

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЛУБЕНСЬКИЙ ЛІСОТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ**

**З В І Т**  
**ДИРЕКТОРА**  
**ЛУБЕНСЬКОГО**  
**ЛІСОТЕХНІЧНОГО КОЛЕДЖУ**  
**СЕНДЗЮКА РОМАНА ВАСИЛЬОВИЧА**  
**ПРО ВИКОНАННЯ КОНТРАКТУ**  
**ЗА 2017 РІК**

Розглянуто і схвалено  
загальними зборами  
трудового колективу коледжу  
28.12.2017 р. Протокол № 3

## З М І С Т

1. Загальна характеристика навчального закладу .....	3
2. Формування та збереження контингенту студентів .....	10
3. Зміст підготовки фахівців.....	15
4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітнього процесу .....	15
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу .....	17
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу .....	20
7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування.....	22
8. Фінансово-господарська діяльність .....	28
9. Розвиток соціальної сфери .....	30
10. Якість підготовки і працевлаштування випускників.....	31
11. Перспективи і напрями розвитку.....	35
12. Загальні показники розвитку Лубенського лісотехнічного коледжу .....	35

## 1. Загальна характеристика навчального закладу

Лубенський лісотехнічний коледж – вищий навчальний заклад I рівня акредитації державної форми власності розташований за адресою: вул.Тернівська,21, м. Лубни, Полтавська обл., 37500, тел. (05361) 6-22-62, факс (05361) 7-73-08, E-mail: [listcolledg@ukr.net](mailto:listcolledg@ukr.net), WEB-сайт коледжу: [www.lltk.edu.ua](http://www.lltk.edu.ua), і належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України.

Навчальний заклад заснований 17 жовтня 1891 року, коли був оголошений перший набір в нижчу сільськогосподарську школу II розряду. У 1893 році вона перетворилася в першорозрядну, у 1912 р. – в сільськогосподарське училище. З 1917 року – це професійна школа, в якій проводилася підготовка кваліфікованих робітників для сільського господарства.

У 1929 році на базі профшколи створено технікум лікарських рослин Наркомзовнішторгу СРСР, а у 1933 р. внаслідок реорганізації Ялтинського, Майкопського і Тбіліського технікумів аналогічного профілю в Лубнах залишився єдиний в СРСР технікум лікарських і технічних рослин.

14 липня 1950 року Розпорядженням Ради Міністрів СРСР № 11207-р. технікум перейшов у підпорядкування Міністерству лісового господарства СРСР з утворенням Лубенського лісного технікуму, з 2005 року він перейменований у Лубенський лісотехнічний коледж, а з 01 січня 2012 року переданий до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України. Більше ніж за 125 років існування навчального закладу підготовлено понад 8 тисяч фахівців різних спеціальностей, професій та кваліфікацій, в т.ч. для лісового господарства.

Сьогодні територія коледжу становить 35,4 га, на якій розташовані: 4-поверховий навчальний корпус, дендропарк, лісорозсадник, спортивний комплекс, гуртожитки, їдальня, котельня, виробничі майстерні, лабораторії, деревообробний цех, складські та підсобні приміщення.

Коледж здійснює свою діяльність відповідно до:

- Статуту Лубенського лісотехнічного коледжу (нова редакція), затвердженого наказом МОН від 02.03.2017 р. № 339;
- Свідоцтва про державну реєстрацію юридичної особи, серія АОО № 149846 від 08.08.1993 року;
- Довідки АБ № 491995 з Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (ЄДРПОУ), виданої 25.05.2012 року;
- Виписки ААВ № 843834 з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, виданої 25.05.2012 року;
- Довідки МОНмолодьспорту України про включення вищого навчального закладу до Державного реєстру вищих навчальних закладів України № 17-Д-147 від 03.04.2012 року;
- Ліцензій на надання освітніх послуг, сертифікатів про акредитацію та свідоцтва про атестацію;

- Розпорядження Ради Міністрів СРСР від 14.07.1950 р. № 11207-р;
  - Наказу Державного комітету лісового господарства України від 09.03.2000р. № 24 «Про утворення навчально-виробничих комплексів Малинський держлісгосп-технікум та Лубенський держлісгосп-технікум»;
  - Наказу Державного комітету лісового господарства України від 12.07.2005р. № 227-к «Про реорганізацію Лубенського лісного технікуму шляхом перетворення в Лубенський лісотехнічний коледж»;
  - Наказу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 20.12.2011 року № 1591 «Про передачу вищих навчальних закладів із сфери управління Держлісагентства до сфери управління МОНмолодьспорту України»;
  - Наказу МОН України від 14.08.2017 р. № 1162 «Про закріплення державного майна за Лубенським лісотехнічним коледжем (Полтавська область)»;
  - Державних актів на право постійного користування земельними ділянками (11 штук);
  - Санітарного паспорта будівель Лубенського лісотехнічного коледжу;
  - Висновку санітарно-епідеміологічної експертизи Лубенського лісотехнічного коледжу від 23.02.2015 № 05.03.02-04/6972 року виданого Лубенським міжрайонним управлінням Головного управління Держсанепідслужби у Полтавській області;
  - Акту перевірки суб'єкта господарювання (виробничого об'єкта) від 18.11.2016 року № 53.07/174-16 (А), щодо дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки;
  - Висновку Лубенського районного відділу Головного управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Полтавській області від 04.11.2016 року № 24-1402/29 щодо відповідності вимогам законодавства у сфері пожежної безпеки будівель, споруд, навчальних аудиторій, котельні, технічних засобів протипожежної безпеки Лубенського лісотехнічного коледжу.
- Відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03 червня 2014 року, протокол № 109, (наказ МОН України від 11.06.2014 р. № 2323 л) згідно ліцензії серія АЕ № 458520 від 08.07.2014 р. та переоформленого витягу з ЄДЕБО і Відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти Лубенським лісотехнічним коледжем (наказ МОН України від 09.11.2017 р. № 224-л) коледж надає освітні послуги, пов'язані з одержанням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста за денною та заочною формами навчання, дані зведені в таблицях 1.1, 1.2.

Таблиця 1.1

**Ліцензійний обсяг за Переліком спеціальностей 2007 року**

№ з/п	Шифр та найменування галузі знань	Код найменування спеціальності	Ліцензійний обсяг	
			Денна	Заочна
Підготовка молодших спеціалістів				
1.	0305 Економіка та підприємництво	5.03050901 Бухгалтерський облік	60	-
2.	0518 Обробка деревини	5.05180102 Обробка деревини	30	-
3.	0901 Сільське господарство і лісництво	5.09010301 Лісове господарство	95	95
		5.09010303 Зелене будівництво і садово-паркове господарство	30	-
4.	Підвищення кваліфікації майстрів лісу зі спеціальності 5.09010301 «Лісове господарство» (0901 «Сільське господарство і лісництво»). Всього на рік (осіб)		300	

Таблиця 1.2

### Ліцензійний обсяг за Переліком спеціальностей 2015 року

№ з/п	Шифр та найменування галузі знань	Код та найменування спеціальності	Ліцензійні обсяги	Назва освітньої програми
1.	07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування	60	Бухгалтерський облік
2.	20 Аграрні науки та продовольство	205 Лісове господарство	220	а) Лісове господарство б) Обробка деревини
		206 Садово-паркове господарство	30	Зелене будівництво і садово-паркове господарство
Інші види освітньої діяльності				
1.	Підвищення кваліфікації майстрів лісу зі спеціальності 205 «Лісове господарство» (20 «Аграрні науки та продовольство»). Всього на рік (осіб)		300	

На підставі сертифікатів про акредитацію коледж видає випускникам дипломи молодшого спеціаліста:

НД-І № 1757549 від 02.07.2013 року – для спеціальності 5.03050901 «Бухгалтерський облік»;

НД-І № 1771581 від 11.07. 2014 року – для спеціальності 5.05180102 «Обробка деревини»;

НД-І № 1757548 від 02.07.2013 року – для спеціальності 5.09010301 «Лісове господарство»;

НД-І № 1781772 від 10.03.2017 року – для спеціальності 5.09010303 «Зелене будівництво і садово-паркове господарство».

Сукупний ліцензійний обсяг прийому за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста складає 310 осіб (215 денної форми навчання, 95 заочної форми навчання).

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 31.03.2015 р., протокол № 115 (наказ МОН України від 14.04.2015 р. № 553 л), Лубенський лісотехнічний коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями:

8321 Водій мототранспортних засобів (категорія „А1”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „В”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „С”),

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва (категорія „А1”).

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 27.12.2013 р., протокол № 108 (наказ МОН України від 08.01.2014р. №1 л) коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями, визначеними державним класифікатором професій:

6141 Лісоруб, лісник;

7423 Верстатник деревообробних верстатів;

4112 Оператор комп'ютерного набору;

6113 Квітникар, озеленювач.

Відповідно до рішення регіональної експертної ради з ліцензування та атестації навчальних закладів Полтавської області від 05 березня 2015 року, протокол № 131 (наказ Департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 05.03.2015 р. № 89) Лубенський лісотехнічний коледж атестований на період до 05.03.2025 року і має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням повної загальної середньої освіти (старша школа) з ліцензованим обсягом 150 осіб (ліцензія серія ЗД № 021388 від 13.03.2015 р.).

Лубенський лісотехнічний коледж проводить підготовку фахівців для лісогосподарської та інших галузей народного господарства України, а також для приватних підприємств Полтавської, Черкаської, Чернігівської, Кіровоградської, Сумської, Миколаївської та інших областей.

Коледж підтримує тісну співпрацю з ВНЗ III-IV рівнів акредитації. На базі навчального закладу функціонує міжкафедральна навчальна лабораторія Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ), де молодші спеціалісти мають змогу продовжити навчання за заочною формою навчання і здобути ступінь бакалавра за напрямками підготовки «Лісове і садово-паркове господарство» та «Деревооброблювальні технології».

Освітній процес у коледжі здійснюється згідно з чинними законодавчими та нормативними документами: Конституція України, Закони України «Про освіту», «Про мови», «Про вищу освіту», Постанова Кабінету Міністрів України «Державна національна програма «Освіта» (Україна XXI ст.)», освітньо-професійні програми і освітньо-кваліфікаційні характеристики підготовки молодших спеціалістів спеціальностей коледжу. Організація навчального процесу також відбувається відповідно до нормативних документів з питань організації навчання у ВНЗ України I-II рівнів акредитації (укази Президента України, накази Міністерства освіти і науки України, Міністерства праці, положення, інструктивні листи тощо).

Коледж постійно розвивається і на сьогоднішній день має розвинуту інфраструктуру, що дозволяє забезпечувати навчально-виховний процес та розв'язувати соціальні проблеми студентства. Вся інфраструктура утримується в належному стані, відповідає санітарно-технічним вимогам та правилам з охорони праці й пожежної безпеки.

