

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУБЕНСЬКИЙ ЛІСОТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ**

З В І Т

ДИРЕКТОРА

ЛУБЕНСЬКОГО

ЛІСОТЕХНІЧНОГО КОЛЕДЖУ

СЕНДЗЮКА РОМАНА ВАСИЛЬОВИЧА

ПРО ВИКОНАННЯ КОНТРАКТУ

ЗА 2015 РІК

Розглянуто і схвалено
загальними зборами
трудового колективу коледжу
Протокол від 20.01.2016 р.№ 1

З М І С Т

1. Загальна характеристика навчального закладу.....	3
2. Формування та збереження контингенту студентів	8
3. Зміст підготовки фахівців	13
4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчально- виховного процесу	15
5. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу.....	17
6. Матеріально-технічне забезпечення навчально-виховного процесу.....	18
7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування	21
8. Фінансово-господарська діяльність.....	27
9. Розвиток соціальної сфери	29
10. Якість підготовки і працевлаштування випускників	30
11. Перспективи і напрями розвитку.....	33
12. Загальні показники розвитку.....	34

1. Загальна характеристика навчального закладу

Лубенський лісотехнічний коледж державної форми власності – вищий навчальний заклад I рівня акредитації заснований 17 жовтня 1891 року, коли був оголошений перший набір в нижчу сільськогосподарську школу II розряду. В 1893 році вона перетворюється в першорозрядну, в 1912 р. – в сільськогосподарське училище. З 1917 року – це профшкола, в якій проводилася підготовка кваліфікованих робітників для сільського господарства.

З 1929 року на базі профшколи створюється технікум лікарських рослин Наркомзовнішторгу СРСР, а в 1933 р. внаслідок реорганізації Ялтинського, Майкопського, Тбіліського в Лубнах створюється єдиний Всесоюзний технікум лікарських і ароматичних рослин.

14 липня 1950 року Розпорядженням Ради Міністрів СРСР № 11207-р. навчальний заклад реорганізується в Лубенський лісний технікум і переходить у підпорядкування Міністерству лісового господарства СРСР, з 2005 року він перейменовується в Лубенський лісотехнічний коледж. З 01.01.2012 року навчальний заклад передається до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України. Більше ніж за 120 років діяльності навчального закладу підготовлено понад 7,5 тисяч фахівців різних професій та кваліфікацій, значна частина яких – для лісового господарства.

Територія коледжу – 35,4 га, на ній розташовані 4-поверховий навчальний корпус, дендропарк, лісорозсадник, спортивний комплекс, гуртожитки, їдальня, виробничі майстерні, лабораторії, деревообробний цех, котельня, складські та підсобні приміщення.

Коледж здійснює свою діяльність відповідно до чинного законодавства України, Указів Президента України, наказів Міністерства освіти і науки України, Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», власного Статуту.

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03 червня 2014 року, протокол № 109, (наказ МОН України від 11.06.2014р. №2323-л) про наслідки ліцензування (ліцензія серія АЕ № 458520 від 08.07.2014р.) коледж має право здійснювати підготовку фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста за такими спеціальностями:

Денна форма навчання (на основі повної та базової загальної середньої освіти):

- Галузь знань 0305 Економіка та підприємництво спеціальність 5.03050901 Бухгалтерський облік;
- Галузь знань 0518 Оброблювання деревини спеціальність 5.05180102 Оброблювання деревини;
- Галузь знань 0901 Сільське господарство і лісництво спеціальність 5.09010301 Лісове господарство, спеціальність 5.09010303 Зелене будівництво і садово-паркове господарство;
- Підвищення кваліфікації майстрів лісу зі спеціальності 5.09010301 Лісове господарство (галузь знань 0901 Сільське господарство і лісництво).

Заочна форма навчання (на основі повної загальної середньої освіти):

- Галузь знань 0901 Сільське господарство і лісництво спеціальність 5.09010301 Лісове господарство.

У коледжі станом на 01.10.2015 року навчається всього 499 осіб, в т.ч. 418 осіб – за денною та 81 особа – за заочною формами навчання.

Державне замовлення по прийому студентів до коледжу щорічно виконується.

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 31.03.2015 р., протокол № 115 (наказ Міністерства освіти і науки України від 14.04.2015 р. № 553-л) про наслідки ліцензування (ліцензія серія АЕ № 636306 від 15.04.2015 р.) Лубенський лісотехнічний коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання та підвищення кваліфікації за професіями:

8321 Водій мототранспортних засобів (категорія «А1»);

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія «В»);

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія «С»);

8331 тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва (категорія «А1»)

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії и від 27.12.2013р., протокол № 108 (наказ Міністерства освіти і науки України від 08.01.2014р. №1-л) про наслідки ліцензування (ліцензія серія АЕ № 458021 від 06.03.2014р.) коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання та підвищення кваліфікації за професіями, визначеними державним класифікатором професій:

6141 Лісоруб;

6141 Лісник;

7423 Верстатник деревообробних верстатів;

4112 Оператор комп'ютерного набору;

4112 Оператор комп'ютерної верстки;

6113 Квітникар;

6113 Озеленювач.

Відповідно до рішення регіональної експертної ради з ліцензування та атестації навчальних закладів Полтавської області від 05.03.2015 р., протокол № 131 (наказ Департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 05.03.2015 р. № 89) коледж атестований на період до 05.03.2025 р. щодо надання повної загальної середньої освіти з ліцензованим обсягом 150 осіб (свідоцтво про атестацію серія ЗД № 021388 від 13.03.2015 р.).

Коледж підтримує тісну співпрацю з ВНЗ III-IV рівнів акредитації. На базі навчального закладу функціонує міжкафедральна навчальна лабораторія Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ), де випускники навчальних закладів I рівня акредитації мають змогу продовжити навчання за освітнім ступенем «бакалавр» за напрямками підготовки «Лісове і садово-паркове господарство» та «Деревооброблювальні технології» заочною формою навчання.

Лубенський лісотехнічний коледж проводить підготовку фахівців для лісогосподарської галузі України, зокрема для Полтавської, Черкаської, Чернігівської, Сумської, Кіровоградської та інших областей.

Протягом останніх двох років внаслідок інтенсифікації профорієнтаційної роботи значно розширено регіональне представництво абітурієнтів. Так, зокрема,

серед вступників 2015 року є мешканці Київської, Дніпропетровської, Запорізької, Луганської, Одеської, Миколаївської та інших областей.

Конкурс абітурієнтів за останні п'ять років суттєвих змін не зазнав, всупереч погіршенню загальної демографічної ситуації. Залишаються стабільними кількісні показники контингенту студентів денної форми навчання.

Лубенський лісотехнічний коледж надає освітні послуги, пов'язані з одержанням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста. Коледж здійснює свою діяльність відповідно до:

- Статуту Лубенського лісотехнічного коледжу;
- свідоцтва про державну реєстрацію юридичної особи, серія АОО № 149846 від 08.08.1993 року;
- довідки АБ № 491995 з Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (ЄДРПОУ), виданої 25.05.2012 р.;
- виписки з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, серія ААВ № 843834 від 25.05.2012 року;
- розпорядження Ради Міністрів СРСР від 14.07.1950 р. № 11207-р;
- наказу Державного комітету лісового господарства України від 12.07.2005р. № 227-к «Про реорганізацію Лубенського лісного технікуму шляхом перетворення в Лубенський лісотехнічний коледж»;
- наказу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 20.12.2011 року № 1591 «Про передачу вищих навчальних закладів із сфери управління Держлісагентства до сфери управління МОНмолодьспорту України»;
- санітарного паспорта будівель Лубенського лісотехнічного коледжу.

Освітня діяльність у Лубенському лісотехнічному коледжі здійснюється відповідно до ліцензії серії АЕ № 458520 від 08 липня 2014 року Міністерства освіти і науки України на провадження освітньої діяльності, пов'язаної з наданням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста в таких ліцензованих обсягах:

№ з/п	Шифр та найменування галузі знань	Код та назва спеціальності	Ліцензований обсяг		Термін дії ліцензії
			ДФН	ЗФН	
1.	0305 Економіка та підприємництво	5.03050901 Бухгалтерський облік	60	-	01.07.2018 р.
2.	0518 Оброблювання деревини	5.05180102 Оброблювання деревини	30	-	01.07.2019 р.
3.	0901 Сільське господарство і лісництво	5.09010301 Лісове господарство	95	95	01.07.2018 р.
		5.09010303 Зелене будівництво і садово-паркове господарство	30	-	01.07.2017 р.
4.	Підвищення кваліфікації майстрів лісу зі спеціальності 5.09010301 «Лісове господарство» (0901 «Сільське господарство і лісництво») Всього на рік		300		01.07.2016 р.

Навчальний заклад акредитовано за I рівнем акредитації на підставі сертифікатів:

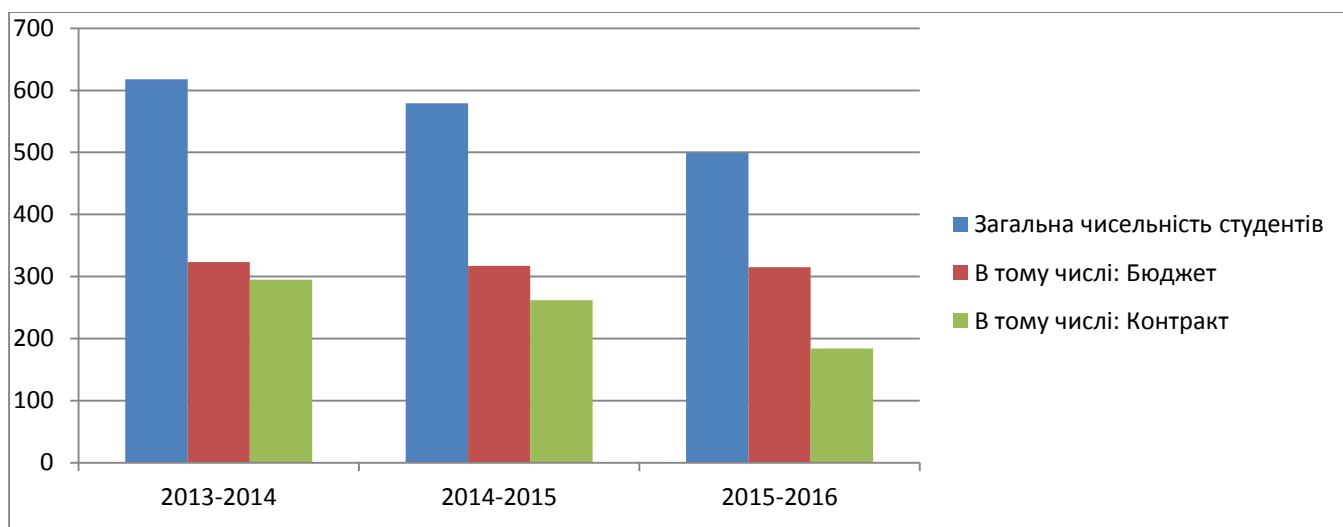
- для спеціальності 5.03050901 «Бухгалтерський облік» від 02.07.2013 року серії НД-І № 1757549, термін дії до 01.07.2018 року;

- для спеціальності 5.05180102 «Оброблювання деревини» від 09.07. 2009 року серії НД- I № 1771581, термін дії до 01.07.2019 року;

- для спеціальності 5.09010301 «Лісове господарство» від 02.07.2013 року серії НД-І № 1757548, термін дії до 01.07.2018 року.

