

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУБЕНСЬКИЙ ЛІСОТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ**

З В І Т
ДИРЕКТОРА
ЛУБЕНСЬКОГО
ЛІСОТЕХНІЧНОГО КОЛЕДЖУ
СЕНДЗЮКА РОМАНА ВАСИЛЬОВИЧА
ПРО ВИКОНАННЯ КОНТРАКТУ
ЗА 2018 РІК

Розглянуто і схвалено
загальними зборами
трудового колективу коледжу
29.12.2018 р. Протокол № 4

З М І С Т

1. Загальна характеристика навчального закладу	3
2. Формування та збереження контингенту студентів	10
3. Зміст підготовки фахівців.....	15
4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітнього процесу	16
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу	19
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу	21
7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування.....	23
8. Фінансово-господарська діяльність	31
9. Розвиток соціальної сфери	33
10. Якість підготовки і працевлаштування випускників.....	34
11. Загальні показники розвитку коледжу	39
12. Перспективи і напрями розвитку.....	40

1. Загальна характеристика навчального закладу

Лубенський лісотехнічний коледж – заклад вищої освіти I рівня акредитації державної форми власності розташований за адресою: вул.Тернівська,21, м. Лубни, Полтавська обл., 37500, тел. (05361) 6-22-62, факс (05361) 7-73-08,

E-mail: listcolledg@ukr.net, WEB-сайт коледжу: www.lltk.edu.ua, і належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України.

Навчальний заклад заснований 17 жовтня 1891 року, коли був оголошений перший набір в нижчу сільськогосподарську школу II розряду. У 1893 році вона перетворилася в першорозрядну, у 1912 році – в сільськогосподарське училище. З 1917 року – це професійна школа, в якій проводилася підготовка кваліфікованих робітників для сільського господарства.

У 1929 році на базі профшколи створено технікум лікарських рослин Наркомзовнішторгу СРСР, а у 1933 році внаслідок реорганізації Ялтинського, Майкопського і Тбіліського технікумів аналогічного профілю в Лубнах залишився єдиний в СРСР технікум лікарських і технічних рослин.

14 липня 1950 року Розпорядженням Ради Міністрів СРСР № 11207-р. технікум перейшов у підпорядкування Міністерства лісового господарства СРСР з утворенням Лубенського лісного технікуму, з 2005 року він перейменований у Лубенський лісотехнічний коледж, з 01 січня 2012 року навчальний заклад переданий до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України і з 01 січня 2018 року відповідно до ст. 24 Закону України «Про Державний бюджет на 2018 рік» видатки на оплату послуг з підготовки фахівців у коледжі здійснюється з обласного бюджету. Більше ніж за 127 років існування навчального закладу підготовлено понад 8 тисяч фахівців різних спеціальностей, професій та кваліфікацій, в т.ч. для лісового господарства.

Сьогодні територія коледжу становить 35,4 га, на якій розташовані: 4-поверховий навчальний корпус, дендропарк, лісорозсадник, спортивний комплекс, гуртожитки, їдальня, котельня, виробничі майстерні, лабораторії, деревообробний цех, складські та підсобні приміщення.

Коледж здійснює діяльність відповідно до:

- Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту»;
- Статуту Лубенського лісотехнічного коледжу (нова редакція), затвердженого наказом МОН від 02.03.2017 р. № 339;
- Свідоцтва про державну реєстрацію юридичної особи, серія АОО № 149846 від 08.08.1993 року;
- Довідки АБ № 491995 з Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (ЄДРПОУ), виданої 25.05.2012 року;
- Виписки ААВ № 843834 з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, виданої 25.05.2012 року;

– Довідки МОНмолодьспорту України про включення вищого навчального закладу до Державного реєстру вищих навчальних закладів України № 17-Д-147 від 03.04.2012 року;

– Ліцензій на надання освітніх послуг, сертифікатів про акредитацію та свідоцтва про атестацію;

– Наказу МОН України від 14.08.2017 р. № 1162 «Про закріплення державного майна за Лубенським лісотехнічним коледжем (Полтавська область)»;

– Державних актів на право постійного користування земельними ділянками (11 штук);

– Санітарного паспорта будівель Лубенського лісотехнічного коледжу;

– Висновку санітарно-епідеміологічної експертизи Лубенського лісотехнічного коледжу від 23.02.2015 № 05.03.02-04/6972 року виданого Лубенським міжрайонним управлінням Головного управління Держсанепідслужби у Полтавській області;

– Акту перевірки суб'єкта господарювання (виробничого об'єкта) від 18.11.2016 року № 53.07/174-16 (А), щодо дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки;

– Висновку Лубенського районного відділу Головного управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Полтавській області від 04.11.2016 року № 24-1402/29 щодо відповідності вимогам законодавства у сфері пожежної безпеки будівель, споруд, навчальних аудиторій, котельні, технічних засобів протипожежної безпеки Лубенського лісотехнічного коледжу.

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03 червня 2014 року, протокол № 109, (наказ МОН України від 11.06.2014 р. № 2323 л) згідно ліцензії серія АЕ № 458520 від 08.07.2014 р. та переоформленого витягу з ЄДЕБО і Відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти Лубенським лісотехнічним коледжем (наказ МОН України від 09.11.2017 р. № 224-л) коледж надає освітні послуги, пов'язані з одержанням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста за денною та заочною формами навчання, дані зведені в таблицях 1.1, 1.2.

Таблиця 1.1

Ліцензійний обсяг за Переліком спеціальностей 2007 року

№ з/п	Шифр та найменування галузі знань	Код найменування спеціальності	Ліцензійний обсяг	
			Денна	Заочна
Підготовка молодших спеціалістів				
1.	0305 Економіка та підприємництво	5.03050901 Бухгалтерський облік	60	-

Продовження таблиці 1.1

2.	0518 Обробка деревини	5.05180102 Обробка деревини	30	-
3.	0901 Сільське господарство і лісництво	5.09010301 Лісове господарство	95	95
		5.09010303 Зелене будівництво і садово-паркове господарство	30	-
4.	Підвищення кваліфікації майстрів лісу зі спеціальності 5.09010301 «Лісове господарство» (0901 «Сільське господарство і лісництво»). Всього на рік (осіб)		300	

Таблиця 1.2

Ліцензійний обсяг за Переліком спеціальностей 2015 року

№ з/п	Шифр та найменування галузі знань	Код та найменування спеціальності	Ліцензійні обсяги	Назва освітньої програми
1.	07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування	60	Бухгалтерський облік
2.	20 Аграрні науки та продовольство	205 Лісове господарство	220	а) Лісове господарство б) Обробка деревини
		206 Садово-паркове господарство	30	Зелене будівництво і садово-паркове господарство
Інші види освітньої діяльності				
1.	Підвищення кваліфікації майстрів лісу зі спеціальності 205 «Лісове господарство» (20 «Аграрні науки та продовольство»). Всього на рік (осіб)		300	

Коледж видає випускникам дипломи молодшого спеціаліста на підставі сертифікатів про акредитацію:

КД № 17001356 від 27.02.2018 року – для спеціальності 5.03050901 «Бухгалтерський облік»;

НД-І № 1771581 від 11.07. 2014 року – для спеціальності 5.05180102 «Обробка деревини»;

КД № 17001357 від 27.02.2018 року – для спеціальності 5.09010301 «Лісове господарство»;

НД-І № 1781772 від 10.03.2017 року – для спеціальності 5.09010303 «Зелене будівництво і садово-паркове господарство».

Сукупний ліцензійний обсяг прийому за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста складає 245 осіб (185 денної форми навчання, 60 заочної форми навчання).

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 31.03.2015 р., протокол № 115 (наказ МОН України від 14.04.2015 р. № 553 л) згідно ліцензії серія АЕ № 636306 від 15.04.2015 р, Лубенський

лісотехнічний коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями:

8321 Водій мототранспортних засобів (категорія „А1”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „В”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „С”),

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва (категорія „А1”).

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 27.12.2013 р., протокол № 108 (наказ МОН України від 08.01.2014р. №1 л) згідно ліцензії серія АЕ № 458021 від 06.03.2014 р коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями, визначеними державним класифікатором професій:

6141 Лісоруб, лісник;

7423 Верстатник деревообробних верстатів;

4112 Оператор комп'ютерного набору;

6113 Квітникар, озеленювач.

Відповідно до рішення регіональної експертної ради з ліцензування та атестації навчальних закладів Полтавської області від 05 березня 2015 року, протокол № 131 (наказ Департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 05.03.2015 р. № 89) та розпорядження голови Полтавської ОДА № 328 від 11.04.2018 року «Про видачу ліцензій вищим навчальним закладам I-II рівнів акредитації Полтавської області» Лубенський лісотехнічний коледж атестований на період до 05.03.2025 року (свідоцтво про атестацію серії ЗД № 021388 від 13.03.2015 р.) і має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням повної загальної середньої освіти (старша школа) з ліцензованим обсягом 150 осіб.

Лубенський лісотехнічний коледж проводить підготовку фахівців для лісогосподарської та інших галузей народного господарства України, а також для підприємств, установ та організацій Полтавської, Черкаської, Чернігівської, Кіровоградської, Сумської, Миколаївської та інших областей.

Коледж підтримує тісну співпрацю з ВНЗ III-IV рівнів акредитації. На базі навчального закладу функціонує міжкафедральна навчальна лабораторія Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ), де молодші спеціалісти мають змогу продовжити навчання за заочною формою навчання і здобути ступінь бакалавра за спеціальностями «Лісове господарство», «Садово-паркове господарство» та «Деревообробні та меблеві технології».

Освітній процес у коледжі здійснюється згідно з чинними законодавчими та нормативними документами: Конституція України, Закони України «Про освіту»,

«Про вищу освіту», «Про мови», Постанова Кабінету Міністрів України «Державна національна програма «Освіта» (Україна XXI ст.)», освітні програми підготовки молодших спеціалістів спеціальностей коледжу. Організація освітнього процесу також відбувається відповідно до нормативних документів з питань організації навчання у ЗВО України I-II рівнів акредитації (укази Президента України, накази Міністерства освіти і науки України, Міністерства праці та соціальної політики України, положення, інструктивні листи тощо).

Коледж постійно розвивається і на сьогоднішній день має розвинуту інфраструктуру, що дозволяє забезпечувати освітній процес та розв'язувати соціальні проблеми студентства. Вся інфраструктура утримується в належному стані, відповідає санітарно-технічним вимогам та правилам з охорони праці й пожежної безпеки.

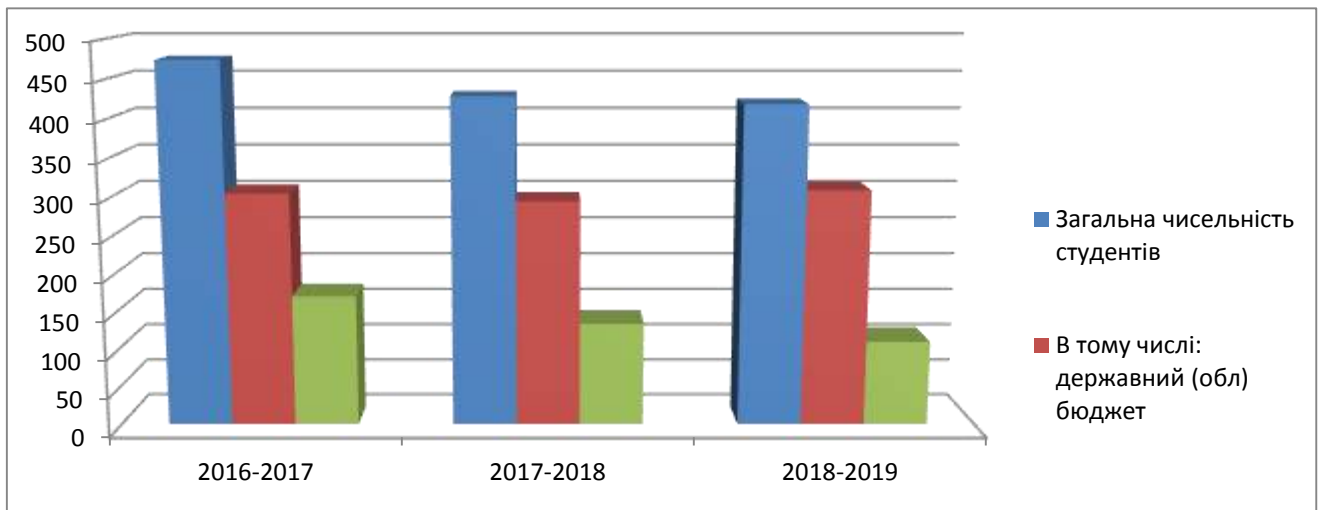
Відповідно до наказів Міністерства освіти і науки України від 13.12.2017 р. № 1341-А та № 1343-А у період з 18 по 20 грудня 2017 року та з 20 по 22 грудня 2017 року в коледжі працювали акредитаційні комісії, які провели експертне оцінювання відповідності чинним вимогам освітньої діяльності ВНЗ щодо якості підготовки молодших спеціалістів зі спеціальностей 5.09010301 «Лісове господарство» та 5.03050901 «Бухгалтерський облік». За результатами роботи комісій та висновками АК України у 2018 році коледж акредитований на 10 років за даними спеціальностями.