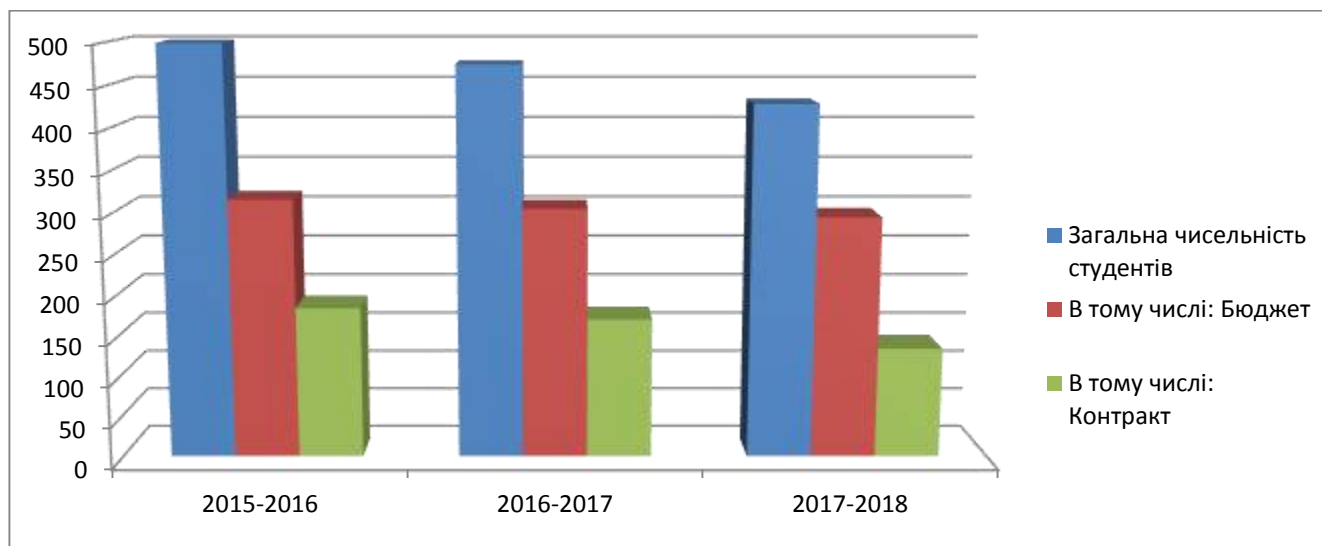
Відповідно до наказів Міністерства освіти і науки України від 13.12.2017 р. № 1341-А та № 1343-А у період з 18 по 20 грудня 2017 року та з 20 по 22 грудня 2017 року в коледжі працювали акредитаційні комісії, які провели експертне оцінювання відповідності чинним вимогам освітньої діяльності ВНЗ щодо якості підготовки молодших спеціалістів зі спеціальностей 5.09010301 «Лісове господарство» та 5.03050901 «Бухгалтерський облік». За результатами проведеної експертизи комісією були складені висновки з пропозицією акредитації коледжу за даними спеціальностями. Ці висновки направлені на розгляд та затвердження до Акредитаційної комісії України.

На 01 жовтня 2017 року в коледжі навчалось 428 студентів, в т.ч. 368 осіб за денною та 60 осіб за заочною формами навчання. 74 студенти (20,1 %) денної форми навчається на контрактній основі.

Таблиця 1.3

**Динаміка змін чисельності студентів 2015/16 – 2017/18 навчальні роки  
(станом на 01.10 кожного календарного року)**

<b>Навчальні роки</b>		<b>2015/16</b>	<b>2016/17</b>	<b>2017/18</b>
Загальна чисельність студентів		499	474	428
В тому числі:	Бюджет	315	304	294
	Контракт	184	170	134
Денна форма навчання		418	401	368
В тому числі:	Бюджет	305	299	294
	Контракт	113	102	74
Заочна форма навчання		81	73	60
В тому числі:	Бюджет	10	5	0
	Контракт	71	68	60

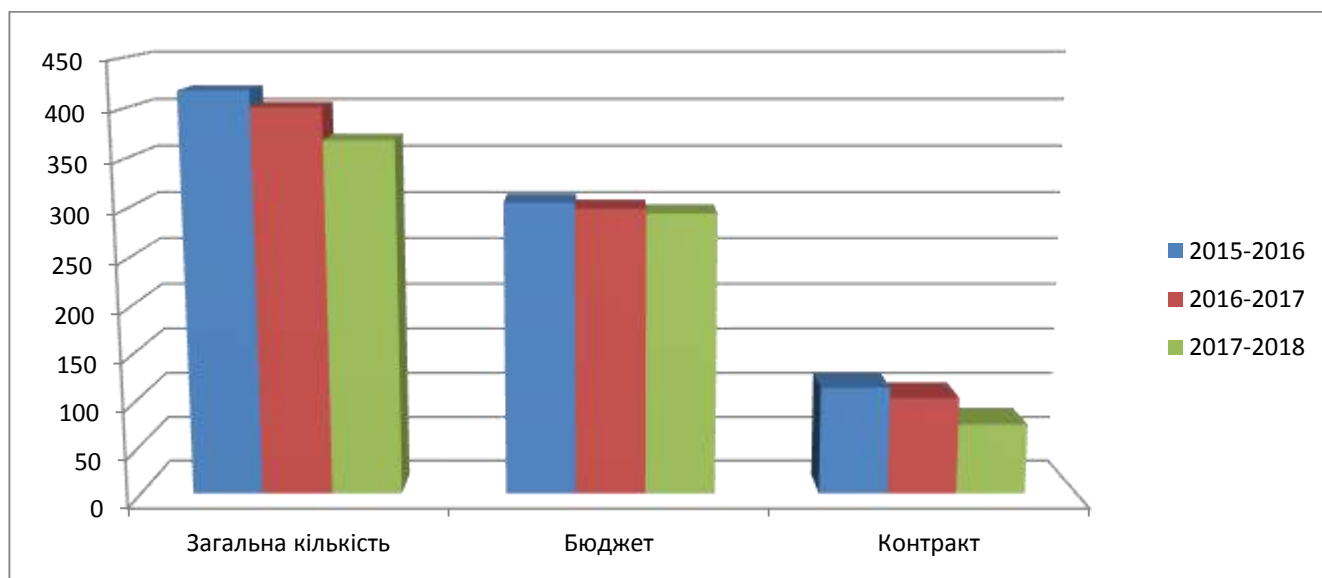


**Мал. 1.** Динаміка змін загальної чисельності студентів

Таблиця 1.4

**Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання**

Навчальні роки	Загальна кількість	Бюджет	Контракт
2015-2016	418	305	113
2016-2017	401	299	102
2017-2018	368	294	74



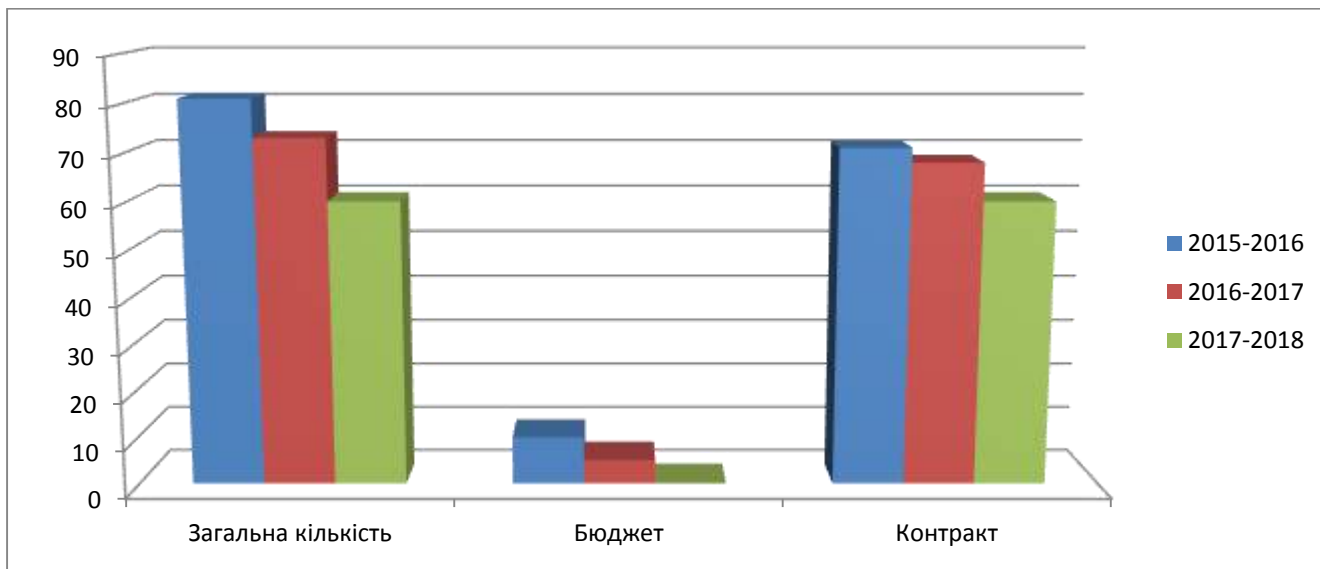
**Мал. 2.** Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання

Таблиця 1.5

**Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання**

Навчальні роки	Загальна кількість	Бюджет	Контракт
2015-2016	81	10	71
2016-2017	73	5	68
2017-2018	60	0	60





**Мал. 3.** Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання

Як бачимо, за останні три навчальні роки загальна кількість студентів коледжу зменшилась з 499 осіб до 428 осіб або на 14,2%, в т. ч. за денною формою навчання із 401 осіб до 368 осіб, або на 8,2 %, за заочною – із 73 до 60 осіб, або на 17,8 %. Таке зменшення визвано погіршенням демографічної ситуації в регіоні. За цей період практично не змінюється співвідношення студентів денної форми навчання, які навчаються за державним замовленням і за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб (74% - 80% до 20% - 26%).

Головними напрямками діяльності педагогічного колективу коледжу є:

- поліпшення профорієнтаційної роботи з метою не допущення зменшення контингенту студентів;
- постійне оновлення змісту навчання з урахуванням стану і перспектив розвитку народного господарства;
- удосконалення форм організації освітнього процесу, впровадження сучасних педагогічних технологій, спрямованих на підвищення якості підготовки молодших спеціалістів;
- удосконалення змісту і структури навчально-методичного забезпечення освітнього процесу;
- удосконалення навчально-матеріальної бази, забезпечення кабінетів, лабораторій сучасним обладнанням;
- розробка та впровадження елементів комп'ютеризації в навчальний процес;
- розробка та вдосконалення методичних рекомендацій щодо організації самостійної роботи студентів.

Мета і завдання діяльності коледжу – забезпечення народного господарства кваліфікованими кадрами за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста, які б поєднували високу професійну компетентність із загальною культурою та успішно конкурували на сучасному ринку праці; демократизація і гуманізація освітнього процесу, органічне поєднання в ньому національних та загальнолюдських цінностей.

## 2. Формування та збереження контингенту студентів

Питання формування контингенту студентів постає особливо гостро в умовах ринкової економіки і забезпечується різноманітними формами і методами. Однією з форм є профорієнтаційна робота, яка спрямована на формування контингенту студентів з числа найбільш підготовлених, професійно орієнтованих представників молоді, що реально зацікавлені в одержанні обраної спеціальності, здатних успішно конкурувати на ринку праці.

Профорієнтаційна робота проводиться систематично та поетапно від заходів загального характеру до індивідуалізації роботи. Відповідно до Положення про профорієнтаційну та агітаційну роботу Лубенського лісотехнічного коледжу щорічно розробляється план заходів, в якому відображаються основні напрями та форми профорієнтаційної роботи, зокрема:

- проведення наочної агітації у м. Лубни та навколишніх районах Черкаської, Кіровоградської, Чернігівської, Сумської, Київської та інших областей, в т.ч. розміщення бігбордів;
- закріплення викладачів та найбільш досвідчених співробітників коледжу за школами міста і району та професійно-технічними навчальними закладами, де здійснюється підготовка кваліфікованих робітників за спорідненими професіями;
- активне ведення пропаганди спеціальностей, з яких проводиться навчання в коледжі, в тому числі тісна співпраця з держлісгоспами Полтавської та сусідніх областей;
- інформування про ступеневу систему освіти та укладання договорів з ВНЗ III-IV рівнів акредитації щодо подальшого навчання випускників коледжу;
- інформування про можливість додаткового отримання студентами коледжу робітничих професій;
- інформування про стан та перспективи працевлаштування випускників коледжу;
- ознайомлення з досягненнями студентських спортивних команд з різних видів спорту;
- організація та проведення культурно-мистецьких заходів учасниками творчих художніх колективів коледжу (ВІА «Пори року», вокальний ансамбль «Суцвіття», танцювальний колектив «Дивограй», команда КВН «Дрозди»);
- проведення Днів відкритих дверей з широким висвітленням підготовки до них (зустріч з викладачами та студентами коледжу, ознайомлення з аудиторіями та лабораторіями, підготовка предметних виставок, стіннівок, розміщення інформації на бігбордах, виготовлення календарів, проспектів, буклетів тощо);
- проведення змагань серед команд шкільних лісництв шкіл області;
- інформування через засоби масової інформації про основні напрями підготовки, пріоритети навчання у вищому навчальному закладі, перспективи випускників коледжу, організацію навчального процесу та дозвілля студентів у позаурочний час;
- проведення зустрічей з випускниками минулих років;

- інформування громадськості через сайт навчального закладу про події, які відбуваються в коледжі.