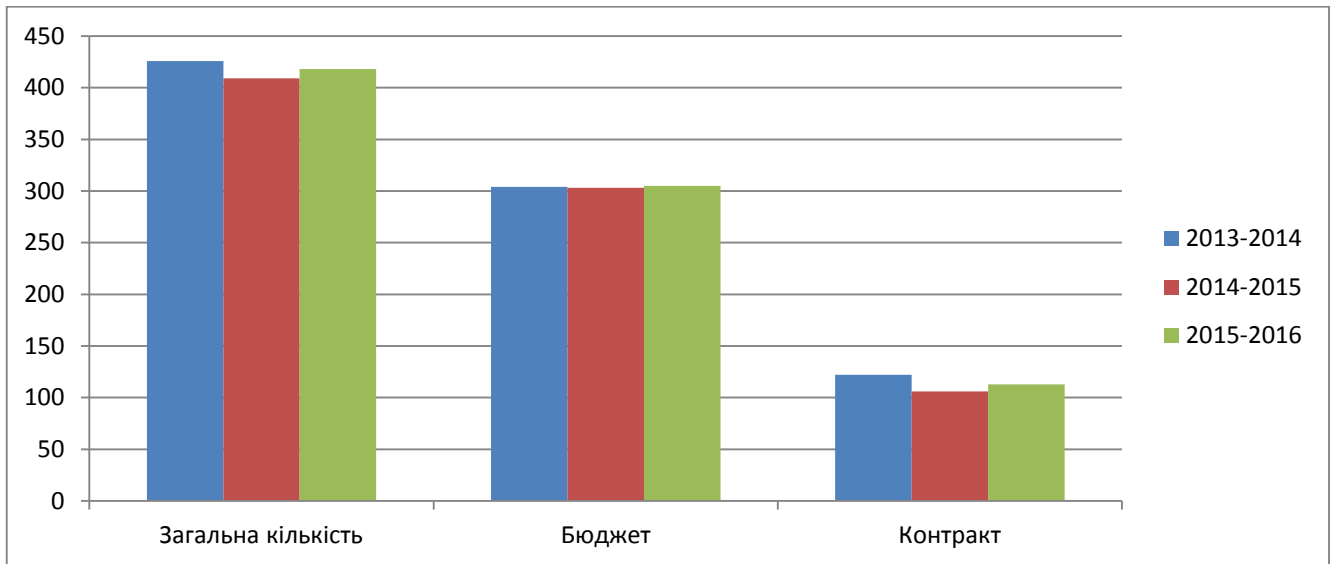
Таблиця 1.1 Динаміка змін чисельності студентів 2013/14-2015/16 навчальні роки

Навчальні роки		2013/14	2014/15	2015/16
Загальна чисельність студентів		618	579	499
В тому числі:	Бюджет	323	317	315
	Контракт	295	262	184
Денна форма навчання		426	409	418
В тому числі:	Бюджет	304	303	305
	Контракт	122	106	113
Заочна форма навчання		192	170	81
В тому числі:	Бюджет	19	14	10
	Контракт	173	156	71



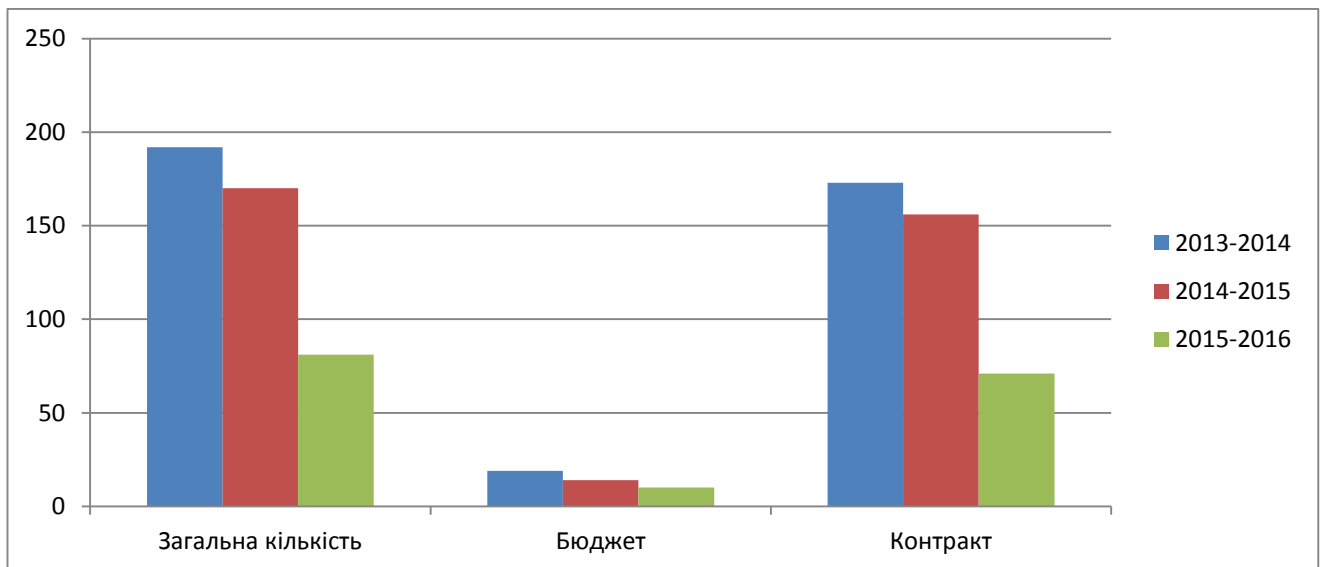
Мал. 1. Динаміка змін чисельності студентів

Навчальні роки	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Загальна чисельність студентів	618	579	499
В тому числі: бюджет	323	317	315
В тому числі контракт	295	262	184



Навчальні роки	Загальна кількість	Бюджет	Контракт
2013-2014	426	304	122
2014-2015	409	303	106
2015-2016	418	305	113

Мал. 2. Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання



Навчальні роки	Загальна кількість	Бюджет	Контракт
2013-2014	192	19	173
2014-2015	170	14	156
2015-2016	81	10	71

Мал. 3. Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання

Як бачимо, за останні три навчальні роки загальна кількість студентів зменшилась з 618 осіб до 499 осіб або на 19,3%. Таке зменшення відбулося виключно за рахунок зменшення чисельності студентів заочної форми навчання, тоді як кількість студентів денної форми залишається на одному рівні – 418 осіб. За цей період не змінюється і співвідношення студентів, які навчаються за державним замовленням і кошти фізичних та юридичних осіб денної форми навчання (73% до 27%).

Головними напрямками діяльності педагогічного колективу коледжу є:

- постійне оновлення змісту навчання з урахуванням стану і перспектив розвитку народного господарства;
- удосконалення форм організації навчально-виховного процесу, впровадження сучасних педагогічних технологій, спрямованих на підвищення якості підготовки молодших спеціалістів;
- удосконалення змісту і структури навчально-методичного забезпечення навчально-виховного процесу;
- удосконалення навчально-матеріальної бази, забезпечення кабінетів, лабораторій сучасним обладнанням;
- розробка та впровадження елементів комп'ютеризації в навчальний процес;
- розробка та вдосконалення методичних рекомендацій щодо організації самостійної роботи студентів.

Мета і завдання діяльності коледжу – забезпечення народного господарства кваліфікованими кадрами за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста, які б поєднували високу професійну компетентність із загальною культурою та успішно конкурували на сучасному ринку праці. Демократизація, гуманізація навчально-виховного процесу, органічне поєднання в ньому національних та загальнолюдських цінностей.

2. Формування та збереження контингенту студентів

Формування контингенту студентів забезпечується різноманітними формами і методами. Однією з форм є профорієнтаційна робота, яка спрямована на формування контингенту студентів з числа найбільш підготовлених, професійно орієнтованих представників молоді, що реально зацікавлені в одержанні обраної спеціальності, здатних успішно конкурувати на ринку праці.

Профорієнтаційна робота проводиться систематично та поетапно від заходів загального характеру до індивідуалізації роботи. Відповідно до Положення про профорієнтаційну та агітаційну роботу Лубенського лісотехнічного коледжу щорічно розробляється план заходів, в якому відображаються основні напрями та форми профорієнтаційної роботи, зокрема:

- проведення наочної агітації у м. Лубни та навколишніх районах Черкаської, Кіровоградської, Чернігівської, Сумської, Київської та інших областей, в т.ч. розміщення бігбордів;
- закріплення викладачів та найбільш досвідчених співробітників коледжу за школами міста і району та професійно-технічними навчальними закладами, де здійснюється підготовка кваліфікованих робітників за спорідненими професіями;

- активне ведення пропаганди спеціальностей, з яких проводиться навчання в коледжі, в тому числі тісна співпраця з держлісгоспами Полтавської та сусідніх областей;
- інформація про ступеневу систему освіти та укладання договорів з ВНЗ III-IV рівнів акредитації про подальше навчання випускників коледжу;
- інформування про можливість додаткового отримання студентами коледжу робітничих професій;
- ознайомлення з досягненнями студентських спортивних команд з різних видів спорту;
- організація та проведення культурно-мистецьких заходів учасниками творчих художніх колективів коледжу (ВИА «Пори року», вокальний ансамбль «Суцвіття», танцювальний колектив «Дивограй», команда КВН «Дрозди»);
- проведення Днів відкритих дверей з широким висвітленням підготовки до них (зустріч з викладачами та студентами коледжу, ознайомлення з аудиторіями та лабораторіями, підготовка предметних виставок, стіннівок, розміщення інформації на бігбордах, виготовлення календарів, проспектів, буклетів тощо);
- проведення змагань серед команд шкільних лісництв шкіл області;
- інформування через засоби масової інформації про основні напрямки підготовки, пріоритети навчання у вищому навчальному закладі, перспективи випускників коледжу, організацію навчального процесу та дозвілля студентів у позаурочний час;
- проведення зустрічей з випускниками минулих років;
- інформування громадськості через сайт навчального закладу про події, які відбуваються в коледжі.

