

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ЛУБЕНСЬКИЙ ЛІСОТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ**

# **З В І Т**

**про діяльність ЛУБЕНСЬКОГО**  
**ЛІСОТЕХНІЧНОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ**  
**ЗА 2022 РІК**

Розглянуто і схвалено  
загальними зборами  
трудового колективу коледжу  
30.12.2022 р. Протокол № 3

**Лубни – 2022**

## З М І С Т

1. Загальна характеристика навчального закладу.....	3
2. Формування та збереження контингенту студентів.....	10
3. Зміст підготовки фахівців.....	16
4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення.....	18
освітнього процесу.....	18
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу.....	21
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу.....	24
7. Виховна робота, розвиток студентського самоврядування.....	29
та спортивно-масова робота.....	29
8. Якість підготовки і працевлаштування випускників.....	29
9. Фінансово-господарська діяльність.....	36
10. Охорона праці та безпека життєдіяльності.....	42
11. Розвиток соціальної сфери.....	46
12. Загальні показники розвитку коледжу.....	47
13. Перспективи і напрями розвитку.....	48

## 1. Загальна характеристика навчального закладу

Лубенський лісотехнічний фаховий коледж – заклад фахової передвищої освіти державної форми власності розташований за адресою: вул.Тернівська,21, м. Лубни, Полтавська обл., 37500, тел. (05361) 6-22-62, факс (05361) 7-73-08,

E-mail: [listcolledg@ukr.net](mailto:listcolledg@ukr.net), WEB-сайт коледжу: [www.ltk.edu.ua](http://www.ltk.edu.ua), належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України та фінансується за рахунок коштів місцевого (обласного) бюджету.

Навчальний заклад започаткував свою діяльність 17 жовтня 1891 року, коли був оголошений перший набір у нижчу сільськогосподарську школу II розряду. На різних етапах діяльності це була школа I розряду, сільськогосподарське училище, професійна школа, із 1929 року – технікум, а з 1933 року – Всесоюзний технікум лікарських і технічних рослин.

Відповідно до розпорядження Ради Міністрів СРСР від 14 липня 1950 року № 11207-р Всесоюзний технікум лікарських і технічних рослин перейменовано в Лубенський лісний технікум, який підпорядкувався Міністерству лісового господарства СРСР, а згодом – Міністерству лісового господарства УРСР.

Наказом Державного комітету лісового господарства України від 9 березня 2000 року № 24 на базі Лубенського держлісгоспу і Лубенського лісового технікуму утворено навчально-виробничий комплекс (НВК) «Лубенський держлісгосп-технікум».

У 2005 році НВК «Лубенський держлісгосп-технікум» реорганізовано в Лубенський лісотехнічний коледж (наказ Державного комітету лісового господарства України від 12 липня 2005 року № 227-к).

У рамках реалізації реформи вищої освіти відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 року № 1191-р «Деякі питання управління вищими навчальними закладами» з 01 січня 2012 року Лубенський лісотехнічний коледж передано до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України.

З 01 січня 2018 року відповідно до ст. 24 Закону України «Про Державний бюджет на 2018 рік» видатки на оплату послуг з підготовки фахівців у коледжі здійснюються з обласного бюджету.

Відповідно до законів України «Про фахову передвищу освіту» та «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань» і наказу Міністерства освіти і науки України від 16 жовтня 2020 року № 1278 «Про перейменування Лубенського лісотехнічного коледжу та скасування наказу Міністерства освіти і науки України від 2 березня 2020 року № 310» Лубенський лісотехнічний коледж перейменовано у Лубенський лісотехнічний фаховий коледж, який стає правонаступником юридичної особи та з моменту затвердження Статуту набуває статусу закладу фахової передвищої освіти і вступає в майнові права щодо набуття права власності та використання земельних ділянок, споруд, будівель,

транспортних засобів, банківських активів, грошових коштів та іншого майна, що знаходилося у власності чи користуванні коледжу без будь-яких додаткових умов чи обмежень.

За 131 рік існування навчального закладу підготовлено понад 8,5 тисяч фахівців різних спеціальностей, професій та кваліфікацій, і в першу чергу, для лісогосподарської галузі.

Сьогодні територія коледжу становить 35,4 га, на якій розташовані: 4-поверховий навчальний корпус, дендропарк, спортивний комплекс, гуртожитки, їдальня, котельня, виробничі майстерні, лабораторії, деревообробний цех, складські та підсобні приміщення.

Коледж здійснює діяльність відповідно до:

- законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та «Про фахову передвищу освіту»;
- Статуту Лубенського лісотехнічного фахового коледжу (нова редакція), затвердженого наказом МОН України від 02.06.2021 р. № 609;
- Свідоцтва про державну реєстрацію юридичної особи, серія АОО № 149846 від 08.08.1993 року;
- Довідки АБ № 491995 з Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (ЄДРПОУ), виданої 25.05.2012 року;
- Виписки з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, виданої 08.07.2021 року (№ 63109183511);
- Витягу з Реєстру неприбуткових установ та організацій від 17.09.2021 року;
- Ліцензій на надання освітніх послуг, сертифікатів про акредитацію та свідоцтва про атестацію;
- Наказу МОН України від 14.08.2017 р. № 1162 «Про закріплення державного майна за Лубенським лісотехнічним коледжем (Полтавська область)»;
- Державних актів на право постійного користування земельними ділянками (11 штук);
- Акту перевірки суб'єкта господарювання (виробничого об'єкта) від 04.12.2020 року № 53.07/279-14 (А), щодо дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки.

Коледж має протирадіаційне укриття, яке підготовлене до роботи в умовах воєнного стану про що засвідчує Акт оцінки стану готовності захисної споруди цивільного захисту (протирадіаційного укриття № 60617) від 08.12.2022 р., підготовлений та підписаний комісією у складі представників місцевих органів влади, ДСНС України та Держпродспоживслужби.

Про готовність закладу освіти до початку нового навчального року засвідчує Акт прийому готовності Лубенського лісотехнічного фахового коледжу до нового 2022-2023 навчального року, затверджений директором Департаменту освіти і науки Полтавської обласної військової адміністрації від 15.12.2022 року.

Відповідно до Відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (наказ МОН України від 09.11.2017 р. № 224-л) Лубенський лісотехнічний фаховий коледж надає освітні послуги, пов'язані з одержанням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста за денною та заочною формами навчання, а також відповідно до Відомостей щодо права здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (наказ МОН України від 17.10.2019 р. № 971-л) навчальний заклад надає освітні послуги, пов'язані з одержанням фахової передвищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до фахового молодшого бакалавра за денною та заочною формами навчання, дані зведені в таблиці 1.1.

Таблиця 1.1

**Ліцензований обсяг за переліком постанови КМУ від 29 квітня 2015 р. № 266**

№ з/п	Шифр галузі знань	Назва галузі знань	Код спеціальності	Назва спеціальності	Ліцензований обсяг	Назва освітньо-професійної програми
1.	07	Управління та адміністрування	071	Облік і оподаткування	60	Бухгалтерський облік
2.	20	Аграрні науки та продовольство	205	Лісове господарство	220	а) Лісове господарство б) Обробка деревини
3.	20	Аграрні науки та продовольство	206	Садово-паркове господарство	30	Зелене будівництво і садово-паркове господарство

Відповідно до наказу МОН України № 77-л від 22.06.2021 року «Про ліцензування освітньої діяльності» коледжем започатковано провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти за спеціальністю 187 «Деревообробні та меблеві технології» у галузі знань 18 «Виробництво та технології» з ліцензованим обсягом 30 осіб.

Коледж видає випускникам дипломи молодшого спеціаліста на підставі сертифікатів про акредитацію:

КД № 17006850 від 15.01.2019 року – для спеціальності 071 «Облік і оподаткування»;

КД № 17016298 від 17.12.2021 року – для спеціальності 205 «Лісове господарство»;

КД № 17016299 від 17.12.2021 року – для спеціальності 206 «Садово-паркове господарство».

Сукупний ліцензований обсяг прийому за освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра складає 310 осіб.

За спеціальністю «Облік і оподаткування» прийом на навчання не проводиться з 2018 року.

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 31.03.2015 р., протокол № 115 (наказ МОН України від 14.04.2015 р.

№ 553 л) згідно ліцензії серія АЕ № 636306 від 15.04.2015 р, Лубенський лісотехнічний фаховий коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями:

8321 Водій мототранспортних засобів (категорія „А1”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „В”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „С”),

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва (категорія „А1”).

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 27.12.2013 р., протокол № 108 (наказ МОН України від 08.01.2014 р. №1 л) згідно ліцензії серія АЕ № 458021 від 06.03.2014 р коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями, визначеними державним класифікатором професій:

6141 Лісоруб, лісник;

7423 Верстатник деревообробних верстатів;

4112 Оператор комп'ютерного набору;

6113 Квітникар, озеленювач.

За рішенням Акредитаційної комісії від 19.01.2021 року коледж визнано атестованим з робітничих професій:

6141 Лісоруб (ліцензований обсяг 30 осіб),

6113 Озеленювач (ліцензований обсяг 25 осіб),

7423 Верстатник деревообробних верстатів (ліцензований обсяг 25 осіб),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „В”) (ліцензований обсяг 30 осіб),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „С”) (ліцензований обсяг 30 осіб),

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва (категорія „А1”) (ліцензований обсяг 30 осіб).

Відповідно до рішення регіональної експертної ради з ліцензування та атестації навчальних закладів Полтавської області від 05 березня 2015 року, протокол № 131 (наказ Департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 05.03.2015 р. № 89) та розпорядження голови Полтавської ОДА № 328 від 11.04.2018 року «Про видачу ліцензій вищим навчальним закладам I-II рівнів акредитації Полтавської області» Лубенський лісотехнічний фаховий коледж атестований на період до 05.03.2025 року (свідоцтво про атестацію серії ЗД № 021388 від 13.03.2015 р.) і має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням повної загальної середньої освіти (старша школа) з ліцензованим обсягом 150 осіб.

Коледж проводить підготовку фахівців для лісогосподарської та інших галузей народного господарства України, а також для підприємств, установ та організацій Полтавської, Черкаської, Чернігівської, Кіровоградської, Сумської, Миколаївської, Херсонської та інших областей.

На базі закладу освіти функціонує міжкафедральна навчальна лабораторія Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ), де молодші спеціалісти мають змогу продовжити навчання за заочною формою і здобути ступінь бакалавра за спеціальностями «Лісове господарство», «Садово-паркове господарство», «Деревообробні та меблеві технології». На даний час за трьома спеціальностями навчається 99 студентів.

Освітній процес у коледжі здійснюється згідно з чинними законодавчими та нормативними документами: Конституція України, закони України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про мови», Постанова Кабінету Міністрів України «Державна національна програма «Освіта» (Україна XXI ст.)», освітньо-професійні програми підготовки молодших спеціалістів спеціальностей коледжу. Організація освітнього процесу також відбувається відповідно до нормативних документів з питань організації навчання у закладах фахової передвищої освіти (укази Президента України, накази Міністерства освіти і науки України, Міністерства праці та соціальної політики України, положення, інструктивні листи тощо).

Коледж постійно розвивається і на сьогоднішній день має відповідну інфраструктуру, що дозволяє забезпечувати освітній процес та розв'язувати соціальні проблеми студентства. Вся інфраструктура утримується в належному стані, відповідає санітарно-технічним вимогам та правилам з охорони праці й пожежної безпеки.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 13.03.2017 р. № 375 коледж акредитований на 5 років (до 2022 року) за спеціальністю 206 «Садово-паркове господарство» та відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 27.02.2018 р. № 204 на 10 років (до 2028 року) за ОПП «Лісове господарство» та «Обробка деревини» спеціальності 205 «Лісове господарство» і 071 «Облік і оподаткування».

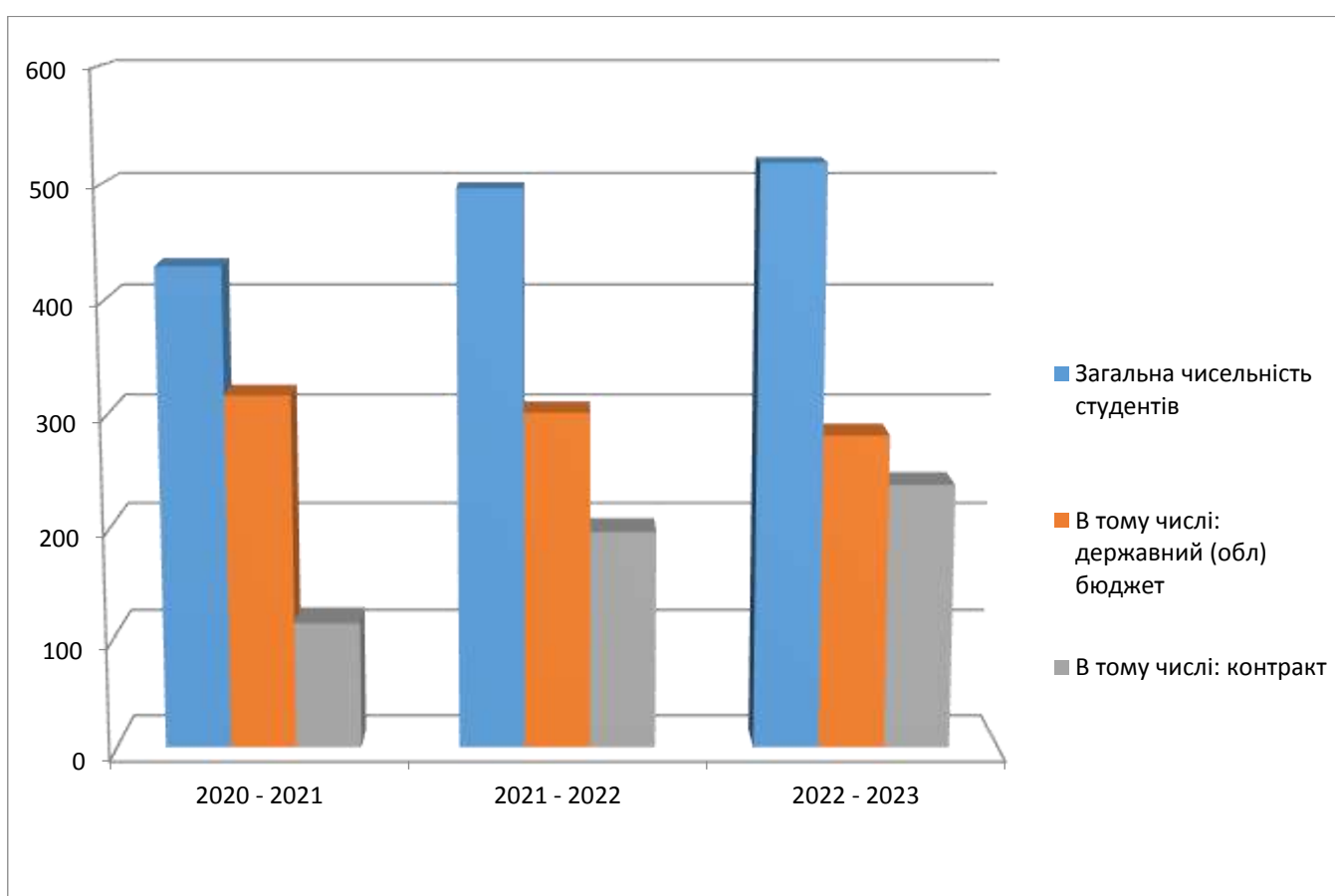
У зв'язку із запровадженням воєнного стану в країні, наказом Державної служби якості освіти від 27.06.2022 року № 01-10/59 коледж умовно акредитований до 06.2023 року за освітньо-професійною програмою «Садово-паркове господарство».

На 10 жовтня 2022 року в коледжі навчається 537 студентів, у т.ч. 300 осіб за денною та 218 осіб за заочною формами навчання. 19 студентів (6,33 %) денної форми навчається на контрактній основі, здобувачі освіти за заочною формою навчання – контрактники.