При плануванні профорієнтаційної роботи навчальний заклад координує свої зусилля із зацікавленими сторонами у розробці системи роботи з молоддю. Для цього коледж тісно співпрацює зі школами міста, району, регіональними центрами зайнятості, лісогосподарськими підприємствами, управлінням сім'ї та молоді Лубенського міськвиконкому, базовими підприємствами, батьками тощо. З метою її вдосконалення використовуються найрізноманітніші форми і засоби педагогічної діяльності:

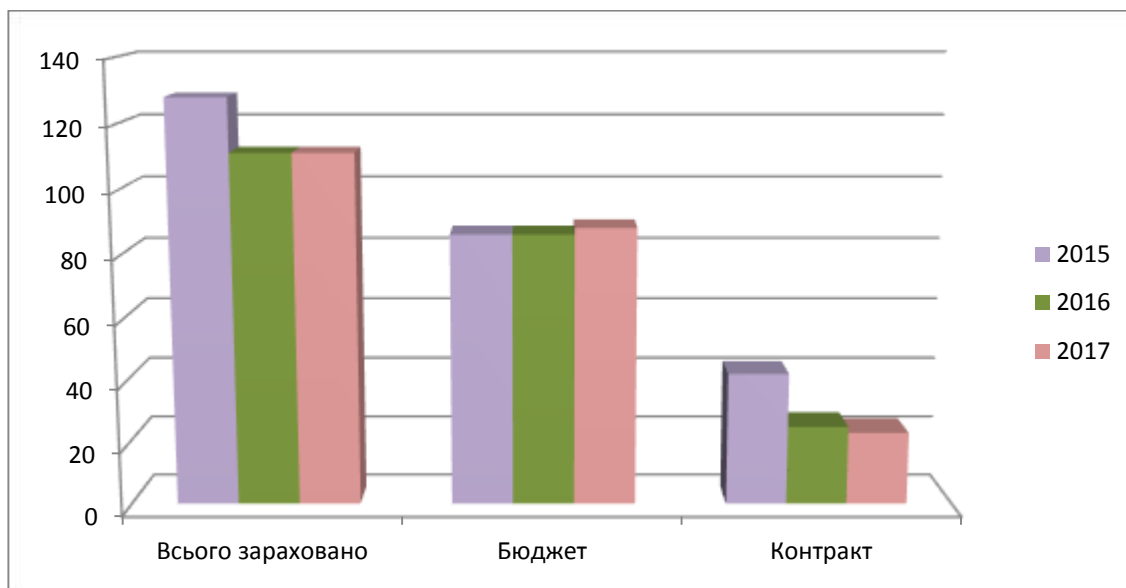
- проведення засідань «круглого столу» за участю викладачів, представників студентського парламенту, місцевих ЗМІ;
- висвітлення роботи органів студентського самоврядування, їх роль в організації студентського життя через засоби масової інформації;
- випуск періодичного видання «Паросток» викладачів та студентів коледжу;
- виступи студентських агітбригад з популяризацією навчання в Лубенському лісотехнічному коледжі;
- проведення разом з учасниками художньої самодіяльності концертно-розважальних вечорів відпочинку для учнівської молоді міста та району;
- спілкування з молоддю у «контакті» через Інтернет;
- доведення інформації про коледж майбутнім абітурієнтам через SMS повідомлення.

Контингент студентів формується переважно з випускників шкіл міста, району, області та частково населених пунктів сусідніх областей відповідно до вимог законодавчих нормативних документів щодо організації і проведення прийому студентів. Прийом до коледжу здійснюється згідно з Правилами прийому на навчання до Лубенського лісотехнічного коледжу для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, розробленими Приймальною комісією відповідно до Умов прийому на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України, Положень про приймальну та апеляційну комісії.

Таблиця 2.1

**Динаміка прийому студентів за останні роки**

Роки		2015	2016	2017
Всього зараховано		128	111	111
В тому числі:	Бюджет	86	86	88
	Контракт	42	25	23
Денна форма навчання		124	107	93
В тому числі:	Бюджет	86	86	88
	Контракт	38	21	5
Заочна форма навчання		4	4	18
В тому числі:	Бюджет	0	0	0
	Контракт	4	4	18



**Мал. 4.** Динаміка прийому студентів до коледжу за останні роки

**Дані про конкурсну ситуацію та прийом окремих категорій молоді**

Таблиця 2.2

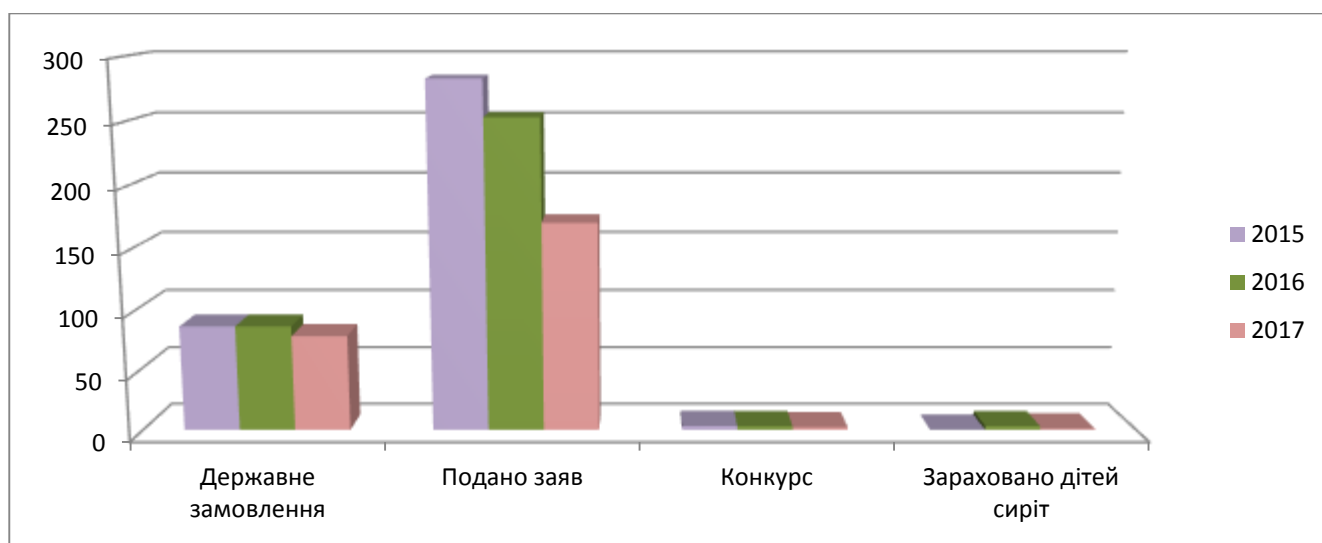
**Конкурс на денну форму навчання**

	2015	2016	2017
Державне замовлення	86	86	88
Подано заяв	283	253	170
Конкурс	3,29	2,94	1,93

Таблиця 2.3

**Кількість зарахованих дітей-сиріт**

	Державне замовлення	Подано заяв	Конкурс	Зараховано дітей сиріт
2015	86	283	3,29	1
2016	86	253	2,94	3
2017	88	170	1,93	1



**Мал. 5.** Конкурсна ситуація за денною формою навчання (державне замовлення)

Тенденції, що характеризують динаміку загальної чисельності студентів коледжу формуються за результатами прийому: якщо прийом студентів на стаціонар у 2017 році зменшився на 14 осіб у порівнянні з 2016 роком, то кількість зарахованих на заочну форму навчання в останні роки різко зменшилась і становить всього по 4 особи щорічно. Але завдяки можливості вступу осіб, які мають раніше здобуту вищу освіту і працюють в лісогосподарській галузі, коледж зарахував у 2017 році на вакантні місця на скорочений термін заочної форми навчання 14 осіб.

Таблиця 2.4

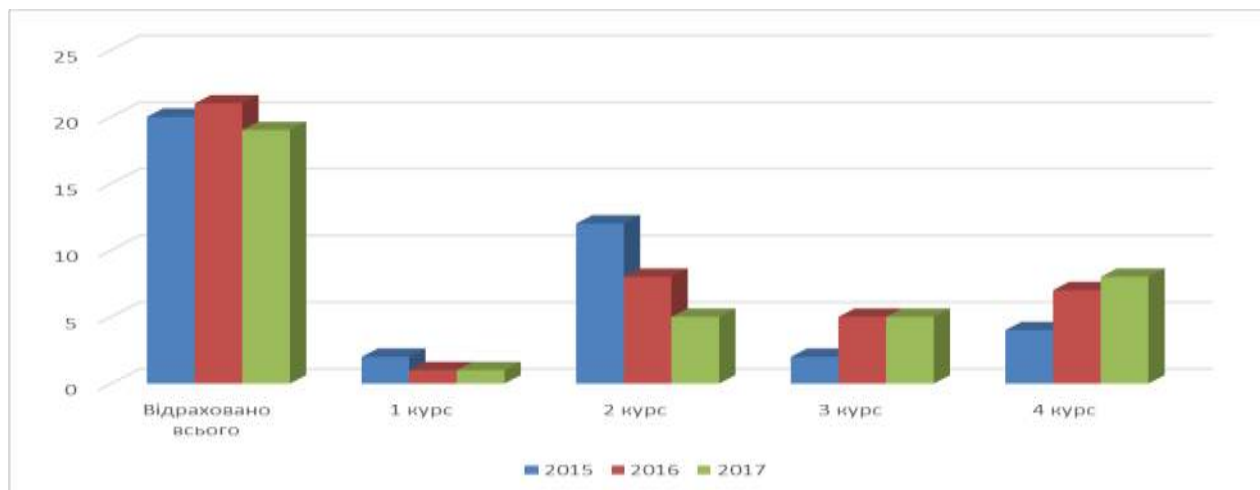
**Стан відрахування студентів за роками по коледжу**

Відраховано, всього			2015	2016	2017
			26	25	21
В тому числі:	1 курс	Відраховано	2	1	1
	2 курс	Відраховано	12	8	5
	3 курс	Відраховано	5	5	5
	4 курс	Відраховано	6	9	10
	5 курс (заоч.)	Відраховано	1	2	-

Таблиця 2.5

**Кількість відрахованих студентів (денна форма навчання)**

РОКИ	2015	2016	2017
Відраховано всього:	20	21	19
В тому числі: 1 курс відраховано	2	1	1
В тому числі: 2 курс відраховано	12	8	5
В тому числі: 3 курс відраховано	2	5	5
В тому числі: 4 курс відраховано	4	7	8

