьома спеціальностями в міжкафедральній навчальній лабораторії університету на базі коледжу за заочною формою навчання, здобуваючи освітню ступінь бакалавра.

Відповідно до особливостей ступеневої освіти випускники коледжу, які продовжують навчання у ЗВО III-IV рівнів акредитації за відповідним фахом мають можливість навчатися за скороченим терміном на денній та заочній формах навчання.



Мал. 11. Динаміка працевлаштування випускників коледжу, які навчалися за регіональним замовленням

Практична підготовка студентів здійснюється відповідно до Положення про проведення практик у вищих навчальних закладах України, графіків навчального процесу та навчальних програм, розроблених на всі види практики.

Навчальні практики, зокрема інформаційні системи і технології в обліку проводяться в лабораторії засобів обчислювальної техніки. Практики з лісівництва, лісозахисту, лісокористування, лісових культур та ознайомлювальна здійснюються на базових підприємствах ДП «Лубенське лісове господарство», а також на базі навчально-виробничих майстерень, в лабораторіях коледжу та в дендропарку.

Технологічна та переддипломна практики студентів проводяться виключно на виробництві. З цією метою укладені угоди з підприємствами.

Оволодіння студентами робітничими професіями лісоруба, верстатника, тракториста, озеленювача, водіїв категорій А, В, С здійснюється на об'єктах інфраструктури коледжу.

Коледж тісно співпрацює з підприємствами щодо підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з робітничих професій, насамперед лісорубів, верстатників, трактористів. Так протягом 2019 року свідоцтва про здобуття професій лісоруба та верстатника отримали 67 студентів коледжу та 52 працівники лісогосподарських підприємств, підвищення кваліфікації пройшли 123 особи приватних та інших підприємств. Професію тракторист-машиніст категорії «А1» отримали 30 випускників коледжу, посвідчення водії категорій «В» і «С» отримали 68 осіб.

Протягом 2019 року за підготовку та підвищення кваліфікації за робітничими професіями коледж отримав надходжень на суму 660600,00 грн.

11. Загальні показники розвитку коледжу

Таблиця 11.1

Загальні показники розвитку коледжу

№ п/п	Показник	Роки	
		2018	2019
1	2	3	4
1	Кількість ліцензованих спеціальностей	3	3
2	Контингент студентів на всіх курсах навчання (всього) на 31.12.2019 р.	418	384
	- в т.ч. денна форма навчання, з них:	355	323
	- за регіональним замовленням	308	304
	- за контрактом	47	19
	- відрахованих	31	19
	- поновлених	-	-
	- переведено на заочну форму навчання	6	12
3	Кількість відокремлених підрозділів навчального закладу інших ВНЗ на базі навчального закладу	-	-
4	Кількість відділень	2	2
5	Кількість циклових комісій	3	3
6	Кількість співробітників (всього)	93	92
	- в т.ч. педагогічних	47	44
	- з них з науковим ступенем та науковим званням	1	1

	- вищої категорії	21	18
	- першої категорії	13	14
7	Кількість будівель	24	24
	- їх загальна площа, кв. м	13508,6	13508,6
	- на 1 студента контингенту, кв. м	32,3	35,2
8	Кількість комп'ютерів на 100 студентів	9	14
9	Загальний фонд власної бібліотеки	28858	28962
10	Забезпеченість студентів гуртожитками (відсоток від потреби)	100	100
11	Частка випускників, що навчались за держзамовленням, які отримали направлення на роботу (%)	91,2	75,2
12	Загальний обсяг бюджетного фінансування (грн.)	11095154	13462331
13	Надходження коштів бюджетного розвитку), грн.	187376	197295
14	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування, грн.	187376	197295
15	Надходження коштів спеціального фонду (грн.), всього	2319198	2380004
	у т.ч.:		
	- за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1399282	1476514
	- від додаткової (господарської) діяльності	917574	901222
	- від оренди майна бюджетних установ	2342	2268
16	Витрати коштів спеціального фонду бюджету (грн.)	2021576	2242102

12. Перспективи і напрями розвитку

З метою подальшого удосконалення освітнього процесу, підвищення якості підготовки фахівців, задоволення потреб регіону та лісогосподарської галузі у відповідних кадрах основними завданнями колективу коледжу на 2020 рік є:

- забезпечення освітньої діяльності згідно з Державними стандартами освіти;
- розширення освітньої діяльності через започаткування нових освітньо-професійних програм;
- вдосконалення методичної роботи;
- застосування комп'ютерних технологій та інтерактивних методів навчання;
- впровадження у навчальний процес міждисциплінарних зв'язків з метою об'єднання дисциплін, що вивчаються, у цілісну систему знань;
- розширення інтеграційних зв'язків з виробництвом, які передбачають відображення у навчальному матеріалі фундаментальних та фахових дисциплін специфіки виробництва з урахуванням досягнень науки і техніки, вибір необхідного матеріалу, призначеного для розв'язання професійних завдань;
- запровадження елементів дуальної освіти;
- постійне підвищення кваліфікаційного рівня викладачів, удосконалення методичного забезпечення, застосування нових форм і методів навчання;

- забезпечення виховання національної свідомості, активної громадської позиції, високих духовних якостей у студентів, формування гармонійної цілісної особистості;
- покращення соціального захисту студентів і працівників навчального закладу відповідно до Колективного договору;
- сприяння участі викладачів та студентів у конференціях і семінарах;
- зміцнення матеріально-технічної бази кабінетів і лабораторій;
- будівництво теплиці та спортивного майданчика із штучним покриттям;
- приведення нормативно-правової документації коледжу до вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту».

Директор коледжу



Р.В.Сендюк