Таблиця 1.2

**Динаміка змін чисельності студентів за 2020/21 – 2022/23 навчальні роки  
(станом на 01.10 кожного календарного року), осіб**

Навчальні роки		2020/2021	2021/2022	2022/2023
Загальна чисельність студентів		429	496	518
У тому числі:	за кошти регіонального замовлення	316	301	281
	контракт	113	95	237
Денна форма навчання		326	320	300
У тому числі:	за кошти регіонального замовлення	316	301	281
	контракт	10	19	19
Заочна форма навчання		103	176	218
У тому числі:	за кошти регіонального замовлення	0	0	0
	контракт	103	176	218



**Мал. 1.** Динаміка змін загальної чисельності студентів за 2020/21 – 2022/23 навчальні роки

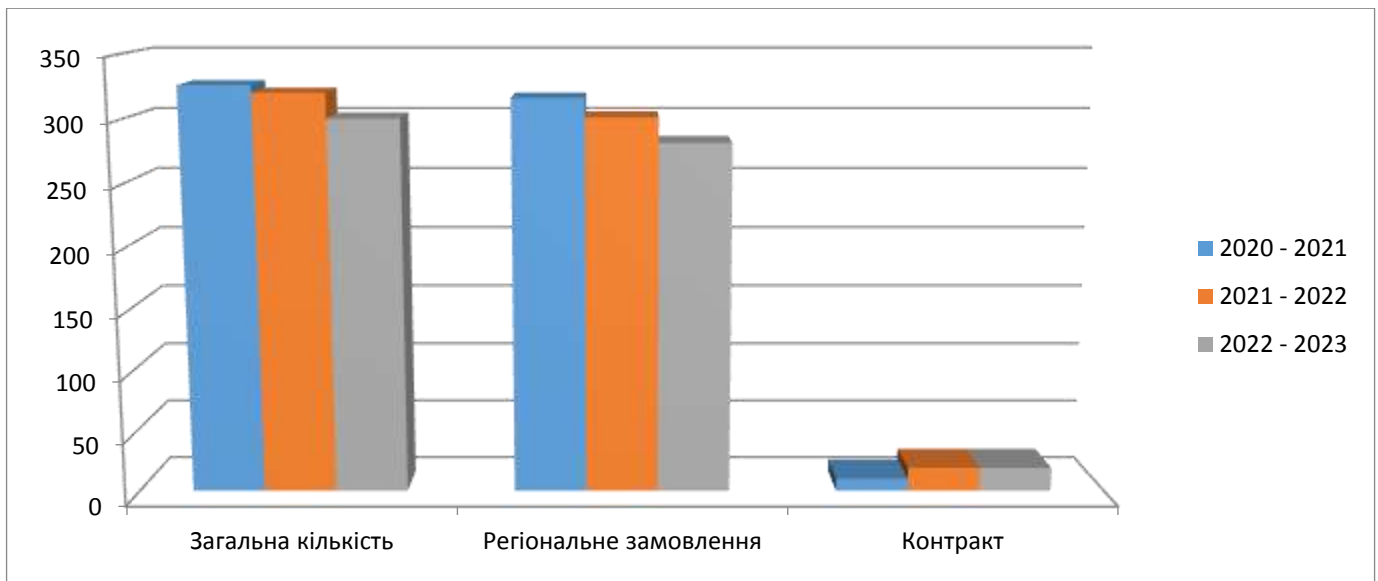
Таблиця 1.3

**Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання, осіб**

Навчальні роки	Загальна кількість	Регіональне замовлення	Контракт
2020-2021	326	316	10



2021-2022	320	301	19
2022-2023	300	281	19

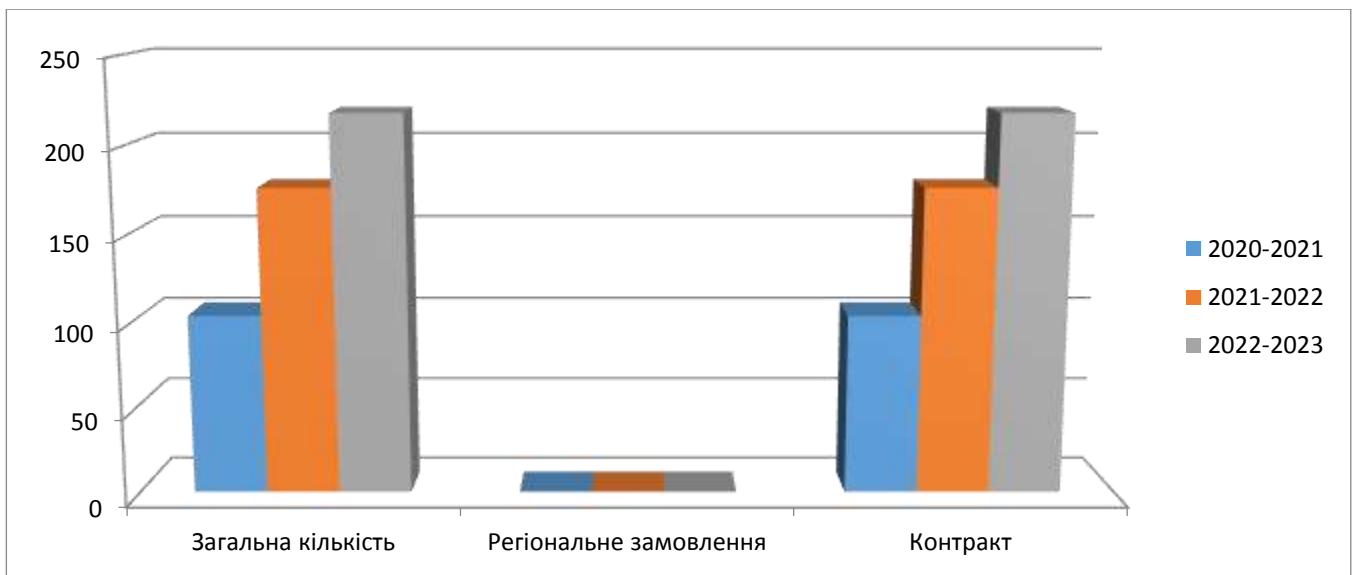


**Мал. 2.** Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання

Таблиця 1.4

**Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання, осіб**

Навчальні роки	Загальна кількість	Регіональне замовлення	Контракт
2020-2021	103	0	103
2021-2022	176	0	176
2022-2023	218	0	218



**Мал. 3.** Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання

За останні три роки загальна кількість студентів коледжу збільшилась з 429 осіб до 518 осіб (на 20,75 %). На загальному фоні зростання чисельності студентів прослідковується щорічне незначне зменшення кількості здобувачів освіти за денною

формою навчання (від 1,87 % до 6,7 % за останній рік). За заочною формою навчання завдяки принциповій позиції керівництва лісової галузі щодо наявності у спеціалістів на виробництві фахової освіти, чисельність студентів коледжу щорічно зростає, відповідно на 70,9 % та 23,9 % у 2022-2023 навчальному році. Загальне зменшення частки випускників загальноосвітніх та професійно-технічних закладів освіти визване погіршенням демографічної ситуації в регіоні, що в свою чергу призводить до зменшення кількісного складу студентів денної форми навчання.

Частка студентів, які навчаються у коледжі за денною формою за рахунок коштів регіонального замовника за останній рік зменшилась з 301 до 281 особи, частка осіб, які навчаються за кошти фізичних та юридичних осіб за останній рік не змінилась і склала 19 осіб.

Головними напрямками діяльності педагогічного колективу коледжу є:

- поліпшення профорієнтаційної роботи з метою збільшення контингенту студентів;
- перехід на нові стандарти освітньо-професійних програм фахових молодших бакалаврів;
- постійне оновлення змісту навчання з урахуванням стану і перспектив розвитку економіки країни;
- розширення спектру підготовки майбутніх фахівців за новими спеціальностями та освітньо-професійними програмами;
- удосконалення форм організації освітнього процесу, впровадження сучасних педагогічних технологій, спрямованих на підвищення якості підготовки молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів;
- удосконалення змісту і структури навчально-методичного забезпечення освітнього процесу;
- покращення навчально-матеріальної бази, забезпечення кабінетів, лабораторій сучасним обладнанням;
- розробка та впровадження елементів комп'ютеризації та прикладних програм у освітній процес;
- розробка та вдосконалення методичних рекомендацій щодо організації самостійної роботи студентів;
- удосконалення дистанційних методів навчання;
- створення силабусів навчальних дисциплін.

Мета і завдання діяльності коледжу – забезпечення галузей економіки країни та малий і середній бізнес кваліфікованими кадрами за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста та освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра, які б поєднували високу професійну компетентність із загальною культурою та успішно конкурували на сучасному ринку праці; демократизація і гуманізація освітнього процесу, органічне поєднання в ньому національних та загальнолюдських цінностей.

## **2. Формування та збереження контингенту студентів**

Питання формування контингенту студентів постає особливо гостро в умовах ринкової економіки і забезпечується різноманітними формами і методами. Однією з форм є профорієнтаційна робота, яка спрямована на формування контингенту студентів з числа найбільш підготовлених, професійно орієнтованих представників

молоді, що реально зацікавлені в одержанні обраної спеціальності, здатних успішно конкурувати на ринку праці. Також важлива роль відводиться обов'язковій співбесіді з абітурієнтами з метою виявлення їх здібностей, правильності вибору професії.

Профорієнтаційна робота проводиться систематично та поетапно від заходів загального характеру до індивідуалізації роботи. Відповідно до Положення про профорієнтаційну та агітаційну роботу Лубенського лісотехнічного фахового коледжу Приймальною комісією щорічно розробляється план заходів, у якому відображаються основні напрями та форми профорієнтаційної роботи, зокрема:

- проведення наочної агітації у м. Лубни та громадах Полтавської, Черкаської, Кіровоградської, Чернігівської, Сумської, Київської та інших областей, у т.ч. розміщення біл-бордів;
- закріплення викладачів та найбільш досвідчених співробітників коледжу за школами міста району та професійно-технічними навчальними закладами у яких здійснюється підготовка кваліфікованих робітників за спорідненими професіями;
- активне ведення пропаганди спеціальностей, за якими проводиться навчання в коледжі, у тому числі тісна співпраця з державними лісогосподарськими підприємствами Полтавської та сусідніх областей;
- інформування про ступеневу систему освіти та укладання договорів із закладами вищої освіти щодо подальшого навчання випускників коледжу;
- інформування про можливість додаткового отримання студентами коледжу робітничих професій;
- інформування про стан та перспективи працевлаштування випускників коледжу;
- ознайомлення з досягненнями студентських спортивних команд з різних видів спорту;
- організація та проведення культурно-мистецьких заходів учасниками творчих художніх колективів коледжу (ВІА «Пори року», вокальний жіночий ансамбль «Суцвіття», танцювальний колектив «Дивограй»);
- проведення Днів коледжу з широким висвітленням підготовки до них (зустріч з викладачами та студентами коледжу, ознайомлення з аудиторіями та лабораторіями, проведення фахових майстер-класів, підготовка предметних виставок, стіннівок, розміщення інформації на біл-бордах, виготовлення календарів, рекламних проспектів, буклетів тощо);
- проведення змагань серед команд шкільних лісництв шкіл області (онлайн);
- інформування через засоби масової інформації про основні напрями підготовки, пріоритети навчання у коледжі, перспективи працевлаштування випускників, організацію освітнього процесу та дозвілля студентів у позаурочний час;
- проведення зустрічей з випускниками минулих років;
- інформування громадськості через сайт навчального закладу про події, які відбуваються в коледжі;
- створення відеороликів про коледж, освітньо - виховну діяльність і розміщення їх на сайті навчального закладу та у мережі Інтернет.

При плануванні профорієнтаційної роботи заклад освіти координує свої зусилля із зацікавленими сторонами у розробці системи роботи з молоддю. Для цього коледж тісно співпрацює зі школами міста, району, регіональними центрами зайнятості,

лісогосподарськими підприємствами, управлінням сім'ї, молоді та спорту виконкому Лубенської ОТГ та інших громад, базовими підприємствами, батьками тощо.

В умовах військової агресії РФ проти України довелось вносити корективи у план профорієнтаційної роботи. Частина традиційних форм її проведення (Дні коледжу, зустріч з учнями та випускниками шкіл і т.п.) була замінена на доведення інформації про коледж через сайт навчального закладу, різні групи у соціальних мережах, SMS повідомлення, висвітлення подій та створення відеороликів на YouTube-каналі тощо.

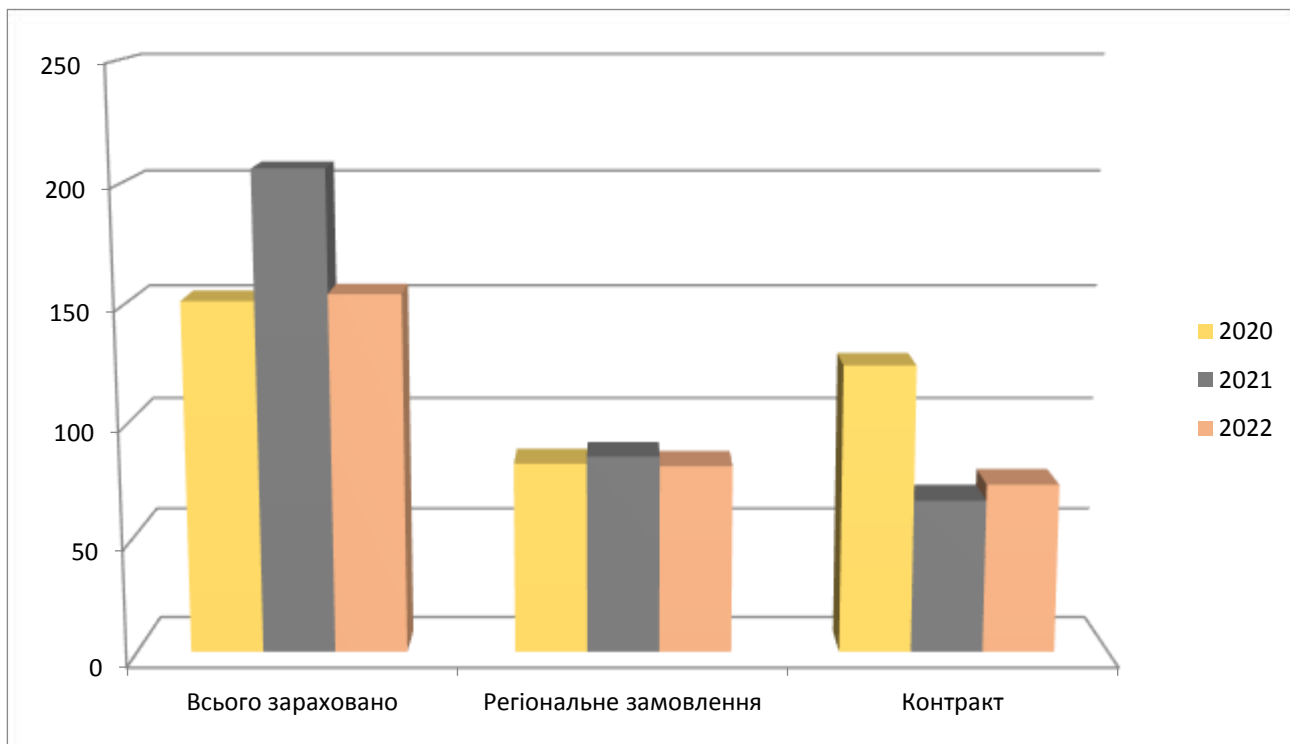
Робота та організація вступної кампанії 2022 року розглядалися на засіданнях педагогічної, адміністративної, методичної рад коледжу, засіданнях циклових комісій у відповідності комплексного плану.

Контингент студентів формується переважно з випускників шкіл міста, громади, району, області та частково населених пунктів сусідніх областей відповідно до вимог законодавчих нормативних документів щодо організації і проведення прийому студентів. Прийом до коледжу здійснюється згідно з Правилами прийому на навчання до Лубенського лісотехнічного фахового коледжу для здобуття освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра, розробленими Приймальною комісією відповідно до Порядку прийому на навчання для здобуття освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України, Положення про приймальну комісію.