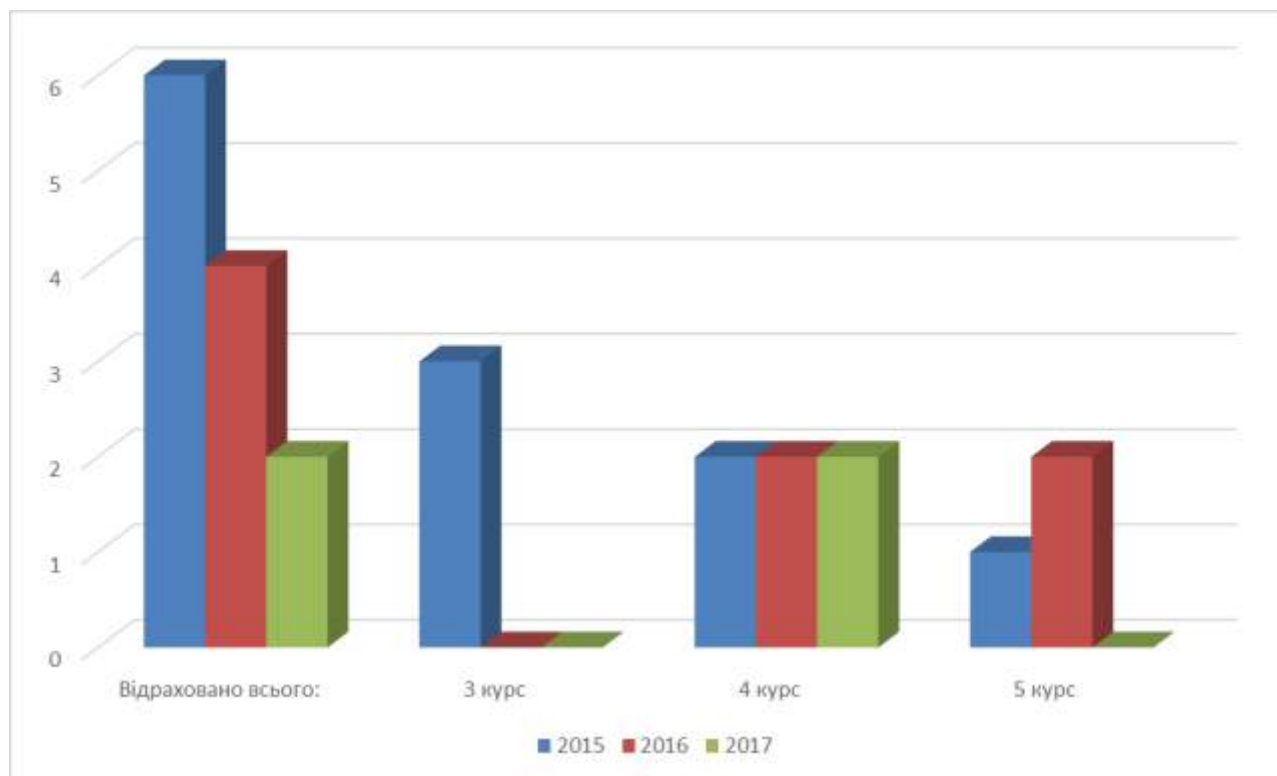


Мал. 6. Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (денна форма)

Таблиця 2.6

## Кількість відрахованих студентів (заочна форма навчання)

Заочне	2015	2016	2017
Відраховано всього:	6	4	2
В тому числі: 3 курс відраховано	3	-	-
В тому числі: 4 курс відраховано	2	2	2
В тому числі: 5 курс відраховано	1	2	-



**Мал. 7.** Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (заочна форма)

Важливе місце у роботі коледжу займає проблема збереження якісного складу контингенту студентів. На її вирішення спрямована навчально-виховна діяльність педагогічного колективу. Викладачі коледжу застосовують інтерактивні методи та форми роботи: проблемні лекції, проведення конференцій, написання і захист творчих робіт тощо.

Збереженню контингенту студентів сприяє організація контролю знань. В практиці роботи використовується тестовий контроль, розв'язання практичних задач, застосовуються інформаційні технології при проведенні підсумкового контролю та державної підсумкової атестації тощо. Через організацію додаткових занять та консультацій при вивченні нового матеріалу надається допомога студентам.

Значна увага приділяється організації самостійної роботи студентів, під час якої аналізуються проблемні ситуації, пишуться творчі, курсові та дипломні роботи, розробляються дипломні проекти тощо.

Певну роль у збереженні контингенту студентів відіграє студентське самоврядування. Щомісяця на засіданнях атестаційної комісії та студентського

парламенту (ради) розглядаються питання стану успішності та відвідування занять студентами, приймаються рішення щодо покращення якості навчання. Про результати успішності інформуються батьки студентів.

Питання збереження контингенту студентів постійно в центрі уваги роботи адміністрації коледжу, викладачів, класних керівників академічних груп.

Для збільшення чисельності студентів коледж працює над відкриттям нових спеціальностей.

### **3. Зміст підготовки фахівців**

Головним завданням коледжу є забезпечення професійної, загальнокультурної та загальноосвітньої підготовки спеціалістів на основі тісного зв'язку навчання з виробництвом, практичної підготовки студентів на навчально-виробничій базі із залученням безпосередньо до виробничого процесу. Вся діяльність коледжу спрямована на забезпечення потреб особистості в творчій саморегуляції виховання національної свідомості, демократичного світогляду, громадської мужності і патріотизму.

Організація діяльності та управління освітнім процесом у коледжі здійснюється згідно з вимогами Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», актів Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, «Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах» та інших нормативно-правових актів у галузі освіти.

У коледжі використовуються різноманітні засоби щодо вдосконалення управління навчальним процесом та зміцнення трудової дисципліни, які знаходять відображення у Статуті коледжу, колективному договорі та Положенні про організацію освітнього процесу в Лубенському лісотехнічному коледжі.

Коледж має усі навчальні програми з нормативних навчальних дисциплін (за ОПП та ОКХ). Навчальні програми, які були розроблені відповідно до рекомендацій Інституту модернізації змісту освіти Міністерства освіти і науки України, впроваджені у навчальний процес через складання робочих навчальних програм. Нормативні навчальні програми з фахових та вибіркових дисциплін розроблені викладачами коледжу, розглянуті та схвалені методичною радою навчального закладу.

Таким чином, Державні галузеві стандарти освіти України в коледжі виконуються.

Навчальний заклад цілеспрямовано веде роботу з підвищення якості підготовки молодших спеціалістів, що знайшло відображення у результатах акредитаційних експертиз та атестації загальноосвітньої діяльності.

### **4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітнього процесу**

Освітній процес у коледжі здійснюється у відповідності до нормативно-правової бази вищої освіти, а саме: Закону України «Про вищу освіту», Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, Норм часу для розрахунку та обліку навчальної роботи, Переліків основних видів методичної, наукової та організаційної роботи викладачів.

Організація навчального процесу враховує педагогічний потенціал, матеріальну і навчально-методичну базу коледжу, сучасні інформаційні технології.

Навчання за усіма спеціальностями здійснюється на основі освітньо-професійних програм, затверджених стандартами вищої освіти, а також освітніх програм, розроблених та затверджених коледжем для спеціальностей за переліком 2015 року.

Кожного року, на поточний рік, в коледжі складаються та затверджуються робочі навчальні плани, в яких конкретизуються форми проведення навчальних занять, їх обсяг, форми і засоби проведення поточного і підсумкового контролю за семестрами.

Відповідно до навчального плану для кожної навчальної дисципліни складається навчально-методичний комплекс, який містить: навчальну програму дисципліни, робочу навчальну програму, тематичний план до робочої навчальної програми, методичні рекомендації щодо самостійної роботи студентів, плани і методичні рекомендації щодо проведення семінарських занять, завдання і методичні рекомендації щодо проведення лабораторних і практичних робіт, завдання і методичні рекомендації щодо виконання курсових проектів та робіт, завдання і методичні рекомендації з проведення навчальних практик, завдання для поточного та підсумкового контролю знань, критерії оцінювання знань, плани занять, конспекти лекцій тощо.

Основними формами організації освітнього процесу в коледжі є: навчальні заняття, виконання індивідуальних завдань, самостійна робота студентів, практична підготовка і контрольні заходи.

Навчальні заняття проводяться у формі лекцій, лабораторних, практичних, семінарських занять та консультацій.

Обсяг лекційного курсу з кожної навчальної дисципліни відповідає навчальним планам, а їх тематика – робочим навчальним програмам. Викладачі, які проводять лекційні заняття, мають конспекти лекцій та навчальні програми, схвалені відповідними цикловими комісіями.

Проведення лабораторних та практичних робіт регламентується «Положенням про організацію та проведення лабораторних та практичних робіт», затвердженим директором коледжу. Перелік тем лабораторно-практичних робіт визначається робочою навчальною програмою дисципліни. Кожна лабораторна та практична робота забезпечена відповідними методичними вказівками.

Практичні заняття проводяться відповідно до робочих навчальних програм з дисциплін. Для їх проведення викладачами розроблені відповідні методичні матеріали.

Тематика курсових проектів та робіт визначається цикловими комісіями відповідно до змісту і завдань навчальних дисциплін. Студентам надається право вільного вибору теми курсового проекту (роботи) із запропонованого переліку цикловою комісією або право пропонувати свої теми.



До виконання курсових проектів та робіт викладачами розроблені відповідні методичні рекомендації, які затверджені цикловими комісіями.

Навчальними планами передбачена самостійна робота студентів. Співвідношення обсягів аудиторних занять і самостійної роботи студентів визначено з урахуванням специфіки та змісту конкретної навчальної дисципліни, її місця, значення і дидактичної мети в реалізації освітньо-професійної програми, а також питомої ваги в навчальному процесі практичних, семінарських і лабораторних занять.

Самостійна робота студентів забезпечується підручниками, навчальними та методичними посібниками, конспектами лекцій, навчально-лабораторним обладнанням, електронно-обчислювальною технікою та технічними засобами навчання. Програми навчальних і виробничих практик складені з урахуванням рекомендацій спеціалістів баз практик.

Організації навчального процесу в значній мірі сприяє комплексний план роботи коледжу, який розробляється та затверджується на засіданні педагогічної ради на поточний навчальний рік. Особлива увага приділяється контролю навчального процесу.

Згідно з графіком адміністративного контролю директор коледжу, його заступники, завідувач відділення, методист та голови циклових комісій регулярно відвідують навчальні заняття, виховні заходи, а також контролюють хід проведення контрольних робіт, екзаменів, захист курсових робіт та звітів з виробничих практик.

На засіданнях педагогічної ради коледжу розглядаються актуальні питання щодо підвищення якості освітнього процесу, методичне забезпечення підготовки фахівців, робота педагогічного колективу з правового виховання студентів, профілактики правопорушень, формування національної свідомості студентів тощо.

Центром організації навчально-методичної роботи є методичний кабінет. В ньому накопичено і систематизовано методичні матеріали педагогічного колективу. Методичний кабінет є місцем пропаганди і поширення інноваційних методів навчання і виховання, організації і проведення методичних семінарів, роботи школи молодого викладача.

Робочими навчальними програмами деяких дисциплін передбачено вивчення системного та прикладного програмного забезпечення.

Освітній процес забезпечується сучасними прикладними програмами: Microsoft Word, Microsoft Excel, Math Cad, «AutoCAD», «Наш сад рубін 9.0», «Realtime Landscaping Architect» та іншими. Використання прикладних програм, мережа Інтернет і зони wi-fi дають можливість формувати у студентів необхідні навички та вміння, а також мати доступ до віддалених джерел інформації.

За звітний період для організації освітнього процесу поліпшилося використання інформаційних технологій.