При плануванні профорієнтаційної роботи навчальний заклад координує свої зусилля із зацікавленими сторонами у розробці системи роботи з молоддю. Для цього тісно співпрацюємо зі школами міста, району, регіональним центром зайнятості, лісгосподарськими підприємствами, управлінням сім'ї та молоді Лубенського міськвиконкому, базовими підприємствами, батьками тощо. З метою її вдосконалення використовуються найрізноманітніші форми і засоби педагогічної діяльності:

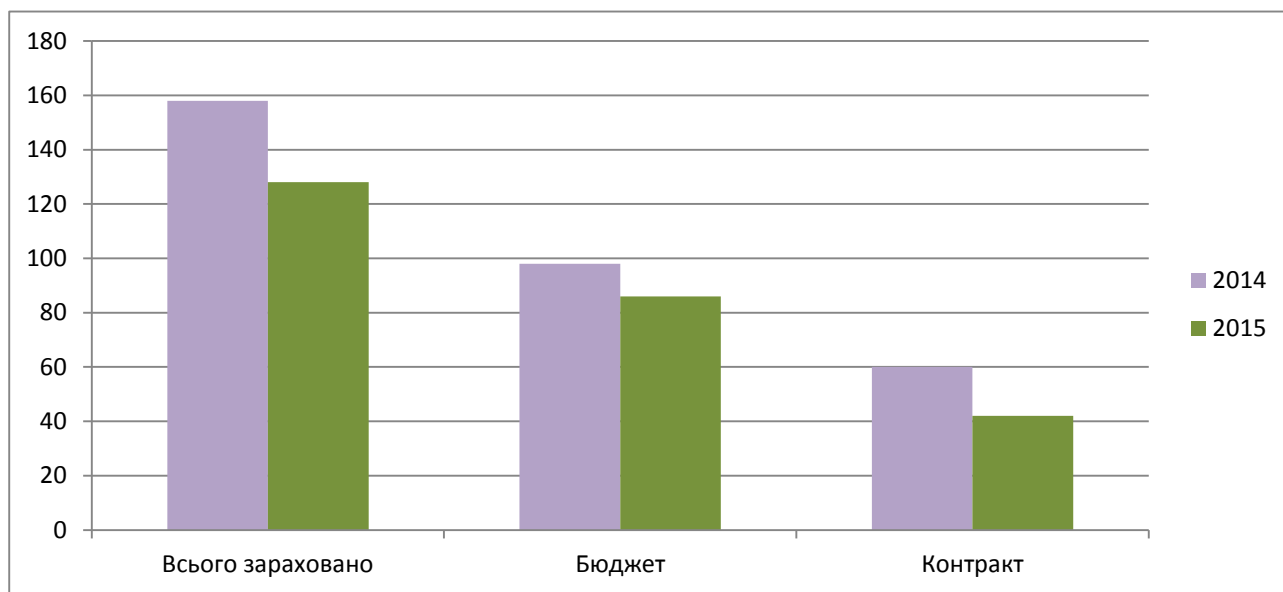
- проведення засідань «круглого столу» за участю викладачів, представників студентського парламенту, місцевих ЗМІ;
- висвітлення роботи органів студентського самоврядування, їх роль в організації студентського життя через засоби масової інформації;
- випуск періодичного видання «Паросток» викладачів та студентів коледжу;
- виступи студентських агітбригад з популяризацією навчання в Лубенському лісотехнічному коледжі;
- проведення разом з учасниками художньої самодіяльності концертно-розважальних вечорів відпочинку для учнівської молоді міста та району;
- спілкування з молоддю у «контакті» через Інтернет;
- доведення інформації про коледж майбутнім абітурієнтам через SMS повідомлення.

Приєм абітурієнтів до коледжу здійснювався у відповідності до Умов прийому до ВНЗ, Правил прийому до Лубенського лісотехнічного коледжу в 2015 році, Положень про приймальну та апеляційну комісії.

Навчальний заклад щороку виконує план прийому студентів за державним замовленням, а також проводить додатково набір студентів за кошти фізичних та юридичних осіб в межах ліцензованих обсягів.

Таблиця 2.1 Динаміка прийому студентів за останні роки

Роки		2014	2015
Всього зараховано		158	128
В тому числі:	Бюджет	98	86
	Контракт	60	42
Денна форма навчання		114	124
В тому числі:	Бюджет	93	86
	Контракт	21	38
Заочна форма навчання		44	4
В тому числі:	Бюджет	5	0
	Контракт	39	4



	Всього зараховано	Бюджет	Контракт
2014	158	98	60
2015	128	86	42

Мал. 4. Динаміка прийому студентів до коледжу за останні роки

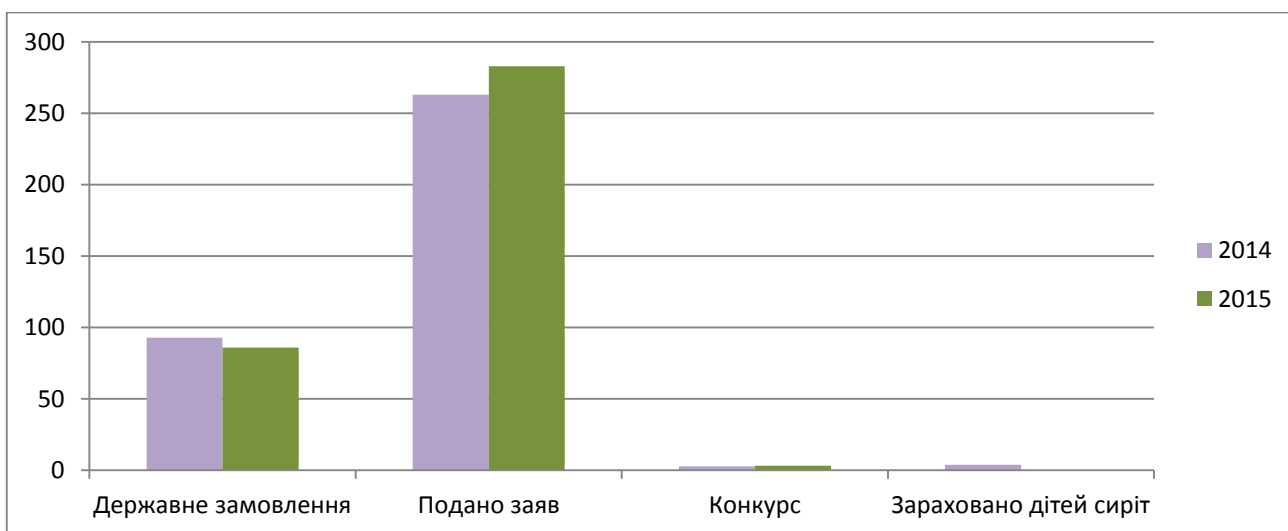
Дані про конкурсну ситуацію та прийом окремих категорій молоді

Таблиця 2.2 Конкурс на денну форму навчання

	2014	2015
Державне замовлення	93	86
Подано заяв	263	283
Конкурс	2,83	3,29

Таблиця 2.3 Конкурс на заочну форму навчання

	2014	2015
Державне замовлення	5	0
Подано заяв	45	4
Конкурс	9,0	0



	Державне замовлення	Подано заяв	Конкурс	Зараховано дітей сиріт
2014	93	263	2,83	4
2015	86	283	3,29	1

Мал. 5. Конкурсна ситуація за денною формою навчання (державне замовлення)

Таблиця 2.4 Кількість зарахованих дітей-сиріт

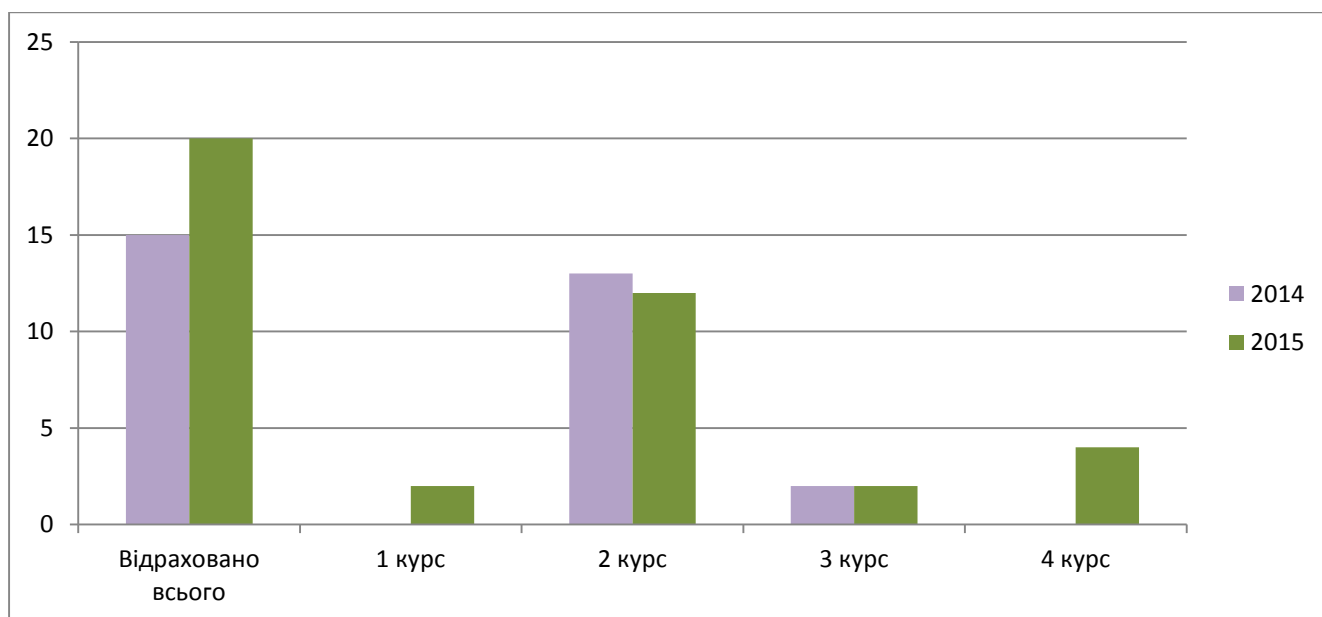
	2014	2015
Всього зараховано:	4	2

Тенденції, що характеризують динаміку загальної чисельності студентів коледжу, формуються за результатами прийому: якщо прийом студентів на стаціонарі в 2015 році збільшився на 10 осіб в порівнянні з 2014 роком, то кількість

зарахованих на заочну форму навчання в останньому році зменшилась на 40 осіб в порівнянні з попереднім 2014 роком.