Таблиця 2.1

### Динаміка прийому студентів за останні роки

Роки		2020	2021	2022
Всього зараховано (осіб)		151	206	154
у тому числі:	за регіональним замовленням	82	85	81
	за контрактом	124	66	73
Денна форма навчання		88	99	85
у тому числі:	за регіональним замовленням	82	85	81
	за контрактом	17	3	4
Заочна форма навчання		63	107	69
у тому числі:	за регіональним замовленням	0	0	0
	за контрактом	107	63	69



**Мал. 4.** Динаміка прийому студентів до коледжу за останні три роки

### Дані про конкурсну ситуацію та прийом окремих категорій молоді

Таблиця 2.2

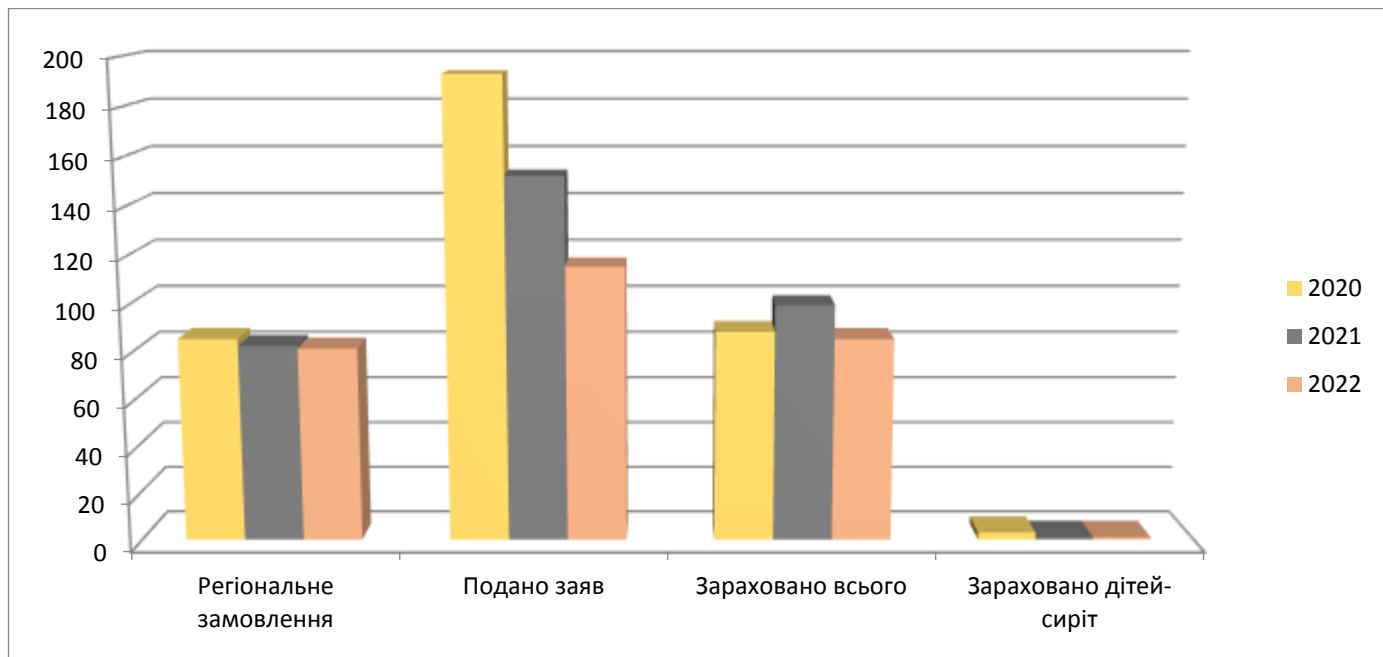
#### Конкурс на денну форму навчання

	2020	2021	2022
На місця регіонального замовлення	85	82	81
Подано заяв	193	152	115
Конкурс	2,27	1,85	1,42

Таблиця 2.3

#### Кількість зарахованих осіб, в т.ч. дітей-сиріт

	Регіональне замовлення	Подано заяв	Зараховано всього	Зараховано дітей-сиріт
2020	85	193	88	3
2021	82	152	99	1
2022	81	115	85	1



**Мал. 5.** Конкурсна ситуація за денною формою навчання на місця регіонального замовлення

У цілому, за останні роки динаміка загальної чисельності студентів коледжу має позитивні результати. Вона формується за підсумками прийому, який показує загальне зростання кількісного складу вступників. Позитивна динаміка останніх років забезпечується зростанням кількості вступників лише за заочною формою навчання.

Таблиця 2.4

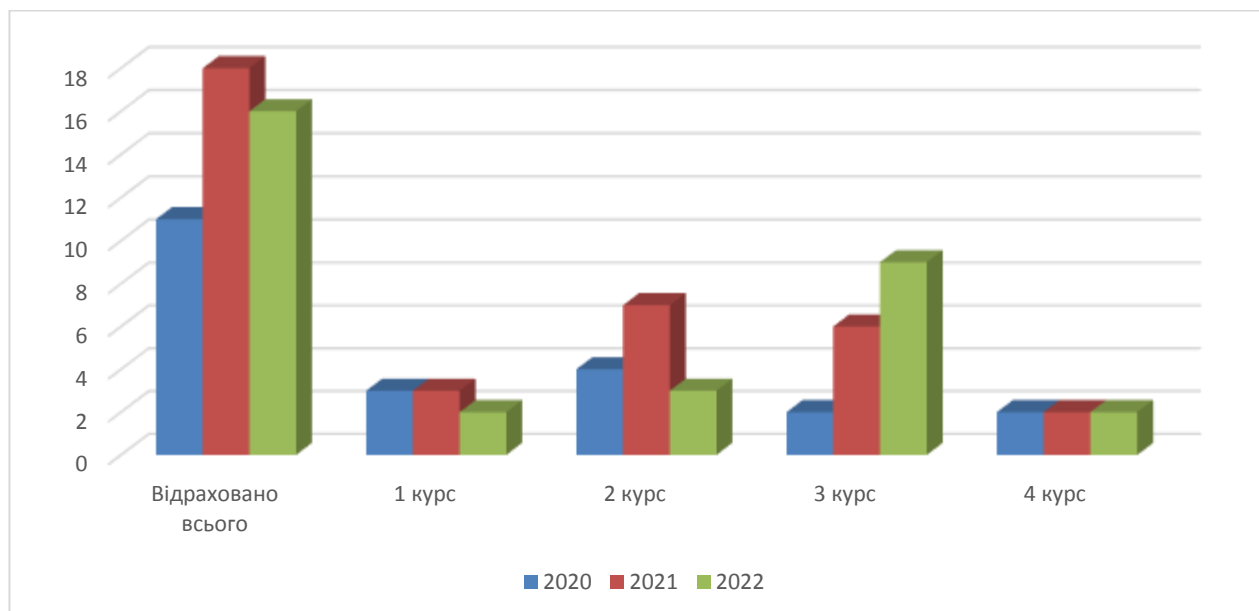
**Стан відрахування студентів за роками по коледжу**

Відраховано, всього (осіб)			2020	2021	2022
			18	25	19
у тому числі:	1 курс	Відраховано	3	3	3
	2 курс	Відраховано	4	7	4
	3 курс	Відраховано	4	9	9
	4 курс	Відраховано	3	4	2
	5 курс (з/в)	Відраховано	4	2	1

Таблиця 2.5

**Кількість відрахованих студентів (денна форма навчання)**

РОКИ	2020	2021	2022
Відраховано всього:	11	18	16
у тому числі: 1 курс	3	3	2
у тому числі: 2 курс	4	7	3
у тому числі: 3 курс	2	6	9
у тому числі: 4 курс	2	2	2

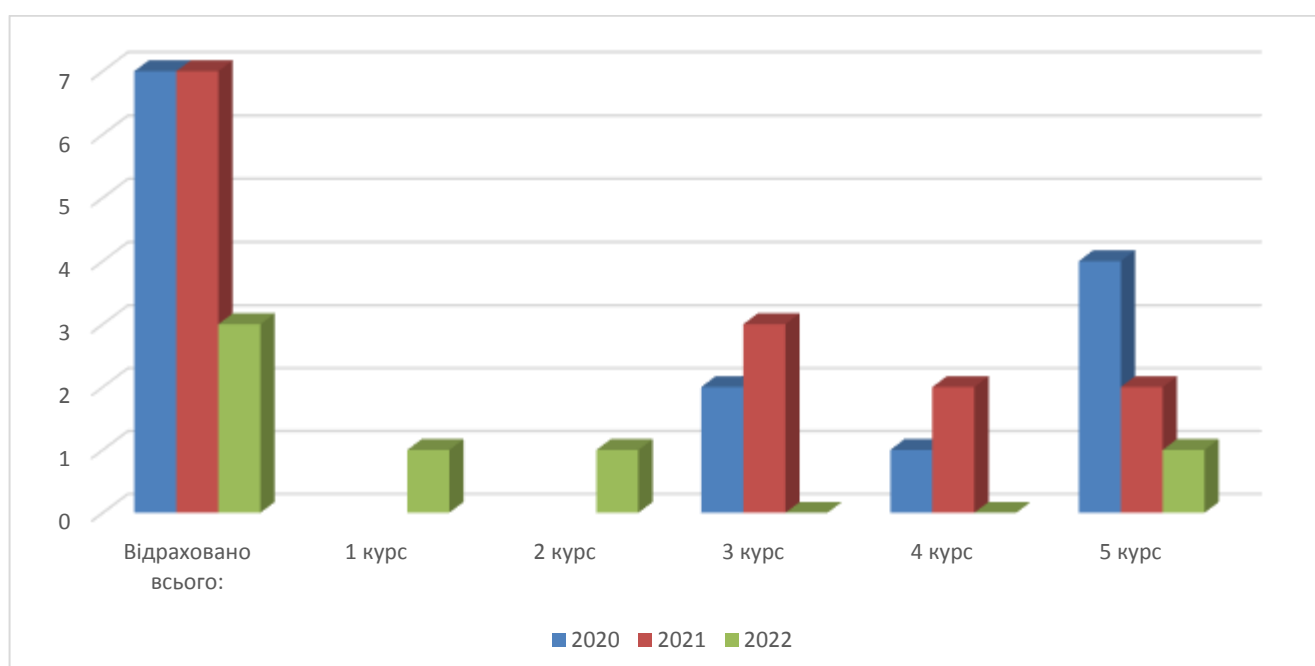


**Мал. 6.** Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (денна форма)

Таблиця 2.6

**Кількість відрахованих студентів (заочна форма навчання)**

Заочне	2020	2021	2022
Відраховано всього:	7	7	3
В тому числі: 1 курс відраховано	0	0	1
В тому числі: 2 курс відраховано	0	0	1
В тому числі: 3 курс відраховано	2	3	0
В тому числі: 4 курс відраховано	1	2	0
В тому числі: 5 курс відраховано	4	2	1



**Мал. 7.** Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (заочна форма)

Важливе місце у роботі коледжу займає питання збереження якісного складу контингенту студентів. На її вирішення спрямована освітня діяльність педагогічного колективу. Викладачі коледжу застосовують інтерактивні методи та форми роботи: проблемні лекції, проведення конференцій, написання та захист творчих робіт тощо.

Збереженню контингенту студентів сприяє організація контролю знань. Для цього використовується тестовий контроль, розв'язання практичних задач, застосовуються інформаційні технології при проведенні підсумкового контролю тощо. Через організацію додаткових занять та консультацій при вивченні нового матеріалу надається допомога студентам.

Значна увага приділяється організації самостійної роботи студентів, під час якої аналізуються проблемні ситуації, пишуться творчі, курсові та дипломні роботи, розробляються дипломні проекти тощо.

Вагоме місце в роботі колективу по збереженню контингенту студентів займає державна підсумкова атестація на другому курсі для студентів, які здобувають повну загальну середню освіту. Починаючи з 2007 року заклад освіти тісно співпрацює з Харківським регіональним центром оцінювання якості освіти. Коледж є пунктом проведення пробної та основної сесій зовнішнього незалежного оцінювання для здобувачів повної загальної середньої освіти.

У 2021-2022 навчальному році, відповідно до нормативно-правових актів, здобувачів загальної середньої освіти *звільнено від проходження державної підсумкової атестації* (Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України в сфері освіти» від 24 березня 2022 року № 2157-IX).

Тому відрахованих студентів у поточному році за результатами ДПА не було.

Певну роль у збереженні контингенту студентів відіграє студентське самоврядування. Щомісяця на засіданнях атестаційної комісії, студентської ради та старостату (щотижня) розглядаються питання стану успішності та відвідування занять студентами, приймаються рішення щодо покращення якості навчання. Про результати успішності інформуються батьки студентів.

Питання збереження контингенту студентів постійно в центрі уваги роботи адміністрації коледжу, викладачів, класних керівників академічних груп.

Традиційними стали засідання групи моніторингу якості освітнього процесу, на які запрошуються студенти, їх батьки, актив академічних груп та класні керівники, члени ради самоврядування, викладачі.

### **3. Зміст підготовки фахівців**

Головним завданням коледжу є забезпечення професійної, загальнокультурної та загальноосвітньої підготовки спеціалістів на основі тісного зв'язку навчання з виробництвом, практичної підготовки студентів на навчально-виробничій базі із залученням їх безпосередньо до виробничого процесу. Вся діяльність коледжу спрямована на забезпечення потреб особистості в творчій саморегуляції виховання національної свідомості, демократичного світогляду, громадської мужності та патріотизму.

Організація діяльності та управління освітнім процесом у коледжі здійснюється згідно з вимогами законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», актів Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, Положення про



організацію освітнього процесу у закладах фахової передвищої освіти та інших нормативно-правових актів у галузі освіти.

У коледжі використовуються різноманітні засоби щодо вдосконалення управління освітнім процесом та зміцнення трудової дисципліни, які знаходять відображення у Статуті коледжу, колективному договорі та Положенні про організацію освітнього процесу в Лубенському лісотехнічному фаховому коледжі.

Зміст підготовки фахівців обумовлюється системою розроблених у закладі освіти та узгоджених в установленому порядку навчально-методичних документів.

Підготовка фахівців здійснюється на основі освітньо-професійних програм відповідних спеціальностей, розроблених проектними групами та затвердженими директором. Коледж має усі необхідні нормативні навчальні програми з навчальних дисциплін, які були розроблені відповідно до рекомендацій Інституту модернізації змісту освіти Міністерства освіти і науки України, впроваджені у освітній процес через складання робочих навчальних програм. Нормативні навчальні програми з усіх дисциплін розроблені викладачами коледжу, розглянуті та схвалені методичною радою закладу освіти. Робочі навчальні програми мають пояснювальні записки до навчального плану, з визначеними компетентностями, якими повинен володіти здобувач, розглянуті та схвалені відповідними цикловими комісіями і затверджені заступником директора з навчальної роботи.

Зміст підготовки фахівців відповідає державним вимогам, співвідношення між циклами навчальних планів дотримано.

Навчальні плани складені відповідно до вимог освітньо-професійних програм з необхідним обсягом нормативних і вибіркового дисциплін.

Перелік дисциплін та обсяг годин нормативних частин навчальних планів відповідають освітньо-професійним програмам.

Дисципліни, що входять до циклів пов'язані міждисциплінарними зв'язками; структурно-логічні схеми підготовки за всіма спеціальностями витримані.

Перелік та зміст вибіркового дисциплін відображають пропозиції підприємств-замовників та особливості регіону.

Навчальними планами передбачені навчальні, технологічні та переддипломні практики.

Організація практичного навчання студентів проводиться відповідно до графіків освітнього процесу, наскрізних і робочих програм практик, які відповідають нормативним та законодавчим документам, навчальним планам зі спеціальностей та освітньо-професійним програмам. Під час проходження практик студенти мають змогу в сучасних умовах у повному обсязі набути навички та вміння, необхідні для фахівців, з урахуванням особливостей роботи в системі лісового господарства.

Освітньо-професійними програмами передбачені форми підсумкової атестації – захист дипломних проектів та комплексний іспит.

Коледж має усі необхідні нормативні науково-методичні документи, які визначають зміст підготовки фахівців.

У коледжі діє система щодо організації освітнього процесу та контролю за дотриманням його змісту. Ці питання постійно обговорюються на засіданнях педагогічної, адміністративної та методичної рад. У прийнятих рішеннях визначені заходи щодо подальшого оновлення змісту, методики й засобів навчання з урахуванням сучасних досягнень педагогічної науки й практики.

Зміст підготовки фахівців за освітньо-професійними програмами спеціальностей 205 «Лісове господарство», 206 «Садово-паркове господарство», за якими в коледжі здійснюються підготовка здобувачів освіти забезпечує реалізацію принципу ступеневості при здобутті базової та повної вищої освіти в НУБіП України (м. Київ), НЛТУ України (м. Львів), ХНАУ ім. В.В. Докучаєва, інших закладах вищої освіти та дає можливість працевлаштування за обраним фахом у системі народного господарства.

#### **4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітнього процесу**

Освітній процес у коледжі здійснюється у відповідності до нормативно-правової бази вищої та фахової передвищої освіти, а саме: законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», Норм часу для розрахунку та обліку навчальної роботи, Переліків основних видів методичної, наукової та організаційної роботи викладачів, Положень, що забезпечують освітню діяльність коледжу, розробленими відповідно до діючих вимог, затвердженими педагогічною радою (протокол № 1 від 30.08.2021 р.) та введеними в дію наказом директора коледжу від 02.09.2021 року № 102-о, тощо.

Організація освітнього процесу враховує педагогічний потенціал, матеріальну і навчально-методичну базу коледжу, сучасні інформаційні технології.

Особливістю навчання у 2022 році було те, що 2-й семестр розпочався 31 січня із використанням дистанційних методів у зв'язку із запровадженням карантину, визваного гострими респіраторними захворюваннями на COVID-19.

Із початком військової агресії російської федерації проти України та введенням у країні з 24 лютого воєнного стану дистанційне навчання продовжувалося по мірі продовження термінів воєнного стану. Підсумкова атестація здобувачів освіти (захист дипломних проєктів та комплексний іспит) відбувалася у режимі онлайн із присутністю студентів. 2021-2022 навчальний рік закінчився 30 червня дистанційно, а 2022-2023 – розпочався для студентів випускних курсів 15 серпня з проходження виробничих практик на підприємствах. Студенти першого року навчання на базі ПЗСО розпочали освітній процес 15 вересня, решта – 1 вересня у дистанційному форматі.