## **5. Кадрове забезпечення освітнього процесу**

Кадровому забезпеченню освітнього процесу в коледжі приділяється постійна увага. Система роботи з підбору кадрів, підвищення їхньої кваліфікації

базується на дотриманні принципів конкурсного відбору, поєднання досвіду та молодості серед педагогічних та керівних працівників, створення умов для професійного росту, підвищення ділової компетентності та кваліфікації.

Формування кадрового складу працівників коледжу, підвищення їхньої кваліфікації здійснюється на підставі чинного законодавства України про працю, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», положення «Про порядок наймання та звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності», «Положення про атестацію педагогічних працівників Лубенського лісотехнічного коледжу».

Комплектація коледжу кадрами викладачів посідає важливе місце і здійснюється шляхом відбору із числа осіб, які мають відповідну вищу освіту, а для викладачів фахових дисциплін – і досвід роботи за фахом на підприємствах.

Кваліфікаційні вимоги до викладачів визначаються на основі кваліфікаційних характеристик, посадових інструкцій та посадових вимог, які відповідають особливостям роботи коледжу.

Базова освіта викладачів відповідає предмету (дисципліні) викладання. Якісний рівень викладачів дисциплін відповідає рівню акредитації коледжу. Обсяг навчальних, методичних, організаційних обов'язків викладача в облікових годинах планується на підставі відповідних нормативних документів про вищу освіту.

Формування педагогічного колективу здійснюється відповідно до діючого законодавства з урахуванням фахової освіти та володіння державною мовою.

Всі викладачі проходять підвищення кваліфікації в ННІ післядипломної освіти Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ), на факультетах підвищення кваліфікації вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, в Полтавському обласному інституті післядипломної підготовки ім. М.В.Остроградського та атестацію на відповідність займаній посаді з присвоєнням однієї з кваліфікаційних категорій.

Атестація та підвищення кваліфікації проводилися згідно затвердженого директором плану відповідно до Типового Положення про атестацію педагогічних працівників України і на основі Закону України «Про освіту». Атестація здійснювалася на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації, професійної діяльності і загальної культури педагогічних працівників.

Атестаційна комісія коледжу, яка створюється щороку до 20 вересня і наділяється повноваженнями на весь навчальний рік, узагальнює результати професійної діяльності працівників і приймає рішення щодо відповідності (відповідність за умови, чи невідповідність) педпрацівника займаній посаді.

Навчальний процес в коледжі забезпечують 43 штатні викладачі та майстри виробничого навчання і 2 сумісники. Кваліфікаційний рівень викладачів та майстрів, зайнятих на постійній основі і на засадах внутрішнього і зовнішнього сумісництва складає:

- |                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| - кандидат сільськогосподарських наук | – 1 особа, 2%;   |
| - спеціаліст вищої категорії          | – 21 особа, 49%; |
| - спеціаліст першої категорії         | – 7 осіб, 16%;   |
| - спеціаліст 2 категорії              | – 12 осіб, 28%;  |
| - спеціаліст                          | – 3 особи, 7%.   |

Звання викладач-методист мають 6 осіб, що складає 14%.

Підвищенню професійного рівня викладачів сприяє організація внутрішнього контролю, самоосвіта, участь у роботі методичних об'єднань, робота педради та методичної ради, проведення занять постійно діючого педагогічного семінару, самостійна праця по знайомству з сучасними технологіями, взаємовідвідування навчальних занять, підготовка та проведення відкритих занять з послідовним узагальненням підсумків, вивчення, узагальнення та впровадження в педагогічну практику досвіду кращих викладачів; підготовка і проведення навчальних та науково-практичних конференцій, участь в національних та міжнародних науково-практичних семінарах і конференціях, відвідування підприємств з метою ознайомлення з новинами у техніці та технології виробництва, співробітництво з ВНЗ та науково-дослідними інститутами.

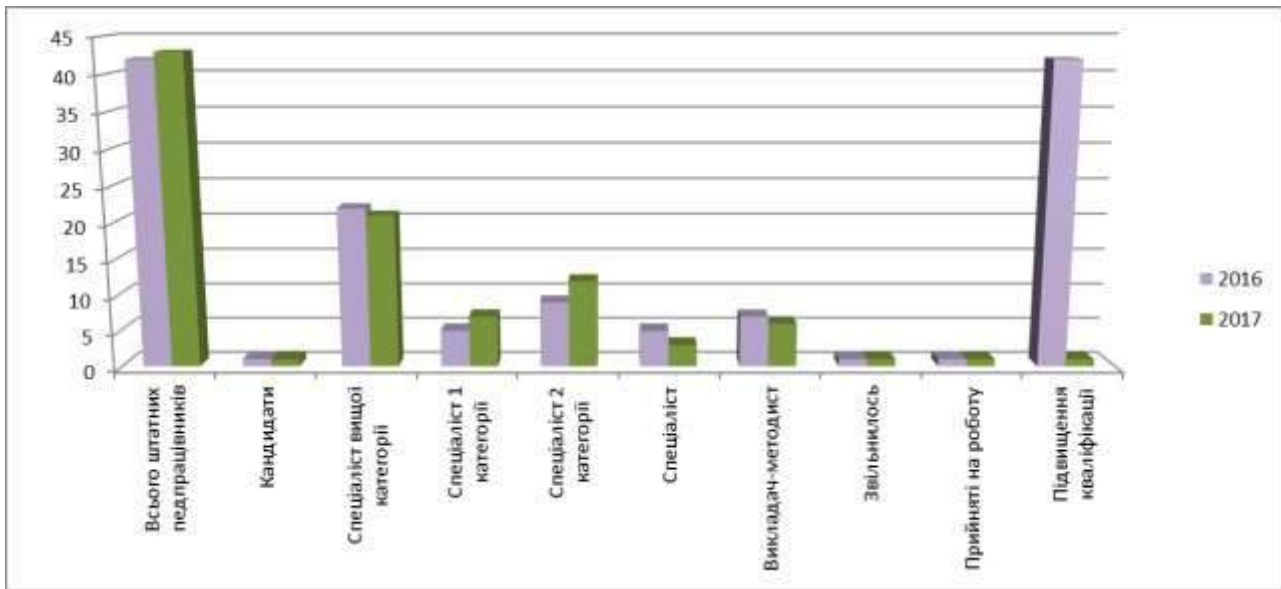
Викладачі коледжу продовжують займатися науковою та пошуковою діяльністю про що свідчать визнання їхніх досягнень.

За звітний період в Полтавській державній аграрній академії підвищення кваліфікації у формі стажування пройшов 1 педагогічний працівник. 1 викладач навчається в аспірантурі Харківського національного аграрного університету ім. В.Докучаєва, 1 викладач займається пошуковою діяльністю.

Таблиця 5.1

### Склад педагогічних працівників

	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Всього штатних педагогічних працівників	43	43
Кандидат наук	1	1
Спеціаліст вищої категорії	22	21
Спеціаліст 1 категорії	5	7
Спеціаліст 2 категорії	11	12
Спеціаліст	5	3
Викладач-методист	7	6
Звільнилось	1	1
Прийнято	1	1
Підвищення кваліфікації	42	1



**Мал. 8.** Динаміка зміни педагогічних кадрів за кваліфікаційними категоріями

## 6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

В коледжі усі задіяні навчальні кабінети і лабораторії мають необхідне матеріально-технічне забезпечення для проведення занять. Аудиторний фонд в достатній мірі оснащений необхідним обладнанням, меблями, стендами, різноплановою наочністю, методичним та роздатковим матеріалом, навчальною та довідковою літературою, технічними засобами навчання.

Діяльність коледжу у напрямку покращення матеріально-технічного забезпечення навчального процесу здійснюється за рахунок коштів державного бюджету та господарської діяльності закладу.

Наявні навчальні підручники та посібники повністю задовольняють навчальний процес. Коледж регулярно передплачує фахові періодичні видання. Для роботи викладацького складу колективу обладнані: методичний кабінет, викладацька та препараторські, які забезпечені необхідною аудіо- та відеоапаратурою, мультимедійними проекторами, комп'ютерами, копіювальною технікою, вільним доступом до Internet.

Матеріально-технічна база коледжу включає:

- власний 4-поверховий навчальний корпус навчальною площею 4789,6 м<sup>2</sup>;
- 2 гуртожитки площею – 2701,6 м<sup>2</sup>;
- їдальню та буфет площею 633,2 м<sup>2</sup>;
- спортивний комплекс площею 433,6 м<sup>2</sup>;
- актову залу площею 184,4 м<sup>2</sup>;
- бібліотеку з читальною залом площею 179,9 м<sup>2</sup>;
- медичний пункт площею 18,5 м<sup>2</sup>;
- стоматологічний кабінет площею 18 м<sup>2</sup>;
- деревообробний цех площею виробничих приміщень 720 м<sup>2</sup>.

Аудиторний та лабораторний фонд складається з 20 кабінетів, 7 лабораторій та 2-ох навчальних майстерень, а також приміщень загального користування.

Співвідношення площ навчальних кабінетів, лабораторій та майстерень на одного студента відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Основним джерелом інформаційного забезпечення навчального процесу є бібліотека. Бібліотечний фонд налічує близько 30 тис. примірників.

Таблиця 6.1.

**Надходження літератури до бібліотечного фонду**

Рік	Кількість примірників	Сума, грн.
2012	21	439,00
2013	802	8837,00
2014	50	3861,00
2015	55	3997,00
2016	34	3796,00
2017	101	4273,00

Робота бібліотеки спрямована на забезпечення студентів, слухачів та викладачів коледжу літературою відповідно до вимог навчальних планів і програм, якісного і оперативного бібліотечно-бібліографічного та інформаційного обслуговування всіх категорій читачів.

Забезпечення студентів підручниками та навчальними посібниками складає 100%. Бібліотека та читальна зала забезпечені фаховими та періодичними виданнями. У коледжі працює локальна мережа Internet з підключенням до 32 комп'ютерів у кабінеті інформатики і лабораторії комп'ютерної техніки, та до 16 персональних комп'ютерів на робочих місцях викладачів. Навчальний заклад має 56 комп'ютерів, що дозволяє повністю забезпечити потреби відповідно до вимог.

За звітний період частково оновлена матеріально-технічна база кабінету української мови і літератури, проведено капітальний ремонт аудиторії, встановлені енергозберігаючі світильники та інше аудиторне облаштування.

Викладачами циклових комісій продовжуються роботи щодо створення електронного навчального середовища з метою забезпечення вільного доступу студентів до лекційного матеріалу, інструкцій до лабораторних та практичних робіт, методичних рекомендацій щодо самостійної роботи.