На 01 жовтня 2018 року в коледжі навчалось 418 студентів, в т.ч. 355 осіб за денною та 63 особи за заочною формами навчання. 47 студентів (13,2 %) денної форми навчається на контрактній основі.

Таблиця 1.3

**Динаміка змін чисельності студентів 2016/17 – 2018/19 навчальні роки
(станом на 01.10 кожного календарного року)**

Навчальні роки		2016/17	2017/18	2018/19
Загальна чисельність студентів		474	428	418
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	304	294	308
	контракт	170	134	110
Денна форма навчання		401	368	355
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	299	294	308
	контракт	102	74	47
Заочна форма навчання		73	60	63
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	5	0	0
	контракт	68	60	63

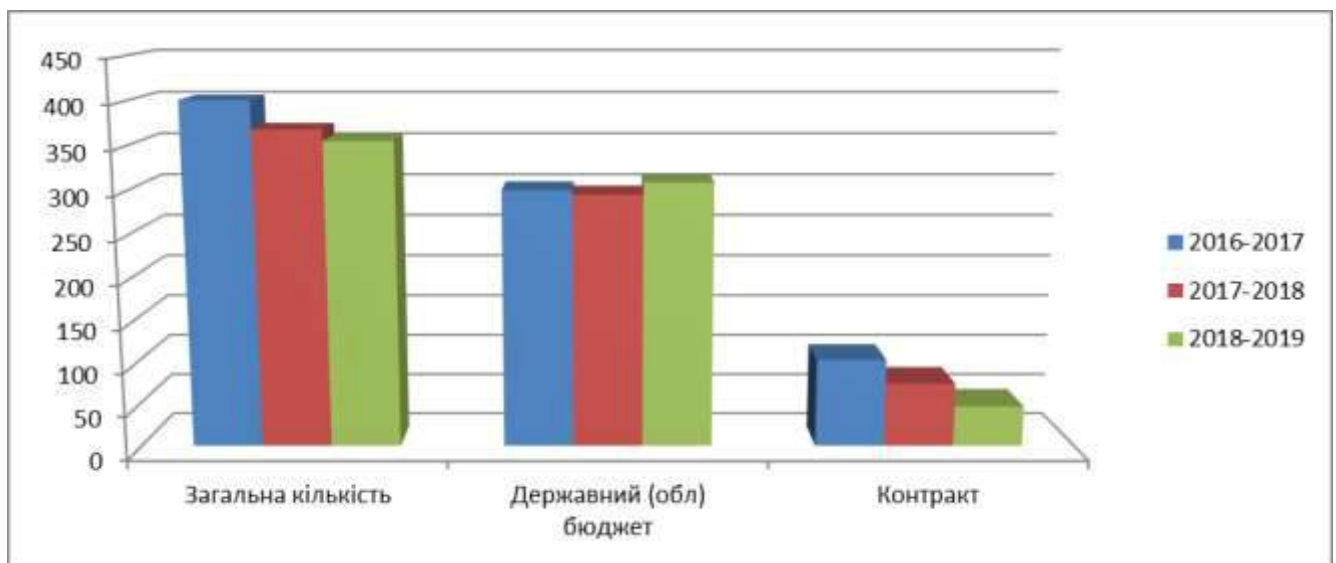


Мал. 1. Динаміка змін загальної чисельності студентів

Таблиця 1.4

Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання

Навчальні роки	Загальна кількість	Державний (обл.) бюджет	Контракт
2016-2017	401	299	102
2017-2018	368	294	74
2018-2019	355	308	47

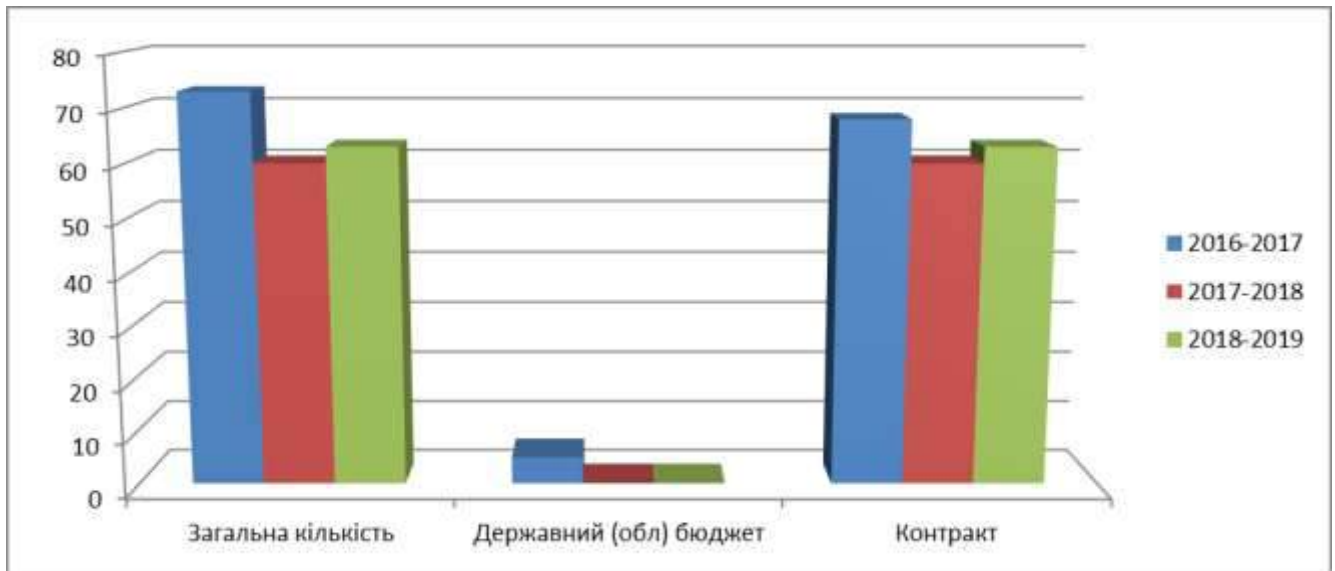


Мал. 2. Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання

Таблиця 1.5

Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання

Навчальні роки	Загальна кількість	Державний (обл) бюджет	Контракт
2016-2017	73	5	68
2017-2018	60	0	60
2018-2019	63	0	63



Мал. 3. Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання

Як бачимо, за останні три навчальні роки загальна кількість студентів коледжу зменшилась з 474 осіб до 418 осіб або на 13,4%, в т. ч. за денною формою навчання із 401 особи до 355 осіб, або на 13,0 %, за заочною – із 73 до 63 осіб, або на 15,9 %. Таке зменшення визвано погіршенням демографічної ситуації в регіоні, а це у свою чергу призводить до зменшення частки вступників і загальної кількості студентів, які навчаються за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб. Співвідношення студентів денної форми навчання, які навчаються за рахунок коштів обласного бюджету, що становили 74% - 80% і за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб, що становили 26% - 20% змінилось відповідно до 87% і 13%.

Головними напрямками діяльності педагогічного колективу коледжу є:

- поліпшення профорієнтаційної роботи з метою збільшення контингенту студентів;
- постійне оновлення змісту навчання з урахуванням стану і перспектив розвитку народного господарства;
- удосконалення форм організації освітнього процесу, впровадження сучасних педагогічних технологій, спрямованих на підвищення якості підготовки молодших спеціалістів;
- удосконалення змісту і структури навчально-методичного забезпечення освітнього процесу;
- удосконалення навчально-матеріальної бази, забезпечення кабінетів, лабораторій сучасним обладнанням;
- розробка та впровадження елементів комп'ютеризації в навчальний процес;
- розробка та вдосконалення методичних рекомендацій щодо організації самостійної роботи студентів;
- вдосконалення дистанційних методів навчання.

Мета і завдання діяльності коледжу – забезпечення народного господарства кваліфікованими кадрами за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста, які б поєднували високу професійну компетентність із загальною культурою та успішно конкурували на сучасному ринку праці; демократизація і

гуманізація освітнього процесу, органічне поєднання в ньому національних та загальнолюдських цінностей.

2. Формування та збереження контингенту студентів

Питання формування контингенту студентів постає особливо гостро в умовах ринкової економіки і забезпечується різноманітними формами і методами. Однією з форм є профорієнтаційна робота, яка спрямована на формування контингенту студентів з числа найбільш підготовлених, професійно орієнтованих представників молоді, що реально зацікавлені в одержанні обраної спеціальності, здатних успішно конкурувати на ринку праці. Також важлива роль відводиться обов'язковій співбесіді з абітурієнтами з метою виявлення їх здібностей, правильності вибору професії.

Профорієнтаційна робота проводиться систематично та поетапно від заходів загального характеру до індивідуалізації роботи. Відповідно до Положення про профорієнтаційну та агітаційну роботу Лубенського лісотехнічного коледжу щорічно розробляється план заходів, в якому відображаються основні напрями та форми профорієнтаційної роботи, зокрема:

- проведення наочної агітації у м. Лубни та навколишніх районах Полтавської, Черкаської, Кіровоградської, Чернігівської, Сумської, Київської та інших областей, в т.ч. розміщення білбордів;
- закріплення викладачів та найбільш досвідчених співробітників коледжу за школами міста і району та професійно-технічними навчальними закладами, де здійснюється підготовка кваліфікованих робітників за спорідненими професіями;
- активне ведення пропаганди спеціальностей, з яких проводиться навчання в коледжі, в тому числі тісна співпраця з держлісгоспами Полтавської та сусідніх областей;
- інформування про ступеневу систему освіти та укладання договорів із ЗВО III-IV рівнів акредитації щодо подальшого навчання випускників коледжу;
- інформування про можливість додаткового отримання студентами коледжу робітничих професій;
- інформування про стан та перспективи працевлаштування випускників коледжу;
- ознайомлення з досягненнями студентських спортивних команд з різних видів спорту;
- організація та проведення культурно-мистецьких заходів учасниками творчих художніх колективів коледжу (ВІА «Пори року», вокальний ансамбль «Суцвіття», танцювальний колектив «Дивограй»);
- проведення Днів відкритих дверей з широким висвітленням підготовки до них (зустріч з викладачами та студентами коледжу, ознайомлення з аудиторіями та лабораторіями, підготовка предметних виставок, стіннівок, розміщення інформації на білбордах, виготовлення календарів, проспектів, буклетів тощо);
- проведення змагань серед команд шкільних лісництв шкіл області;
- інформування через засоби масової інформації про основні напрями підготовки, пріоритети навчання у вищому навчальному закладі,

перспективи випускників коледжу, організацію навчального процесу та дозвілля студентів у позаурочний час;

- проведення зустрічей з випускниками минулих років;
- інформування громадськості через сайт навчального закладу про події, які відбуваються в коледжі.

При плануванні профорієнтаційної роботи навчальний заклад координує свої зусилля із зацікавленими сторонами у розробці системи роботи з молоддю. Для цього коледж тісно співпрацює зі школами міста, району, регіональними центрами зайнятості, лісогосподарськими підприємствами, управлінням сім'ї, молоді та спорту Лубенського міськвиконкому, базовими підприємствами, батьками тощо. З метою її вдосконалення використовуються найрізноманітніші форми і засоби педагогічної діяльності:

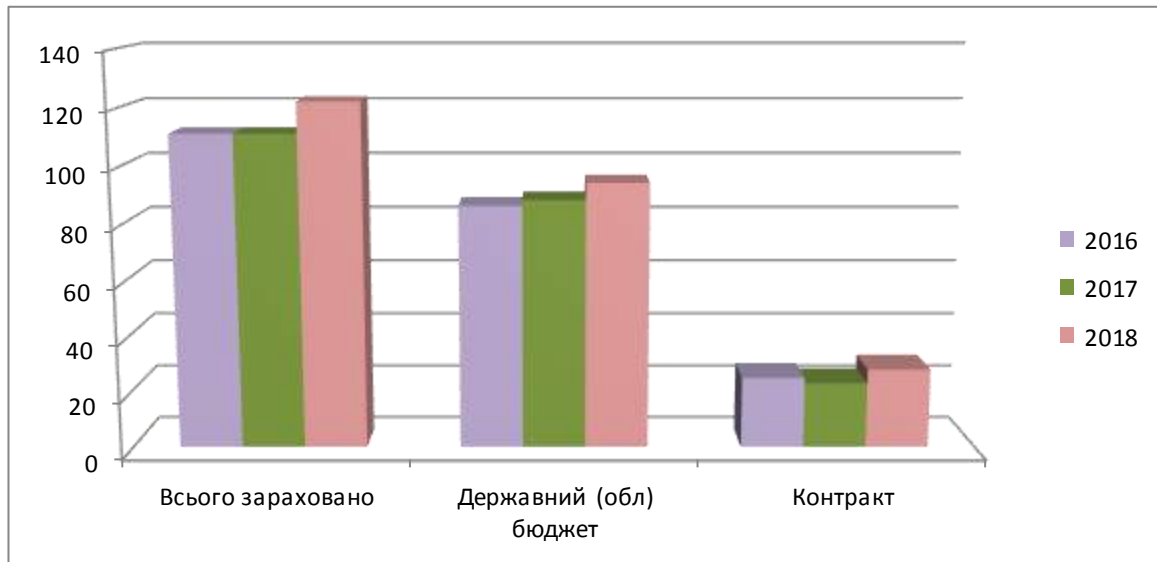
- проведення засідань «круглого столу» за участю викладачів, представників студентського парламенту, місцевих ЗМІ;
- висвітлення роботи органів студентського самоврядування, їх роль в організації студентського життя через засоби масової інформації;
- випуск періодичного видання «Паросток» викладачів та студентів коледжу;
- виступи студентських агітбригад з популяризацією навчання в Лубенському лісотехнічному коледжі;
- проведення разом з учасниками художньої самодіяльності концертно-розважальних вечорів відпочинку для учнівської молоді міста та району;
- спілкування з молоддю у «контакті» та Facebook через Інтернет;
- доведення інформації про коледж майбутнім абітурієнтам через SMS повідомлення.