Під час дистанційного навчання викладачі та студенти продовжували забезпечення освітнього процесу з використанням освітньої платформи Moodle, сервісів для проведення відеоконференцій Googl Meet і Zoom та месенджера Viber.

Навчання за усіма спеціальностями здійснюється за освітньо-професійними програмами, затвердженими наявними стандартами фахової передвищої освіти, а також освітньо-професійними програмами, розробленими та затвердженими коледжем для спеціальностей за переліком 2015 року.

Щорічно на поточний навчальний рік у коледжі складаються та затверджуються робочі навчальні плани, у яких конкретизуються форми проведення навчальних занять, їх обсяг, форми і засоби проведення поточного і підсумкового контролю за семестрами.

Відповідно до навчального плану для кожної навчальної дисципліни складається навчально-методичний комплекс, який містить: навчальну програму дисципліни, робочу навчальну програму, тематичний план до робочої навчальної програми, методичні рекомендації щодо самостійної роботи студентів, плани і методичні

рекомендації щодо проведення семінарських занять, завдання і методичні рекомендації щодо проведення лабораторних і практичних робіт, завдання і методичні рекомендації щодо виконання курсових проєктів та робіт, завдання і методичні рекомендації з проведення навчальних практик, завдання для поточного та підсумкового контролю знань, критерії оцінювання знань, плани занять, конспекти лекцій тощо.

Основними формами організації освітнього процесу в коледжі є: навчальні заняття, виконання індивідуальних завдань, самостійна робота студентів, практична підготовка і контрольні заходи.

Навчальні заняття проводяться дистанційно або очно у формі лекцій, лабораторних, практичних, семінарських занять та консультацій.

Обсяг лекційного курсу з кожної навчальної дисципліни відповідає навчальним планам, а їх тематика – робочим навчальним програмам. Викладачі, які проводять лекційні заняття, мають конспекти лекцій та навчальні програми, схвалені відповідними цикловими комісіями.

Проведення лабораторних та практичних робіт регламентується Положенням про організацію та проведення лабораторних та практичних робіт, затвердженим педагогічною радою та введеним у дію наказом директора коледжу. Перелік тем лабораторно-практичних робіт визначається робочою навчальною програмою дисципліни. Кожна лабораторна та практична робота забезпечена відповідними методичними вказівками.

Практичні заняття проводяться відповідно до робочих навчальних програм з дисциплін. Для їх проведення викладачами розроблені відповідні методичні матеріали.

Тематика курсових проєктів та робіт визначається цикловими комісіями відповідно до змісту і завдань навчальних дисциплін. Студентам надається право вільного вибору теми курсового проєкту (роботи) із запропонованого переліку цикловою комісією або право пропонувати свої теми.

До виконання курсових проєктів та робіт викладачами розроблені відповідні методичні рекомендації, які затверджені цикловими комісіями.

Навчальними планами передбачена самостійна робота студентів. Співвідношення обсягів аудиторних занять і самостійної роботи студентів визначено з урахуванням специфіки та змісту конкретної навчальної дисципліни, її місця, значення і дидактичної мети в реалізації освітньо-професійної програми, а також питомої ваги в навчальному процесі практичних, семінарських і лабораторних занять.

Самостійна робота студентів забезпечується підручниками, навчальними та методичними посібниками, конспектами лекцій, навчально-лабораторним обладнанням, електронно-обчислювальною технікою та технічними засобами навчання. Програми навчальних і виробничих практик складені з урахуванням рекомендацій спеціалістів баз практик.

Організації освітнього процесу в значній мірі сприяє комплексний план роботи коледжу, який розробляється та затверджується на засіданні педагогічної ради на поточний навчальний рік. Особлива увага приділяється контролю освітнього процесу.

Згідно з графіком адміністративного контролю директор коледжу, його заступники, завідувач відділення, методист та голови циклових комісій регулярно відвідують навчальні заняття, виховні заходи, а також контролюють хід проведення контрольних робіт, екзаменів, захист курсових робіт та звітів із виробничих практик.

На засіданнях педагогічної ради коледжу розглядаються актуальні питання щодо підвищення якості освітнього процесу, методичне забезпечення підготовки фахівців, робота педагогічного колективу з правового виховання студентів, профілактики правопорушень, формування національної свідомості студентів тощо.

Центром організації навчально-методичної роботи є методичний кабінет. У ньому накопичено і систематизовано методичні матеріали педагогічного колективу. Методичний кабінет є місцем пропаганди і поширення інноваційних методів навчання і виховання, організації і проведення методичних семінарів, роботи школи молодого викладача.

Інформатизація освітнього процесу є першочерговим завданням адміністрації, всього педагогічного колективу коледжу, оскільки нові підходи до підготовки майбутніх спеціалістів на основі сучасних методик навчання неможливі без застосування новітніх інформаційно-освітніх ресурсів.

Адміністрація коледжу постійно піклується про інформаційно-комп'ютерне забезпечення підготовки майбутніх спеціалістів. В освітньому процесі використовується 90 комп'ютерів з операційною системою Windows (усі вони підключені до мережі Internet), 12 мультимедійних проекторів, 21 ноутбук, 4 інтерактивні дошки, 6 телевізорів з приставками DVD, 30 друкарських пристроїв, 1 різнограф, 2 ксерокси, 7 сканерів, 1 цифрова відеокамера, 2 цифрові фотоапарати.

Створено локальну мережу, до якої підключені адміністративні приміщення, автоматизовані робочі місця завідувачів відділень, бухгалтерію, гуртожитки, бібліотеку, читальну залу, всі комп'ютерні лабораторії. Це значно спрощує процес обміну інформацією, дозволяє ефективно використовувати програмні й технічні ресурси окремих вузлів мережі. Вихід до інтернету дає можливість використовувати найрізноманітнішу інформацію в адміністративній і навчальній діяльності коледжу. Для забезпечення якісної роботи викладачів та студентів на освітніх платформах та з метою створення інтернет-ресурсу банку даних придбано та підключено потужний сервер.

На офіційному веб-сайті коледжу розміщена основна інформація про діяльність закладу освіти (структура, освітня діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація, навчальний контент).

У коледжі створено видавничий центр, що дає можливість викладачам друкувати і розмножувати необхідні навчально-методичні посібники, методичні матеріали для використання в освітньому процесі, а також буклети, агітки, календарики та ін. продукцію, необхідну для проведення профорієнтаційної роботи.

Технічні характеристики комп'ютерної та презентаційної техніки, мережевого обладнання відповідають вимогам сучасних програмних продуктів на основі Windows-технологій. У навчальному корпусі, гуртожитках, читальній залі та бібліотеці педагогічні працівники і студенти мають змогу безкоштовно користуватись Інтернетом кількох провайдерів за допомогою бездротової технології Wi-Fi.

Основним джерелом інформаційного забезпечення навчального процесу є бібліотека. Бібліотечний фонд налічує близько 30 тис. примірників.

Робота бібліотеки спрямована на забезпечення студентів, слухачів та викладачів коледжу літературою відповідно до вимог навчальних планів і програм, якісного і

оперативного бібліотечно-бібліографічного та інформаційного обслуговування всіх категорій читачів.

Забезпечення студентів підручниками та навчальними посібниками для здобуття повної загальної середньої та фахової освіти складає 100%. Для студентів, які на основі базової загальної середньої освіти навчаються за новими освітніми програмами профільної середньої освіти зроблено необхідну заявку на придбання відповідних підручників для здобуття повної загальної середньої освіти. Частину необхідних підручників коледж отримав у тимчасове користування від закладів загальної освіти м. Лубен. Бібліотека та читальна зала забезпечені фаховими та періодичними виданнями.

Викладачами циклових комісій продовжуються роботи щодо вдосконалення електронного навчального середовища з метою забезпечення вільного доступу студентів до лекційного матеріалу, інструкцій до лабораторних та практичних робіт, методичних рекомендацій щодо самостійної роботи.

Робочими програмами деяких дисциплін передбачено вивчення системного та прикладного програмного забезпечення.

Освітній процес забезпечується сучасними прикладними програмами: Microsoft Word, Microsoft Excel, Math Cad, «AutoCAD», «Наш сад рубін 9.0», «Realtime Landscaping Architect», інформаційними ресурсами Veb URL «Лісовпорядна інформація для лісогосподарських підприємств» та іншими.

## **5. Кадрове забезпечення освітнього процесу**

Кадровому забезпеченню освітнього процесу в коледжі приділяється постійна увага. Система роботи з підбору кадрів, підвищення їхньої кваліфікації базується на дотриманні принципів конкурсного відбору, поєднання досвіду та молодості серед педагогічних та керівних працівників, створення умов для професійного росту, підвищення ділової компетентності та кваліфікації.

Формування кадрового складу працівників коледжу, підвищення їхньої кваліфікації здійснюється на підставі чинного законодавства України про працю, законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», положення «Про порядок наймання та звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності», «Положення про атестацію педагогічних працівників Лубенського лісотехнічного фахового коледжу».

Комплектація коледжу кадрами викладачів посідає важливе місце і здійснюється шляхом відбору із числа осіб, які мають відповідну вищу освіту, а для викладачів фахових дисциплін – і досвід роботи за фахом на виробництві.

Кваліфікаційні вимоги до викладачів визначаються на основі кваліфікаційних характеристик, посадових інструкцій та посадових вимог, які відповідають особливостям роботи коледжу.

Базова освіта викладачів відповідає предмету (дисципліні) викладання. Якісний рівень викладачів дисциплін відповідає рівню акредитації коледжу. Обсяг навчальних, методичних, організаційних обов'язків викладача в облікових годинах планується на підставі відповідних нормативних документів про вищу та фахову передвищу освіту.

Формування педагогічного колективу здійснюється відповідно до діючого законодавства з урахуванням фахової освіти та володіння державною мовою.

Атестація та підвищення кваліфікації проводилися згідно із затвердженим директором планом, складеним відповідно до Типового Положення про атестацію педагогічних працівників України і на основі Закону України «Про освіту». Атестація здійснювалася на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації, професійної діяльності і загальної культури педагогічних працівників.

Атестаційна комісія коледжу, яка створюється щороку до 20 вересня і наділяється повноваженнями на весь навчальний рік узагальнює результати професійної діяльності педагогічних працівників і приймає рішення щодо відповідності (відповідність за умови, чи невідповідність) педпрацівника займаній посаді.

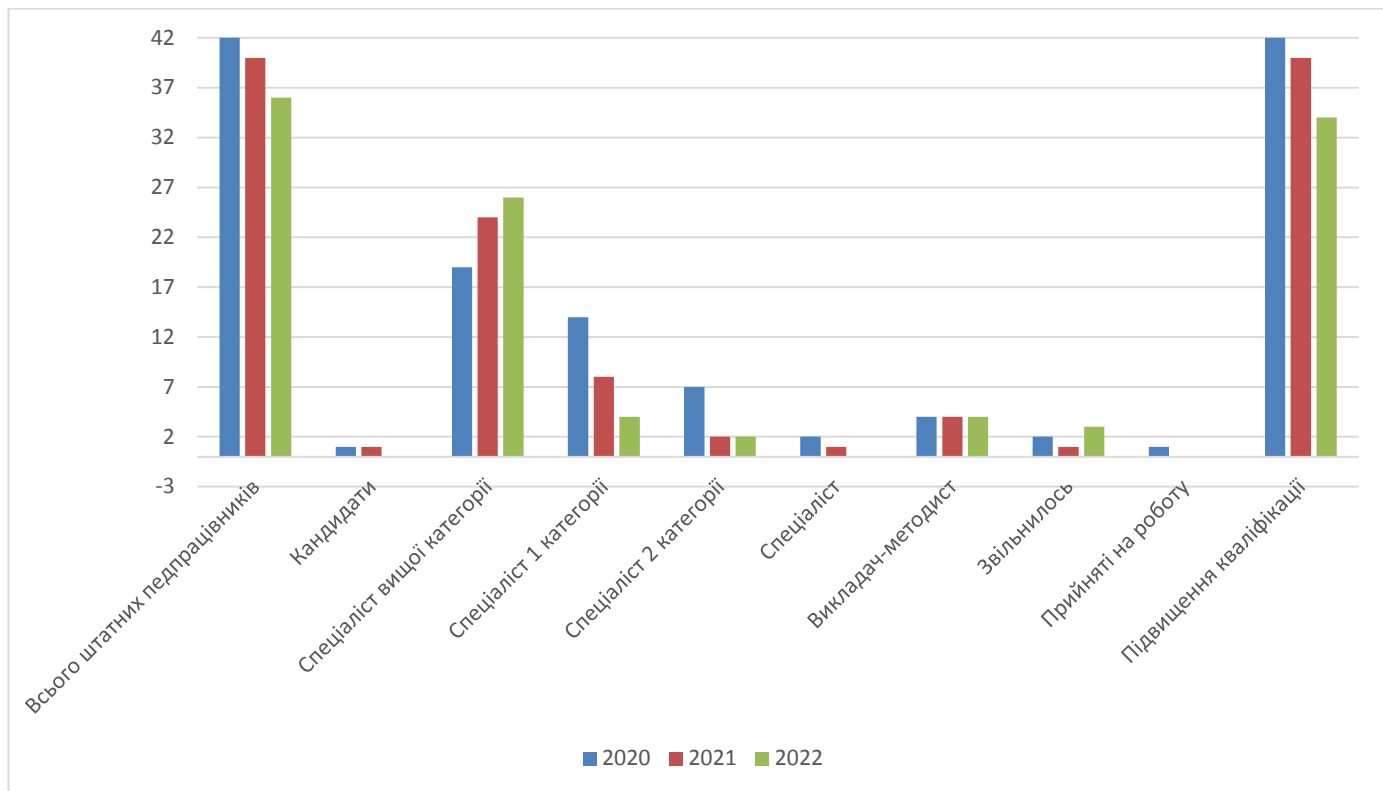
Освітній процес у коледжі забезпечують 39 педагогічних працівники, у т. ч. 3 викладачі – сумісники. Серед викладачів: 26 осіб (72,2%) – спеціалісти вищої категорії, 4 особи (11,1%) – спеціалісти першої категорії, 2 особи (5,5%) – другої; 1 методист, 1 вихователь гуртожитку, 1 практичний психолог, 4 майстра виробничого навчання, завідувач навчально-виробничої майстерні, завідувач лабораторії.

Педагогічне звання «викладач-методист» мають 4 особи, що складає 11,1%.

Таблиця 5.1

### Склад педагогічних працівників

	2020	2021	2022
Всього штатних педагогічних працівників	42	40	36
Наукова ступінь, кандидат наук	1	1	-
Вчене звання, доцент	-	1	-
Спеціаліст вищої категорії	19	24	26
Спеціаліст 1 категорії	14	8	4
Спеціаліст 2 категорії	7	2	2
Спеціаліст	2	1	-
Викладач-методист	4	4	4
Звільнилось	2	1	3
Прийнято	1	-	-
Підвищення кваліфікації	42	40	34



**Мал. 8.** Динаміка зміни педагогічних кадрів за кваліфікаційними категоріями

Підвищенню професійного рівня викладачів сприяє організація внутрішнього контролю, самоосвіта, участь у роботі методичних об'єднань, робота педради та методичної ради, проведення занять постійно діючого педагогічного семінару, самоосвіта у сфері сучасних технологій, взаємовідвідування навчальних занять, підготовка та проведення відкритих занять з послідуочим узагальненням підсумків, вивчення, узагальнення та впровадження в педагогічну практику досвіду кращих викладачів; підготовка і проведення навчальних та науково-практичних конференцій, участь в національних та міжнародних науково-практичних семінарах і конференціях, відвідування підприємств з метою ознайомлення з новинами у техніці та технологіях виробництва, співробітництво із ЗВО та науково-дослідними інститутами.

Викладачі коледжу продовжують займатися науковою та пошуковою діяльністю, беруть активну участь у конференціях і семінарах різних рівнів про що свідчать визнання їхніх досягнень.

Відповідно до Порядку підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою КМ України від 21.08.2019 р. № 800, щорічне підвищення кваліфікації педагогічними працівниками коледжу є необхідною умовою атестації у порядку, визначеному законодавством. Викладачі впродовж року використовували можливості суб'єктів підвищення кваліфікації.

За звітний період педагогічні працівники коледжу підвищували кваліфікацію за різними формами: навчання за програмами підвищення кваліфікації, участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, науково-практичних конференціях тощо.