Таблиця 6.2

**Загальна характеристика матеріально-технічної бази**

№ з/п	Найменування приміщень за функціональним призначенням	Площа приміщень (кв. м)			
		Загальні	У тому числі		
			Власні	Орендовані	Здано в оренду
1	Навчальні приміщення, усього: у тому числі:	6921,2	6921,2	-	74,6
1.1	Приміщення для занять студентів, курсантів, слухачів (лекційні, аудиторні приміщення, кабінети, лабораторії тощо)	4789,6	4789,6	-	74,6
1.2	Комп'ютерні лабораторії	158,0	158,0	-	-

1.3	Спортивні зали	288,0	288,0	-	-
2	Приміщення для педагогічних працівників	418,4	418,4	-	15,6
3	Службові приміщення	535,0	535,0	-	4,0
4	Бібліотека, у тому числі читальні зали	179,9 60,0	179,9 60,0	- -	- -
5	Гуртожитки	2701,6	2701,6	-	-
6	Їдальні, буфети	633,2	633,2		24,0
7	Профілакторії, бази відпочинку	-	-	-	-
8	Медичні пункти	36,5	36,5	-	-
9	Музей	36,0	36,0	-	-
10	Актова зала і молодіжна зала	310,0	310,0	-	-
11	Інше (стадіон)	9749,0	9749,0	-	-
	Всього			-	118,2

## 7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Головною метою виховання студентської молоді в коледжі є формування свідомого громадянина, патріота України, активного провідника національної ідеї, справжнього представника української еліти. Саме на виконання цієї мети спрямована Концепція виховної роботи у коледжі. Головними складовими системами виховної роботи є:

- спрямування всієї навчально-виховної, позааудиторної діяльності викладачів на підготовку висококваліфікованих фахівців для роботи в якісно нових умовах розвитку суспільства, формування їх соціальної активності, чітких громадянських цінностей, сприяння моральному становленню особистості;
- національний та загальнолюдський зміст освіти і виховання студентської молоді;
- формування системи основних компонентів духовного світу особистості, використовуючи досвід духовності, звичаї і традиції українців;
- використання виховних можливостей студентського самоврядування;
- здійснення класними керівниками керівництва процесом виховання, становлення особистості в колективі і через колектив;
- активне використання інновацій у виховній роботі;
- виховання свідомого ставлення до праці;
- формування правової культури;
- формування екологічної культури, особистої санітарно-гігієнічної культури;
- формування в студентів високої мовної культури;
- пропаганда здорового способу життя, профілактики алкоголізму, наркоманії, венеричних захворювань та СНІДу;
- створення умов для розвитку індивідуальних здібностей, талантів студентської молоді, для самореалізації молоді в сфері наукової, професійної, художньо-естетичної, спортивно-оздоровчої діяльності;
- соціально-психологічна допомога;

- впровадження сучасних демократичних взаємовідносин між вихователем і вихованцем – як одного із засобів формування вільної людини.

Діяльність навчального закладу в цьому напрямі визначають Державна програма «Освіта» (Україна ХХІ століття), Закони України «Про освіту», «Про вищу освіту». На їх реалізацію Міністерством освіти і науки України розроблені і впроваджуються у навчально-виховну діяльність: «Концептуальні засади гуманітарної освіти в Україні», «Концепція виховання дітей та молоді у розвитку духовності, захисту моралі та формування здорового способу життя громадян», «Про комплексну програму профілактики злочинності», «Про Концепцію розвитку охорони здоров'я населення України» та інші нормативні документи.

Вимогою до організації виховної роботи є планування на навчальний рік. Єдиний план виховної роботи доповнюють:

- плани роботи класних керівників, плани роботи органів студентського самоврядування;
- індивідуальний (щомісячний) план роботи заступника директора з виховної роботи;
- додаткові заходи щодо соціального захисту та підтримки осіб із числа студентів-сиріт, студентів-інвалідів та студентів із малозабезпечених сімей, які навчаються у коледжі.

Процес виховання підпорядкований педагогічним закономірностям. Найважливішими з них є цілісність виховного процесу, принципи особистісно-зорієнтованої педагогіки та педагогіки співробітництва.

Значну роль в організації системи виховання відіграє організаційне, науково-методичне та інформаційне забезпечення виховної роботи.

На засіданнях педагогічної та методичної ради коледжу розглядаються актуальні проблеми стану виховної роботи, заслуховуються звіти заступника директора з виховної роботи, класних керівників.

Формування світогляду студентів забезпечують гуманітарні та природничо-математичні дисципліни. Нові освітньо-професійні програми побудовані з урахуванням формування національного світогляду студентів при вивченні навчальних дисциплін.

Студентське самоврядування – невід'ємна складова навчально-виховного процесу сучасного вузу, яке одночасно сприяє гармонійному розвитку особистості студента, формуванню у нього навичок майбутнього організатора та керівника. Через студентське самоврядування і за його допомогою формується громадянська активність молоді людини, забезпечується виконання студентами своїх обов'язків та захисту їх прав.

У коледжі діють органи студентського самоврядування (студентська рада, студентська рада гуртожитку).

При вирішенні питань організації, планування і удосконалення навчального процесу враховуються пропозиції студентів. Перелік питань, що належать до компетенції органів студентського самоврядування, погоджується з адміністрацією коледжу. Органи студентського самоврядування незалежні від партій та блоків. У своїй діяльності органи студентського самоврядування керуються чинним

законодавством, нормативними актами Міністерства освіти і науки України та відповідними Положеннями.

Основними завданнями органів студентського самоврядування є:

- забезпечення і захист прав та інтересів студентів;
- забезпечення виконання студентами своїх обов'язків;
- сприяння навчальній та творчій діяльності студентів;
- сприяння у створенні необхідних умов проживання та відпочинку студентів;
- створення різноманітних студентських гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами;
- співробітництво зі студентами інших навчальних закладів та молодіжними організаціями;
- сприяння проведенню серед студентів соціологічних досліджень;
- залучення студентів до трудової діяльності у вільний від навчання час;
- координація діяльності старост груп;
- контроль за навчальною і трудовою дисципліною студентів;
- участь у формуванні рейтингових списків та розподілі стипендіального фонду;
- залучення студентів до художньої самодіяльності;
- проведення вечорів відпочинку, конкурсів, КВН, посвяти в студенти, випускних вечорів;
- участь в організації ремонту аудиторій, забезпеченні збереження і підтримки у необхідному стані приміщень, обладнання та іншого майна навчального закладу;
- організація чергування студентів;
- пропаганда здорового способу життя, запобігання вчиненню студентами правопорушень, вживання ними алкоголю, наркотиків, паління тощо.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні групи, курсу, коледжу.

Найвищим органом студентського самоврядування є загальні збори (конференція) студентів.

У 2017 році було проведено звітно-виборну студентську конференцію, на якій проаналізовано роботу студентського самоврядування у коледжі та обраний її новий склад (голова – Бабак Володимир, студент групи ЛГ-43).

Спільно зі студентською радою проведені такі заходи:

- лекторій про воїнів Другої світової війни, який присвячений Дню Перемоги та визволенню Лубен від фашистських загарбників;
- покладання квітів до могил загиблих воїнів, озеленення пам'ятних місць, концертні програми;
- проведення уроку-пам'яті «Герої не вмирають»;
- зустріч з учасниками АТО;
- тематична виховна година до Дня Гідності та Свободи;
- участь у міських конкурсах поезії, де посіли призові місця.
- тематична зустріч з ліквідаторами наслідків Чорнобильської катастрофи;
- урок-реквієм «Запали свічку», присвячений трагічній річниці голодомору 1932–1933 рр., екскурсії до меморіалу «Курган Скорботи», до музею Засульської гімназії, де представлені експозиції з історії рідного краю кінця ХІХ-поч.ХХІ ст. та масового знищення євреїв у Засульському урочищі;



- постійно діє інформаційно-рекламний проект, робота якого спрямована на регулярне висвітлення у засобах масової інформації (у тому числі на сайті навчального закладу) здобутків і можливостей колективу Лубенського лісотехнічного коледжу, проведення профорієнтаційної роботи серед шкільної молоді району та області, Днів відкритих дверей.

Морально-правове виховання в коледжі спрямоване на формування в студентів правової свідомості та правової культури, в якій проявляється розуміння правових норм, співвідношення своїх вчинків з ними.

Основними напрямками діяльності виховної роботи є:

- ознайомлення всіх студентів зі Статутом коледжу, із правилами внутрішнього розпорядку;
- проведення кінолекторіїв «Здоров'я у твоїх руках», «Тютюнопалінню та алкоголю – Ні!», «Наркоманія – зло всього людства»;
- індивідуальні бесіди, консультації щодо правового виховання студентів;
- проведення засідань штабу профілактики правопорушень;
- робота з дільничним інспектором та кримінальною міліцією у справах дітей та молоді в рамках програми «Діловий контакт»;
- робота з відділом сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету Лубенської міської ради;
- круглий стіл за участю практичного психолога (тести, тренінги, кінолекторії);
- зустріч із фахівцем Лубенського міськрайонного відділу з питань пробації; з головним спеціалістом відділу представництва Лубенського центру безоплатної правової допомоги; із працівниками Лубенської місцевої прокуратури;
- заходи у рамках акції «16 днів проти насильства» та «Тиждень правознавства»;
- флеш-моб «Скажемо СНІДу – «Ні!».

З метою виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування власної позиції за звітний період у коледжі були проведені такі заходи:

- організовано волонтерський рух (відвідування міського центру соціальної реабілітації дітей-інвалідів виконавчого комітету Лубенської міської ради), участь у акції «Донор – це почесно», допомога студентам-інвалідам);
- виставка «Галерея кімнатних рослин» до Дня працівника лісового господарства;
- участь у святковій ході та оформлення тематичної експозиції, присвяченій Дню міста;
- виставка ялинкових прикрас та новорічних газет, оформлення кабінетів до свята;
- вечори відпочинку, дискотеки («Хеллоуїн», виставка гарбузів, «Студент – завжди студент», «Новорічний калейдоскоп»);
- концертно-розважальні програми;
- фестиваль студентського аматорського мистецтва «Коледж має талант»;
- брейн-ринги;
- фестиваль КВН академічних груп на Кубок коледжу;

- участь у зональному етапі фестивалю «Студентська весна»;
- участь в обласному заключному концерті «Студентська весна» (отримано 7 дипломів I ступеня та 4 дипломи II ступеня);
- випускні вечори.

Протягом 2017 року в коледжі працювали гуртки естетичного напрямку:

- вокально-інструментальний ансамбль «Пори року»;
- вокальний ансамбль «Суцвіття»;
- фотоконкурс «Дендропарк – наша гордість»;
- танцювальний гурт «Дивограй».

Студенти беруть участь у різноманітних заходах, які відбуваються за межами навчального закладу:

- Реутов Ігор – срібний призер XXIII Дефолімпійських ігор-2017 у складі збірної України з футболу;
- Батієвська Ольга – чемпіонка та срібний призер жіночої аматорської ліги України з волейболу в складі команди «Полтавчанка» на першість України;
- Вашечко Руслан – чемпіон світу з Козацького двобою, двохкратний чемпіон Європи з Козацького двобою, чемпіон Полтавської області з боксу (1-й дорослий розряд);
- Денис Погребняк – подяка за активну участь в упорядкуванні території Харківського санаторію «Роща» (сmt Пісочин, Харківська область);
- Володимир Бабак, Богдан Зенченко, Яків Святко, Анна Матяш, Олександра Дейнеко – учасники тренінгу громадської організації «Твій світ».

З метою формування творчої, працелюбної особистості, вмілого господаря, що володіє відповідними навичками та вміннями, професійною майстерністю у коледжі організовано постійне прибирання студентами аудиторій та закріплених ділянок біля навчальних корпусів, гуртожитків, дендропарку. Студенти самостійно під керівництвом викладачів та майстрів виробничого навчання виготовляють меблі в навчальні кабінети, лабораторії, житлові кімнати гуртожитку.

Регулярно проводяться фотоконкурси «Затишна кімната». Постійно діє «Студентський пост» із перевірки санітарного стану в кімнатах гуртожитку.

Щовесни студенти та працівники коледжу є активними учасниками Всеукраїнської акції «Майбутнє лісу у твоїх руках» і місячника із озеленення та благоустрою навколишніх територій.

Складовою частиною успішності виховної роботи є дотримання навчальної дисципліни. Контроль за станом навчальної дисципліни у коледжі здійснюється за допомогою таких форм роботи:

- систематичний контроль з боку класних керівників за відвідуванням занять студентами та успішністю;
- щотижневий аналіз обліку пропусків занять та запізнь за результатами ведення старостами груп рапортчикок;
- щомісячний аналіз успішності студентів за підсумками рубіжного контролю з навчальних дисциплін на засіданнях атестаційної комісії, на педраді (один раз на семестр), на виховних годинах у групах та на семінарах класних керівників;
- розгляд питань успішності та відвідування занять на засіданнях органів студентського самоврядування та старостатів;

- тісна співпраця з батьками та щомісячне інформування їх про стан успішності студентів.