Контингент студентів формується переважно з випускників шкіл міста, району, області та частково населених пунктів сусідніх областей відповідно до вимог законодавчих нормативних документів щодо організації і проведення прийому студентів. Прийом до коледжу здійснюється згідно з Правилами прийому на навчання до Лубенського лісотехнічного коледжу для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, розробленими Приймальною комісією відповідно до Умов прийому на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України, Положення про приймальну комісію.

Таблиця 2.1

Динаміка прийому студентів за останні роки

Роки		2016	2017	2018
Всього зараховано		111	111	122
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	86	88	94
	контракт	25	23	28
Денна форма навчання		107	93	97
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	86	88	94
	контракт	21	5	3
Заочна форма навчання		4	18	25
В тому числі:	державний (обласний) бюджет	0	0	0
	контракт	4	18	25



Мал. 4. Динаміка прийому студентів до коледжу за останні три роки

Дані про конкурсну ситуацію та прийом окремих категорій молоді

Таблиця 2.2

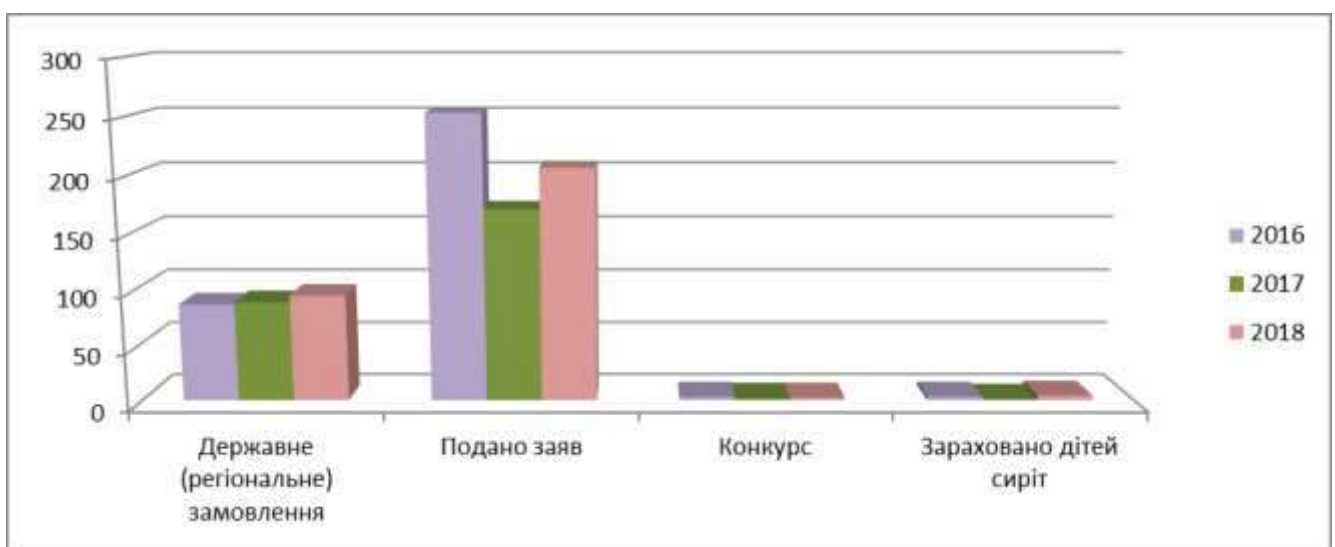
Конкурс на денну форму навчання

	2016	2017	2018
Державне (регіональне) замовлення	86	88	94
Подано заяв	253	170	206
Конкурс	2,94	1,93	2,19

Таблиця 2.3

Кількість зарахованих дітей-сиріт

	Державне (регіональне) замовлення	Подано заяв	Конкурс	Зараховано дітей сиріт
2016	86	253	2,94	3
2017	88	170	1,93	1
2018	94	206	2,19	4



Мал. 5. Конкурсна ситуація за денною формою навчання державного (регіонального) замовлення

Тенденції, що характеризують динаміку загальної чисельності студентів коледжу формуються за результатами прийому: якщо прийом студентів на стаціонар у 2018 році збільшився на лише на 3 особи у порівнянні з 2017 роком, то за відповідний період кількість зарахованих на заочну форму навчання збільшилась на 7 осіб. Завдяки можливості вступу в коледж осіб, які мають раніше здобутий ступінь вищої освіти і працюють в лісогосподарській галузі, всього зараховано у 2018 році 25 осіб (включаючи на скорочений термін навчання).

Таблиця 2.4

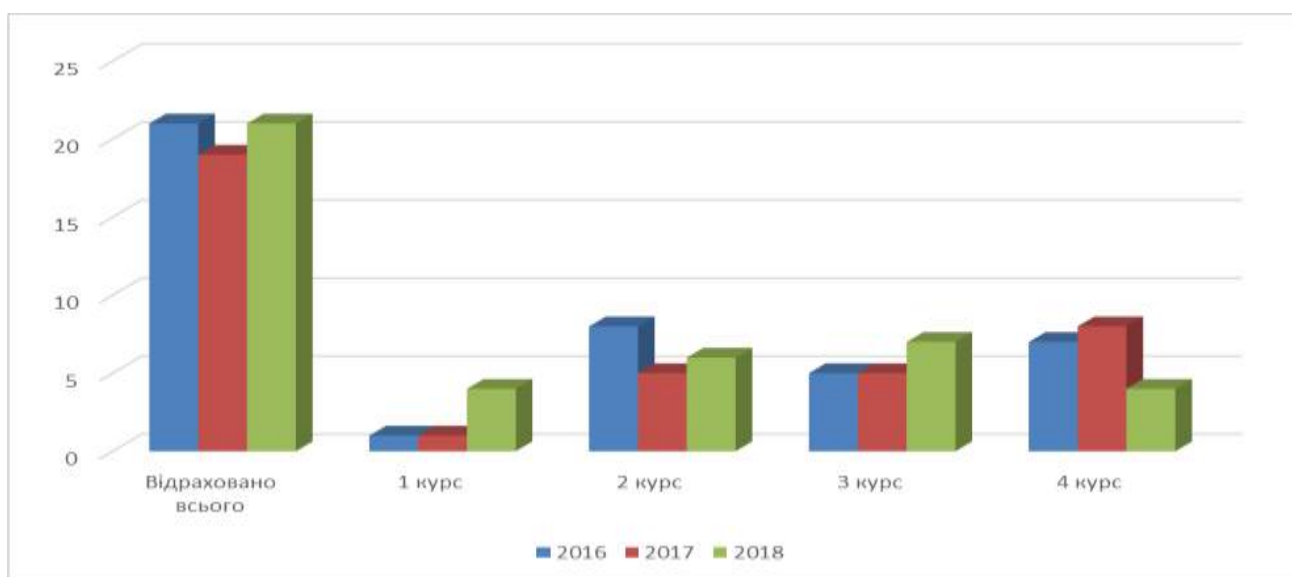
Стан відрахування студентів за роками по коледжу

Відраховано, всього			2016	2017	2018
			25	21	31
В тому числі:	1 курс	Відраховано	1	1	4
	2 курс	Відраховано	8	5	6
	3 курс	Відраховано	5	5	9
	4 курс	Відраховано	9	10	7
	5 курс (заочне)	Відраховано	2	-	5

Таблиця 2.5

Кількість відрахованих студентів (денна форма навчання)

РОКИ	2016	2017	2018
Відраховано всього:	21	19	21
В тому числі: 1 курс відраховано	1	1	4
В тому числі: 2 курс відраховано	8	5	6
В тому числі: 3 курс відраховано	5	5	7
В тому числі: 4 курс відраховано	7	8	4

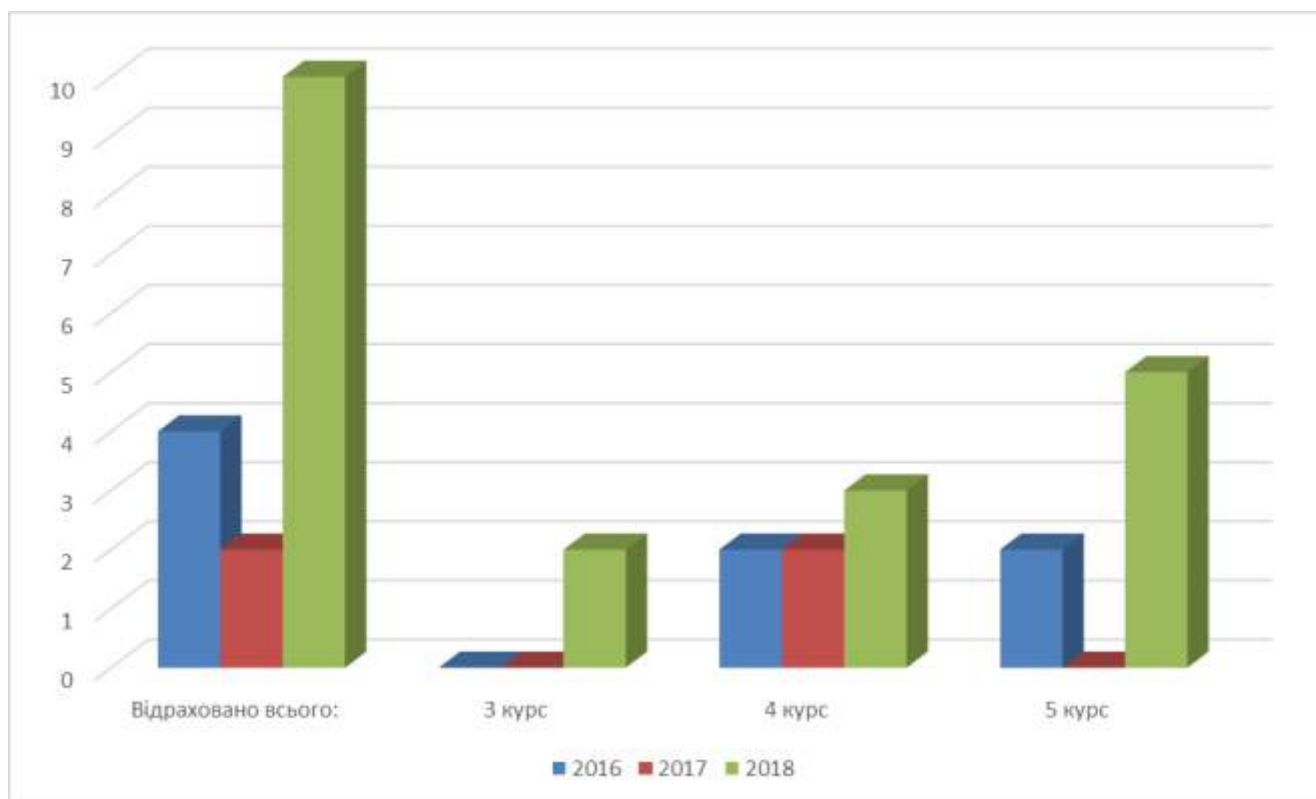


Мал. 6. Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (денна форма)

Таблиця 2.6

Кількість відрахованих студентів (заочна форма навчання)

Заочне	2016	2017	2018
Відраховано всього:	4	2	10
В тому числі: 3 курс відраховано	-	-	2
В тому числі: 4 курс відраховано	2	2	3
В тому числі: 5 курс відраховано	2	-	5



Мал. 7. Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (заочна форма)

Важливе місце у роботі коледжу займає проблема збереження якісного складу контингенту студентів. На її вирішення спрямована освітня діяльність педагогічного колективу. Викладачі коледжу застосовують інтерактивні методи та форми роботи: проблемні лекції, проведення конференцій, написання і захист творчих робіт тощо.

Збереженню контингенту студентів сприяє організація контролю знань. В практиці роботи використовується тестовий контроль, розв'язання практичних задач, застосовуються інформаційні технології при проведенні підсумкового контролю та державної підсумкової атестації тощо. Через організацію додаткових занять та консультацій при вивченні нового матеріалу надається допомога студентам.