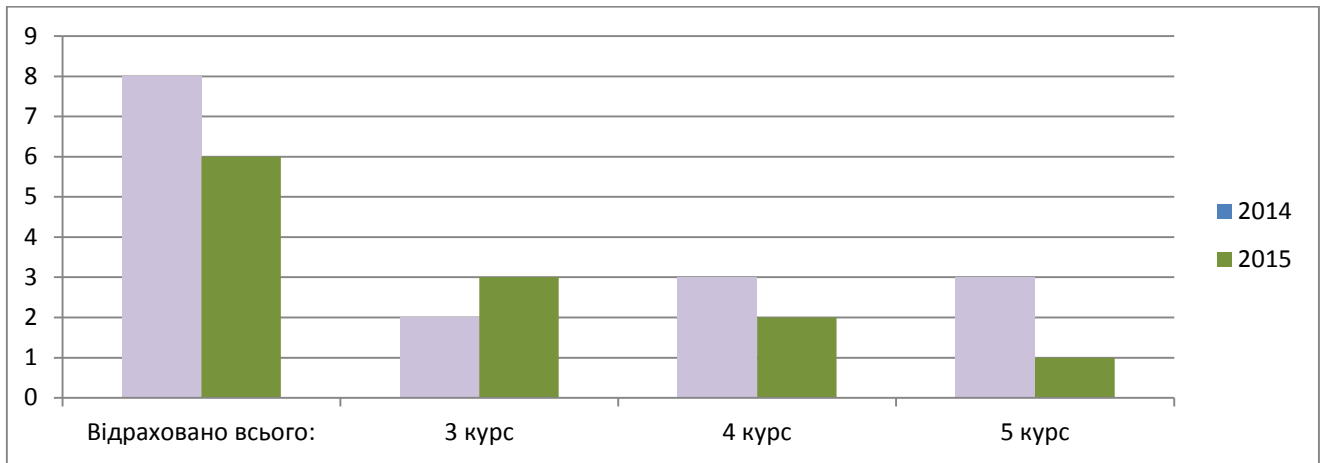
Таблиця 2.5 Стан відрахування студентів за роками по коледжу

Денне/заочне			2014	2015
Відраховано, всього			23	26
В тому числі:	1 курс	Відраховано	0	2
	2 курс	Відраховано	13	12
	3 курс	Відраховано	4	5
	4 курс	Відраховано	3	6
	5 курс (заоч.)	Відраховано	3	1



Денне	2014	2015
Відраховано всього:	15	20
В тому числі: 1 курс відраховано	0	2
В тому числі: 2 курс відраховано	13	12
В тому числі: 3 курс відраховано	2	2
В тому числі: 4 курс відраховано	0	4

Мал. 6. Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (денна форма)



Заочне	2014	2015
Відраховано всього:	8	6
В тому числі: 3 курс відраховано	2	3
В тому числі: 4 курс відраховано	3	2
В тому числі: 5 курс відраховано	3	1

Мал. 7. Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (заочна форма)

Важливе місце в роботі коледжу займає проблема збереження якісного складу контингенту студентів. На її вирішення спрямована навчально-виховна діяльність педагогічного колективу. Викладачі коледжу застосовують інтерактивні методи та форми роботи: проблемні лекції, проведення конференцій, написання і захист творчих робіт тощо.

Збереженню контингенту студентів сприяє організація контролю знань. В практиці роботи використовується тестовий контроль, розв'язання практичних задач, застосовуються інформаційні технології при проведенні підсумкового контролю та державної підсумкової атестації тощо.

Значна увага приділяється організації самостійної роботи студентів, під час якої аналізуються проблемні ситуації, пишуться творчі, курсові та дипломні роботи, розробляються дипломні проекти тощо.

Певну роль у збереженні контингенту студентів відіграє студентське самоврядування. Щомісяця на засіданнях атестаційної комісії та студентського парламенту розглядаються питання стану успішності та відвідування занять студентами, приймаються рішення щодо покращення якості навчання. Про результати успішності інформуються батьки студентів.

Питання збереження контингенту студентів постійно в центрі уваги роботи адміністрації коледжу, викладачів, класних керівників академічних груп.

3. Зміст підготовки фахівців

У коледжі використовуються різноманітні засоби щодо вдосконалення управління навчальним процесом та зміцнення трудової дисципліни, які знаходять відображення у Статуті коледжу, колективному договорі та Положенні про організацію освітнього процесу в Лубенському лісотехнічному коледжі.

Коледж має усі навчальні програми з нормативних навчальних дисциплін (за ОПІ та ОКХ). Навчальні програми, які були розроблені Міністерством освіти і науки України, впроваджені у навчальний процес через складання робочих навчальних програм. Нормативні навчальні програми з вибіркових дисциплін розроблені викладачами коледжу, розглянуті та схвалені методичною радою навчального закладу.

Організація навчального процесу у коледжі відповідає вимогам Закону України «Про вищу освіту».

Таким чином, Державні галузеві стандарти освіти України в коледжі виконуються.

Навчальний заклад цілеспрямовано веде роботу з підвищення якості підготовки молодших спеціалістів, що знайшло відображення у результатах акредитаційних експертиз та атестації загальноосвітньої діяльності.

Високою оцінкою роботи трудового колективу коледжу є відзнака Почесною грамотою Національної академії педагогічних наук України за багаторічну сумлінну працю, підготовку висококваліфікованих фахівців та розвиток фізичного виховання і спорту.



4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчально-виховного процесу

Навчальний процес у коледжі здійснюється у відповідності до нормативно-правової бази вищої освіти, а саме: Закону України «Про вищу освіту», Положення про державний вищий навчальний заклад освіти, Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, Норм часу для розрахунку та обліку навчальної роботи та Переліків основних видів методичної, наукової та організаційної роботи викладачів.

Організація навчального процесу враховує педагогічний потенціал, матеріальну і навчально-методичну базу коледжу, сучасні інформаційні технології.

Навчання за усіма спеціальностями здійснюється на основі освітньо-професійних програм, затверджених стандартами вищої освіти.

Кожного року, на поточний рік, в коледжі складаються та затверджуються робочі навчальні плани, в яких конкретизуються форми проведення навчальних занять, їх обсяг, форми і засоби проведення поточного і підсумкового контролю за семестрами.

Відповідно до навчального плану для кожної навчальної дисципліни складається навчально-методичний комплекс, який містить: навчальну програму дисципліни, робочу навчальну програму, тематичний план до робочої навчальної програми, методичні рекомендації щодо самостійної роботи студентів, плани і методичні рекомендації щодо проведення семінарських занять, завдання і методичні рекомендації щодо проведення лабораторних і практичних робіт, завдання і методичні рекомендації щодо виконання курсових проектів та робіт, завдання і методичні рекомендації з проведення навчальних практик, завдання для поточного та підсумкового контролю знань, критерії оцінювання знань, плани занять, конспекти лекцій тощо.

Основними формами організації навчального процесу є: навчальні заняття, виконання індивідуальних завдань, самостійна робота студентів, практична підготовка і контрольні заходи.

Навчальні заняття проводяться у формі лекцій, лабораторних, практичних, семінарських занять та консультацій.

Обсяг лекційного курсу з кожної навчальної дисципліни відповідає навчальним планам, а його тематика – робочій навчальній програмі. Викладачі, які проводять лекційні заняття, мають конспекти лекцій та навчальні програми, схвалені відповідними цикловими комісіями.

Проведення лабораторних робіт регламентується «Положенням про організацію та проведення лабораторних робіт», затвердженим директором коледжу. Перелік тем лабораторних робіт визначається робочою навчальною програмою дисципліни. Кожна лабораторна робота забезпечена відповідними методичними вказівками.

Практичні заняття проводяться відповідно до робочих навчальних програм з дисциплін. Для їх проведення викладачами розроблені відповідні методичні матеріали.

Тематика курсових проектів та робіт визначається цикловими комісіями відповідно до змісту і завдань навчальних дисциплін. Студентам надається право

вільного вибору теми курсового проекту (роботи) із запропонованого переліку цикловою комісією або право пропонувати свої теми.

До виконання курсових проектів та робіт цикловими комісіями розроблені відповідні методичні рекомендації.

Навчальними планами передбачена самостійна робота студентів. Співвідношення обсягів аудиторних занять і самостійної роботи студентів визначено з урахуванням специфіки та змісту конкретної навчальної дисципліни, її місця, значення і дидактичної мети в реалізації освітньо-професійної програми, а також питомої ваги в навчальному процесі практичних, семінарських і лабораторних занять.

Самостійна робота студентів забезпечується підручниками, навчальними та методичними посібниками, конспектами лекцій, навчально-лабораторним обладнанням, електронно-обчислювальною технікою та технічними засобами навчання. Програми навчальних і виробничих практик складені з урахуванням рекомендацій спеціалістів баз практик.

Організації навчального процесу в значній мірі сприяє комплексний план роботи коледжу, який розробляється та затверджується на засіданні педагогічної ради на поточний навчальний рік. Особлива увага приділяється контролю навчального процесу.

Згідно з графіком адміністративного контролю, директор коледжу, його заступники, завідувач відділення та голови циклових комісій регулярно відвідують навчальні заняття, виховні заходи, а також контролюють хід проведення контрольних робіт, екзаменів, захист курсових робіт та звітів з виробничих практик.

На засіданнях педагогічної ради коледжу розглядаються актуальні питання про шляхи підвищення якості навчально-виховного процесу, методичне забезпечення підготовки фахівців, робота педагогічного колективу з правового виховання студентів, профілактики правопорушень, формування національної свідомості студентів тощо.

Центром організації навчально-методичної роботи є методичний кабінет. В ньому накопичено і систематизовано методичні матеріали педагогічного колективу. Методичний кабінет є місцем пропаганди і поширення інноваційних методів навчання і виховання, організації і проведення методичних семінарів, роботи школи молодого викладача.

Робочими навчальними програмами деяких дисциплін передбачено вивчення системного та прикладного програмного забезпечення.

Навчально-виховний процес забезпечується сучасними прикладними програмами: Microsoft Word, Microsoft Excel, Math Cad, «AutoCAD», «Наш сад рубін 9.0», «Realtime Landscaping Architect» та іншими. Використання прикладних програм, мережа Інтернет і зони wi-fi дають можливість формувати у студентів необхідні навички на вміння, доступ до віддалених джерел інформації.

За звітний період для організації навчально-виховного процесу поліпшилося використання інформаційних технологій.

5. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу

Відповідно до наказу № 293 від 05.08.1993 року «Про порядок наймання та звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності» і на підставі інших нормативних документів штатні викладачі працюють як за контрактом, так і за безстроковим трудовим договором.

Всі викладачі проходять підвищення кваліфікації на факультетах підвищення кваліфікації вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, в Полтавському обласному педагогічному інституті ім. М.В.Остроградського та атестацію на відповідність займаній посаді з присвоєнням однієї з кваліфікаційних категорій.

Атестація та підвищення кваліфікації проводилися згідно затвердженого директором плану, щорічно, відповідно до Типового Положення про атестацію педагогічних працівників України і на основі Закону України «Про освіту». Атестація здійснювалася на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації, професійної діяльності і загальної культури педагогічних працівників.

Атестаційна комісія коледжу, яка створюється щороку до 20 вересня і наділяється повноваженнями на весь навчальний рік, узагальнює результати професійної діяльності працівників, і приймає рішення про відповідність (відповідність за умови, чи невідповідність) педпрацівника займаній посаді.