Навчання відбувалося за різними напрямками, визначеними педагогічними працівниками:

- дистанційно за акредитованими програмами (Науково-методичний центр ВФПО – 10 осіб; Полтавський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти ім. М.В. Остроградського - 1 особа; Міжгалузевий інститут післядипломної освіти Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» - 1 особа; Навчально-науковий інститут проєктів та підвищення кваліфікації Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки й торгівлі» -13 осіб);

- шляхом стажування за індивідуальним планом навчання на галузевих підприємствах (ДП «Миргородське лісове господарство» - 3 особи; КПФ «Конвалія» м. Лубни – 1 особа; ТОВ «Грейд-плюс» м. Лубни – 1 особа);

- участі в наукових, науково-практичних конференціях, семінарах, вебінарах, курсах-тренінгах з використанням онлайн-ресурсів: платформа масових відкритих онлайн-курсів «Prometeus», ТОВ «Всеосвіта», освітній проєкт ТОВ «На Урок», ГО «ННПУ», ГО «РУХ ОСВІТА», ГО «ІППО», ДНУ «Інститут модернізації змісту освіти», ТОВ «Академія цифрового розвитку» освітня платформа EdEra тощо.

Таблиця 5.2

**Участь викладачів у науково-практичних конференціях, семінарах, вебінарах, методичних об'єднаннях у 2022 р.**

№	Прізвище, ініціали	Конференції, семінари, вебінари		Обласні методоб'єднання	Разом
		міжнародні	всеукраїнські		
1	Бурдим М.М.	-	3	1	4
2	Грибович Є.С.	2	2	-	4
3	Дем'яненко О.І.	2	-	-	2
4	Донець Т.М.	1	-	-	1
5	Єремівська Л.М.	2	3	2	7
6	Заканич О.В.	-	1	-	1
7	Замула О.М.	1	3	-	4
8	Козачкова А.С.	3	13	-	16
9	Корнієнко С.П.	1	1	1	3
10	Кривець В.Ю.	1	-	-	1
11	Кушніренко Т.В.	1	1	-	2
12	Макаревич В.М.	2	-	-	2
13	Пелипань Я.М.	-	4	-	4
14	Рева В.В.	1	-	-	1
15	Рудик А.В.	4	3	1	8
16	Сендзюк В.А.	1	-	-	1
17	Ступка Д.Г.	-	2	-	2
18	Тихович Г.В.	1	4	-	5
19	Чичул А.С.	2	-	-	2
<b>Разом</b>		<b>25</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>70</b>



Протягом року педагогічні працівники коледжу долучалися до методичної діяльності та мають публікації у збірниках статей науково-практичних конференцій:

№ з/п	Учасники	Назва конференції	Тема доповіді, статті	Місце проведення
1	Грибович Є.С.	II Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні виклики і актуальні проблеми лісівничої освіти, науки та виробництва»	«Досвід відтворення сосняків в умовах українського Полісся»	Білоцерківський національний аграрний університет
		Всеукраїнський науково-практична конференція з проблем вищої освіти і науки в системі МОН України «Лісівництво, деревообробка та озеленення: досягнення і перспективи»	«Ріст і стан сосняків Українського Полісся»	Державний біотехнологічний університет Факультет лісового господарства, деревооброблювальних технологій та землевпорядкування
2	Єремівська Л.М.	IV Всеукраїнська науково-практична конференція «Сучасні підходи у формуванні професійних компетентностей фахових молодших бакалаврів»	«Переваги використання інформаційно-модульних таблиць при викладанні хімії»	ВСП «Житомирський торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ»
3	Козачкова А.С.	V Всеукраїнська науково-практична конференція «Професійна компетентність педагога в умовах оновлення змісту освіти та вимог ринку праці»	«Формування професійних цифрових навичок педагога Лубенського лісотехнічного фахового коледжу»	ВСП «Вінницький торговельно-економічний фаховий коледж Київського національного торговельно-економічного університету»
	У співавторстві з науково-педагогічними працівниками ПДАУ Волкова Н.В. Михайлова О.С.	V Міжнародна науково-практична конференція (заочна форма) «Формування та перспективи розвитку підприємницьких структур в рамках інтеграції до європейського простору»	«Рейнженіринг бізнес-процесів у діяльності аграрних підприємств»	Полтавський державний аграрний університет
4	Рудик А.В.	Міжнародна науково-практична конференція молодих учених, аспірантів і здобувачів «Ліси в умовах сучасних викликів»	«Динаміка лісокультурних та лісівничо-таксаційних показників кварталів №1,2,3,4 дендропарку Лубенського	Державне агентство лісових ресурсів України Національна академія наук України Український науково-дослідний інститут лісового господарства

			лісотехнічного фахового коледжу ім. В.Д. Байтали»	та агромеліорації ім. Г.М. Висоцького
		X Всеукраїнська науково-практична конференція «Ліс, наука, молодь»	<b>Наукове керівництво студентом (Басенко А.)</b> «Аналіз продуктивності м'яколистяних деревостанів ДП «Миргородське ЛГ» Полтавського обласного управління лісового і мисливського господарства»	Поліський національний університет Факультет лісового господарства та екології (м. Житомир)
5	Тихович Г.В.	V Всеукраїнська науково-практична конференція «Професійна компетентність педагога в умовах оновлення змісту освіти та вимог ринку праці»	«Формування професійних цифрових навичок педагога Лубенського лісотехнічного фахового коледжу»	ВСП «Вінницький торговельно-економічний фаховий коледж Київського національного торговельно-економічного університету»

### Публікації у співавторстві

№ з/п	Учасники	Назва конференції	Тема доповіді, статті	Місце проведення
1	Рудик А.В. Макаревич В.М. Єремівська Л.М.	II Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні виклики і актуальні проблеми лісівничої освіти, науки та виробництва»	«Моніторинг напрямів та перспективи використання дендропарку Лубенського лісотехнічного фахового коледжу ім. В.Д. Байтали в якості бази навчальних практик з фахових лісогосподарських дисциплін»	Білоцерківський національний аграрний університет
2	Чичул А.С. Дем'яненко О.І. Козачкова А.С.	II Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні виклики і актуальні проблеми лісівничої освіти, науки та виробництва»	«Вирощування сіянців сосни звичайної в умовах закритого ґрунту ДП «Миргородське лісове господарство» Приміське лісництво»	Білоцерківський національний аграрний університет
3	Чичул А.С. Дем'яненко О.І.	Міжнародна науково-практична конференція молодих учених, аспірантів і здобувачів	«Агротехніка вирощування сіянців сосни звичайної в лісовому розсаднику»	Державне агентство лісових ресурсів України

		«Ліси в умовах сучасних викликів»	Малоперещепинського лісництва ДП «Полтавське лісове господарство»	Національна академія наук України Український науково-дослідний інститут лісового господарства та агромеліорації ім. Г.М. Висоцького
--	--	-----------------------------------	---	---

Традиційною є участь педагогічних працівників коледжу в Малинській IV Міжнародній науково-практичній конференції «Лісівнича освіта і наука: стан, проблеми та перспективи»:

№ з/п	Учасники	Тема доповіді, статті
1	Грибович Є.С.	«Відтворення сосняків в умовах Українського Полісся: історичний аспект, сучасний стан, головні проблеми та шляхи вдосконалення»
2	Замула О.М. Єремівська Л.М. Донець Т.М.	«Модні тенденції ландшафтного дизайну»
3	Єремівська Л.М. Рева В.В.	«Педагогічний супровід обдарованої особистості через формування культури наукових досліджень»
4	Козачкова А.С. Корнієнко С.П. Кривець В.Ю.	«Свідомий українець – гідний нащадок своїх предків»
5	Кушніренко Т.В. Тихович Г.В.	«Національна екологічна політика України: стан та перспективи розвитку»
6	Рудик А.В. Макаревич В.М.	«Моніторинг напрямів та перспективи використання дендропарку Лубенського лісотехнічного фахового коледжу ім. В.Д. Байтали в якості бази навчальних практик з фахових лісгосподарських дисциплін»
7	Чичул А.С. Дем'яненко О.І. Сендзюк В.А.	«Агротехніка вирощування сіянців сосни звичайної в лісовому розсаднику Малоперещепинського лісництва ДП «Полтавське лісове господарство»

## 6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

Територія коледжу займає площу 35,37 га, з них 7,08 га – землі освіти та 28,29 га – землі природоохоронного призначення. Загальна площа діючих споруд становить 13508,6 квадратних метри, у тому числі, площа навчально-лабораторних приміщень становить 6921,2 квадратних метри, де проводяться теоретичні й практичні заняття для студентів за трьома спеціальностями, а також площа будинків гуртожитків становить 2701,6 квадратних метри (житлова – 1417,1 квадратних метри).

Коледж має 4-поверховий навчальний корпус, який введений в експлуатацію у 1982 році. Тут розміщені навчальні кабінети (18), лабораторії (4), актова та молодіжна зала, буфет, приміщення для педагогічних працівників, адміністративні кабінети та бухгалтерія, приміщення для обслуговуючого персоналу. Поряд знаходиться спортивний комплекс, який переходом з'єднаний з навчальним корпусом. В окремих приміщеннях – кабінет та лабораторія механізації, кабінет охорони праці та безпеки життєдіяльності, кабінет правил дорожнього руху, навчально-виробнича майстерня. Коледж також має 3 навчально-виробничих об'єкти, навчально-тракторний і

автомобільний парк та навчальний полігон для практичного водіння автотранспортними засобами, дендропарк, що має статус пам'ятки садово-паркового мистецтва місцевого значення.

Для забезпечення безпечних умов здобувачів освіти та працівників в умовах воєнного стану коледж має захисну споруду (протирадіаційне укриття), яка укомплектована згідно встановлених вимог для відповідного типу укриття.

Навчальні приміщення забезпечені необхідними наочними посібниками, методичними комплексами, необхідними меблями, обладнанням, приладами, технічними засобами навчання у відповідності з діючими нормативами.

У коледжі функціонують 2 комп'ютерні класи, що підключені до мережі Інтернет. Навчальні кабінети та лабораторії об'єднані в єдину локальну мережу з виходом в Інтернет.

З метою організації обміну досвідом, активізації роботи завідуючих кабінетами і лабораторіями по збереженню і розвитку навчальної матеріально-технічної бази у коледжі традиційно проводяться огляди-конкурси стану кабінетів і лабораторій. За підсумками огляду-конкурсу видається наказ по навчальному закладу з конкретними пропозиціями, заходами щодо розвитку матеріально-технічної бази.

Поновлення матеріально-технічної бази в коледжі проводиться, в основному, за рахунок коштів регіонального замовника та господарської діяльності закладу.

Освітній процес з підготовки фахівців у коледжі здійснюється на власній матеріально-технічній базі.

Усі приміщення, що використовуються в освітньому процесі мають документи про відповідність санітарним нормам, вимогам правил пожежної безпеки, нормам з охорони праці.

Коледж має всі необхідні документи, що засвідчують право власності на майно та земельні ділянки, які знаходяться в користуванні навчального закладу.

У навчальному закладі відповідно до ДБН Б. 2.2-40:2018 «Інклюзивність будівель і споруд», у грудні 2020 р. фірмою ПП «ЛУБНИТЕХБУД» проведено комплексний аналіз доступності приміщень для інвалідів і маломобільних груп населення про що виконано «Звіт про інструментальне технічне обстеження щодо створення необхідних умов для доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до будівель Лубенського лісотехнічного коледжу, відповідно державним будівельним нормам, правилам і стандартам за адресою: вул. Тернівська, 18 та 21 в м. Лубни, Полтавської області».

Пішохідні шляхи, наявні на території коледжу та в студентському містечку, відповідають ДБН Б. 2.2-40:2018, на них відсутні колони, інформаційні стояки та дорожні огорожі.

Вхідні майданчики будівель мають навіси. Поверхні покриття вхідних майданчиків і тамбурів мають тверду поверхню, не мають ковзання при намоканні.

Входи до будівель навчального призначення, укриття та гуртожитку обладнані пандусами, які відповідають вимогам та нормам ДБН Б. 2.2-40:2018.

Матеріально-технічна база коледжу включає:

- 4-поверховий навчальний корпус навчальною площею 4789,6 м<sup>2</sup>;
- 2 гуртожитки площею – 2701,6 м<sup>2</sup>;
- їдальню та буфет площею 633,2 м<sup>2</sup>;
- спортивний комплекс площею 433,6 м<sup>2</sup>;

- актову залу площею 184,4 м<sup>2</sup>;
- бібліотеку з читальною залою площею 179,9 м<sup>2</sup>;
- медичний пункт площею 18,5 м<sup>2</sup>;
- стоматологічний кабінет площею 18 м<sup>2</sup>;
- деревообробна майстерня площею виробничих приміщень 720 м<sup>2</sup>.

Співвідношення площ навчальних кабінетів, лабораторій та майстерень на одного студента відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Таблиця 6.1

### Загальна характеристика матеріально-технічної бази

№ з/п	Найменування приміщень за функціональним призначенням	Площа приміщень (кв. м)			
		Загальні	У тому числі		
			Власні	Орендовані	Здано в оренду
1	Навчальні приміщення, усього: у тому числі:	6921,2	6921,2	-	74,6
1.1	Приміщення для занять студентів, курсантів, слухачів (лекційні, аудиторні приміщення, кабінети, лабораторії тощо)	4789,6	4789,6	-	74,6
1.2	Комп'ютерні лабораторії	158,0	158,0	-	-
1.3	Спортивні зали	288,0	288,0	-	-
2	Приміщення для педагогічних працівників	418,4	418,4	-	15,6
3	Службові приміщення	535,0	535,0	-	-
4	Бібліотека, у тому числі читальні зали	179,9 60,0	179,9 60,0	- -	- -
5	Гуртожитки	2701,6	2701,6	-	-
6	Їдальні, буфети	633,2	633,2	-	-
7	Профілакторії, бази відпочинку	-	-	-	-
8	Медичні пункти	36,5	36,5	-	-
9	Музей	36,0	36,0	-	-
10	Актова зала і молодіжна зала	310,0	310,0	-	-
11	Інше (стадіон)	9749,0	9749,0	-	-
	<b>Всього</b>			-	<b>90,0</b>

За звітний період частково оновлена матеріально-технічна база – встановлено шатровий дах над столярною майстернею деревообробного цеху, відремонтовано покрівлю гуртожитку № 1, виконані поточні ремонти в усіх навчальних кабінетах і лабораторіях, у приміщеннях гуртожитків та їдальні.

### 7. Виховна робота, розвиток студентського самоврядування та спортивно-масова робота

Виховна робота завжди була невід'ємною складовою освітнього процесу, а зараз, в умовах військової агресії РФ проти України, її важливість складно переоцінити. Усе, що відбувається зараз – виклик для навчального закладу, для викладачів та студентів.

Найважливішими напрямками виховної роботи є:

- психологічна та емоційна підтримка студентів;

- навчання правил поведінки в умовах воєнного стану (під час повітряних тривог, поводження з вибухонебезпечними предметами, перша домедична допомога тощо);
- адаптація та підтримка студентів-ВПО;
- розвиток критичного мислення та медіаграмотності;
- національно-патріотичне виховання.

Ефективність різних видів виховання залежить від спрямованості виховного процесу, форм і методів його організації. Пріоритетними є активні методи виховання, виховання через дію, створення ситуацій успіху, проекти, тренінги, що спрямовані на самостійний пошук істини та сприяють формуванню критичного мислення, ініціативи й творчості.

Нормативною базою виховного процесу у коледжі є: Конституція України, закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту»; Державна національна програма «Освіта»; Концепція національного виховання студентської молоді; укази Президента України; накази Міністерства освіти і науки України; загальнодержавна програма «Національний план дій щодо реалізації Конвенції ООН про права дитини»; Статут Лубенського лісотехнічного фахового коледжу.

Головну роль у вихованні громадянина, патріота, особистості та інноватора виконує колектив закладу освіти.

Виховний процес у коледжі органічно переплітається з навчанням студентів, опануванням основами наук, багатством національної і світової культури. Серед педагогів навчального закладу давно утвердилась думка, що успіх виховного процесу залежить від стосунків між викладачем та студентом, які повинні будуватися на основі співдружності, співробітництва і ділового партнерства; викладач має глибоко розуміти природу вихованців, їх індивідуальні риси і можливості, поважати особистість молодої людини, турбуватися про її гармонійний розвиток. Колектив коледжу підвищує результативність виховання шляхом вдосконалення традиційних форм роботи, пошуку нових систем виховання, впровадження розвиваючих технологій.

Процес виховання підпорядкований педагогічним закономірностям. Найважливішими з них є цілісність виховного процесу, принципи особистісно-зорієнтованої педагогіки співробітництва.

Значну роль в організації системи виховання відіграє організаційне, науково-методичне та інформаційне забезпечення виховної роботи.

На засіданнях педагогічної та методичної ради коледжу розглядаються актуальні проблеми стану виховної роботи, заслуховуються звіти заступника директора з виховної роботи, класних керівників та практичного психолога.

Формування світогляду студентів забезпечують гуманітарні та природничо-математичні дисципліни. Нові освітньо-професійні програми побудовані з урахуванням формування національного світогляду студентів при вивченні навчальних дисциплін.