Значна увага приділяється організації самостійної роботи студентів, під час якої аналізуються проблемні ситуації, пишуться творчі, курсові та дипломні роботи, розробляються дипломні проекти тощо.

Певну роль у збереженні контингенту студентів відіграє студентське самоврядування. Щомісяця на засіданнях атестаційної комісії, студентського парламенту (ради) та старостату (щотижня) розглядаються питання стану успішності та відвідування занять студентами, приймаються рішення щодо покращення якості навчання. Про результати успішності інформуються батьки студентів.

Питання збереження контингенту студентів постійно в центрі уваги роботи адміністрації коледжу, викладачів, класних керівників академічних груп.

Традиційними стали засідання групи моніторингу якості освітнього процесу, на які запрошуються студенти, їх батьки, активи та керівники груп, члени ради самоврядування, викладачі.

Для збільшення чисельності студентів коледж працює над відкриттям нових спеціальностей.

3. Зміст підготовки фахівців

Головним завданням коледжу є забезпечення професійної, загальнокультурної та загальноосвітньої підготовки спеціалістів на основі тісного зв'язку навчання з виробництвом, практичної підготовки студентів на навчально-виробничій базі із залученням безпосередньо до виробничого процесу. Вся діяльність коледжу спрямована на забезпечення потреб особистості в творчій саморегуляції виховання національної свідомості, демократичного світогляду, громадської мужності та патріотизму.

Організація діяльності та управління освітнім процесом у коледжі здійснюється згідно з вимогами Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», актів Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, Положення про організацію освітнього процесу у закладах вищої та інших нормативно-правових актів у галузі освіти.

У коледжі використовуються різноманітні засоби щодо вдосконалення управління навчальним процесом та зміцнення трудової дисципліни, які знаходять відображення у Статуті коледжу, колективному договорі та Положенні про організацію освітнього процесу в Лубенському лісотехнічному коледжі.

Зміст підготовки фахівців обумовлюється системою розроблених у навчальному закладі та узгоджених в установленому порядку навчально-методичних документів.

Підготовка фахівців здійснюється на основі освітньо-професійних програм для відповідних спеціальностей, розроблених робочими групами та затвердженими директором. Коледж має усі необхідні нормативні навчальні програми з навчальних дисциплін, які були розроблені відповідно до рекомендацій Інституту модернізації змісту освіти Міністерства освіти і науки України, впроваджені у навчальний процес через складання робочих навчальних програм. Нормативні навчальні програми з усіх дисциплін розроблені викладачами коледжу, розглянуті та схвалені методичною радою навчального закладу. Робочі навчальні програми мають пояснювальні записки до навчального плану, в яких визначені компетентності, якими повинен володіти здобувач,

розглянуті та схвалені відповідними цикловими комісіями і затверджені заступником директора з навчальної роботи.

Зміст підготовки фахівців відповідає державним вимогам, співвідношення між циклами навчальних планів дотримано.

Навчальні плани складені відповідно до вимог освітньо-професійних програм з необхідним обсягом нормативних і вибіркового дисциплін.

Перелік дисциплін та обсяг годин нормативних частин навчальних планів відповідають освітньо-професійним програмам.

Дисципліни, що входять до циклів, пов'язані міждисциплінарними зв'язками; структурно-логічні схеми підготовки за всіма спеціальностями витримані.

Перелік та зміст вибіркового дисциплін відображають пропозиції підприємств-замовників та особливості регіону.

Навчальними планами передбачені навчальні, технологічні та переддипломні практики.

Організація практичного навчання студентів проводиться відповідно до графіків навчального процесу, наскрізних і робочих програм практик, які відповідають нормативним та законодавчим документам, навчальним планам зі спеціальностей та освітньо-професійним програмам. Під час проходження практик студенти мають змогу в повному обсязі набути навичок та вмінь, необхідних для фахівців в сучасних умовах, з урахуванням особливостей роботи в системі лісового господарства.

Освітньо-професійними програмами передбачені форми державної атестації – захист дипломних проектів та комплексний державний екзамен.

Коледж має усі необхідні й нормативні науково-методичні документи, які визначають зміст підготовки фахівців.

У коледжі діє система щодо організації освітнього процесу та контролю за дотриманням його змісту. Ці питання постійно обговорюються на засіданнях педагогічної, адміністративної та методичної рад. У прийнятих рішеннях визначені заходи щодо подальшого оновлення змісту, методики й засобів навчання з урахуванням сучасних досягнень педагогічної науки й практики.

Зміст підготовки фахівців за освітньо-професійними програмами 205 «Лісове господарство», 206 «Садово-паркове господарство», 071 «Облік і оподаткування», що здійснюються в коледжі забезпечує реалізацію принципу ступеневості в здобутті повної вищої освіти в НУБіП України (м. Київ), НЛТУ України (м. Львів), ХНАУ ім. В.В. Докучаєва, інших закладах вищої освіти III-IV рівнів акредитації та дає можливість працевлаштування за обраним фахом у системі народного господарства.

4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітнього процесу

Освітній процес у коледжі здійснюється у відповідності до нормативно-правової бази вищої освіти, а саме: Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положення про організацію освітнього процесу у закладах вищої освіти,

Норм часу для розрахунку та обліку навчальної роботи, Переліків основних видів методичної, наукової та організаційної роботи викладачів тощо.

Організація освітнього процесу враховує педагогічний потенціал, матеріальну і навчально-методичну базу коледжу, сучасні інформаційні технології.

Навчання за усіма спеціальностями здійснюється на основі освітньо-професійних програм, затверджених стандартами вищої освіти, а також освітніх програм, розроблених та затверджених коледжем для спеціальностей за переліком 2015 року.

Кожного року, на поточний рік, в коледжі складаються та затверджуються робочі навчальні плани, в яких конкретизуються форми проведення навчальних занять, їх обсяг, форми і засоби проведення поточного і підсумкового контролю за семестрами.

Відповідно до навчального плану для кожної навчальної дисципліни складається навчально-методичний комплекс, який містить: навчальну програму дисципліни, робочу навчальну програму, тематичний план до робочої навчальної програми, методичні рекомендації щодо самостійної роботи студентів, плани і методичні рекомендації щодо проведення семінарських занять, завдання і методичні рекомендації щодо проведення лабораторних і практичних робіт, завдання і методичні рекомендації щодо виконання курсових проектів та робіт, завдання і методичні рекомендації з проведення навчальних практик, завдання для поточного та підсумкового контролю знань, критерії оцінювання знань, плани занять, конспекти лекцій тощо.

Основними формами організації освітнього процесу в коледжі є: навчальні заняття, виконання індивідуальних завдань, самостійна робота студентів, практична підготовка і контрольні заходи.

Навчальні заняття проводяться у формі лекцій, лабораторних, практичних, семінарських занять та консультацій.

Обсяг лекційного курсу з кожної навчальної дисципліни відповідає навчальним планам, а їх тематика – робочим навчальним програмам. Викладачі, які проводять лекційні заняття, мають конспекти лекцій та навчальні програми, схвалені відповідними цикловими комісіями.

Проведення лабораторних та практичних робіт регламентується «Положенням про організацію та проведення лабораторних та практичних робіт», затвердженим директором коледжу. Перелік тем лабораторно-практичних робіт визначається робочою навчальною програмою дисципліни. Кожна лабораторна та практична робота забезпечена відповідними методичними вказівками.

Практичні заняття проводяться відповідно до робочих навчальних програм з дисциплін. Для їх проведення викладачами розроблені відповідні методичні матеріали.

Тематика курсових проектів та робіт визначається цикловими комісіями відповідно до змісту і завдань навчальних дисциплін. Студентам надається право вільного вибору теми курсового проекту (роботи) із запропонованого переліку цикловою комісією або право пропонувати свої теми.

До виконання курсових проектів та робіт викладачами розроблені відповідні методичні рекомендації, які затверджені цикловими комісіями.

Навчальними планами передбачена самостійна робота студентів. Співвідношення обсягів аудиторних занять і самостійної роботи студентів визначено з урахуванням специфіки та змісту конкретної навчальної дисципліни, її місця, значення і дидактичної мети в реалізації освітньо-професійної програми, а також питомої ваги в навчальному процесі практичних, семінарських і лабораторних занять.

Самостійна робота студентів забезпечується підручниками, навчальними та методичними посібниками, конспектами лекцій, навчально-лабораторним обладнанням, електронно-обчислювальною технікою та технічними засобами навчання. Програми навчальних і виробничих практик складені з урахуванням рекомендацій спеціалістів баз практик.

Організації навчального процесу в значній мірі сприяє комплексний план роботи коледжу, який розробляється та затверджується на засіданні педагогічної ради на поточний навчальний рік. Особлива увага приділяється контролю освітнього процесу.

Згідно з графіком адміністративного контролю директор коледжу, його заступники, завідувач відділення, методист та голови циклових комісій регулярно відвідують навчальні заняття, виховні заходи, а також контролюють хід проведення контрольних робіт, екзаменів, захист курсових робіт та звітів з виробничих практик.

На засіданнях педагогічної ради коледжу розглядаються актуальні питання щодо підвищення якості освітнього процесу, методичне забезпечення підготовки фахівців, робота педагогічного колективу з правового виховання студентів, профілактики правопорушень, формування національної свідомості студентів тощо.

Центром організації навчально-методичної роботи є методичний кабінет. В ньому накопичено і систематизовано методичні матеріали педагогічного колективу. Методичний кабінет є місцем пропаганди і поширення інноваційних методів навчання і виховання, організації і проведення методичних семінарів, роботи школи молодого викладача.

У 2018 році на базі коледжу відбулося засідання обласного методичного об'єднання викладачів англійської мови ЗВО I-II рівнів акредитації та відкрите заняття з дисципліни англійська мова за професійним спрямуванням.

Робочими навчальними програмами деяких дисциплін передбачено вивчення системного та прикладного програмного забезпечення.

Освітній процес забезпечується сучасними прикладними програмами: Microsoft Word, Microsoft Excel, Math Cad, «AutoCAD», «Наш сад рубін 9.0», «Realtime Landscaping Architect», інформаційними ресурсами Veb URL «Лісовпорядна інформація для лісогосподарських підприємств» та іншими. Використання прикладних програм, мережа Інтернет і зони wi-fi дають можливість формувати у студентів необхідні навички та вміння, а також мати доступ до віддалених джерел інформації.

За звітний період для організації освітнього процесу поліпшилося використання інформаційних технологій.

У листопаді в коледжі для викладачів фахових дисциплін та студентів III-IV курсів спеціальності «Лісове господарство» відбувся навчальний семінар з

електронного обліку деревини та використання прикладних комп'ютерних програм у лісовому господарстві, який провів фахівець ДП «Лісогосподарський інноваційно-аналітичний центр», кандидат сільськогосподарських наук Ігор Алексіюк, що є одним із співрозробників системи електронного обліку деревини та автором програмного комплексу «Лісовпорядник», мобільного додатку «Лісівник» та багатьох інших програм, що використовуються на виробництві.

5. Кадрове забезпечення освітнього процесу

Кадровому забезпеченню освітнього процесу в коледжі приділяється постійна увага. Система роботи з підбору кадрів, підвищення їхньої кваліфікації базується на дотриманні принципів конкурсного відбору, поєднання досвіду та молодості серед педагогічних та керівних працівників, створення умов для професійного росту, підвищення ділової компетентності та кваліфікації.

Формування кадрового складу працівників коледжу, підвищення їхньої кваліфікації здійснюється на підставі чинного законодавства України про працю, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», положення «Про порядок наймання та звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності», «Положення про атестацію педагогічних працівників Лубенського лісотехнічного коледжу».

Комплектація коледжу кадрами викладачів посідає важливе місце і здійснюється шляхом відбору із числа осіб, які мають відповідну вищу освіту, а для викладачів фахових дисциплін – і досвід роботи за фахом на підприємствах.

Кваліфікаційні вимоги до викладачів визначаються на основі кваліфікаційних характеристик, посадових інструкцій та посадових вимог, які відповідають особливостям роботи коледжу.

Базова освіта викладачів відповідає предмету (дисципліні) викладання. Якісний рівень викладачів дисциплін відповідає рівню акредитації коледжу. Обсяг навчальних, методичних, організаційних обов'язків викладача в облікових годинах планується на підставі відповідних нормативних документів про вищу освіту.

Формування педагогічного колективу здійснюється відповідно до діючого законодавства з урахуванням фахової освіти та володіння державною мовою.

Всі викладачі проходять підвищення кваліфікації в Центральному інституті післядипломної педагогічної освіти ДВНЗ «Університету менеджменту освіти» Національної академії педагогічних наук України, ННІ післядипломної освіти Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ), на факультетах підвищення кваліфікації закладів вищої освіти III-IV рівнів акредитації, в Полтавському обласному інституті післядипломної підготовки ім. М.В.Остроградського та атестацію на відповідність займаній посаді з присвоєнням однієї з кваліфікаційних категорій.

Атестація та підвищення кваліфікації проводилися згідно затвердженого директором плану відповідно до Типового Положення про атестацію педагогічних працівників України і на основі Закону України «Про освіту».