Кваліфікаційний рівень викладачів, зайнятих на постійній основі та на засадах внутрішнього та зовнішнього сумісництва складає:

- | | |
|---------------------------------|-----------------|
| - спеціалістів вищої категорії | – 23 особи, 55% |
| - спеціалістів першої категорії | – 4 осіб, 10% |
| - спеціалістів 2 категорії | – 9 осіб, 21% |
| - спеціаліст | – 6 осіб, 14% |
| - викладачі-методисти | – 7 осіб, 17%. |

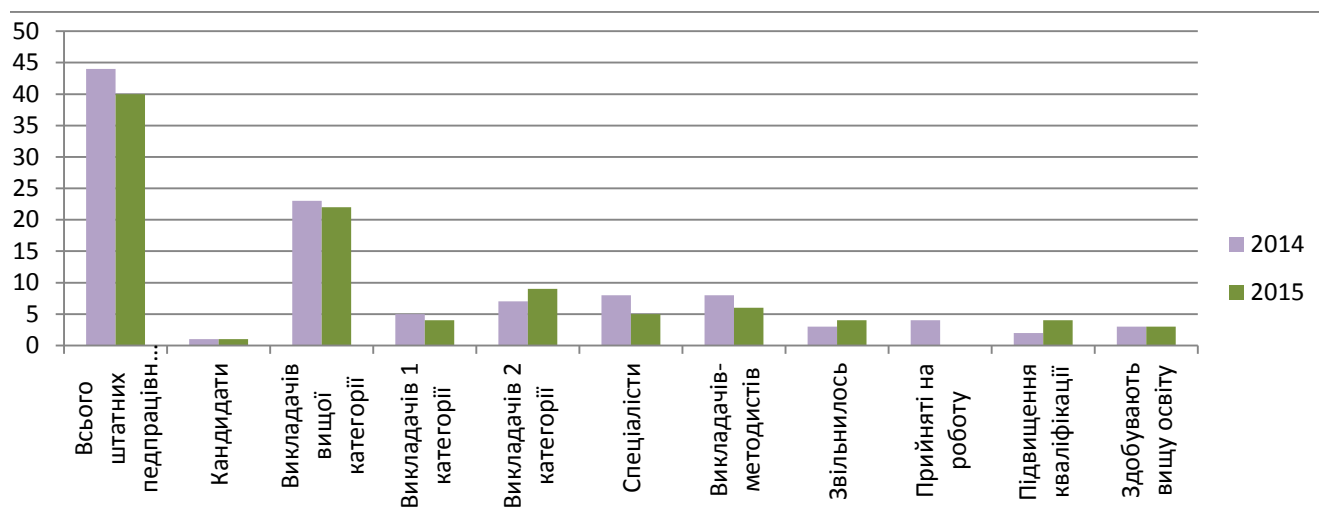
Підвищенню професійного рівня викладачів сприяє організація внутрішнього контролю, самоосвіта, участь у роботі методичних об'єднань, робота педради та методичної ради, проведення занять постійно діючого педагогічного семінару, самостійна праця по знайомству з сучасними технологіями, взаємовідвідування навчальних занять, підготовка та проведення відкритих занять з послідуючим узагальненням підсумків, вивчення, узагальнення та впровадження в педагогічну практику досвіду кращих викладачів; підготовка і проведення навчальних та науково-практичних конференцій, участь в національних та міжнародних науково-практичних семінарах і конференціях, відвідування підприємств з метою ознайомлення з новинами у техніці та технології виробництва, співробітництво з ВНЗ та науково-дослідними інститутами.

Викладачі коледжу продовжують займатися науковою та пошуковою діяльністю про що свідчать визнання їхніх досягнень.

За звітний період в ННІ післядипломної освіти Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ) підвищення кваліфікації пройшли 4 педагогічні працівники. З 2013 року 3 викладачі здобувають другу вищу освіту у ВНЗ IV рівня акредитації. 1 викладач навчається в аспірантурі Харківського національного аграрного університету ім. В.Докучаєва, 1 викладач займається пошуковою діяльністю.

Таблиця 5.1 Склад викладачів коледжу

	2014	2015
Всього штатних педпрацівників	44	40
Кандидатів наук	1	1
Викладачів вищої категорії	23	22
Викладачів 1 категорії	5	4
Викладачів 2 категорії	7	9
Спеціалісти	8	5
Викладачів-методистів	8	6
Звільнилось	3	4
Прийняті	4	0
Підвищення кваліфікації	2	4
Здобувають другу вищу освіту	3	3



Мал. 8. Динаміка зміни педагогічних кадрів за кваліфікаційними категоріями

6. Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу

В коледжі усі задіяні навчальні кабінети і лабораторії мають необхідне матеріально-технічне забезпечення для проведення занять. Аудиторний фонд в достатній мірі оснащений необхідним обладнанням, меблями, стендами, різноплановою наочністю, методичним та роздатковим матеріалом, навчальною та довідковою літературою, технічними засобами навчання.

Діяльність коледжу у напрямку покращення матеріально-технічного забезпечення навчального процесу здійснюється за рахунок коштів державного бюджету та господарської діяльності закладу.

Наявні навчальні підручники та посібники повністю задовольняють навчальний процес. Коледж регулярно передплачує фахові періодичні видання. Для роботи викладацького складу колективу обладнані: методичний кабінет, викладацька та препараторські, які забезпечені необхідною аудіо- та

відеоапаратурою, мультимедійними проекторами, комп'ютерами, копіювальною технікою, вільним доступом до Internet.

Матеріально-технічна база коледжу включає:

- власний 4-поверховий навчальний корпус навчальною площею 4789,6 м²;
- 2 гуртожитки площею – 2527,0 м²;
- їдальню та буфет площею 670 м²;
- спортивний комплекс площею 433,6 м²;
- актову залу площею 184,4 м²;
- бібліотеку з читальною залою площею 179,9 м²;
- медичний пункт площею 18,5 м²;
- стоматологічний кабінет площею 18 м²;
- деревообробний цех площею виробничих приміщень 720 м².

Аудиторний та лабораторний фонд складається з 20 кабінетів, 7 лабораторій та 2 навчальних майстерень, а також приміщень загального користування.

Співвідношення площ навчальних кабінетів, лабораторій та майстерень на одного студента відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Основним джерелом інформаційного забезпечення навчального процесу є бібліотека. Бібліотечний фонд налічує близько 30 тис. примірників.

Таблиця 6.1. Надходження літератури до бібліотечного фонду

Рік	Кількість примірників	Сума, грн.
2008	169	7153,00
2009	125	3146,00
2010	773	10580,00
2011	464	11435,00
2012	21	439,00
2013	802	8837,00
2014	50	3861,00
2015	55	3997,00

Робота бібліотеки спрямована на забезпечення студентів, слухачів та викладачів коледжу літературою відповідно до вимог навчальних планів і програм, якісного і оперативного бібліотечно-бібліографічного та інформаційного обслуговування всіх категорій читачів.

Забезпечення студентів підручниками та навчальними посібниками складає 100%. Бібліотека та читальна зала забезпечені фаховими та періодичними виданнями. У коледжі працює локальна мережа Internet з підключенням до 32 комп'ютерів у кабінеті інформатики і лабораторії комп'ютерної техніки, та до 16 персональних комп'ютерів на робочих місцях викладачів. За звітний період частково оновлена матеріально-технічна база кабінету інформатики, де встановлено 10 нових системних блоків. Навчальний заклад має 56 комп'ютерів, що дозволяє повністю забезпечити потреби відповідно до вимог.

В циклових комісіях продовжуються роботи щодо створення електронного навчального середовища з метою забезпечення вільного доступу студентів до

лекційного матеріалу, інструкцій до лабораторних та практичних робіт, методичних рекомендацій щодо самостійної роботи.

За допомогою обслуговуючого персоналу, викладачів і студентів виконано поточний ремонт навчальних приміщень, аудиторій, спортивного комплексу, гуртожитків на загальну суму 177,7 тис. грн. За поточний рік капітально відремонтована спортивна зала: замінені віконні блоки та вікна загальною площею біля 140 м², замінена палубна підлога площею 288 м², встановлене сучасне освітлення спортивної зали тощо. У заходах з нагоди відкриття оновленої спортивної зали взяв участь видатний футболіст свого часу Андрій Біба.



Фото 1. Відкриття оновленої спортивної зали коледжу

Таблиця 6.2. Загальна характеристика матеріально-технічної бази

№ з/п	Найменування приміщень за функціональним призначенням	Площа приміщень (кв. м)			
		Загальні	У тому числі		
			Власні	Орендовані	Здано в оренду
1	Навчальні приміщення, усього: у тому числі:	13508,6	13508,6	-	118,2
1.1	Приміщення для занять студентів, курсантів, слухачів (лекційні, аудиторні приміщення, кабінети, лабораторії тощо)	4789,6	4789,6	-	90,2
1.2	Комп'ютерні лабораторії	180,0	180,0	-	-
1.3	Спортивні зали	288,0	288,0	-	-
2	Приміщення для педагогічних працівників	418,4	418,4	-	-
3	Службові приміщення	535,0	535,0	-	4,0
4	Бібліотека, у тому числі читальні зали	179,9 60,0	179,9 60,0	- -	- -
5	Гуртожитки	2527,0	2527,0	-	-
6	Їдальні, буфети	670,0	670,0	-	24,0
7	Профілакторії, бази відпочинку	-	-	-	-
8	Медичні пункти	36,5	36,5	-	-
9	Музей	36,0	36,0	-	-
10	Актова зала	184,4	184,4	-	-
11	Молодіжна зала	150,0	150,0	-	-

7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Головною метою виховання студентської молоді в коледжі є формування свідомого громадянина, патріота України, активного провідника національної ідеї, справжнього представника української еліти. Саме на виконання цієї мети спрямована Концепція виховної роботи у коледжі. Головними складовими системами виховної роботи є:

- спрямування всієї навчально-виховної, позааудиторної діяльності викладачів на підготовку висококваліфікованих фахівців для роботи в якісно нових умовах розвитку суспільства, формування їх соціальної активності, чітких громадянських цінностей, сприяння моральному становленню особистості;
- національний та загальнолюдський зміст освіти і виховання студентської молоді;
- формування системи основних компонентів духовного світу особистості, використовуючи досвід духовності, звичаї і традиції українців;
- використання виховних можливостей студентського самоврядування;

- здійснення класними керівниками керівництва процесом виховання, становлення особистості в колективі і через колектив;
- активне використання інновацій у виховній роботі;
- виховання свідомого ставлення до праці;
- формування правової культури;
- формування екологічної культури, особистої санітарно-гігієнічної культури;
- формування в студентів високої мовної культури;
- пропаганда здорового способу життя, профілактики алкоголізму, наркоманії, венеричних захворювань та СНІДу;
- створення умов для розвитку індивідуальних здібностей, талантів студентської молоді, для самореалізації молоді в сфері наукової, професійної, художньо-естетичної, спортивно-оздоровчої діяльності;
- соціально-психологічна допомога;
- впровадження сучасних демократичних взаємовідносин між вихователем і вихованцем – як одного із засобів формування вільної людини.

Діяльність навчального закладу в цьому напрямі визначають Державна програма «Освіта» (Україна ХХІ століття), Закони України «Про освіту», «Про вищу освіту». На їх реалізацію Міністерством освіти і науки України розроблені і впроваджуються у навчально-виховну діяльність: «Концептуальні засади гуманітарної освіти в Україні», «Концепція виховання дітей та молоді у розвитку духовності, захисту моралі та формування здорового способу життя громадян», «Про комплексну програму профілактики злочинності», «Про Концепцію розвитку охорони здоров'я населення України» та інші нормативні документи.

Вимогою до організації виховної роботи є планування на навчальний рік. Єдиний план виховної роботи доповнюють:

- плани роботи методоб'єднань класних керівників, плани роботи органів студентського самоврядування;
- індивідуальний (щомісячний) план роботи заступника директора з виховної роботи;
- додаткові заходи щодо соціального захисту та підтримки осіб з числа студентів-сиріт, студентів-інвалідів та студентів із малозабезпечених сімей, які навчаються у коледжі.

Процес виховання підпорядкований педагогічним закономірностям. Найважливішими з них є цілісність виховного процесу, принципи особистісно зорієнтованої педагогіки та педагогіки співробітництва.