Педагогічний колектив усвідомлює, що стан здоров'я та фізична підготовка молоді впливатимуть на результати подальшої виробничої діяльності.

Навчальні заняття з фізичної культури та фізичного виховання проводяться за розкладом на базі власного спорткомплексу: стадіоні, спортивних майданчиках, спортивних залах, спортивному класі відповідно до навчальних програм за календарно-тематичними планами. Перед початком практичних занять здійснюється теоретична підготовка.

Практичні заняття проводяться з урахуванням існуючих умов з таких видів: легка атлетика (біг на короткі, середні та довгі дистанції, стрибки у довжину і висоту, метання гранати, естафетний біг, крос, штовхання ядра), баскетбол, волейбол, футбол, настільний теніс, гирьовий спорт, кульова стрільба.

Відповідно до плану спортивно-масової роботи у коледжі проводяться такі спортивні заходи:

- а) I етап – змагання у групах з легкої атлетики, гирьового спорту, волейболу, баскетболу, міні-футболу, шахів, шашок, настільного тенісу;
- б) II етап – змагання серед академічних груп (спартакіада коледжу);
- в) III етап – участь у міських, районних та обласних змаганнях.

Збірні команди коледжу беруть участь у міських змаганнях з міні-футболу та волейболу і традиційно займають призові місця.

У коледжі працюють спортивні гуртки з: міні-футболу (20 осіб), настільного тенісу (16 осіб), гирьового спорту (21 особа), легкої атлетики (15 осіб), волейболу (30 осіб), баскетболу (12 осіб), шахів і шашок (12 осіб), кульової стрільби (37 осіб).

Щорічно проводяться Всеукраїнські змагання з міні-футболу на «Кубок «Юність Посулля», де традиційно беруть участь шкільні команди міста та району, а також студентські команди інших вищих навчальних закладів. Олімпійські уроки за участю олімпійських чемпіонів різних років.

Традиційні Всеукраїнські змагання з міні-футболу серед студентських команд вищих навчальних закладів України на «Кубок Андрія Біби», на яких команда коледжу посіла I місце.

Футбольна та волейбольні команди у 2017 році вибороли I місце, а легкоатлетична – II місце в першості Полтавської області серед ВНЗ I-II рівнів акредитації.

Студенти та працівники коледжу є активними учасниками легкоатлетичних пробігів, присвячених Дню Перемоги та пам'яті учасників ліквідації Чорнобильської катастрофи.

Збірна команда з кульової стрільби стала переможцем у загальноміських змаганнях, присвячених Дню Збройних сил України.

Перспективами розвитку фізичної культури і спорту в коледжі передбачено:

- збільшення кількості спортивних гуртків з видів спорту та масового залучення до них студентів;
- зміцнення матеріально-технічної бази (придбання тренажерів для роботи гуртків з ритмічної атлетичної гімнастики);
- придбання необхідного спортивного інвентарю та обладнання;

- участь збірних команд коледжу в спартакіаді Полтавської області серед ВНЗ I-II рівнів акредитації;
- відкриття та укомплектування тренажерами спортивного майданчика для занять силовими видами спорту.

## 8. Фінансово-господарська діяльність

Лубенський лісотехнічний коледж є державним навчальним закладом, підпорядкованим Міністерству освіти і науки України і фінансується за рахунок коштів державного бюджету, що виділяються через УДКСУ у Лубенському районі та використовуються за цільовим призначенням у відповідності до економічної класифікації видатків бюджету.

Таблиця 8.1

### Обсяги бюджетного фінансування

КЕКВ	Показники	2016		2017		відхилення	
		тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
2110	«Оплата праці»	3281,3	37,4	5097,2	60,6	+1815,9	+35,6
2120	«Нарахування на заробітну плату»	698,9	8,0	1082,5	12,9	+383,6	+35,4
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, виплата послуг та інші видатки»	148,529	1,7	116,715	1,4	-31,81	-27,25
2270	«Оплата комунальних послуг»	610,0	6,9	754,0	8,9	+144,0	+19,1
2700	«Соціальне забезпечення»	1628,764	18,6	1362,16	16,2	-266,6	-19,6
3110	«Капітальні видатки»	2400,0	27,4	-	-	-2400,0	-
	Всього	8767,493	100	8412,575	100	-354,91	-4,2

Збільшення фонду заробітної плати відбулося за рахунок підвищення заробітної плати. Зменшення суми фінансування обумовлене зменшенням відсотків нарахування на заробітну плату до ЄСВ. Збільшення видатків на «придбання предметів, постачання матеріалів, виплату послуг та інші видатки», «оплату комунальних послуг» відбулося за рахунок зростання цін. Заборгованостей з виплат заробітної плати і стипендій та оплати комунальних послуг немає.

Крім державного фінансування, існують додаткові джерела надходження коштів за послуги, що надаються навчальним закладом згідно з функціональними повноваженнями, у тому числі:

- коштів, одержаних за підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації фахівців, надання додаткових освітніх послуг згідно з укладеними договорами з юридичними і фізичними особами;
- доходів від здачі в оренду приміщень, обладнання;
- безоплатних та благодійних внесків юридичних і фізичних осіб;

- доходів від реалізації продукції власного виробництва у навчально-виробничій майстерні та їдальні;
- надходжень за послуги та роботи, виконані коледжем за договорами з підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами.

Таблиця 8.2

**Надходження і використання коштів, отриманих як плата за послуги, що надаються коледжем (грн.)**

<b>КЕКВ</b>	<b>Показники</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
	Надходження коштів по спецфонду, усього, в т.ч.	1787960.10	1938626,04
	За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1146129.29	1149409,76
	Від додаткової (господарської) діяльності	637929.60	785043,83
	Від оренди майна бюджетних установ	3901.21	4172,45
	Фактичні видатки, усього в т.ч.	1719342.82	1832892,92
2110	«Оплата праці»	937558.76	1073218,97
2120	«Нарахування на заробітну плату»	192526.83	224964,11
2210	«Предмети, матеріали, обладнання та інвентар»	86870.76	44044,21
2220	«Медикаменти та перев'язувальні матеріали»	0	0
2230	«Продукти харчування»	124542.81	149220,26
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	82814.01	72456,49
2800	«Інші видатки»	15310.19	14781,21
2250	«Видатки на відрядження»	13885.26	13288,76
2270	«Оплата комунальних послуг»	265864.20	240918,91
3000	«Капітальні видатки»	-	-
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	-	-
3132	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	-	-

**Надходження і використання коштів, отриманих за іншими джерелами власних надходжень (грн.)**

<b>КЕКВ</b>	<b>Показники</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Надходження коштів – усього:		210253	79054
	Від отриманих благодійних внесків, грантів та дарунків	210253	79054
	Від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів	-	-
Використання коштів – усього:		210252,75	79054
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, оплата послуг та інші видатки»	166802	58198
2210	«Предмети, меблі, обладнання та інвентар»	150732	58198
2220	«Медикаменти та перев'язувальні предмети»	600	-
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	15470	-
3000	«Капітальні видатки»	43450.75	20856
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	15880	20856
3132	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	5349.75	-
3131	«Капітальний ремонт житлового фонду»	22221	-

За звітний період оновилася матеріально-технічна база навчального закладу:

- придбано спортивний інвентар, газонокосарка, меблі (стілець, ліжка, столи), дошка аудиторна, принтери кольоровий та чорно-білий, жалюзі, лічильник води, карт-рідер, годинник;
- бібліотека поповнена новою літературою;
- оргтехнікою забезпечені всі структурні підрозділи коледжу та робочі місця викладачів.

### 9. Розвиток соціальної сфери

Умови роботи, навчання і проживання студентів, стан охорони праці, організація та реалізація системи оздоровлення, рівень забезпечення гарячим харчуванням, стан фізичної культури, соціального захисту студентів і працівників відповідають встановленим нормативам та вимогам трудового законодавства.

З цією метою кожний кабінет і лабораторія обладнані необхідним інвентарем, меблями, водопостачанням та водовідведенням. У кабінетах є в достатній кількості навчальні посібники, макети, діючі моделі, електрифіковані стенди, прилади, а також навчально-методичні комплекси з дисциплін. Щорічно здійснюється оновлення та ремонт навчальних аудиторій, місць загального користування.

Адміністрація і профком коледжу використовують наявні можливості оздоровлення і відпочинку викладачів та співробітників.

Коледж має медпункт та стоматологічний кабінет, які постійно забезпечуються необхідними медикаментами та інвентарем.

Щорічно проводиться робота щодо диспансеризації студентів, які мають хронічні захворювання, проводяться планові щеплення студентам та співробітникам.

Їдальня коледжу відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, що дозволяє забезпечувати студентів і співробітників гарячими сніданками та обідами. Меню обідів різноманітне та включає страви дієтичного харчування.

У колективному договорі, який укладено між адміністрацією коледжу та профспілковою організацією, передбачені пункти «Поліпшення умов та охорона праці», «Гарантії, пільги, компенсації», в яких врегульовані питання охорони праці та поліпшення її умов, соціально-економічні питання розвитку, допомоги, преміювання, виплати заохочень до ювілейних дат, фінансування культурно-масових заходів тощо.

У коледжі діє система управління охороною праці та навчання (СУОП), яка розроблена згідно з Законом України «Про охорону праці», Законом України «Про освіту» і є основою у повсякденній діяльності коледжу у сфері охорони праці та пожежної безпеки. Розроблено і діють нормативні акти, передбачені СУОП.

У колективному договорі передбачено забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні не нижчому ніж передбачено законом.

Значна увага приділяється соціальному забезпеченню студентів. Діти-сироти, за їх згодою, отримують грошову компенсацію на харчування. Студенти, які беруть активну участь у суспільному житті коледжу, в організації самоврядування, за наявності коштів нагороджуються заохочувальними преміями.

## 10. Якість підготовки і працевлаштування випускників

Усі заходи щодо вдосконалення навчально-виховного процесу дають позитивний результат. Про це свідчить досить стабільна успішність студентів.