Атестація здійснювалася на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації, професійної діяльності і загальної культури педагогічних працівників.

Атестаційна комісія коледжу, яка створюється щороку до 20 вересня і наділяється повноваженнями на весь навчальний рік, узагальнює результати професійної діяльності педагогічних працівників і приймає рішення щодо відповідності (відповідність за умови, чи невідповідність) педпрацівника займаній посаді.

Навчальний процес в коледжі забезпечують 42 штатні викладачі та 5 майстрів виробничого навчання і 2 сумісники. Кваліфікаційний рівень викладачів та майстрів, зайнятих на постійній основі і на засадах внутрішнього і зовнішнього сумісництва складає:

- кандидат сільськогосподарських наук – 1 особа, 2%;
- спеціаліст вищої категорії – 21 особа, 50%;
- спеціаліст першої категорії – 13 осіб, 31%;
- спеціаліст 2 категорії – 6 осіб, 13%;
- спеціаліст – 2 особи, 4%.

Звання викладач-методист мають 6 осіб, що складає 13%.

Підвищенню професійного рівня викладачів сприяє організація внутрішнього контролю, самоосвіта, участь у роботі методичних об'єднань, робота педради та методичної ради, проведення занять постійно діючого педагогічного семінару, самостійна праця по знайомству з сучасними технологіями, взаємовідвідування навчальних занять, підготовка та проведення відкритих занять з послідуочим узагальненням підсумків, вивчення, узагальнення та впровадження в педагогічну практику досвіду кращих викладачів; підготовка і проведення навчальних та науково-практичних конференцій, участь в національних та міжнародних науково-практичних семінарах і конференціях, відвідування підприємств з метою ознайомлення з новинами у техніці та технологіях виробництва, співробітництво з ЗВО та науково-дослідними інститутами.

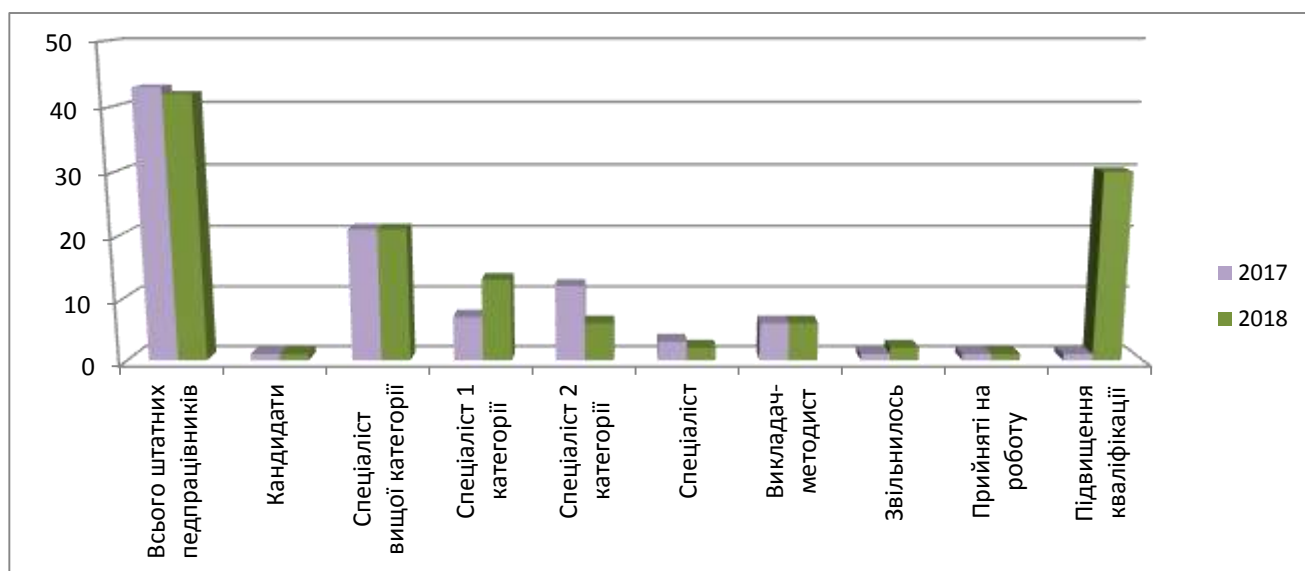
Викладачі коледжу продовжують займатися науковою та пошуковою діяльністю про що свідчать визнання їхніх досягнень.

Так, викладач фахових дисциплін Микола Якименко приймав участь у проведенні аудиту компанією TÜV Rheinland для одержання сертифікату якості ISO 9001, який проходив у ТзОВ «Завод «РАПІД» м. Харків, що займається виготовленням дерев'яних панельно-каркасних будинків за німецькою технологією житлового, громадського та промислового призначення.

За звітний період в Центральному інституті післядипломної педагогічної освіти ДВНЗ «Університету менеджменту освіти» Національної академії педагогічних наук України за категорією «викладачі коледжів, технікумів» підвищення кваліфікації пройшли 25 педагогічних працівників, 1 викладач – в Інституті державного управління у сфері цивільного захисту ДСНС України, 4 викладачі – в НМЦ ЦЗ та БЖД Полтавської області, 1 викладач продовжує проходити дистанційні курси у Полтавській державній аграрній академії, 1 викладач навчається в аспірантурі Харківського національного аграрного університету ім. В.Докучаєва, 1 викладач займається пошуковою діяльністю.

Склад педагогічних працівників

	2017	2018
Всього штатних педагогічних працівників	43	42
Кандидат наук	1	1
Спеціаліст вищої категорії	21	21
Спеціаліст 1 категорії	7	13
Спеціаліст 2 категорії	12	6
Спеціаліст	3	2
Викладач-методист	6	6
Звільнилось	1	2
Прийнято	1	1
Підвищення кваліфікації	1	30



Мал. 8. Динаміка зміни педагогічних кадрів за кваліфікаційними категоріями

6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

В коледжі усі задіяні навчальні кабінети і лабораторії мають необхідне матеріально-технічне забезпечення для проведення занять. Аудиторний фонд в достатній мірі оснащений необхідним обладнанням, меблями, стендами, різноплановою наочною, методичним та роздатковим матеріалом, навчальною та довідковою літературою, технічними засобами навчання.

Діяльність коледжу у напрямку покращення матеріально-технічного забезпечення навчального процесу здійснюється за рахунок коштів державного бюджету та господарської діяльності закладу.

Наявні навчальні підручники та посібники повністю задовольняють навчальний процес. Коледж регулярно передплачує фахові періодичні видання. Для роботи викладацького складу колективу обладнані: методичний кабінет, викладацька та препараторські, які забезпечені необхідною аудіо- та

відеоапаратурою, мультимедійними проекторами, комп'ютерами, копіювальною технікою, вільним доступом до Internet.

Матеріально-технічна база коледжу включає:

- власний 4-поверховий навчальний корпус навчальною площею 4789,6 м²;
- 2 гуртожитки площею – 2701,6 м²;
- їдальню та буфет площею 633,2 м²;
- спортивний комплекс площею 433,6 м²;
- актову залу площею 184,4 м²;
- бібліотеку з читальною залою площею 179,9 м²;
- медичний пункт площею 18,5 м²;
- стоматологічний кабінет площею 18 м²;
- деревообробний цех площею виробничих приміщень 720 м².

Аудиторний та лабораторний фонд складається з 20 кабінетів, 7 лабораторій та 2-ох навчальних майстерень, а також приміщень загального користування.

Співвідношення площ навчальних кабінетів, лабораторій та майстерень на одного студента відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Основним джерелом інформаційного забезпечення навчального процесу є бібліотека. Бібліотечний фонд налічує близько 30 тис. примірників.

Таблиця 6.1.

Надходження літератури до бібліотечного фонду

Рік	Кількість примірників	Сума, грн.
2016	34	3796,00
2017	101	4273,00
2018	14	1378,00

Робота бібліотеки спрямована на забезпечення студентів, слухачів та викладачів коледжу літературою відповідно до вимог навчальних планів і програм, якісного і оперативного бібліотечно-бібліографічного та інформаційного обслуговування всіх категорій читачів.

Забезпечення студентів підручниками та навчальними посібниками для здобуття фахової освіти складає 100%. Для студентів, які з 2018 року на основі базової загальної середньої освіти навчаються за новими освітніми програмами профільної середньої освіти зроблено необхідну заявку на придбання відповідних підручників для здобуття повної загальної середньої освіти. Бібліотека та читальна зала забезпечені фаховими та періодичними виданнями. У коледжі працює локальна мережа Internet з підключенням до 32 комп'ютерів у кабінеті інформатики і лабораторії комп'ютерної техніки, та до 16 персональних комп'ютерів на робочих місцях викладачів та бухгалтерії. Навчальний заклад має 57 комп'ютерів, що дозволяє повністю забезпечити потреби відповідно до вимог. Викладачами циклових комісій продовжуються роботи щодо створення електронного навчального середовища з метою забезпечення вільного доступу студентів до лекційного матеріалу, інструкцій до лабораторних та практичних робіт, методичних рекомендацій щодо самостійної роботи.

За звітний період частково оновлена матеріально-технічна база кабінету економіки, організації та планування: проведено капітальний ремонт аудиторії, встановлені енергозберігаючі світильники та інше аудиторне облаштування.

Таблиця 6.2

Загальна характеристика матеріально-технічної бази

№ з/п	Найменування приміщень за функціональним призначенням	Площа приміщень (кв. м)			
		Загальні	У тому числі		
			Власні	Орендовані	Здано в оренду
1	Навчальні приміщення, усього: у тому числі:	6921,2	6921,2	-	74,6
1.1	Приміщення для занять студентів, курсантів, слухачів (лекційні, аудиторні приміщення, кабінети, лабораторії тощо)	4789,6	4789,6	-	74,6
1.2	Комп'ютерні лабораторії	158,0	158,0	-	-
1.3	Спортивні зали	288,0	288,0	-	-
2	Приміщення для педагогічних працівників	418,4	418,4	-	15,6
3	Службові приміщення	535,0	535,0	-	4,0
4	Бібліотека, у тому числі читальні зали	179,9 60,0	179,9 60,0	- -	- -
5	Гуртожитки	2701,6	2701,6	-	-
6	Їдальні, буфети	633,2	633,2	-	24,0
7	Профілакторії, бази відпочинку	-	-	-	-
8	Медичні пункти	36,5	36,5	-	-
9	Музей	36,0	36,0	-	-
10	Актова зала і молодіжна зала	310,0	310,0	-	-
11	Інше (стадіон)	9749,0	9749,0	-	-
	Всього			-	118,2

7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Стрижнем усієї системи виховання в Україні є національна ідея, яка відіграє роль об'єднуючого, консолідуючого фактора в суспільному розвитку, спрямованого на вироблення життєвої позиції людини, становлення її як особистості, як громадянина своєї держави.

Сучасне виховання в Україні має забезпечувати залучення молоді до світової культури й загальнолюдських цінностей. За формами й методами воно спирається на народні традиції, кращі надбання національної та світової педагогіки.

Керуючись Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та національними цільовими програмами "Освіта (Україна XXI століття)", "Діти України", "Молодь і дозвілля", "Патріотичне виховання молоді", "Молодь — за

майбутнє України" та ін., у коледжі здійснюється заходи, спрямовані на формування свідомого громадянина, патріота України, справжнього представника української еліти. На їх реалізацію Міністерством освіти і науки України розроблені та впроваджуються у навчально-виховну діяльність: «Концептуальні засади гуманітарної освіти в Україні», «Концепція виховання дітей та молоді у розвитку духовності, захисту моралі та формування здорового способу життя громадян», «Про комплексну програму профілактики злочинності», «Про Концепцію розвитку охорони здоров'я населення України» та інші нормативні документи.

Особлива увага в навчальному закладі приділяється національній концепції. Вона є умовою цілісного формування особистості. Саме у коледжі відбувається моральне становлення студентів, формування в них творчого мислення, відповідальності. На сьогоднішній день в навчальному закладі склалася система виховної роботи, яка на принципах гуманізму, демократизму, єдності сім'ї та навчального закладу, спадкоємності поколінь забезпечує здійснення національного виховання, спонукає до утвердження педагогіки особистості, сприяє формуванню у студентів навичок самоосвіти, самоаналізу, допомагає підліткам розвивати індивідуальні здібності, творчі задатки, самовизначитись та самореалізуватися. Основними складовими виховної роботи є:

- спрямування всієї освітньої, позааудиторної діяльності викладачів на підготовку висококваліфікованих фахівців для роботи в якісно нових умовах розвитку суспільства, формування їх соціальної активності, чітких громадянських цінностей, сприяння моральному становленню особистості;
- національний та загальнолюдський зміст освіти і виховання студентської молоді;
- формування системи основних компонентів духовного світу особистості, використовуючи досвід духовності, звичаї і традиції українців;
- використання виховних можливостей студентського самоврядування;
- здійснення класними керівниками керівництва процесом виховання, становлення особистості в колективі і через колектив;
- активне використання інновацій у виховній роботі;
- виховання свідомого ставлення до праці;
- формування правової культури;
- формування екологічної культури, особистої санітарно-гігієнічної культури;
- формування в студентів високої мовної культури;
- пропаганда здорового способу життя, профілактики алкоголізму, наркоманії, венеричних захворювань та СНІДу;
- створення умов для розвитку індивідуальних здібностей, талантів студентської молоді, для самореалізації молоді в сфері наукової, професійної, художньо-естетичної, спортивно-оздоровчої діяльності;
- соціально-психологічна допомога;
- впровадження сучасних демократичних взаємовідносин між вихователем і вихованцем – як одного із засобів формування вільної людини.