Значну роль в організації системи виховання відіграє організаційне, науково-методичне та інформаційне забезпечення виховної роботи.

На засіданнях педагогічної та методичної ради коледжу розглядаються актуальні проблеми стану виховної роботи, заслуховуються звіти заступника директора з виховної роботи, класних керівників.

Формування світогляду студентів забезпечують гуманітарні та природничо-математичні дисципліни. Нові освітньо-професійні програми побудовані з урахуванням формування національного світогляду студентів при вивченні навчальних дисциплін.

Студентське самоврядування – невід’ємна складова навчально-виховного процесу сучасного вузу, яке одночасно сприяє гармонійному розвитку особистості студента, формуванню у нього навичок майбутнього організатора та керівника. Через студентське самоврядування і за його допомогою формується громадянська активність молодшої людини, забезпечується виконання студентами своїх обов’язків та захисту їх прав.

У коледжі діють органи студентського самоврядування (студентський парламент, студентський профком, студентська рада гуртожитку).

При вирішенні питань організації, планування і удосконалення навчального процесу враховуються пропозиції студентів. Перелік питань, що належать до компетенції органів студентського самоврядування, погоджується з адміністрацією коледжу. Органи студентського самоврядування незалежні від партій та блоків. У своїй діяльності органи студентського самоврядування керуються чинним законодавством, рішеннями Уряду України, нормативними актами Міністерства освіти і науки України.

Основним завданням органів студентського самоврядування є:

- забезпечення і захист прав та інтересів студентів;
- забезпечення виконання студентами своїх обов’язків;
- сприяння навчальній та творчій діяльності студентів;
- сприяння у створенні необхідних умов проживання та відпочинку студентів;
- створення різноманітних студентських гуртків, товариств, об’єднань, клубів за інтересами;
- співробітництво зі студентами інших навчальних закладів та молодіжними організаціями;
- сприяння проведенню серед студентів соціологічних досліджень;
- залучення студентів до трудової діяльності у вільний від навчання час;
- координація діяльності старостів груп, студентського профкому;
- контроль за навчальною і трудовою дисципліною студентів;
- участь у розподілі стипендіального фонду;
- залучення студентів до художньої самодіяльності;
- проведення вечорів відпочинку, конкурсів, КВН, посвяти в студенти, випускних вечорів;
- участь в організації ремонту аудиторій, забезпеченні збереження і підтримки у необхідному стані приміщень, обладнання та іншого майна навчального закладу;
- організація чергування студентів;
- пропаганда здорового способу життя, запобігання вчиненню студентами правопорушень, вживанню ними алкоголю, наркотиків, паління тощо.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні групи, курсу, коледжу. Найвищим органом студентського самоврядування є загальні збори (конференція) студентів.

У 2015 році було проведено звітно-виборну студентську конференцію, на якій проаналізовано роботу студентського самоврядування у коледжі за звітний період та був обраний новий склад виконавчого органу студентського самоврядування. За сприяння студентського парламенту проведені такі заходи:

- Зустріч з ветеранами Великої Вітчизняної війни, присвяченої 70 річниці Перемоги та визволення Лубен від фашистських загарбників, зачитана книга пам'яті викладачів та працівників навчального закладу – учасників війни.
- Покладання квітів до могил загиблих воїнів, озелененні пам'ятних місць, концертні програми.
- Проведення уроку пам'яті «Герої не вмирають».
- Участь у міських конкурсах поезії, де посіли призові місця.
- Тематична зустріч з ліквідаторами наслідків Чорнобильської катастрофи.
- Урок-реквієм «Запали свічку», присвячений трагічній річниці голодомору 1932–1933 рр., екскурсії до меморіалу «Курган Скорботи».
- Постійно діє інформаційно-рекламний проект, робота якого спрямована на регулярне висвітлення у засобах масової інформації здобутків і можливостей колективу Лубенського лісотехнічного коледжу, проведення профорієнтаційної роботи серед шкільної молоді, Днів відкритих дверей.

Морально-правове виховання в коледжі спрямоване на формування в студентів правової свідомості та правової культури, в якій проявляється розуміння правових норм, співвідношення своїх вчинків з ними.

Основними напрямками діяльності є:

- Ознайомлення всіх студентів із Статутом коледжу, з правилами внутрішнього розпорядку.
- Проведення кінолекторіїв «Здоров'я у твоїх руках», «Тютюнопалінню та алкоголю – НІ!», «Наркоманія – зло всього людства».
- Індивідуальні бесіди, консультації щодо правового виховання студентів.
- Проведення засідань штабу профілактики правопорушень.
- Робота з дільничним інспектором та кримінальною міліцією у справах дітей в рамках програми «Діловий контакт».

З метою виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування нею власної позиції за звітний період у коледжі були проведені такі заходи:

- організований волонтерський рух (відвідування дитячого будинку «Надія», участь у акції «донор – це почесно»);
- конкурс «Лісова красуня» (міський центр дозвілля «НЛО+»);
- виставка квітів та вітальних листівок до Дня працівника лісу;
- виставка штучних ялинок та новорічних газет, оформлення кабінетів до свята;
- вечори відпочинку, дискотеки;
- концертно-розважальні програми;
- фестиваль студентського аматорського мистецтва «Коледж має талант»;
- брейн-ринги;
- фестиваль КВН груп на Кубок коледжу;
- участь у зональному етапі фестивалю «Студентська весна»;
- участь в обласному заключному концерті «Студентська весна» (отримано 7 дипломів I ступеня);
- випускні вечори.

Протягом 2015 року в коледжі працювали гуртки естетичного напрямку:

- вокально-інструментальний ансамбль «Пори року»;

- вокальний ансамбль «Суцвіття»;
- танцювальний гурт «Дивограй».

Команда КВН «Дрозди» – володар III місця аграрної ліги КВН України, переможець X фестивалю аграрних ВНЗ України, призер Кременчуцької обласної відкритої ліги КВН «Кавлін».

З метою формування творчої, працелюбної особистості, вмілого господаря, що володіє відповідними навичками та вміннями, професійною майстерністю у коледжі організоване постійне прибирання студентами аудиторій та закріплених ділянок біля навчальних корпусів, гуртожитків, дендропарку. Студенти самостійно під керівництвом викладачів та майстрів виробничого навчання виготовляють меблі в навчальні кабінети, лабораторії, житлові кімнати гуртожитку.

Регулярно проводяться фотоконкурси «Затишна кімната». Постійно діє «Студентський пост» з перевірки санітарного стану в кімнатах гуртожитку.

Щовесни студенти та працівники коледжу є активними учасниками Всеукраїнської акції «Майбутнє лісу у твоїх руках» і місячника по озелененню та благоустрою навколишніх територій.

Складовою частиною успішності виховної роботи є дотримання навчальної дисципліни. Контроль за станом навчальної дисципліни у коледжі здійснюється за допомогою таких форм роботи:

- систематичний контроль з боку класних керівників за відвідуванням занять студентами та успішністю;
- щотижневий аналіз обліку пропусків занять та запізнень за результатами ведення старостами груп рапортчик;
- щомісячний аналіз успішності студентів за підсумками рубіжного контролю з навчальних дисциплін на засіданнях атестаційної комісії, на педраді (один раз на семестр), на виховних годинах у групах та на семінарах класних керівників;
- розгляд питань успішності та відвідування занять на засіданнях органів студентського самоврядування;
- тісна співпраця з батьками та інформування їх про стан успішності студентів за кожний місяць.

Педагогічний колектив усвідомлює, що стан здоров'я та фізична підготовка молоді впливатимуть на результати подальшої виробничої діяльності.

Навчальні заняття з фізичної культури та фізичного виховання проводяться за розкладом на базі власного спорткомплексу: стадіоні, спортивних майданчиках, спортивних залах, спортивному класі відповідно до навчальних програм за календарно-тематичними планами. Перед початком практичних занять здійснюється теоретична підготовка.

Практичні заняття проводяться з урахуванням існуючих умов з таких видів: легка атлетика (біг на короткі, середні та довгі дистанції, стрибки у довжину і висоту, метання гранати, естафетний біг, крос, штовхання ядра), баскетбол, волейбол, футбол, настільний теніс, гирьовий спорт, кульова стрільба.

Відповідно до плану спортивно-масової роботи у коледжі проводяться такі спортивні заходи:

- а) I етап – змагання у групах з легкої атлетики, гирьового спорту, волейболу, баскетболу, міні-футболу, шахів, шашок, настільного тенісу;

- б) II етап – змагання серед груп (спартакіада коледжу);
- в) III етап – участь в міських, районних та обласних змаганнях.

Збірні команди коледжу беруть участь у міських змаганнях з міні-футболу та волейболу і традиційно займають призові місця.

У коледжі працюють спортивні гуртки з: міні-футболу (26 осіб), настільного тенісу (17 осіб), гирьового спорту (15 особа), легкої атлетики (12 осіб), волейболу (20 осіб), баскетболу (18 осіб), шахів і шашок (26 осіб), кульової стрільби (35 осіб).

Щорічно проводяться Всеукраїнські змагання з міні-футболу на «Кубок «Юність Посулля», де традиційно беруть участь шкільні команди міста та району, а також студентські команди інших вищих навчальних закладів. У 2015 році студентська команда коледжу стала срібним призером кубку «Юність Посулля». Цього ж року стартували Всеукраїнські змагання з міні-футболу серед студентських команд вищих навчальних закладів України на «Кубок Андрія Біби». Студентська команда коледжу виборола I місце у цих змаганнях. 2015 року волейболістки коледжу вибороли «Кубок виклику» у змаганнях серед команд ВНЗ I-II рівнів акредитації Полтавської області.

Студенти та працівники коледжу є активними учасниками легкоатлетичних пробігів, присвячених Дню Перемоги та пам'яті учасників ліквідації Чорнобильської катастрофи. У 2015 році коледж приймав учасників велопробігу та брав участь у всесвітній акції народної дипломатії «Хода-велопробіг» «STOP ВІЙНУ», яка стартувала в козацькій столиці Батурині і пройшла через три континенти світу.

Проведено три Олімпійські уроки за участю чемпіона XXII Олімпійських ігор (Москва, 1980 р.) зі штовхання ядра Володимира Кисельова, бронзової призерки XXV Олімпійських ігор (Барселона, 1992 р.) з академічного веслування Тетяни Устюжаніни чемпіонки I Юнацьких Олімпійських ігор (Сінгапур, 2010 р.) з метання списа Катерини Дерун, чемпіона Радянського Союзу з футболу товариства «Трудові резерви» 1965 року Віктора Маурера та кращого футболіста 1966 року, багаторазового чемпіона і володаря Кубка СРСР, заслуженого майстра спорту СРСР, президента Всеукраїнського клубу «Шкіряний м'яч» Андрія Біби, де було задіяно понад 450 студентів коледжу та учнів шкіл міста і району.

Збірна команда коледжу з міні-футболу взяла участь у міському турнірі, де посіла 3 місце, команда «Посульських козаків» посіла I місце у міському святі «Козацькі забави» серед навчальних закладів м. Лубен, збірна команда з кульової стрільби стала переможцем у загальноміських змаганнях, присвячених Дню Збройних сил України.