Студентське самоврядування – невід’ємна складова освітнього процесу сучасного закладу освіти, яке одночасно сприяє гармонійному розвитку особистості студента, формуванню в нього навичок майбутнього організатора та керівника. Через студентське самоврядування і за його допомогою формується громадянська активність

молодої людини, забезпечується виконання студентами своїх обов'язків та захисту їх прав.

У коледжі діють органи студентського самоврядування (студентська рада, студентська рада гуртожитку).

При вирішенні питань організації, планування і удосконалення освітнього процесу враховуються пропозиції студентів. Перелік питань, що належать до компетенції органів студентського самоврядування погоджується із адміністрацією коледжу. У своїй діяльності вони керуються чинним законодавством, нормативними актами Міністерства освіти і науки України та відповідними Положеннями.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні групи, курсу, коледжу. Найвищим органом студентського самоврядування є загальні збори (конференція) студентів.

У 2022 році було проведено звітно-виборну студентську конференцію у форматі онлайн, під час якої проаналізовано роботу студентського самоврядування у коледжі та обраний її новий склад (голова – Владислав Кресюн, студент групи ЛГ-33).

Враховуючи специфіку навчання другого півріччя 2021-2022 та першого півріччя 2022-2023 навчальних років, які були пов'язані із дистанційною формою здобуття освіти під час воєнного стану, ряд звичних та традиційних для навчального закладу заходів було проведено дистанційно (*у месенджері Viber, додатку Google Meet та через Zoom*).

Спільно зі студентською радою проведені такі заходи:

- тематичні виховні години до Дня Героїв Небесної Сотні і Дня Гідності та Свободи;
- на сайті навчального закладу висвітлюється інформація про випускників, які загинули, захищаючи Батьківщину в умовах військової агресії РФ проти України;
- проведення уроку-пам'яті «Герої не вмирають»;
- покладання квітів до пам'ятного знаку воїнам-афганцям та меморіалу ліквідаторам аварії на ЧАЕС, озеленення пам'ятних місць;
- висаджування саджанців берези на Алеї чорнобильців;
- тематична виховна година до Дня катастрофи на Чорнобильській АЕС;
- урок-реквієм «Запали свічку», присвячений трагічній річниці голодомору 1932–1933 рр.;
- Дні коледжу за участю працівників та студентів навчального закладу.

Постійно діє інформаційно-рекламний проєкт, робота якого спрямована на регулярне висвітлення у засобах масової інформації (у тому числі на сайті навчального закладу) та на білбордах і лайтбоксах здобутків і можливостей колективу Лубенського лісотехнічного фахового коледжу, проведення профорієнтаційної роботи серед шкільної молоді.

Морально-правове виховання в коледжі спрямоване на формування в студентів правової свідомості та правової культури, в якій проявляється розуміння правових норм, співвідношення своїх вчинків з ними.

Основними напрямками діяльності виховної роботи є:

- ознайомлення всіх студентів зі Статутом коледжу, із Правилами внутрішнього розпорядку;
- проведення кінолекторіїв «Здоров'я у твоїх руках», «Тютюнопалінню та алкоголю – Ні!», «Наркоманія – зло всього людства»;

- індивідуальні бесіди, консультації щодо правового виховання студентів;
- проведення засідань штабу профілактики правопорушень;
- робота з дільничним інспектором та кримінальною поліцією у справах дітей та молоді в рамках програми «Діловий контакт»;
- робота з відділом сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету Лубенської міської ради;
- круглий стіл за участю практичного психолога (тести, тренінги, кінолекторії);
- зустріч із фахівцем Лубенського міськрайонного відділу з питань пробації, з головним спеціалістом відділу представництва Лубенського центру безоплатної правової допомоги, із працівниками Лубенської місцевої прокуратури;
- заходи у рамках акції «16 днів проти насильства» та «Тиждень правознавства» (неприпустимість будь-яких видів насильства щодо жінок і дівчат, попередження домашнього насильства; тематичні бесіди до Міжнародного дня осіб з особливими потребами, непересічне значення милосердя та доброчинності); День волонтера;
- флешмоб «Скажемо СНІДу – «НІ!» (попередження про небезпеку інфікування).

З метою виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування власної позиції за звітний період у коледжі були проведені такі заходи:

- тематична виховна година до Дня Гідності та Свободи «Вільні творять майбутнє»;
- лекторій «Я маю право! – права та обов'язки під час виборчого процесу громадянина»;
- участь у написанні Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності;
- зустрічі з поетами рідного краю у форматі онлайн;
- літературні читання, присвячені творчості Василя Симоненка, Тараса Шевченка, Григорія Сковороди у форматі онлайн;
- флешмоб до Дня вишиванки;
- флешмоб до Дня української хустки;
- фотоконкурс «Дендропарк – наша гордість»;
- виховний захід щодо профілактики споживання психоактивних речовин за сприяння Благодійної організації «Світло надії».

Протягом 2022 року в коледжі працювали гуртки естетичного напрямку:

- вокально-інструментальний ансамбль «Пори року»;
- вокальний ансамбль «Суцвіття».

З метою вшанування і глибокої подяки усім захисникам і захисницям України за відвагу, героїзм і самопожертву вихованці Лубенської філії Полтавської обласної малої академії наук (яка діє на базі коледжу), а саме учні шкіл Лубенської громади та студенти нашого навчального закладу взяли участь в акції ПОМАН, присвяченій вітанню воїнів, які наразі перебувають у Полтавських шпиталях та на передовій, висловивши свою вдячність листівками та синьо-блакитними браслетами, виготовленими власноруч.

Студенти та викладачі беруть активну участь у різноманітних заходах, які відбуваються за межами закладу освіти:

- Марія Григоренко - II місце в II етапі Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України; учасниця



творчого челенджу «Вишиванка – місток єднання минулого, сьогодення та майбутнього українців (*Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти*);

- Артем Басенко - учасник X Всеукраїнської науково-практичної конференції «Ліс, наука, молодь»;

- Ірина Сидоренко - III місце обласного конкурсу «Здорове життя – успіх буття» Комунального закладу Полтавської обласної ради «Полтавська обласна Мала академія наук учнівської молоді»;

- Валерія Куц - II місце обласного конкурсу «Кристали: властивості, структура» Комунального закладу Полтавської обласної ради «Полтавська обласна Мала академія наук учнівської молоді»;

- Любов Семенюта - учасниця III Всеукраїнського відкритого марафону з української мови;

- Анастасія Рак - III місце в обласному літературному конкурсі «Відлуння земляків», присвячений 300-річчю від дня народження Григорія Сковороди (номінація «Творча робота») Комунального закладу Полтавської обласної ради «Полтавська обласна Мала академія наук учнівської молоді»;

- Артем Овдiєнко - учасник студентського фотоконкурсу-виставки «Мандруй. Вивчай. Бережи. Люби свою Україну» (*Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти*);

- участь класних керівників у онлайн-семінарах з виховної роботи («Мовою барв, орнаменту і крою. Український традиційний одяг як відображення культури, традицій та історії вашого краю (з досвіду роботи Музею українського костюма та української писанки Науково-методичного центру ВФПО)», «Неформальні підходи у роботі класного керівника»);

- участь заступника директора з виховної роботи, практичного психолога, вихователя гуртожитків та голови студентської ради у онлайн-семінарах («Організація роботи гуртожитку закладу фахової передвищої освіти», «Впровадження ефективних моделей національно-патріотичного виховання студентської молоді», «Засідання студентського самоврядування закладів фахової передвищої освіти»).

З метою формування творчої, працелюбної особистості, вмілого господаря, що володіє відповідними навичками та вміннями, професійною майстерністю у коледжі проводяться Дні дендропарку за участю викладачів і студентів.

Студенти та працівники коледжу є активними учасниками Всеукраїнських акцій «Створюємо ліси разом», «Майбутнє лісу у твоїх руках», «День довкілля» і місячника із озеленення та благоустрою навколишніх територій.

Невід'ємною складовою освітнього процесу є фізична підготовка молоді, яка позитивно впливає на стан здоров'я та результати подальшої виробничої діяльності.

Незважаючи на обмежені можливості під час дистанційного навчання студенти-спортсмени коледжу брали активну участь у змаганнях:

- I-ше командне місце у зональних змаганнях Спортивних ігор Полтавщини серед студентів закладів фахової передвищої освіти з футзалу (тренер-викладач Андрій Миколайович Павлюченко, склад команди: Дмитро Луговенко (СПГ-21), Євген Єресько (ЛГ-43), Андрій Загоруйко (ЛГ-23), Артем Павленко (ЛГ-23), Станіслав Якименко (ОД-41), Антон Комар (ОД-21) та Євгеній Овдiєнко (СПГ-21);

- товариський матч між викладачами і студентами Лубенського лісотехнічного фахового коледжу та Чугуєво-Бабчанського лісового фахового коледжу (Харківська обл.);

- чемпіонат Полтавської області з вільної боротьби серед юнаків та дівчат 2006-2008 років народження – Олексій Голод (ЛГ-11) – абсолютний переможець та Денис Божко (ЛГ-11) – III-є місце у ваговій категорії 85 кг.

На початку 2022 року редакцією газети «Вісник» та відомим спортивним кореспондентом Юрієм Климченком підведено підсумки опитування щодо визнання кращого гравця Лубенщини 2021 року. Ним став студент коледжу *Андрій Загоруйко* (ЛГ-23).

5 листопада на футбольному майданчику коледжу зі штучним покриттям відбувся турнір з міні-футболу «Кубок Миру» серед аматорських команд Лубенської ОТГ, організований спортивним клубом «Лідер» за участі Лубенського лісотехнічного фахового коледжу. Під час змагань відбувся збір коштів для потреб Збройних сил України.

Облаштовується майданчик для гри у стрітбол.

## 8. Якість підготовки і працевлаштування випускників

Усі заходи в комплексі щодо вдосконалення освітнього процесу дають позитивний результат. Про це свідчить успішність студентів протягом останніх років.

Таблиця 8.1

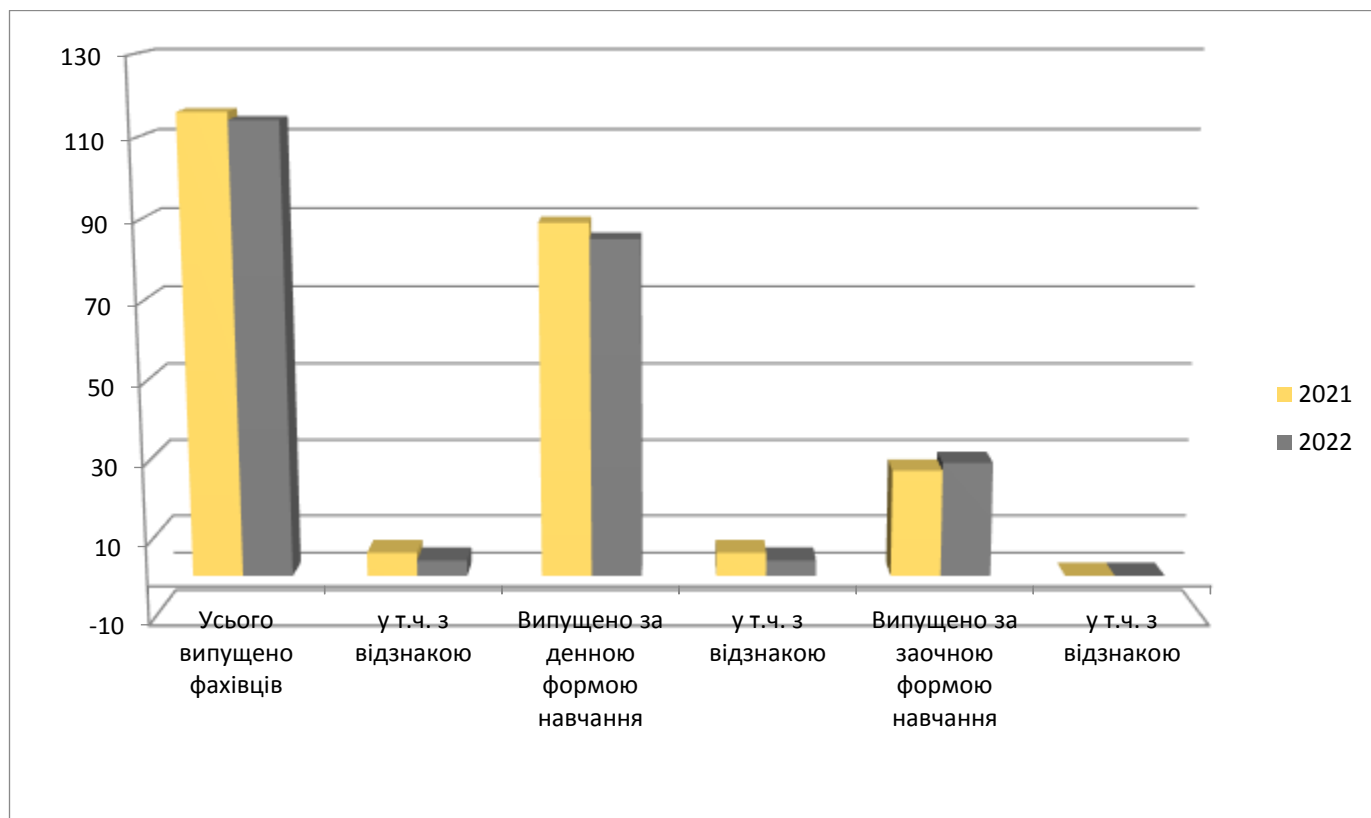
### Успішність студентів (денна форма)

	2021	2022
Усього студентів	320	300
Абсолютна успішність студентів	90,00	96,60
Якісна успішність студентів	50,01	32,17

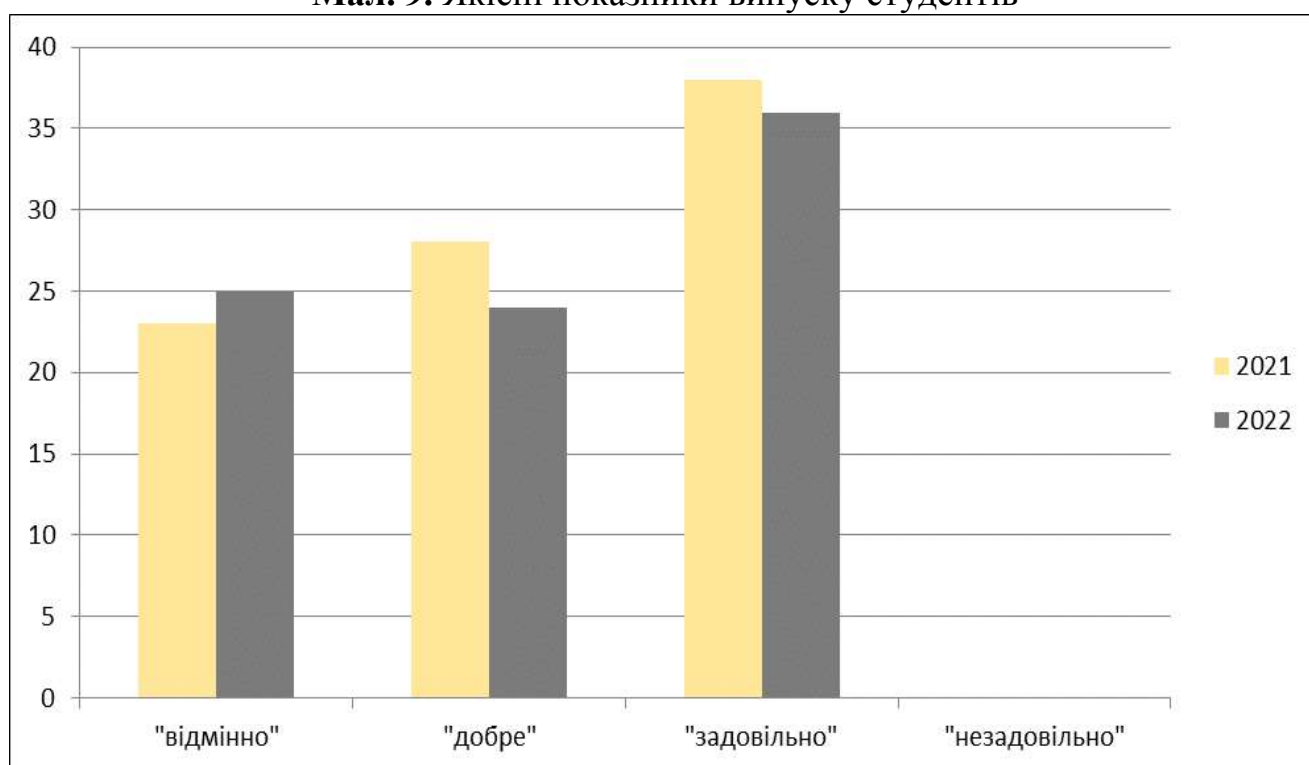
Таблиця 8.2

### Якісні показники випуску студентів

Усього випущено фахівців		
у т.ч. з відзнакою		
Випущено за денною формою навчання		
у т.ч. з відзнакою		
Випущено за заочною формою навчання		
у т.ч. з відзнакою		
Підсумкова атестація здобувачів освіти (денне/заочне)		
«Відмінно»	23/0	25/1
«Добре»	28/12	24/13
«Задовільно»	38/15	36/15
«Незадовільно»	0/0	0/0
Якість підсумкової атестації випускників (%)	57,3/44,4	57,64/48,28



**Мал. 9. Якісні показники випуску студентів**



**Мал. 10. Якість захисту дипломних проектів і складання комплексного іспитів студентами денної форми навчання**

Таблиця 8.3

**Структура випуску фахівців за джерелами фінансування**

	2021	2022
Усього випущено (осіб), у т. ч.:	116	114

денна форма навчання	89	85
заочна форма навчання	27	29
У складі денної форми навчання: регіональне замовлення контрактники	84 5	83 2
У складі заочної форми навчання регіональне замовлення контрактники	0 27	0 29

У Лубенському лісотехнічному фаховому коледжі на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 27. 08. 2010 №1726-р «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» створено координаційний Центр практичної підготовки, випуску та сприяння працевлаштуванню студентів (далі Центр). Керівник Центру – завідувач навчально-виробничими практиками. Студентам коледжу Центром надаються консультації щодо основних вимог роботодавців до працівників, нових підходів до пошуку роботи, складання та використання резюме, написання супровідної документації, поведінки під час проходження співбесіди, адаптації до нового робочого місця тощо.