Вимогою до організації виховної роботи є планування на навчальний рік. Єдиний план виховної роботи доповнюють:

- плани роботи класних керівників, плани роботи органів студентського самоврядування;
- індивідуальний (щомісячний) план роботи заступника директора з виховної роботи;
- додаткові заходи щодо соціального захисту та підтримки осіб із числа студентів-сиріт, студентів із особливими потребами та студентів із малозабезпечених сімей, які навчаються у коледжі.

Процес виховання підпорядкований педагогічним закономірностям. Найважливішими з них є цілісність виховного процесу, принципи особистісно-зорієнтованої педагогіки та педагогіки співробітництва.

Значну роль в організації системи виховання відіграє організаційне, науково-методичне та інформаційне забезпечення виховної роботи.

На засіданнях педагогічної та методичної ради коледжу розглядаються актуальні проблеми стану виховної роботи, заслуховуються звіти заступника директора з виховної роботи, класних керівників.

Формування світогляду студентів забезпечують гуманітарні та природничо-математичні дисципліни. Нові освітні програми побудовані з урахуванням формування національного світогляду студентів при вивченні навчальних дисциплін.

Студентське самоврядування – невід’ємна складова освітнього процесу сучасного вузу, яке одночасно сприяє гармонійному розвитку особистості студента, формуванню у нього навичок майбутнього організатора та керівника. Через студентське самоврядування і за його допомогою формується громадянська активність молодшої людини, забезпечується виконання студентами своїх обов’язків та захисту їх прав.

У коледжі діють органи студентського самоврядування (студентська рада, студентська рада гуртожитку).

При вирішенні питань організації, планування і удосконалення освітнього процесу враховуються пропозиції студентів. Перелік питань, що належать до компетенції органів студентського самоврядування, погоджується з адміністрацією коледжу. У своїй діяльності вони керуються чинним законодавством, нормативними актами Міністерства освіти і науки України та відповідними Положеннями.

Основними завданнями органів студентського самоврядування є:

- забезпечення і захист прав та інтересів студентів;
- забезпечення виконання студентами своїх обов’язків;
- сприяння навчальній та творчій діяльності студентів;
- сприяння у створенні необхідних умов проживання та відпочинку студентів;
- створення різноманітних студентських гуртків, товариств, об’єднань, клубів за інтересами;
- співробітництво зі студентами інших навчальних закладів та молодіжними організаціями;
- сприяння проведенню серед студентів соціологічних досліджень;
- залучення студентів до трудової діяльності у вільний від навчання час;
- координація діяльності старост груп;

- контроль за навчальною і трудовою дисципліною студентів;
- участь у формуванні рейтингових списків та розподілі стипендіального фонду;
- залучення студентів до художньої самодіяльності;
- проведення вечорів відпочинку, конкурсів, КВН, посвяти в студенти, випускних вечорів;
- забезпеченні збереження і підтримки у необхідному стані приміщень, обладнання та іншого майна навчального закладу;
- організація чергування студентів;
- пропаганда здорового способу життя, запобігання вчиненню студентами правопорушень, вживання ними алкоголю, наркотиків, паління тощо.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні групи, курсу, коледжу. Найвищим органом студентського самоврядування є загальні збори (конференція) студентів.

У 2018 році було проведено звітно-виборну студентську конференцію, на якій проаналізовано роботу студентського самоврядування у коледжі та обраний її новий склад (голова – Анна Здоровик, студентка групи ЛГ-42).

Спільно зі студентською радою проведені такі заходи:

- зустріч польської делегації освітян та проведення з ними вечора-відпочинку;
- участь у міському заході, присвяченому Дню Соборності України та пом'яті Героїв Крут;
- тематичні виховні заходи до Дня Героїв Небесної Сотні;
- оновлення тематичного куточку, присвяченого пам'яті випускників навчального закладу, які загинули, захищаючи Батьківщину під час буремних подій на майдані та у зоні АТО (Валерій Брезденюк та Роман Нечипоренко);
- участь у відкритті відреставрованого Лубенського краєзнавчого музею;
- зустріч з учасниками АТО;
- тематична виховна година до Дня Гідності та Свободи;
- участь у перепохованні залишків воїна-земляка, який загинув у роки Другої світової війни під містом Калінін (нині Твер);
- лекторій про воїнів Другої світової війни, який присвячений визволенню Лубен від фашистських загарбників;
- покладання квітів до могил загиблих воїнів, озеленення пам'ятних місць, концертні програми;
- проведення уроку-пам'яті «Герої не вмирають»;
- участь у міських конкурсах поезії, де посіли призові місця;
- участь у проведенні Днів українського кіно в Лубнах;
- тематична зустріч з ліквідаторами наслідків Чорнобильської катастрофи;
- урок-реквієм «Запали свічку», присвячений трагічній річниці голодомору 1932–1933 рр., екскурсії до меморіалу «Курган Скорботи», до музею Засульської гімназії, де представлені експозиції з історії рідного краю кінця ХІХ - поч. ХХІ ст. та масового знищення євреїв у Засульському урочищі;
- постійно діє інформаційно-рекламний проект, робота якого спрямована на регулярне висвітлення у засобах масової інформації (у тому числі на сайті

навчального закладу) здобутків і можливостей колективу Лубенського лісотехнічного коледжу, проведення профорієнтаційної роботи серед шкільної молоді району та області, Днів відкритих дверей.

Морально-правове виховання в коледжі спрямоване на формування в студентів правової свідомості та правової культури, в якій проявляється розуміння правових норм, співвідношення своїх вчинків з ними.

Основними напрямками діяльності виховної роботи є:

- ознайомлення всіх студентів зі Статутом коледжу, із Правилами внутрішнього розпорядку;
- проведення кінолекторіїв «Здоров'я у твоїх руках», «Тютюнопалінню та алкоголю – Ні!», «Наркоманія – зло всього людства»;
- індивідуальні бесіди, консультації щодо правового виховання студентів;
- проведення засідань штабу профілактики правопорушень;
- робота з дільничним інспектором та кримінальною міліцією у справах дітей та молоді в рамках програми «Діловий контакт»;
- робота з відділом сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету Лубенської міської ради;
- круглий стіл за участю практичного психолога (тести, тренінги, кінолекторії);
- зустріч із фахівцем Лубенського міськрайонного відділу з питань апробації; з головним спеціалістом відділу представництва Лубенського центру безоплатної правової допомоги; із працівниками Лубенської місцевої прокуратури;
- заходи у рамках акції «16 днів проти насильства» та «Тиждень правознавства»;
- флеш-моб «Скажемо СНІДу – «Ні!».

З метою виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування власної позиції за звітний період у коледжі були проведені такі заходи:

- організовано волонтерський рух (відвідування міського центру соціальної реабілітації дітей з особливими потребами виконавчого комітету Лубенської міської ради), участь у акції «Донор – це почесно»);
- виставка «Галерея кімнатних рослин» до Дня працівника лісового господарства;
- участь у загальноміській ході, присвяченій 1030-річниці заснування Лубен;
- участь у міській виставці творчих робіт, присвяченій Дню міста;
- виставка ялинкових прикрас та новорічних газет, оформлення кабінетів до свята;
- вечори відпочинку, дискотеки («Хеллоуїн» та виставка гарбузів, «Студент – завжди студент», «Новорічний калейдоскоп», до Дня закоханих);
- концертно-розважальні програми;
- фестиваль студентського аматорського мистецтва «Коледж має талант»;
- брейн-ринги;
- виставка-продаж кондитерських виробів, виготовлених власноруч до Дня працівника лісового господарства;
- участь у зональному етапі фестивалю «Студентська весна»;

- участь в обласному заключному концерті «Студентська весна» (отримано 10 дипломів I ступеня та 4 дипломи II ступеня);
 - випускні вечори.
- Протягом 2018 року в коледжі працювали гуртки естетичного напрямку:
- вокально-інструментальний ансамбль «Пори року»;
 - вокальний ансамбль «Суцвіття»;
 - фотоконкурс «Дендропарк – наша гордість»;
 - танцювальний гурт «Дивограй».

Студенти та викладачі беруть активну участь у різноманітних заходах, які відбуваються за межами навчального закладу:

- ГС «Федерація футболу Полтавщини» в номінації «Кращий арбітр» визнала переможцем викладача фізичного виховання коледжу Андрія Павлюченка, який судить матчі чемпіонату та Кубка Полтавської області з 1996 року;

- Анна Здоровик, Ігор Макаревич, Валентин Черня, Олексій Костенок стали переможцями у Всеукраїнських інтелектуально-спортивних змаганнях професійного спрямування «Forestry QUEST»;

- Руслан Вашечко – чемпіон світу з Козацького двобію, двократний чемпіон Європи з Козацького двобію, чотирикратний чемпіон Полтавської області з боксу (1-й дорослий розряд);

- Олександра Юкальчук здобула I місце у Першому міськрайонному дитячо-юнацькому фестивалі чорнобильської пісні «Пам'ять Чорнобиля» (номінація «Кращий тематичний малюнок»); у номінаціях були відзначені: Діана Гайдай, Валерія Корнієнко та Владислав Нецадим («Кращий декламатор»), Вікторія Яременко, Карина Герасименко, Валерія Корнієнко та Олександр Тимошенко («Кращий музичний колектив»); Юлія Безрода (конкурс малюнку «Чорні крила біди»);

- Богдан Рахно – неодноразовий переможець і призер Всеукраїнських та відкритого чемпіонату Європи з класичного бодібілдингу;

- Марія Мисник – призер III обласного етапу IX Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка.

- преміями міського голови «Майбутнє твориться сьогодні» відзначені студенти які протягом року мали значні здобутки не лише у навчанні, але і в спорті: Ольга Батієвська (група БО-31) та Ігор Реутов (група ЛГ-33), а Руслана Вашечка (група ОД-11) було відзначено у складі бійцівського клубу «Січ».

З метою формування творчої, працелюбної особистості, вмілого господаря, що володіє відповідними навичками та вміннями, професійною майстерністю у коледжі організовано постійне прибирання студентами аудиторій та закріплених ділянок біля навчальних корпусів, гуртожитків, у дендропарку. Студенти самостійно під керівництвом викладачів та майстрів виробничого навчання виготовляють меблі в навчальні кабінети, лабораторії, житлові кімнати гуртожитку.

Регулярно проводяться фотоконкурси «Затишна кімната». Постійно діє «Студентський пост» із перевірки санітарного стану в кімнатах гуртожитку.

Щовесни студенти та працівники коледжу є активними учасниками Всеукраїнських акцій «Майбутнє лісу у твоїх руках», «День доквілля» і місячника із озеленення та благоустрою навколишніх територій.

Студенти також беруть активну участь у проведенні заходів присвячених Міжнародному дню студента, Всесвітньому дню Землі, Всесвітньому дню охорони навколишнього середовища, Всесвітньому дню здоров'я, Дню птахів, Дню вишиванки, Дню української писемності та мови (написання диктантів), Дню рідної мови, Дню хрещення Київської Русі-України, Дню знань тощо.

Викладачі та студенти регулярно відвідують театральні вистави та самі беруть участь у аматорських постановках творів класиків.

Складовою частиною успішності виховної роботи є дотримання навчальної дисципліни. Контроль за станом навчальної дисципліни у коледжі здійснюється за допомогою таких форм роботи:

- систематичний контроль з боку класних керівників за відвідуванням занять студентами та успішністю;
- щотижневий аналіз обліку пропусків занять та запізнь за результатами ведення старостами груп рапортчик;
- щомісячний аналіз успішності студентів за підсумками рубіжного контролю з навчальних дисциплін на засіданнях атестаційної комісії, на педраді (один раз на семестр), на виховних годинах у групах та на семінарах класних керівників;
- розгляд питань успішності та відвідування занять на засіданнях органів студентського самоврядування та старостатів;
- тісна співпраця з батьками та щомісячне інформування їх про стан успішності студентів.

Невід'ємною складовою освітнього процесу є фізична підготовка молоді, яка позитивно впливає на стан здоров'я та результати подальшої виробничої діяльності.

Навчальні заняття з фізичної культури та фізичного виховання проводяться за розкладом на базі власного спорткомплексу: стадіоні, спортивних майданчиках, спортивних залах, спортивному класі відповідно до навчальних програм за календарно-тематичними планами.

Практичні заняття проводяться з урахуванням умов з таких видів спорту: легка атлетика, гімнастика та ігрових видів (футбол, волейбол, баскетбол).