Перспективами розвитку фізичної культури і спорту в коледжі передбачено:

- збільшення кількості спортивних гуртків з видів спорту та масового залучення до них студентів;
- зміцнення матеріально-технічної бази (придбання тренажерів для роботи гуртків з ритмічної атлетичної гімнастики);
- придбання необхідного спортивного;
- участь збірних команд коледжу в спартакіаді Полтавської області серед ВНЗ I-II рівнів акредитації;
- забезпечення студентів та викладачів фізкультури новими підручниками, навчальними посібниками, методичними рекомендаціями.

8. Фінансово-господарська діяльність

Лубенський лісотехнічний коледж є державним навчальним закладом, підпорядкованим Міністерству освіти і науки України і фінансується за рахунок державного бюджету.

Кошти, що виділяються з державного бюджету через УДКСУ у Лубенському районі використовуються за цільовим призначенням у відповідності до економічної класифікації видатків бюджету.

Таблиця 8.1 Обсяги бюджетного фінансування

КЕКВ	Показники	2014		2015		відхилення	
		тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
2110	«Оплата праці»	2371,7	46,4	2628,15	44,1	+256,45	+10,8
2120	«Нарахування на заробітну плату»	818,52	16,1	934,57	15,7	+116,05	+14,2
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, виплата послуг та інші видатки»	78,63	1,5	107,67	1,8	+29,04	+36,9
2270	«Оплата комунальних послуг»	382,535	7,5	473,6	8,0	+91,065	+23,8
2700	«Стипендія»	1457,25	28,5	1812,208	30,4	+354,958	+24,4
3110	«Капітальні видатки»	-	-	-	-	-	-
	Всього	5108,635	100	5956,198	100	+847,563	+16,6

Збільшення фонду заробітної плати та нарахування на заробітну плату, стипендії відбулося за рахунок підвищення заробітної плати й стипендії та проведення їх індексації. Збільшення видатків на придбання предметів, постачання матеріалів, виплату послуг та інші видатки, оплату комунальних послуг відбулося за рахунок зростання цін. Заборгованості по зарплаті, стипендії та за комунальні послуги немає.

Крім державного фінансування, існують додаткові джерела надходження коштів за послуги, що надаються навчальним закладом згідно з функціональними повноваженнями, у тому числі:

- коштів, одержаних за підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації фахівців, надання додаткових освітніх послуг згідно з укладеними договорами з юридичними і фізичними особами;
- доходів від здачі в оренду приміщень, обладнання;
- безоплатних та благодійних внесків юридичних і фізичних осіб;
- доходів від реалізації продукції власного виробництва у навчально-виробничій майстерні та їдальні;
- надходжень за послуги та роботи, виконані коледжем за договорами з підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами.

Таблиця 8.2 Надходження і використання коштів, отриманих як плата за послуги, що надаються коледжем (грн.)

КЕКВ	Показники	2014	2015
	Надходження коштів по спецфонду, усього, в т.ч.	1842460,88	1796162,16
	За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1371484,00	1293605,54
	Від додаткової (господарської) діяльності	468444,39	499148,63
	Від оренди майна бюджетних установ	2532,49	3407,99
	Фактичні видатки, усього в т.ч.	1979358,26	1935730,04
2110	«Оплата праці»	811844,31	922231,80
2120	«Нарахування на заробітну плату»		

За звітний період оновилася матеріально-технічна база навчального закладу:

- придбано спортивний інвентар, газонокосарку, водонагрівач, багатофункціональний пристрій;
- бібліотека поповнена новою літературою;
- оргтехнікою забезпечені всі структурні підрозділи коледжу та робочі місця викладачів.

У 2015 році виготовлена проектно-кошторисна документація на зовнішнє утеплення навчального корпусу коледжу і заміну вікон.

9. Розвиток соціальної сфери

Умови роботи, навчання і проживання студентів, стан охорони праці, організація та реалізація системи оздоровлення, рівень забезпечення гарячим харчуванням, стан фізичної культури, соціального захисту студентів і працівників відповідають встановленим нормативам та вимогам трудового законодавства.

З цією метою кожний кабінет і лабораторія обладнані необхідним інвентарем, меблями, водопостачанням та водовідведенням. У кабінетах є в достатній кількості навчальні посібники, макети, діючі моделі, електрифіковані стенди, прилади, а також навчально-методичні комплекси з дисциплін. Щорічно здійснюється оновлення та ремонт навчальних аудиторій, місць загального користування. Адміністрація і профком коледжу використовують наявні можливості оздоровлення викладачів та співробітників.

Коледж має медпункт та стоматологічний кабінет, які постійно забезпечуються необхідними медикаментами та інвентарем.

Щорічно проводиться робота щодо диспансеризації студентів, які мають хронічні захворювання, проводяться планові щеплення студентам та співробітникам.

Їдальня коледжу відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, що дозволяє забезпечувати студентів і співробітників гарячими сніданками та обідами. Меню обідів різноманітне та включає страви дієтичного харчування.

У колективному договорі, який укладено між адміністрацією коледжу та профспілковою організацією, передбачені пункти «Поліпшення умов та охорона праці», «Гарантії, пільги, компенсації», в яких врегульовані питання охорони праці та поліпшення її умов, соціально-економічні питання розвитку, допомоги, преміювання, виплати заохочень до ювілейних дат, фінансування культурно-масових заходів тощо.

У коледжі діє система управління охороною праці та навчання (СУОП), яка розроблена згідно з Законом України «Про охорону праці», Законом України «Про освіту» і є основою у повсякденній діяльності коледжу у сфері охорони праці та пожежної безпеки. Розроблено і діють нормативні акти, передбачені СУОП.

У колективному договорі передбачено забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні не нижчому ніж передбачено законом.

Значна увага приділяється соціальному забезпеченню студентів. За наявності достатнього стипендіального фонду 10% його відводиться на надання матеріальної допомоги студентам із малозабезпечених сімей, студентам-сиротам, студентам-інвалідам. Діти-сироти, за їх згодою, отримують грошову компенсацію. Студенти,

які беруть активну участь у суспільному житті коледжу, в організації самоврядування, за наявності фондів нагороджуються заохочувальними преміями.

10. Якість підготовки і працевлаштування випускників

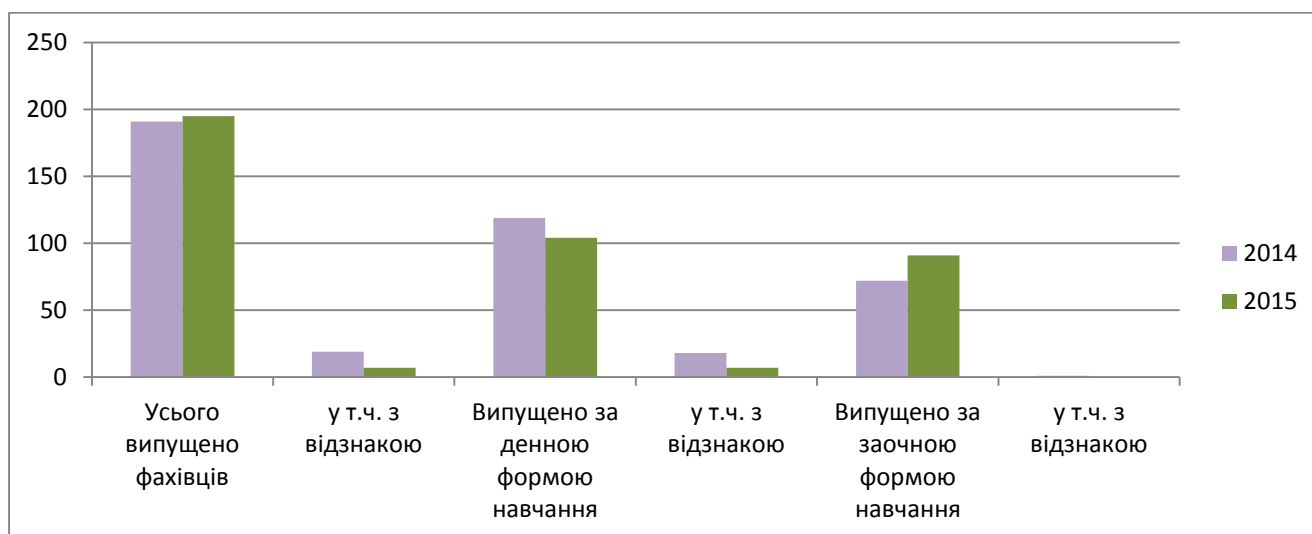
Усі заходи щодо вдосконалення навчально-виховного процесу дають позитивний результат. Про це свідчить досить стабільна успішність студентів.

Таблиця 10.1 Успішність студентів

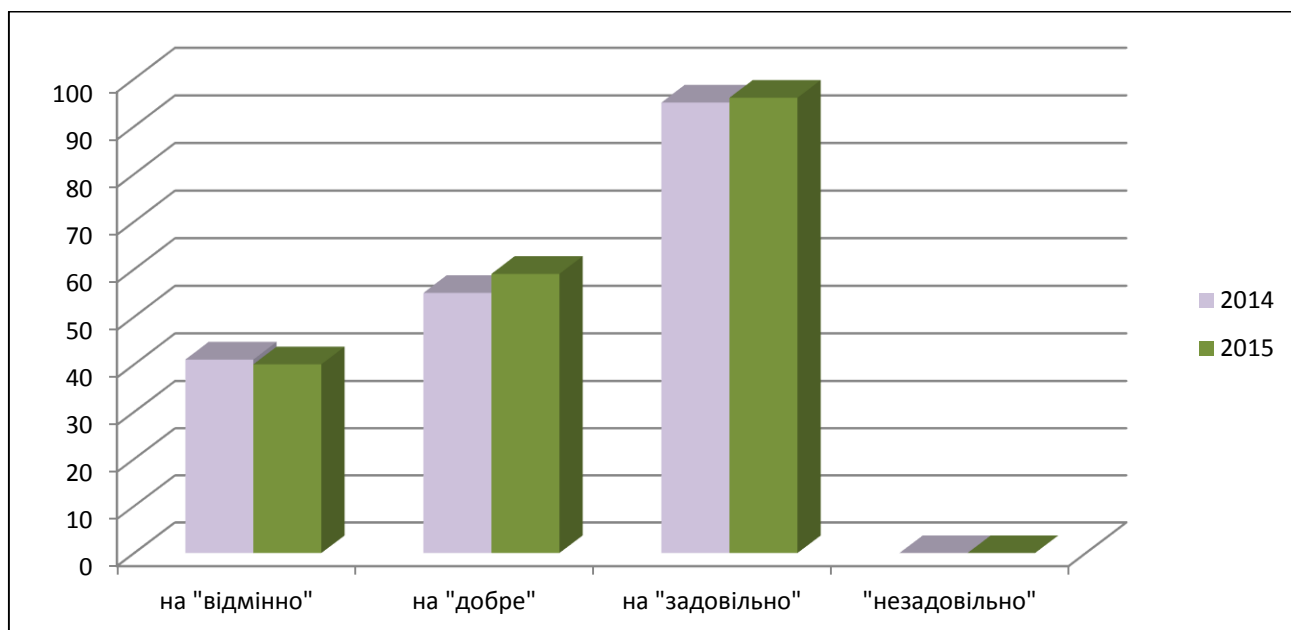
	2014	2015
Усього студентів	407	418
Абсолютна успішність студентів	91,7	91,1
Якісна успішність студентів	50,0	50,04