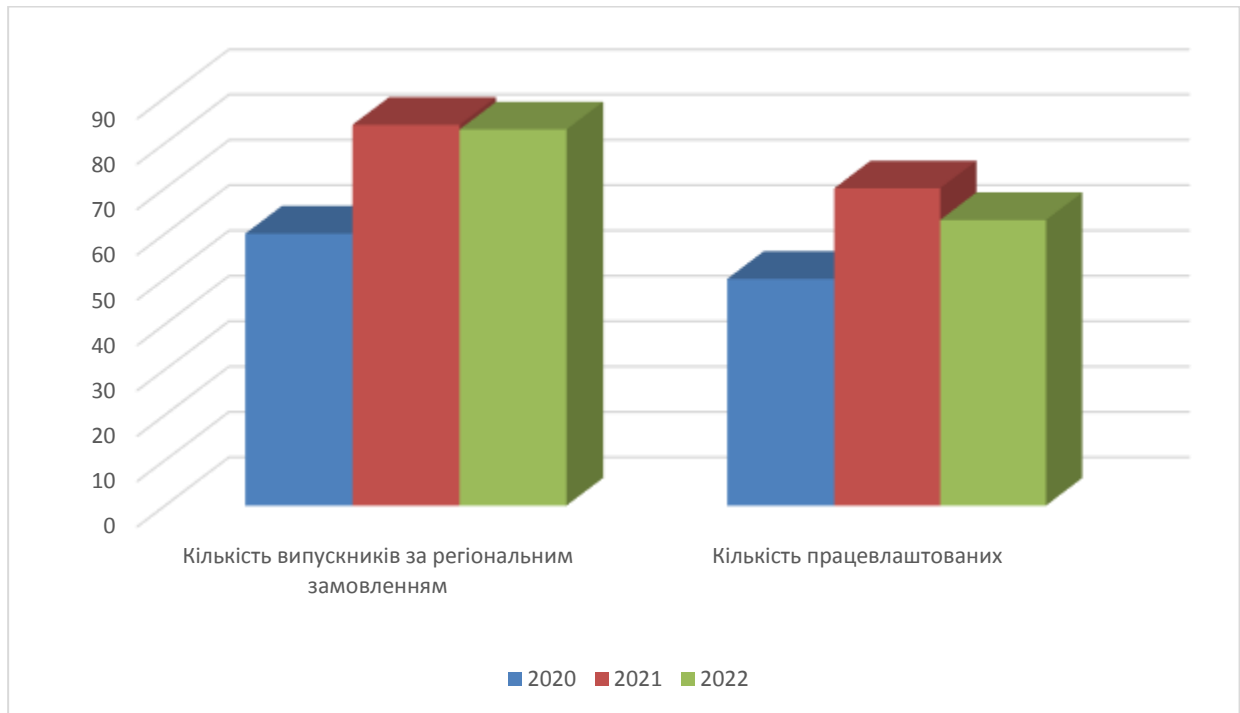
Центр тісно співпрацює з відповідними підрозділами Державного агентства лісових ресурсів України, обласними управліннями лісового та мисливського господарства щодо вакантних місць на підприємствах лісогосподарського виробництва та іншими підприємствами.

У рамках співпраці між адміністрацією коледжу та роботодавцями здійснюється організація моніторингу працевлаштування випускників, їх закріплення на першому робочому місці та кар'єрне зростання. Завідувач навчально-виробничої практики постійно підтримує зв'язок з підприємствами та організаціями, на яких працюють випускники коледжу. На його запрошення відділи кадрів підприємств направляють на адресу закладу освіти відгуки, у яких дається коротка характеристика молодого спеціаліста, вказується посада, на якій він працює, робляться зауваження до рівня підготовки. з'ясовується оцінка якості фахової підготовки випускників коледжу та особливості їх адаптації на робочому місці, зауваження та пропозиції враховуються у навчальному процесі з підготовки молодих спеціалістів.

Таблиця 8.4

**Динаміка працевлаштування випускників коледжу,  
які навчалися за регіональним замовленням**

Роки	Кількість випускників за регіональним замовленням (денне) осіб	Кількість працевлаштованих	
		осіб	%
<b>2020</b>	60	50	83,3
<b>2021</b>	84	70	83,3
<b>2022</b>	83	63	75,9



**Мал. 11.** Динаміка працевлаштування випускників коледжу, які навчалися за регіональним замовленням

Кількість працевлаштованих випускників у 2022 році – 63 особи, що становить 75,9 % від кількості випускників регіонального замовлення. Частина випускників (17 осіб) продовжують навчання за денною формою, здобуваючи ступінь бакалавра у закладах вищої освіти:

- Луганському національному університеті ім. Т.Г. Шевченка (територіальне відділення м. Лубни);
- Національному лісотехнічному університеті України (м. Львів);
- Національному університеті «Полтавська політехніка ім. В.Ю. Кондратюка» (м. Полтава);
- Національному університеті «Чернігівська Політехніка» (м. Чернігів);
- Національному університеті біоресурсів і природокористування України (м. Київ);
- Полтавському національному педагогічному університеті ім. В.Г. Короленка» (м. Полтава);
- Уманському національному університеті садівництва (м. Умань);
- Сумському національному аграрному університеті (м. Суми).

Частина випускників продовжує службу в лавах Збройних сил України (за контрактом) та в патрульній поліції.

У 2022 році 24 випускники коледжу, які закінчили заклад освіти в поточному році, працюючи за фахом, стали студентами НУБіП України і продовжують навчатися за однією з трьох спеціальностей у міжкафедральній навчальній лабораторії університету на базі коледжу за заочною формою навчання, здобуваючи освітній ступінь бакалавра.

Відповідно до особливостей ступеневої освіти випускники коледжу, які продовжують навчання в університетах та інститутах за відповідним фахом мають можливість навчатися за скороченим терміном на денній та заочній формах навчання.

Практична підготовка студентів здійснюється відповідно до Положення про проведення практик у вищих навчальних закладах України, графіків навчального процесу та навчальних програм, розроблених на всі види практики.

Навчальні практики з лісівництва, лісозахисту, лісокористування, лісових культур та ознайомлювальна практика здійснюються на базових підприємствах ДП «Миргородське лісове господарство», а також на базі навчально-виробничих майстерень, в лабораторіях коледжу та в дендропарку.

Технологічна та переддипломна практики студентів проводяться виключно на виробництві. З цією метою укладені угоди з підприємствами.

Здобуття теоретичних знань та оволодіння практичними навичками з робітничих професій 6113 «Озеленювач», 6141 «Лісоруб», 7423 «Верстатник деревообробних верстатів», 8322 «Водій автотранспортних засобів (категорії «В», «С»)» та 8331 «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія «А1»)» студентами здійснюється на об'єктах інфраструктури коледжу.

Коледж тісно співпрацює з підприємствами та організаціями щодо проведення курсів професійної підготовки фахівців за ОКР «Кваліфікований робітник» з вищезазначених робітничих професій. Так, протягом 2022 року свідоцтва про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації з професій 6113 «Озеленювач», 6141 «Лісоруб» та 7423 «Верстатник деревообробних верстатів» отримали 67 студентів коледжу й 40 працівників лісогосподарських та приватних підприємств шляхом професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації здійснили 11 осіб. Посвідчення «Тракториста-машиніста сільськогосподарського виробництва (категорія «А1»)» отримали 30 здобувачів освіти.

Протягом 2022 року завдяки курсам професійної підготовки фахівців за робітничими професіями заклад освіти отримав надходжень на суму 269300 грн. шляхом професійно-технічного навчання та підвищення кваліфікації на базі навчально-курсного Центру професійно-технічної освіти Лубенського лісотехнічного фахового коледжу,

## 9. Фінансово-господарська діяльність

Лубенський лісотехнічний фаховий коледж є державним навчальним закладом, підпорядкованим Міністерству освіти і науки України і фінансується за рахунок коштів обласного бюджету, що виділяються через УДКСУ у Лубенському районі та використовуються за цільовим призначенням у відповідності до економічної класифікації видатків бюджету.

Таблиця 9.1

### Обсяги державного (обласного) фінансування

КЕКВ	Показники	2021 р.	2022 р.	відхилення
------	-----------	---------	---------	------------

		тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
2110	«Оплата праці»	10392,476	61,7	11226,755	55,1	+834,279	+8,0
2120	«Нарахування на заробітну плату»	2177,054	12,9	2350,689	11,5	+173,635	+8,0
2210 2220 2230 2240	«Придбання предметів, постачання матеріалів, виплата послуг та інші видатки»	226,861	1,3	900,306	4,4	+673,445	+297
2270	«Оплата комунальних послуг»	1706,756	10,1	2691,767	13,2	+985,011	+57,7
2282	«Окремі заходи»	15,0	0,1	0,985	0,1	-14,02	-93,5
2700	«Соціальне забезпечення»	2254,685	13,4	2881,726	14,2	+627,041	+27,8
3000	«Капітальні видатки по програмі розвитку»	85,200	0,5	300,000	1,5	+214,8	+252,1
	Всього	16858,032	100	20352,228	100	+3494,196	+20,7

Збільшення фонду заробітної плати та нарахування на заробітну плату відбулося за рахунок загального підвищення заробітної плати. Відбулося суттєве збільшення (понад 297 %) видатків на «придбання предметів, постачання матеріалів, виплата послуг та інші видатки». Значні кошти були виділені на облаштування сховища (ПРУ) та Пункту незламності. Зростання цін на енергоносії призвело до збільшення видатків на оплату комунальних послуг у порівнянні з попереднім роком на 985,011 тис. грн. (понад 57,7 %) та придбання запасу паливно-мастильних матеріалів на роботу генераторів. Збільшення соціального забезпечення відбулося за рахунок нарахування компенсації студентам.

Заборгованостей з виплат заробітної плати і стипендій та оплати комунальних послуг немає.

Крім державного фінансування, мають місце додаткові джерела надходження коштів за послуги, що надаються навчальним закладом згідно з функціональними повноваженнями, у тому числі:

- коштів одержаних за підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації фахівців; надання додаткових освітніх послуг згідно з укладеними договорами з юридичними і фізичними особами;
- доходів від здачі в оренду приміщень, обладнання;
- безоплатних та благодійних внесків юридичних і фізичних осіб;
- доходів від реалізації продукції власного виробництва у навчально-виробничій майстерні та їдальні;
- надходжень за послуги та роботи, виконані коледжем за договорами з підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами.

Таблиця 9.2

**Надходження і використання коштів, отриманих як плата за послуги, що надаються коледжем (грн.)**

<b>КЕКВ</b>	<b>Показники</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
	Надходження коштів до спецфонду, всього (грн.), у т.ч.	2658396	199191
	- за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1957513	1870090
	- від додаткової (господарської) діяльності	699209	121100
	- від оренди майна бюджетних установ	1	1
	- від реалізації майна	1673	711
	Фактичні видатки, всього (грн.), в т.ч.	2581295	1964892
2110	«Оплата праці»	1205956	1194309
2120	«Нарахування на заробітну плату»	260340	244893
2210	«Предмети, матеріали, обладнання та інвентар»	480813	127296
2220	«Медикаменти та перев'язувальні матеріали»	3515	1200
2230	«Продукти харчування»	135977	11102
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	263613	152744
2800	«Інші видатки»	3691	2382
2250	«Видатки на відрядження»	11550	8989
2270	«Оплата комунальних послуг»	72766	221977
2282	«Окремі заходи»	241	-
3000	«Капітальні видатки», всього (грн.), у т.ч.	140833	-
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	94085	-
3132	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	35700	-
3142	«Реставрація та реконструкція інших об'єктів»	11048	-

Таблиця 9.3

**Надходження і використання коштів, отриманих за іншими джерелами власних надходжень (грн.)**

<b>КЕКВ</b>	<b>Показники</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
	Надходження коштів – всього:	4050	566584
	Від отриманих благодійних внесків, грантів та дарунків	30660	566584
	Від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів	-	-
	Використання коштів – всього:	30660	566584
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, оплата послуг та інші видатки»	29160	19580
2210	«Предмети, меблі, обладнання та інвентар»	29160	19580



2220	«Медикаменти та перев'язувальні предмети»	-	-
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	-	-
3000	«Капітальні видатки»	1500	547004
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	1500	483004
3132	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	-	64000
3131	«Капітальний ремонт житлового фонду»	-	-

За звітний період значно оновилась матеріально-технічна база коледжу, зокрема придбано: системний блок (1 шт.), калькулятор (2 шт.), пристрій безперебійного живлення (1 шт.), виносний акумулятор (1 шт.), перфоратор (1 шт.), шліфувальна машина (1 шт.), фільтруюча колба (2 шт.);

- для облаштування ПРУ: маршрутизатор (2 шт.), лічильник води (1 шт.), пожежний інвентар у кількості 7 найменувань, комутатор мережевий (2 шт.), ретранслятор (4 шт.), обігрівачі (2 шт.), теплова гармата (3 шт.), бокси для зберігання харчових продуктів (20 шт.), генератор потужністю 17 кВт (1 шт.), лопати (20 шт.), сокира (5 шт.), пила (9 шт.), ножиці для різання дроту (1 шт.), молоток-кувалда (5 шт.), гідравлічний домкрат (3 шт.), ліхтарі акумуляторні (26 шт.), комплекти електрика/сантехніка (2 шт.), манометр (7 шт.), гідрометр/псих (4 шт.), холодильник (2 шт.), протигаз (10 шт.), респіратор (20 шт.), радіометр (1 шт.), ВПХР (1 шт.), комплекти для дегазації (2 шт.), рація (2 шт.), газоаналізатор-сигналізатор (1 шт.), компас тактичний (1 шт.), тягонапоромір (1 шт.), рупор (2 шт.), лісоматеріали круглі 16 м<sup>3</sup>;

- для облаштування Пункту незламності: подовжувачі (6 шт.), мережеві фільтри (6 шт.), електрочайники (4 шт.), прожектор (1 шт.), інструмент 4 найменування, настільна лампа (2 шт.), тепловентилятор (1 шт.), каністри (3 шт.), ліхтар акумуляторний (4 шт.), кулер (1 шт.), диспенсер (1 шт.), помпа для води (3 шт.). Генератор бензиновий потужністю 8 кВт (1 шт.) – благодійна допомога.

Проведені поточні ремонти в усіх навчальних кабінетах і лабораторіях.

З 11 березня 2022 року у гуртожитках коледжу проживають внутрішньо-переміщені особи із числа евакуйованих мешканців Харківської, Луганської та Донецької областей. За цей період коледж став місцем притулку для 720 ВПО. Сьогодні в гуртожитку проживає 147 осіб, у т.ч. 31 дитина. Працівники їдальні забезпечують переселенців дворазовим гарячим харчуванням із продуктів, які надаються штабом з питань надання населенню гуманітарної допомоги Полтавської ОВА. Для їхнього життєзабезпечення у коледж надана благодійна допомога у вигляді матеріально-технічного забезпечення:

- пральні машини – (4 шт.), сушильні машини (6 шт.), електроплити (11 шт.), холодильники (9 шт.), ліжка (52 шт.), бойлери (8 шт.), праски (7 шт.), електрочайники (2 шт.), мікрохвильові печі (9 шт.), прасувальні дошки (5 шт.), мультиварки (2 шт.), вікна металопластикові (15 шт.) та будівельні матеріали для відкосів, лінолеум (180 м<sup>2</sup>), шифер (140 листів), Wi-Fi роутер (1 шт.), одіяла, матраци, подушки, набори постільної білизни, засоби гігієни, миючі засоби тощо.