Відповідно до плану спортивно-масової роботи у навчальному закладі протягом року проводиться Спартакіада між студентами академічних груп за такими видами: легка атлетика (біг на короткі дистанції, крос, стрибки у довжину та висоту з розбігу, штовхання ядра), кульова стрільба, настільний теніс, гирьовий спорт, шахи, шашки, баскетбол, волейбол, футбол.

У коледжі працюють спортивні та секції з: міні-футболу (18 осіб), настільного тенісу (26 осіб), гирьового спорту (19 осіб), легкої атлетики (15 осіб), волейболу (33 особи), баскетболу (18 осіб), шахів і шашок (12 осіб), кульової стрільби (38 осіб).

Щорічно проводяться Всеукраїнські змагання з міні-футболу на «Кубок «Юність Посулля» серед студентів, де традиційно беруть участь студентські команди вищих навчальних закладів України з Полтавської, Черкаської, Житомирської областей і міста Києва та на «Кубок Андрія Біби» серед школярів. Зазначені турніри отримали визнання та підтримку НОК України і Комітету з фізичного виховання та спорту МОН України.

10 вересня 2018 р. № 577 - НК

Дорогі друзі!

Від імені Олімпійської родини України щиро вітаю учасників та організаторів Олімпійського уроку-2018, футбольних турнірів – Кубка Андрія Біби серед школярів та Кубка «Юність Посулля» серед студентів на гостинній землі Посульського краю!

Сьогодні ви зібралися у Лубнах, щоб знову доторкнутися до витоків Олімпійських ігор, дізнатися про українських героїв-олімпійців, розіграти чудові кубки на футбольних майданчиках.

Олімпійська родина України рада мати у своїх лавах сильних, спритних та патріотично налаштованих юнаків і дівчат, адже саме вам продовжувати і розвивати історію українського спорту.

Нехай успіхи наших уславлених олімпійців надихнуть кожного з вас на власні звершення!

І якщо Ви будете вигогливими до себе, терплячими і самовіддано працюватимете, результат – високі оцінки чи медалі – не забариться!

Успіхів та нових здобутків!

Зробіть черговий крок на зустріч здоровому способу життя!

З повагою

**Президент,
Олімпійський чемпіон**



Сергій БУБКА

© 2017 Olympic Games, All Rights Reserved. | Olympic.org | +380 44 578 12 77 fax: +380 44 578 12 76 e-mail: info@ukr-olymp.org www.olymp.org
19971: Київ, Україна. тел.: 044-578 12 77. факс: 044-578 12 77. e-mail: info@ukr-olymp.org www.olymp.org



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КОМІТЕТ З ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ ТА СПОРТУ
01054, м. Київ, вул. Дмитрівська, 46, тел.-факс: (044) 486-6294, факс: (044) 486-6361, 486-6283, kfvso@ukr.net

Розпорядок № 664
ви № _____ від _____

**Учасникам Олімпійського уроку,
Всеукраїнських футбольних турнірів
«Кубок «Юність Посулля» та
«Кубок Андрія Біби»**

Дорогі друзі!

Щиро вітаю учасників Олімпійського уроку, Всеукраїнських футбольних турнірів «Кубок «Юність Посулля» та «Кубок Андрія Біби», які стартують в рамках традиційного Олімпійського дня Посульського краю!

Олімпійський урок виступає традицією для багатонаціональної освітньої родини. Це подія, що охоплює величезну кількість жителів міст, містечок та сіл, навколо вічних ідеалів людяності – миру, добра, взаємоповаги та порозуміння. А для багатьох з нас це свято стане першим поінформом до майбутніх чемпіонських досягнень.

Бажаю кожному відчувати себе справжнім олімпійцем, отримати заряд позитивних емоцій, бадьорості та оптимізму задля підкорення нових спортивних і життєвих висот!

З повагою

**Голова Комітету з фізичного виховання
та спорту МОН України**



Вадим Стетенко

Традиційними є Олімпійські уроки за участю призерів та олімпійських чемпіонів різних років.

В рамках Олімпійського дня у коледжі відбувся турнір з шахів серед учнівських та студентських команд, який присвячений 1030-й річниці з Дня заснування міста та професійному святу – Дню працівника лісу.

За значний внесок у розвиток олімпійського руху, збереження олімпійської спадщини та з нагоди 180-річчя з дня народження О.Д. Бутовського колектив коледжу відзначено Подякою Комітету Верховної Ради України з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму.

Легкоатлетична команда у 2018 році виборола II місце в першості Полтавської області серед ЗВО I-II рівнів акредитації.

Студенти та працівники коледжу є активними учасниками Всеукраїнського легкоатлетичного пробігу «Зелена миля».

Збірна команда з кульової стрільби стала переможцем у загальноміських змаганнях, присвячених Дню Збройних сил України.

На базі коледжу за сприяння Лубенської міської Ради для занять силовими видами спорту встановлено вуличні тренажери.

Перспективами розвитку фізичної культури і спорту в коледжі передбачено:

- збільшення кількості спортивних гуртків з видів спорту та масового залучення до них студентів;
- зміцнення матеріально-технічної бази (придбання тренажерів для роботи гуртків з ритмічної атлетичної гімнастики);
- придбання необхідного спортивного інвентарю та обладнання;
- участь збірних команд коледжу в спартакіаді Полтавської області серед ЗВО I-II рівнів акредитації;
- будівництво спортивного майданчика для міні-футболу зі штучним покриттям.

8. Фінансово-господарська діяльність

Лубенський лісотехнічний коледж є державним навчальним закладом, підпорядкованим Міністерству освіти і науки України і фінансується за рахунок коштів обласного бюджету, що виділяються через УДКСУ у Лубенському районі та використовуються за цільовим призначенням у відповідності до економічної класифікації видатків бюджету.

Таблиця 8.1

Обсяги державного (обласного) фінансування

КЕКВ	Показники	2017		2018		відхилення	
		тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
2110	«Оплата праці»	5097,2	60,6	6294,664	56,7	+1197,464	+19,0
2120	«Нарахування на заробітну плату»	1082,5	12,9	1333,555	12,0	+251,055	+18,8
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, виплата послуг та інші видатки»	116,715	1,4	188,8	1,7	+72,072	+38,2
2270	«Оплата комунальних послуг»	754,0	8,9	1938,5	12,1	+584,486	+43,7
2700	«Соціальне забезпечення»	1362,16	16,2	1939,7	17,5	+577,502	+29,8
3110	«Капітальні видатки»	-	-	-	-	-	-
	Всього	8412,575	100	11095,2	100	+2682,579	+24,2

Збільшення фонду заробітної плати та нарахування на заробітну плату відбулося за рахунок підвищення заробітної плати. Збільшення видатків на «придбання предметів, постачання матеріалів, виплату послуг та інші видатки», «оплату комунальних послуг» відбулося за рахунок зростання цін. Збільшення соціального забезпечення відбулося за рахунок збільшення розміру стипендій та виплатою соціальної стипендії навчальним закладом.

Заборгованостей з виплат заробітної плати і стипендій та оплати комунальних послуг немає.

Крім державного фінансування, існують додаткові джерела надходження коштів за послуги, що надаються навчальним закладом згідно з функціональними повноваженнями, у тому числі:

- коштів, одержаних за підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації фахівців, надання додаткових освітніх послуг згідно з укладеними договорами з юридичними і фізичними особами;
- доходів від здачі в оренду приміщень, обладнання;
- безоплатних та благодійних внесків юридичних і фізичних осіб;
- доходів від реалізації продукції власного виробництва у навчально-виробничій майстерні та їдальні;
- надходжень за послуги та роботи, виконані коледжем за договорами з підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами.

Таблиця 8.2

Надходження і використання коштів, отриманих як плата за послуги, що надаються коледжем (грн.)

КЕКВ	Показники	2017	2018
	Надходження коштів до спецфонду, усього, в т.ч.	1938626,04	2319198,45
	- за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1149409,76	1399282,25
	- від додаткової (господарської) діяльності	785043,83	917573,86
	- від оренди майна бюджетних установ	4172,45	2342,34
	Фактичні видатки, усього в т.ч.	1832892,92	2021575,59
2110	«Оплата праці»	1073218,97	1150566,81
2120	«Нарахування на заробітну плату»	224964,11	249273,58
2210	«Предмети, матеріали, обладнання та інвентар»	44044,21	172525,96
2220	«Медикаменти та перев'язувальні матеріали»	0	999,60
2230	«Продукти харчування»	149220,26	146532,10
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	72456,49	107888,02
2800	«Інші видатки»	14781,21	16429,39
2250	«Видатки на відрядження»	13288,76	15354,79
2270	«Оплата комунальних послуг»	240918,91	34166,34
3000	«Капітальні видатки»	-	127839,00
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	-	71339,00
3131	«Капітальний ремонт житлового фонду»	-	56500,00

Надходження і використання коштів, отриманих за іншими джерелами власних надходжень (грн.)

КЕКВ	Показники	2017	2018
Надходження коштів – усього:		79054	70751
	Від отриманих благодійних внесків, грантів та дарунків	79054	70751
	Від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів	-	-
Використання коштів – усього:		79054	70751
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, оплата послуг та інші видатки»	58198	51827
2210	«Предмети, меблі, обладнання та інвентар»	58198	51827
2220	«Медикаменти та перев'язувальні предмети»	-	-
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	-	-
3000	«Капітальні видатки»	20856	18924
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	20856	10299
3132	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	-	8625
3131	«Капітальний ремонт житлового фонду»	-	-

За звітний період оновилася матеріально-технічна база навчального закладу:

- придбано спортивний інвентар, перфоратор, болгарка, пекарські камери, електроплити, електродрель, електроводонагрівач, меблі (стілці, ліжка, тумбочки), жалюзі, лічильник води, кухонний інвентар, модуль модемного зв'язку, електронасос відцентровий, постільна білизна;
- бібліотека поповнена новою літературою;
- оргтехнікою забезпечені всі структурні підрозділи коледжу та робочі місця викладачів.

За рахунок додатково виділених коштів з обласного бюджету придбано та встановлено системи очищення води у їдальні на навчальному корпусі коледжу.

За рахунок коштів спеціального фонду придбано матеріали і виконані роботи з поточного та капітального ремонту об'єктів та споруд на загальну суму біля 300,0 тис грн.:

- ремонт покрівлі котельні;
- заміна вікон у читальній залі та кімнатах у гуртожитках № 1, № 2;
- відремонтовані аудиторні столи та виготовлені інші меблі.

9. Розвиток соціальної сфери

Умови роботи, навчання і проживання студентів, стан охорони праці, організація та реалізація системи оздоровлення, рівень забезпечення гарячим харчуванням, стан фізичного виховання і культури, соціального захисту студентів

і працівників відповідають встановленим нормативам та вимогам трудового законодавства.

З цією метою кожний кабінет і лабораторія обладнані необхідним інвентарем, меблями, водопостачанням та водовідведенням. У кабінетах є в достатній кількості навчальні посібники, макети, діючі моделі, прилади, а також навчально-методичні комплекси з дисциплін. Щорічно здійснюється оновлення та ремонт навчальних аудиторій, місць загального користування.

Адміністрація і профком коледжу використовують наявні можливості оздоровлення і відпочинку викладачів та співробітників.

Коледж має медпункт та стоматологічний кабінет, які постійно забезпечуються необхідними медикаментами та інвентарем.

Щорічно проводиться робота щодо диспансеризації студентів, які мають хронічні захворювання, проводяться планові щеплення студентам та співробітникам.

Їдальня коледжу відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, що дозволяє забезпечувати студентів і співробітників гарячими сніданками та обідами. Меню обідів різноманітне та включає страви дієтичного харчування.

У колективному договорі, який укладено між адміністрацією коледжу та профспілковою організацією, передбачені пункти «Поліпшення умов та охорона праці», «Гарантії, пільги, компенсації», в яких врегульовані питання охорони праці та поліпшення її умов, соціально-економічні питання розвитку, допомоги, преміювання, виплати заохочень до ювілейних дат, фінансування культурно-масових заходів тощо.

У коледжі діє система управління охороною праці та навчання (СУОП), яка розроблена згідно із Законом України «Про охорону праці», Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» і є основою у повсякденній діяльності коледжу у сфері охорони праці та пожежної безпеки. Розроблено і діють нормативні акти, передбачені СУОП.

У колективному договорі передбачено забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні не нижчому ніж передбачено законом.

Значна увага приділяється соціальному забезпеченню студентів. Відповідно до чинних Правил студентам коледжу призначається академічна та соціальна стипендія, надається матеріальна допомога та заохочення. Так за звітний період більше 30 студентів відповідних категорій отримують соціальну стипендію. Заборгованості з виплати стипендій не було.