Таблиця 10.2 Якісний показник випуску студентів

	2014	2015
Усього випущено фахівців	191	195
у т.ч. з відзнакою	19	7
Випущено за денною формою навчання	119	104
у т.ч. з відзнакою	18	7
Випущено за заочною формою навчання	72	91
у т.ч. з відзнакою	1	0
Захист дипломних проектів і складання державних іспитів		
«Відмінно»	41	40
«Добре»	55	59
«Задовільно»	95	96
«Незадовільно»	0	0
Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів	50,3%	50,8%



Мал. 9. Якісний показник випуску студентів



Мал. 10. Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів

Таблиця 10.3 Структура випуску фахівців за джерелами фінансування

	2014	2015
Усього випущено	191	195
У т.ч. денна форма навчання	119	86
Заочна форма навчання	72	91
У складі денної форми навчання:		
Держзамовлення	79	79
Контрактники	40	25
У складі заочної форми навчання		
Держзамовлення	10	5
Контрактники	62	86

Таблиця 10.4 Стан розподілу випускників

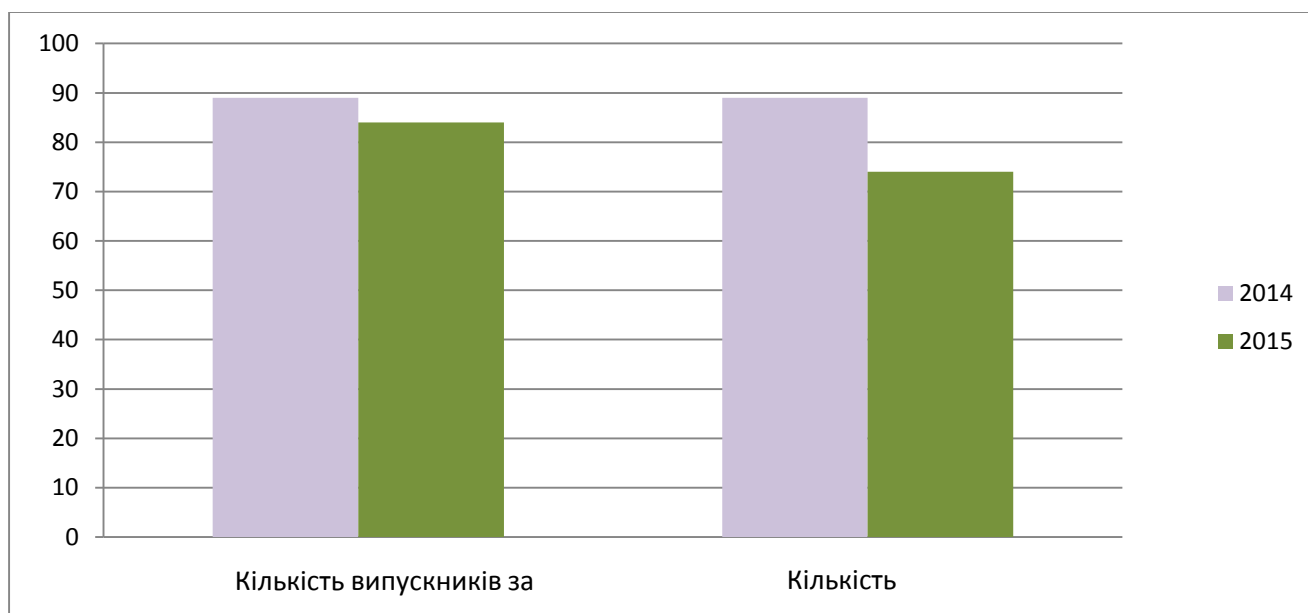
	2014	2015
Випущено за держзамовленням	89	84
Отримали направлення	89	84
Отримали вільний диплом	0	0

Із числа випускників, які навчалися за контрактом 10 осіб отримали направлення на виробничі підприємства. Згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 22.07.1996 року № 992 «Про порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснюється за державним замовленням», в коледжі щорічно розробляється робочий план організації роботи по працевлаштуванню випускників. На підставі цього плану з усіма студентами, підготовка яких здійснюється за держзамовленням, підписані індивідуальні угоди.

Наказом директора призначено відповідальні особи, у функціональні обов'язки яких входить організація моніторингу працевлаштування випускників, їх закріплення на першому робочому місці та професійного просування. Завідувач навчально-виробничої практики постійно підтримує зв'язок з підприємствами та організаціями, на яких працюють випускники коледжу. На його запрошення відділи кадрів підприємств направляють на адресу навчального закладу відгуки, в яких дається коротка характеристика молодого спеціаліста, вказується посада, на якій він працює, робляться зауваження до рівня підготовки.

Таблиця 10.5 Динаміка працевлаштування випускників коледжу, які навчалися за держзамовленням

Роки	Кількість випускників за держзамовленням (денне, заочне), осіб	Кількість працевлаштованих
2014	89	89
2015	84	74



Мал. 11. Динаміка працевлаштування випускників коледжу, які навчалися за держзамовленням

Кількість працевлаштованих випускників у 2015 році 74 особи, що становить 88% від кількості випускників за державним замовленням. Це обумовлено продовженням навчання студентів за денною формою у вищих навчальних закладах III-IV р.а.

Практична підготовка студентів здійснюється відповідно до Положення проведення практик у вищих навчальних закладах України, графіків навчального процесу та навчальних програм, розроблених на всі види практики.

Навчальні практики, зокрема інформаційні системи і технології в обліку проводяться в лабораторії засобів обчислювальної техніки. Практики з лісівництва, лісозахисту, лісокористування, лісових культур та ознайомлювальна здійснюються на базових підприємствах ДП «Лубенське лісове господарство», ДП

«Лубниагроліс», ДП «Лубенське військове лісництво», а також на базі навчально-виробничих майстерень, в лабораторіях коледжу та в дендропарку.

Технологічна та переддипломна практики студентів проводяться виключно на виробництві. З цією метою укладені угоди з підприємствами.

Оволодіння студентами робітничими професіями лісоруба, верстатника, тракториста, водіїв категорій А1, А, В, С здійснюється на об'єктах інфраструктури коледжу.

Коледж тісно співпрацює з підприємствами щодо підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з робітничих професій, насамперед лісорубів, верстатників, трактористів.

З метою розширення співробітництва з вищими навчальними закладами III-IV рівнів акредитації та поглиблення ступеневої підготовки випускників коледж уклав договори з:

- Національним університетом біоресурсів і природокористування України (м. Київ);
- Національним лісотехнічним університетом (м. Львів);
- Харківським національним аграрним університетом ім. В.В.Докучаєва;
- Національною академією статистики, обліку та аудиту (м. Київ).

Згідно з укладеними договорами випускники коледжу мають можливість навчатися за скороченим терміном на денній та заочній формах навчання.

Щороку частина випускників (25-40%) продовжують навчання у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації за відповідними напрямками підготовки.

11. Перспективи і напрями розвитку

З метою подальшого удосконалення навчально-виховного процесу, підвищення якості підготовки фахівців, задоволення потреб регіону та лісогосподарської галузі у відповідних кадрах визначаємо:

- забезпечення освітньої діяльності згідно з Державними стандартами освіти;
- удосконалення методичної роботи;
- застосування комп'ютерних технологій та інтерактивних методів навчання;
- розширення інтеграційних зв'язків з виробництвом, які передбачають відображення у навчальному матеріалі фундаментальних та фахових дисциплін специфіку виробництва з урахуванням досягнень науки і техніки, вибір необхідного матеріалу, призначеного для розв'язання професійних завдань;
- впровадження у навчальний процес міждисциплінарних зв'язків з метою об'єднання дисциплін, що вивчаються, у цілісну систему знань;
- поповнення матеріально-технічної бази комп'ютерною технікою, зміцнення матеріально-технічної бази кабінетів і лабораторій;
- забезпечення виховання національної свідомості, активної громадської позиції, високих духовних якостей у студентів, формування гармонійної цілісної особистості;
- постійне підвищення кваліфікаційного рівня викладачів, удосконалення методичного забезпечення, застосування нових форм і методів навчання;

- розвиток навчально-матеріальної бази, підтримання в належному стані аудиторій, кабінетів, будівель і споруд, утеплення навчального корпусу;
- робота з соціального захисту студентів і викладачів відповідно до укладеного колективного договору;
- участь у конференціях і семінарах для викладачів і студентів;
- проведення ліцензування з професійно-технічного навчання, перепідготовки і підвищення кваліфікації з п'яти робітничих професій.

12. Загальні показники розвитку Лубенського лісотехнічного коледжу

№ п/п	Показник	Роки	
		2014	2015
1	Кількість ліцензованих спеціальностей	4	4
2	Контингент студентів на всіх курсах навчання (всього)	575	499
	- в т.ч. денна форма навчання	407	418
	- за державним замовленням	301	315
	- відрахованих	23	26
	- поновлених	7	7
3	Кількість відокремлених підрозділів навчального закладу інших ВНЗ на базі навчального закладу	-	-
4	Кількість відділень	2	2
5	Кількість циклових комісій	4	4
6	Кількість співробітників (всього)	102	96
	- в т.ч. педагогічних	44	40
	- з них з науковим ступенем та науковим званням	1	1
	- вищої категорії	23	22
	- першої категорії	5	4
7	Кількість будівель	24	24
	- їх загальна площа	13508,6	13508,6
	- на 1 студента контингенту	23,5	27,07
8	Кількість комп'ютерів на 100 студентів	9	9
9	Загальний фонд власної бібліотеки	28702	28757
10	Забезпеченість студентів гуртожитками (відсоток від потреби)	100	100
11	Частка випускників, що навчалися за держзамовленням, які отримали направлення на роботу (%)	100	88
12	Загальний обсяг бюджетного фінансування (грн.)	5108635,00	5956198
	- надходження коштів спеціального фонду бюджету (грн.), всього	1842460,88	1796162,16
	у т.ч. за рахунок:		
	за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1371484,00	1293605,54

Закінчення табл.

	від додаткової (господарської) діяльності	468444,39	499148,63
	від оренди майна бюджетних установ	2532,49	3407,99
13	Витрати коштів спеціального фонду бюджету (грн.) всього	1979358,26	193573,04
	«Оплата праці»	811844,31	922231,80
	«Нарахування на заробітну плату»	293861,46	320485,27
	«Предмети, матеріали, обладнання та інвентар»	228955,25	89130,24
	«Медикаменти та перев'язувальні матеріали»	599,94	299,00
	«Продукти харчування»	119674,65	115242,09
	Оплата послуг (крім комунальних)	149303,07	74340,7
	«Інші видатки»	11882,55	38739,49
	«Видатки на відрядження»	13021,06	12450,92
	«Оплата комунальних послуг»	279940,07	342206,53
	«Капітальні видатки»	70275,90	20604,00
	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	70275,90	-
	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	-	20604,00



Директор коледжу

Р.В.Сендзюк