## 10. Охорона праці та безпека життєдіяльності

Під особливою увагою в коледжі постійно перебувають не лише питання поліпшення умов праці співробітників, навчання та проживання здобувачів освіти, а й безпеки життєдіяльності, створення належних санітарно-гігієнічних умов та профілактика травматизму. Зусилля працівників господарського підрозділу в 2022 р. були спрямовані на подальше удосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці та побуту здобувачів освіти і співробітників.

Здійснюється експлуатація та своєчасний ремонт інженерних мереж та енергетичного обладнання. Отримано акти готовності коледжу до початку нового навчального року та опалювального сезону, акт готовності сховища (ПРУ). Навчальний корпус, гуртожитки, їдальня та ін. об'єкти безперебійно забезпечуються електроенергією, теплоносієм та водою, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням.

Службою охорони праці, безпеки життєдіяльності проводилася робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії та забезпечення необхідних умов праці і профілактики профзахворювань. Проводяться періодичні медичні огляди працівників, навчання та перевірка знань з питань пожежної безпеки, електробезпеки, охорони праці.

Створено робочу комісію з підготовки коледжу до роботи в новому навчальному році та в осінньо-зимовий період 2022-2023 н.р. Комісією розроблено і виконано План

заходів щодо підготовки коледжу до нового навчального року і стабільної роботи в опалювальному сезоні, складено Акт готовності закладу освіти до нового навчального року.

У грудні 2022 року комісією у складі посадових осіб управління Державної служби якості освіти у Полтавській області, головного управління Держпродспоживслужби в Полтавській області і Департаменту освіти і науки Полтавської ОВА була проведена перевірка коледжу щодо створення безпечних умов для учасників освітнього процесу з урахуванням військового стану. Зауважень не виявлено – висновок позитивний.

Технічною комісією, до складу якої входили представники Управління освіти виконавчого комітету Лубенської міської ради, Лубенського ГУ ДНСН України в Полтавській області, профспілкового комітету, перевірено готовність закладу освіти до роботи у 2022-2023 навчальному році, про що складено відповідну документацію з дозволами всіх служб. Оформлено акти-дозволи на проведення навчальних занять у кабінетах, начальних майстернях та акти перевірки на надійність спортивного та ігрового обладнання у спортивній залі.

З метою забезпечення пожежної безпеки в коледжі здійснені наступні заходи:

- призначені відповідальні особи за протипожежний стан службових приміщень та утримання і експлуатацію технічних засобів протипожежного стану;
- розроблені і затверджені відповідно до нормативних актів з питань пожежної та техногенної безпеки інструкції та інші нормативні акти;
- проведені інструктажі з пожежної та техногенної безпеки з усіма працівниками коледжу на робочому місці та здобувачами освіти при поселенні в гуртожиток з реєстрацією у відповідному журналі;
- проведена перевірка вогнегасників та їх перезарядка (тих що потребували) з реєстрацією у журналі обліку вогнегасників.

За звітний період на протипожежні заходи використано 69,96 тис. грн. (повірка та перезарядка вогнегасників – 7284 грн., встановлення системи протипожежного захисту, оповіщення та управління евакуацією людей у зброярні – 19989 грн., облаштування заземлення в ПРУ – 6080 грн., технічний огляд електрообладнання та електроприладів ПРУ 1207 грн., оплата за обслуговування системи протипожежного захисту, оповіщення та управління евакуацією людей – 35400 грн.).

На виконання колективного договору за розділом «Охорона праці» співробітники коледжу в повному обсязі безкоштовно забезпечені спецодягом, миючими засобами, медикаментами, індивідуальними засобами захисту. Їм здійснюються доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів відповідно до чинного законодавства.

Згідно із запланованими заходами протягом 2022 року в коледжі проведено:

- обов'язкове особисте страхування водіїв від нещасних випадків на транспорті;
- утримання в належному стані внутрішніх мереж та часткова заміна зовнішніх мереж теплопостачання;
- роботи щодо виміру контуру захисного заземлення, виконано випробування опору ізоляції електропроводки;

- згідно встановленого графіка систематично здійснюється вивезення побутових відходів;

- надання послуг з прання білизни для мешканців гуртожитку;
- придбання лікарських препаратів та засобів для поповнення аптечок з надання першої домедичної допомоги;
- придбання відповідного матеріального забезпечення укриття;
- забезпечення відповідних категорій працівників спецодягом, засобами індивідуального захисту, миючими засобами.

Згідно з графіком навчання усі посадові особи пройшли навчання та перевірку знань відповідно до Положення про навчання, інструктаж та перевірку знань працівників коледжу з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності.

Періодично здійснювались профілактичні рейди і огляди гуртожитків з метою виявлення стану безпеки, санітарно-гігієнічного стану в житлових кімнатах, сходових маршах, підвальних і господарчих приміщеннях коледжу.

З метою пропагування здорового способу життя у коледжі проводилась санітарно-просвітницька робота відповідно до планів виховної роботи та роботи соціально-психологічної служби з викладачами, персоналом, здобувачами та батьками. З метою привернення уваги студентської молоді до існуючих проблем у сфері охорони праці та безпеки життєдіяльності, виховання високої культури безпеки праці у молоді, як майбутніх роботодавців та працівників, підвищення інтересу до поглиблення знань у сфері охорони праці, безпеки життєдіяльності, цивільного захисту і техногенної безпеки. У коледжі за всіма спеціальностями проводяться заняття з дисциплін: «Безпека життєдіяльності», «Основи охорони праці» та «Охорона праці в галузі», «Захист України» проведено відповідні навчання та інструктажі з відмітками у спеціальних журналах.

У коледжі постійно здійснюється контроль за дотриманням вимог чинного законодавства з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності. Об'єктами аудиту є всі структурні підрозділи коледжу, кабінети, лабораторії, навчальна майстерня та коледж в цілому. Усі мешканці гуртожитку перед поселенням проходять первинний інструктаж з охорони праці та безпеки життєдіяльності з обов'язковою реєстрацією у журналі.

Щосеместрово проводяться тематичні інструктажі з пожежної безпеки та дій у надзвичайних ситуаціях, електробезпеки, правил безпечної поведінки, режиму дня, правил дорожнього руху, запобігання травматизму, дотримання правил поведінки на воді тощо.

Активну участь у створенні безпечних умов проживання бере студентська рада, функціями якої також є:

- організація самообслуговування в гуртожитках;
- систематична перевірка санітарно-гігієнічного стану кімнат та інших приміщень;

- залучення до проведення заходів з безпеки життєдіяльності (тренінги щодо практичних застосувань вогнегасників та евакуаційних дій, навчання з питань охорони

праці, пожежної безпеки та дій у надзвичайних ситуаціях, надання долікарської допомоги).

З метою дотримання норм санітарно-гігієнічного стану об'єктів організовано своєчасне прибирання технічними працівниками робочих кабінетів, спортивної, актовий зали, приміщень бібліотеки, секцій, сходів, кімнат гігієни.

Протягом 2022 року в коледжі не сталося жодного нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом. Відповідно до Колективного договору наказом директора коледжу за погодженням з профспілковим комітетом працівникам надаються щорічні додаткові відпустки.

Перед початком нового навчального року всі працівники коледжу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 №559 «Порядок проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів та видачі особистих медичних книжок» пройшли обов'язковий щорічний профілактичний медичний огляд.

У зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби, усі працівники закладу освіти повністю пройшли курс вакцинації.

Студенти-юнаки 2006 року народження в кількості 39 осіб пройшли медогляд у Лубенському РТЦК та СП.

Систематично проводиться відповідна профілактична робота щодо забезпечення на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці, безпечної експлуатації будівель і споруд, механізмів, устаткування і обладнання. Для покращення умов праці співробітників та виконання вимог нормативних актів з охорони праці, досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам в коледжі складено Комплексний план заходів, що є додатком до Колективного договору.

Організація цивільного захисту в коледжі у 2022 році здійснювалася відповідно до Кодексу цивільного захисту, Положення про функціональну підсистему «Освіта і наука України», Єдиної державної системи цивільного захисту України, Рекомендації щодо організації укриття в об'єктах фонду захисних споруд цивільного захисту персоналу та дітей (учнів, студентів) закладів освіти і була спрямована на забезпечення готовності до дій при загрозі та виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, можливих терористичних проявів, організованого переведення системи цивільного захисту з мирного на воєнний стан і стійкого управління навчальним закладом під час виконання ними завдань цивільного захисту. На виконання вимог Кодексу цивільного захисту України, відповідно до Плану основних заходів Лубенської міської ради на 2022 рік у коледжі протягом звітного року виконані наступні заходи:

- продовжується робота щодо підтримання в готовності до використання технічних засобів системи зв'язку і оповіщення, передачі сигналів та інформації з цивільного захисту;

- навчання здобувачів освіти з навчальної дисципліни «Захист України» здійснюється відповідно до статті 9 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», Указу Президента України від 25.10.2002 року №948/2002 «Про

Концепцію допризовної підготовки і військово-патріотичного виховання молоді» щодо значимості викладання предмета «Захист України»;

- розроблені і затверджені керівні документи: план основних заходів з підготовки системи цивільного захисту коледжу на 2022 рік; план реагування на надзвичайні ситуації.

Безпека співробітників і здобувачів освіти у коледжі й гуртожитку забезпечується такими заходами:

- цілодобовим несенням служби черговими із забезпеченням внутрішнього порядку на всіх об'єктах;

- регулярним обходом поверхів та територій закладу освіти протягом доби черговими, завідувачем господарства з метою контролю питань пожежної і антитерористичної безпеки;

- перевіркою аудиторій викладацьким складом безпосередньо перед початком заняття на предмет стану й справності устаткування, відсутності підозрілих і небезпечних для життя і здоров'я людей предметів і речовин;

- організацією проведення тренувань викладачів, співробітників і здобувачів коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій;

- ознайомлення із системою оповіщення і плану евакуації викладачів, співробітників і здобувачів освіти коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій.

Заходи цивільного захисту, передбачені наказом керівника цивільного захисту, і Планом основних заходів з підготовки системи цивільного захисту на 2022 рік виконані в повному обсязі. Завдяки проведеній роботі в коледжі створений робочий морально-психологічний клімат серед працівників та здобувачів освіти, що дає змогу якісно проводити освітній процес, підвищувати конкурентоспроможність коледжу на ринку освітніх послуг та своєчасно виконувати інші статутні зобов'язання.

## **11. Розвиток соціальної сфери**

Умови роботи, навчання і проживання студентів, стан охорони праці, організація та реалізація системи оздоровлення, рівень забезпечення гарячим харчуванням, стан фізичного виховання і культури, соціального захисту студентів і працівників відповідають встановленим нормативам та вимогам трудового законодавства.

З цією метою кожний кабінет і лабораторія обладнані необхідним інвентарем, меблями, водопостачанням та водовідведенням. У кабінетах є в достатній кількості навчальні посібники, макети, діючі моделі, прилади, а також навчально-методичні комплекси з дисциплін. Щорічно здійснюється оновлення та ремонт навчальних аудиторій, кабінетів, робочих місць викладачів.

Адміністрація і профком коледжу використовують наявні можливості для оздоровлення і відпочинку викладачів та співробітників.

Коледж має медпункт, який постійно забезпечується необхідними медикаментами та інвентарем.

Щорічно проводиться робота щодо диспансеризації здобувачів освіти, які мають хронічні захворювання, проводяться планові щеплення студентам та співробітникам.

Їдальня коледжу відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, що дозволяє забезпечувати студентів і співробітників гарячими сніданками та обідами. Меню обідів різноманітне та включає страви дієтичного харчування.

Коллективним договором на період з 2021 по 2025 роки передбачені розділи «Поліпшення умов та охорона праці», «Гарантії, пільги, компенсації», у яких врегульовані питання охорони праці та поліпшення її умов, соціально-економічні питання розвитку, допомоги, преміювання, виплати заохочень до ювілейних дат, фінансування культурно-масових заходів тощо.

У коледжі діє система управління охороною праці та навчання (СУОП), яка розроблена згідно із Законом України «Про охорону праці», законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» і є основою у повсякденній діяльності закладу освіти у сфері охорони праці та пожежної безпеки. Розроблено і діють нормативні акти, передбачені СУОП.

Значна увага приділяється соціальному забезпеченню студентів. Відповідно до Правил призначення академічних та соціальних стипендій, надання матеріальної допомоги та заохочень студентам коледжу стипендіальною комісією формуються рейтинги успішності студентів, які навчаються за рахунок регіонального замовлення та призначаються академічна і соціальна стипендія, надається матеріальна допомога та заохочення. Академічну стипендію отримували 117 осіб, що призначалась у межах ліміту 45% від кількості студентів-бюджетників. Соціальну стипендію отримували 18 студентів відповідних категорій. У межах стипендіального фонду студентам надається матеріальна допомога та заохочення. Так за звітний період студенти додатково отримали премій та матеріальної допомоги на суму 138021,85 грн. Заборгованості з виплати стипендій не було.

## 12. Загальні показники розвитку коледжу

Таблиця 12.1

### Загальні показники розвитку коледжу

№ п/п	Показник	Роки	
		2021	2022
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
1	Кількість ліцензованих спеціальностей	3	3
2	Контингент студентів на всіх курсах навчання (всього) на 31 грудня відповідного року	489	518
	- у т.ч. денна форма навчання, з них:	313	299
	- за регіональним замовленням	296	282
	- за контрактом	17	19
	- відрахованих	18	1
	- поновлених	-	-
3	Контингент студентів на заочній формі навчання	-	-
	- переведено на заочну форму навчання	-	-
3	Кількість відокремлених підрозділів навчального закладу інших ВНЗ на базі навчального закладу	-	-
4	Кількість відділень	2	2
5	Кількість циклових комісій	3	3
6	Кількість співробітників (всього)	91	85
	- у т.ч. педагогічних	40	36
	- з них з науковим ступенем та науковим званням	1	-

	- вищої категорії	24	26
	- першої категорії	8	4
7	Кількість будівель	24	24
	- їх загальна площа, кв. м	13508,6	13508,6
	- на 1 студента контингенту, кв. м	35,2	35,2
8	Кількість комп'ютерів на 100 студентів	14	14
9	Загальний фонд власної бібліотеки	29005	28795
10	Забезпеченість студентів гуртожитками (відсоток від потреби)	100	100
11	Частка випускників, що навчались за держзамовленням, які отримали направлення на роботу (%)	83,3	75,9
12	Загальний обсяг бюджетного фінансування (грн.)	16858032	20352228
13	Надходження коштів бюджетного розвитку), грн.	-	
14	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування, грн.	-	
15	Надходження коштів спеціального фонду (грн.), всього	2658396	1991901
	у т.ч.:		
	- за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1957513	1870090
	- від додаткової (господарської) діяльності	699209	121100
	- від оренди майна бюджетних установ	1	1
16	Видатки коштів спеціального фонду бюджету (грн.)	2581295	1964892

### 13. Перспективи і напрями розвитку

З метою подальшого удосконалення освітнього процесу, підвищення якості підготовки фахівців, задоволення потреб регіону та лісогосподарської галузі у відповідних кадрах основними завданнями колективу коледжу на 2023 рік є:

- забезпечення освітньої діяльності згідно з Державними стандартами освіти;
- започаткування освітньої діяльності за спеціальністю 187 «Деревообробні та меблеві технології»;
- розширення ліцензійних обсягів з підготовки здобувачів освіти за робітничою професією «Лісоруб» з 30 до 60 осіб;
- акредитація ОПП «Садово-паркове господарство»;
- вдосконалення методичної роботи;
- застосування комп'ютерних технологій та інтерактивних методів навчання;
- впровадження у освітній процес міждисциплінарних зв'язків з метою об'єднання дисциплін, що вивчаються, у цілісну систему знань;
- розширення інтеграційних зв'язків з виробництвом, які передбачають відображення у навчальному матеріалі фундаментальних та фахових дисциплін специфіки виробництва з урахуванням досягнень науки і техніки, вибір необхідного матеріалу, призначеного для розв'язання професійних завдань;
- запровадження елементів дуальної освіти;



- постійне підвищення кваліфікаційного рівня викладачів, вдосконалення методичного забезпечення, застосування нових форм і методів навчання;
- забезпечення виховання національної свідомості, активної громадської позиції, високих духовних якостей у студентів, формування гармонійної цілісної особистості;
- покращення соціального захисту студентів і працівників закладу освіти відповідно до Колективного договору;
- сприяння участі викладачів та студентів у конференціях, семінарах та вебінарах;
- зміцнення матеріально-технічної бази кабінетів та лабораторій;
- виготовлення меблів для навчальних аудиторій;
- приведення нормативно-правової документації коледжу до вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту».

В. о. директора коледжу



Володимир РЕВА