Таблиця 10.1

### Успішність студентів

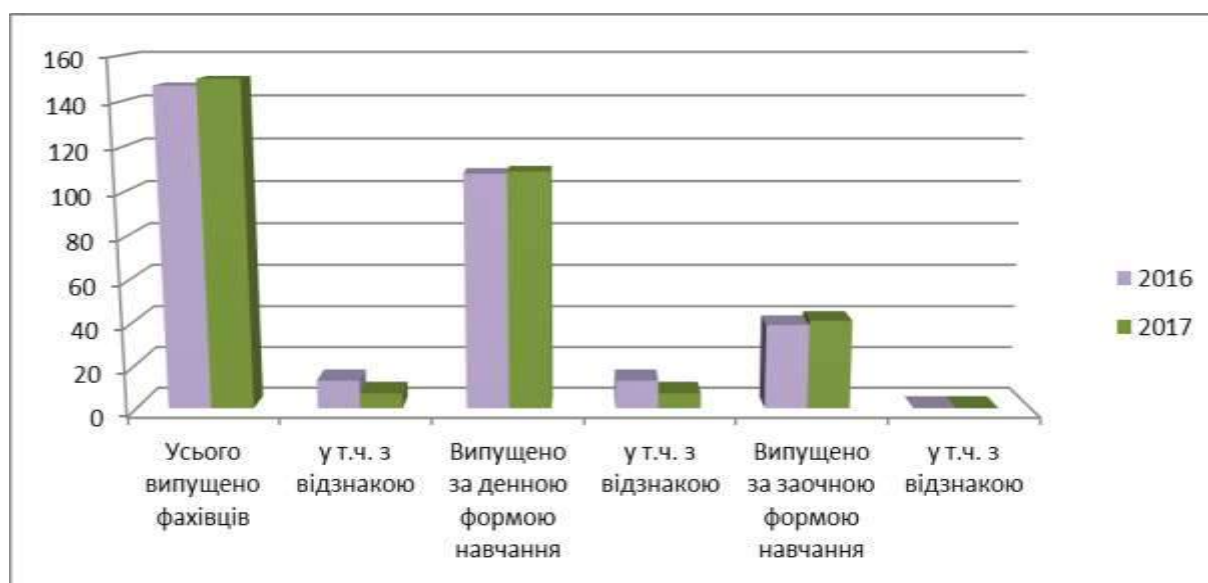
	2016	2017
Усього студентів	418	401
Абсолютна успішність студентів	90,8	90,3
Якісна успішність студентів	50,1	50,07

Таблиця 10.2

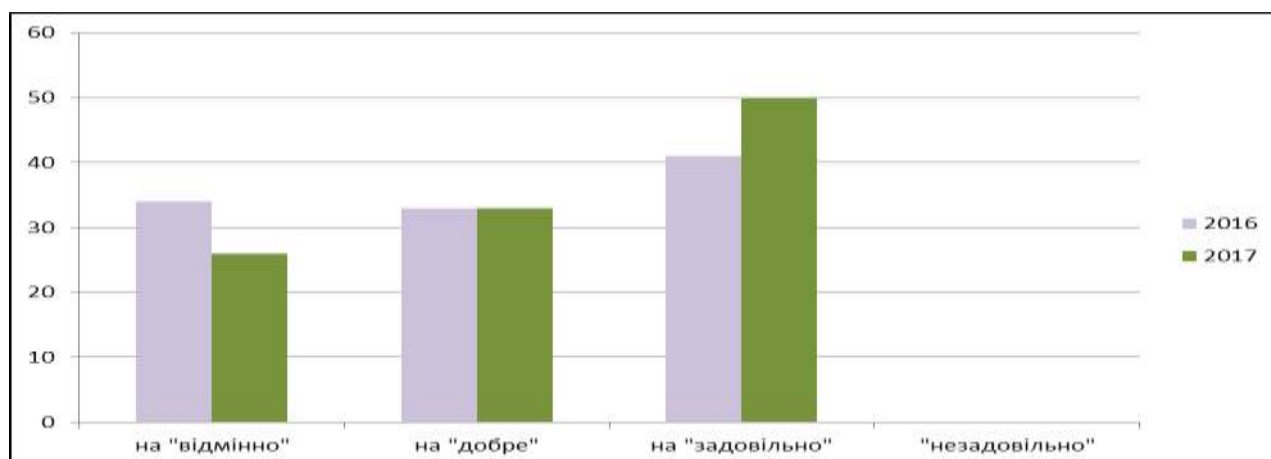
### Якісні показники випуску студентів

	2016	2017
Усього випущено фахівців	147	150

у т.ч. з відзнакою	13	7
Випущено за денною формою навчання	108	109
у т.ч. з відзнакою	13	7
Випущено за заочною формою навчання	39	41
у т.ч. з відзнакою	0	0
Захист дипломних проектів і складання державних іспитів (денне/заочне)		
«Відмінно»	34/3	26/2
«Добре»	33/11	33/10
«Задовільно»	41/25	50/29
«Незадовільно»	0/0	0/0
Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів (%)	62,0/35,8	54,1/29,3



Мал. 9. Якісні показники випуску студентів



Мал. 10. Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів студентами денної форми навчання

Таблиця 10.3

Структура випуску фахівців за джерелами фінансування

	2016	2017
--	------	------



Усього випущено	147	150
У т.ч. денна форма навчання	108	109
Заочна форма навчання	39	41
У складі денної форми навчання: Держзамовлення	82	81
Контрактники	26	28
У складі заочної форми навчання Держзамовлення	5	5
Контрактники	34	36

Із числа випускників, які навчалися за контрактом 3 особи отримали направлення на виробничі підприємства. Згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 22.07.1996 року № 992 «Про порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснюється за державним замовленням», в коледжі щорічно розробляється робочий план організації роботи по працевлаштуванню випускників. На підставі цього плану з усіма студентами, підготовка яких здійснюється за держзамовленням, підписані індивідуальні угоди.

Наказом директора призначено відповідальні особи, у функціональні обов'язки яких входить організація моніторингу працевлаштування випускників, їх закріплення на першому робочому місці та професійного просування. Завідувач навчально-виробничої практики постійно підтримує зв'язок з підприємствами та організаціями, на яких працюють випускники коледжу. На його запрошення відділи кадрів підприємств направляють на адресу навчального закладу відгуки, в яких дається коротка характеристика молодого спеціаліста, вказується посада, на якій він працює, робляться зауваження до рівня підготовки.

Таблиця 10.4

**Динаміка працевлаштування випускників коледжу,  
які навчалися за держзамовленням**

Роки	Кількість випускників за держзамовленням (денне, заочне), осіб	Кількість працевлаштованих	
		осіб	%
<b>2016</b>	87	70	80,5
<b>2017</b>	86	65	75,6

Кількість працевлаштованих випускників у 2017 році 65 осіб, що становить 75,6% від кількості випускників за державним замовленням. Це обумовлено продовженням навчання ряду випускників коледжу (15 осіб – 17,4% від випуску) за денною формою у вищих навчальних закладах III-IV р.а.



**Мал. 11.** Динаміка працевлаштування випускників коледжу, які навчалися за держзамовленням

Практична підготовка студентів здійснюється відповідно до Положення проведення практик у вищих навчальних закладах України, графіків навчального процесу та навчальних програм, розроблених на всі види практики.

Навчальні практики, зокрема інформаційні системи і технології в обліку проводяться в лабораторії засобів обчислювальної техніки. Практики з лісівництва, лісозахисту, лісокористування, лісових культур та ознайомлювальна здійснюються на базових підприємствах ДП «Лубенське лісове господарство», а також на базі навчально-виробничих майстерень, в лабораторіях коледжу та в дендропарку.

Технологічна та переддипломна практики студентів проводяться виключно на виробництві. З цією метою укладені угоди з підприємствами.

Оволодіння студентами робітничими професіями лісоруба, верстатника, тракториста, водіїв категорій А1, А, В, С здійснюється на об'єктах інфраструктури коледжу.

Коледж тісно співпрацює з підприємствами щодо підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з робітничих професій, насамперед лісорубів, верстатників, трактористів. Так протягом 2017 року свідоцтва про здобуття професій лісоруба та верстатника отримали 152 працівники лісогосподарських, приватних та інших підприємств, а також 69 студентів. Професію тракторист-машиніст категорії А1 отримали 30 випускників коледжу.

Випускники коледжу продовжують навчання для здобуття ступеня бакалавра:

- Національному університеті біоресурсів і природокористування України (м. Київ);
- Національному лісотехнічному університеті (м. Львів);
- Харківському національному аграрному університеті ім. В.В. Докучаєва;
- Національній академії статистики, обліку та аудиту (м. Київ);
- Сумському національному аграрному університеті та ін.

Відповідно до особливостей ступеневої освіти випускники коледжу, які продовжують навчання у ВНЗ III-IV рівнів акредитації за відповідним фахом мають можливість навчатися за скороченим терміном на денній та заочній формах навчання.

Щороку частина випускників (26% – у 2017 році) продовжують навчання у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації за відповідними напрямками підготовки.

## 11. Перспективи і напрями розвитку

З метою подальшого удосконалення навчально-виховного процесу, підвищення якості підготовки фахівців, задоволення потреб регіону та лісогосподарської галузі у відповідних кадрах визначаємо:

- забезпечення освітньої діяльності згідно з Державними стандартами освіти;
- удосконалення методичної роботи;
- застосування комп'ютерних технологій та інтерактивних методів навчання;
- розширення інтеграційних зв'язків з виробництвом, які передбачають відображення у навчальному матеріалі фундаментальних та фахових дисциплін специфіки виробництва з урахуванням досягнень науки і техніки, вибір необхідного матеріалу, призначеного для розв'язання професійних завдань;
- впровадження у навчальний процес міждисциплінарних зв'язків з метою об'єднання дисциплін, що вивчаються, у цілісну систему знань;
- поповнення матеріально-технічної бази комп'ютерною технікою, зміцнення матеріально-технічної бази кабінетів і лабораторій;
- забезпечення виховання національної свідомості, активної громадської позиції, високих духовних якостей у студентів, формування гармонійної цілісної особистості;
- постійне підвищення кваліфікаційного рівня викладачів, удосконалення методичного забезпечення, застосування нових форм і методів навчання;
- розвиток навчально-матеріальної бази, підтримання в належному стані аудиторій, кабінетів, будівель і споруд, реконструкція котельні коледжу;
- робота з соціального захисту студентів і викладачів відповідно до укладеного колективного договору;
- участь у конференціях і семінарах для викладачів і студентів;
- проведення акредитації із спеціальності «Обробка деревини».

## 12. Загальні показники розвитку Лубенського лісотехнічного коледжу

Таблиця 12.1

### Загальні показники розвитку Лубенського лісотехнічного коледжу

№ п/п	Показник	Роки	
		2016	2017
1	2	3	4
1	Кількість ліцензованих спеціальностей	4	4
2	Контингент студентів на всіх курсах навчання (всього)	470	430
	- в т.ч. денна форма навчання	401	368
	- за державним замовленням	299	294
	- відрахованих	21	19
	- поновлених	4	3

3	Кількість відокремлених підрозділів навчального закладу інших ВНЗ на базі навчального закладу	-	-
4	Кількість відділень	2	2
5	Кількість циклових комісій	4	3
6	Кількість співробітників (всього)	96	93
	- в т.ч. педагогічних	42	42
	- з них з науковим ступенем та науковим званням	1	1
	- вищої категорії	22	22
	- першої категорії	5	5
7	Кількість будівель	24	24
	- їх загальна площа	13508,6	13508,6
	- на 1 студента контингенту	27,07	27,07
8	Кількість комп'ютерів на 100 студентів	9	9
9	Загальний фонд власної бібліотеки	28757	28858
10	Забезпеченість студентів гуртожитками (відсоток від потреби)	100	100
11	Частка випускників, що навчались за держзамовленням, які отримали направлення на роботу (%)	80,5	75,6
12	Загальний обсяг бюджетного фінансування (грн.)	8767493	8412575
	- надходження коштів спеціального фонду бюджету (грн.), всього	1787960,10	1938626,04
	у т.ч. за рахунок:		
	за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1146129,29	1149409,76
	від додаткової (господарської) діяльності	637929,60	785043,83
	від оренди майна бюджетних установ	3901,21	4172,45
13	Витрати коштів спеціального фонду бюджету (грн.) всього	1719342,82	1832892,92
	«Оплата праці»	937558,76	1073218,97
	«Нарахування на заробітну плату»	192526,83	224964,11
	«Предмети, матеріали, обладнання та інвентар»	86870,76	44044,21
	«Медикаменти та перев'язувальні матеріали»	0	0
	«Продукти харчування»	124542,81	149220,26
	Оплата послуг (крім комунальних)	82814,01	72456,49
	«Інші видатки»	15310,19	14781,21
	«Видатки на відрядження»	13855,26	13288,76
	«Оплата комунальних послуг»	265864,20	240918,91
	«Капітальні видатки»	-	-
	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	-	-
	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	-	-



Директор коледжу

Р.В.Сендзюк