10. Якість підготовки і працевлаштування випускників

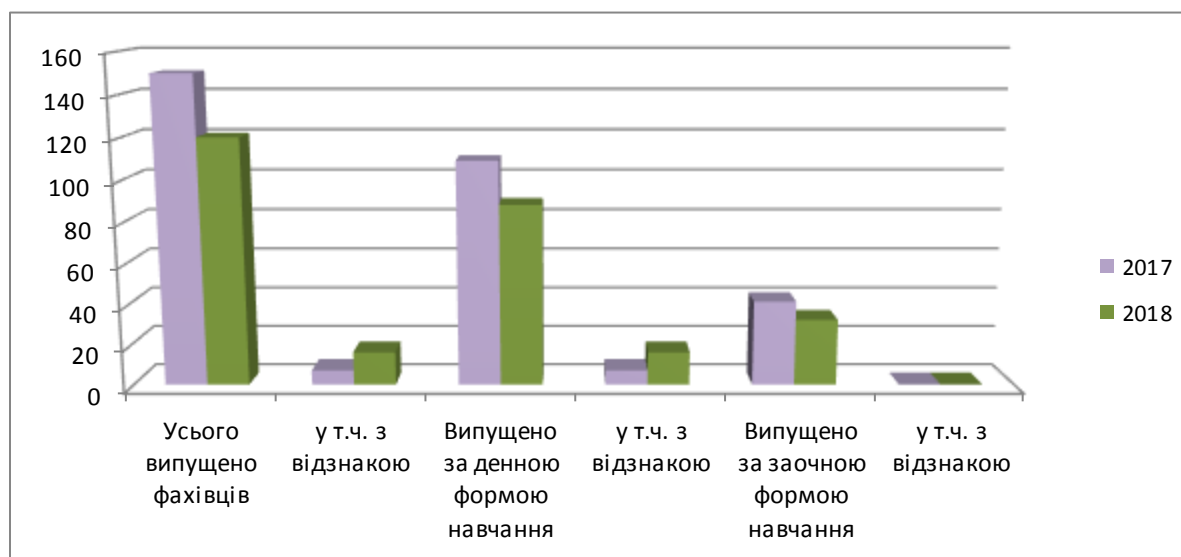
Усі заходи щодо вдосконалення освітнього процесу дають позитивний результат. Про це свідчить досить стабільна успішність студентів протягом останніх років.

Успішність студентів

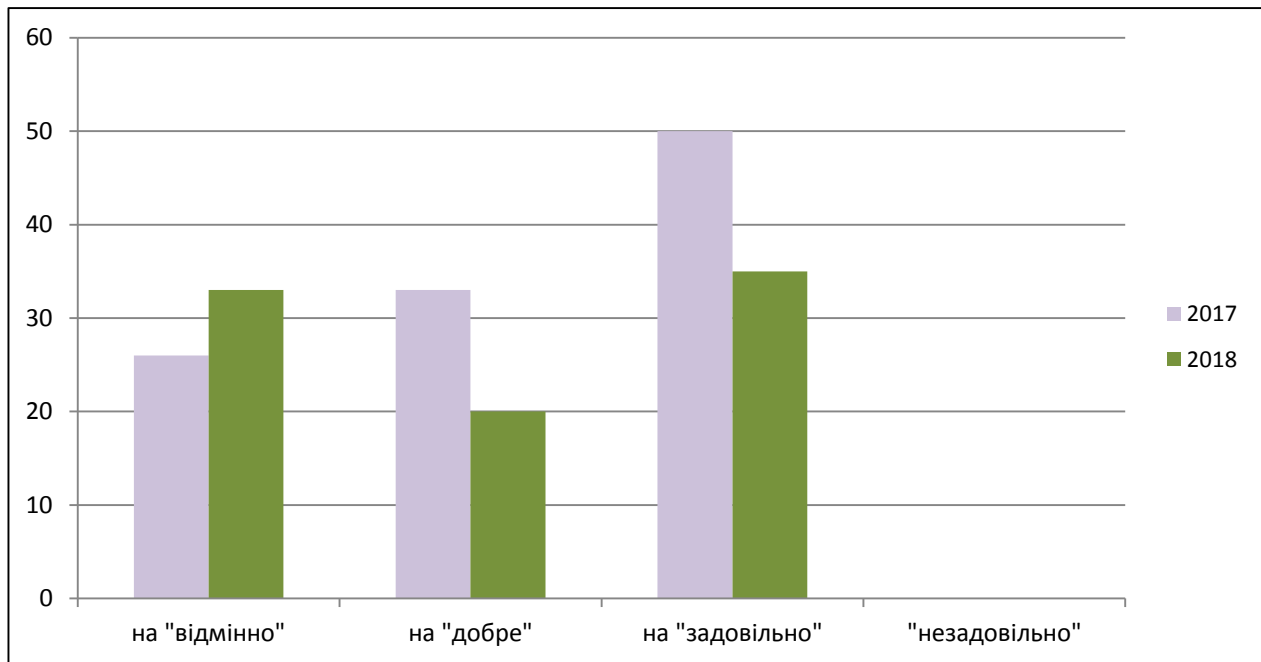
	2017	2018
Усього студентів	368	355
Абсолютна успішність студентів	90,3	90,8
Якісна успішність студентів	50,07	50,03

Якісні показники випуску студентів

	2017	2018
Усього випущено фахівців	150	120
у т.ч. з відзнакою	7	16
Випущено за денною формою навчання	109	88
у т.ч. з відзнакою	7	16
Випущено за заочною формою навчання	41	32
у т.ч. з відзнакою	0	0
Захист дипломних проектів і складання державних іспитів (денне/заочне)		
«Відмінно»	26/2	33/5
«Добре»	33/10	20/9
«Задовільно»	50/29	35/18
«Незадовільно»	0/0	0/0
Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів (%)	54,1/29,3	60,2/43,8



Мал. 9. Якісні показники випуску студентів



Мал. 10. Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів студентами денної форми навчання

Таблиця 10.3

Структура випуску фахівців за джерелами фінансування

	2017	2018
Усього випущено, у т. ч.:	150	120
денна форма навчання	109	88
заочна форма навчання	41	32
У складі денної форми навчання:		
держзамовлення	81	71
контрактники	28	17
У складі заочної форми навчання		
держзамовлення	5	0
контрактники	36	32

У Лубенському лісотехнічному коледжі на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 27. 08. 2010 №1726-р «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» створено координаційний Центр практичної підготовки, випуску та сприяння працевлаштуванню студентів (далі Центр). Керівник Центру – завідувач навчально-виробничими практиками. Студентам коледжу Центром надаються консультації щодо основних вимог роботодавців до працівників, нових підходів до пошуку роботи, складання та використання резюме, написання супровідної документації, поведінки під час проходження співбесіди, адаптації до нового робочого місця тощо.

Центр тісно співпрацює з відповідними підрозділами Державного агентства лісових ресурсів України, обласними управліннями лісового та мисливського

господарства щодо вакантних місць на підприємствах лісогосподарського виробництва.

В рамках співпраці між адміністрацією коледжу та роботодавцями здійснюється організація моніторингу працевлаштування випускників, їх закріплення на першому робочому місці та кар'єрне зростання. Завідувач навчально-виробничої практики постійно підтримує зв'язок з підприємствами та організаціями, на яких працюють випускники коледжу. На його запрошення відділи кадрів підприємств направляють на адресу навчального закладу відгуки, в яких дається коротка характеристика молодого спеціаліста, вказується посада, на якій він працює, робляться зауваження до рівня підготовки. з'ясовується оцінка якості фахової підготовки випускників коледжу та особливості їх адаптації на робочому місці, зауваження та пропозиції враховуються у навчальному процесі з підготовки молодих спеціалістів.

Таблиця 10.4

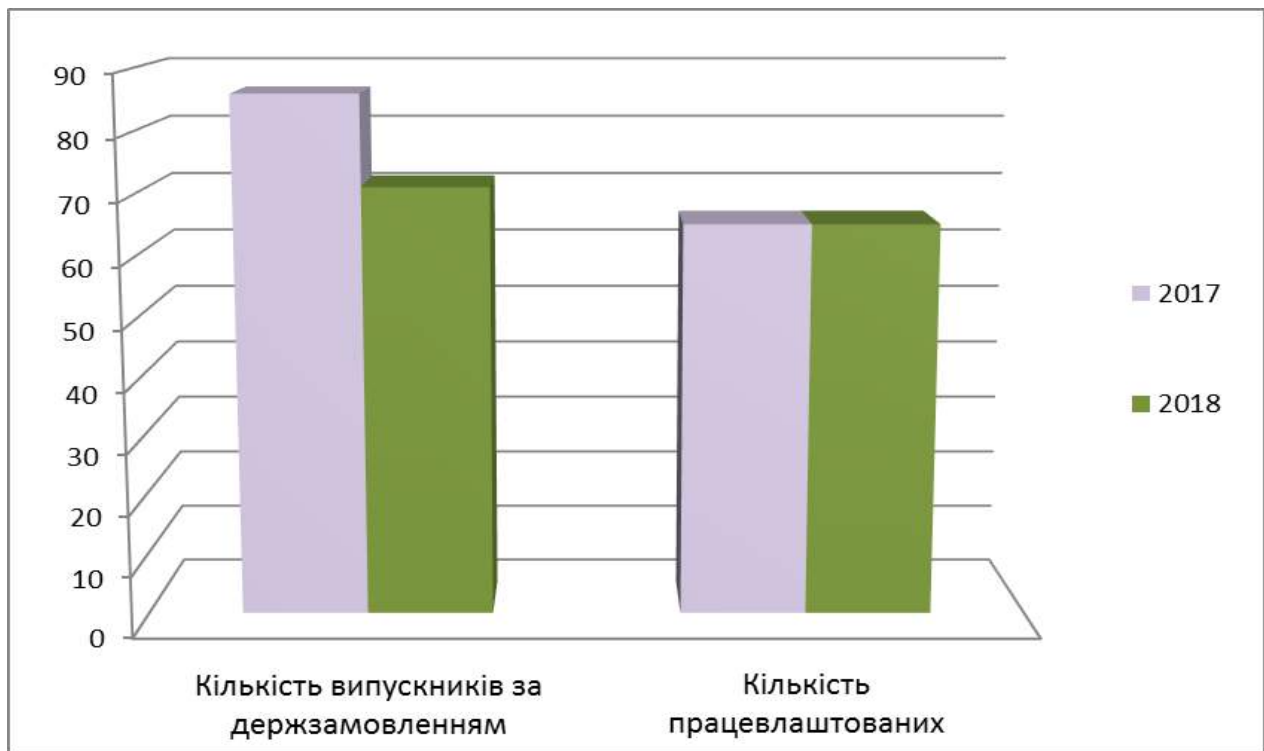
**Динаміка працевлаштування випускників коледжу,
які навчалися за держзамовленням**

Роки	Кількість випускників за держзамовленням (денне, заочне), осіб	Кількість працевлаштованих	
		осіб	%
2016	87	70	80,5
2017	86	65	75,6
2018	71	65	91,2

Кількість працевлаштованих випускників у 2018 році – 65 осіб, що становить 91,2% від кількості випускників за державним замовленням. Частина випускників (18 осіб) продовжують навчання за денною формою, здобуваючи ступінь бакалавра у закладах вищої освіти III-IV рівнів акредитації :

- Національному університеті біоресурсів і природокористування України (м. Київ);
- Національному лісотехнічному університеті (м. Львів);
- Харківському національному аграрному університеті ім. В.В. Докучаєва;
- Полтавському інституті економіки і права КНЕУ ім. Вадима Гетьмана;
- Національній академії статистики, обліку та аудиту (м. Київ);
- Чернігівському національному університеті та ін. ЗВО.

Відповідно до особливостей ступеневої освіти випускники коледжу, які продовжують навчання у ЗВО III-IV рівнів акредитації за відповідним фахом мають можливість навчатися за скороченим терміном на денній та заочній формах навчання.



Мал. 11. Динаміка працевлаштування випускників коледжу, які навчалися за держзамовленням

Практична підготовка студентів здійснюється відповідно до Положення про проведення практик у вищих навчальних закладах України, графіків навчального процесу та навчальних програм, розроблених на всі види практики.

Навчальні практики, зокрема інформаційні системи і технології в обліку проводяться в лабораторії засобів обчислювальної техніки. Практики з лісівництва, лісозахисту, лісокористування, лісових культур та ознайомлювальна здійснюються на базових підприємствах ДП «Лубенське лісове господарство», а також на базі навчально-виробничих майстерень, в лабораторіях коледжу та в дендропарку.

Технологічна та переддипломна практики студентів проводяться виключно на виробництві. З цією метою укладені угоди з підприємствами.

Оволодіння студентами робітничими професіями лісоруба, верстатника, тракториста, озеленювача, водіїв категорій А, В, С здійснюється на об'єктах інфраструктури коледжу.

Коледж тісно співпрацює з підприємствами щодо підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з робітничих професій, насамперед лісорубів, верстатників, трактористів. Так протягом 2018 року свідоцтва про здобуття професій лісоруба та верстатника отримали 157 працівників лісогосподарських, приватних та інших підприємств, а також 66 студентів. Професію тракторист-машиніст категорії А1 отримали 26 випускників коледжу.

Протягом 2018 року за підготовку та підвищення кваліфікації за робітничими професіями коледж отримав надходжень на суму 590780,00 грн.

11. Загальні показники розвитку коледжу

Таблиця 11.1

Загальні показники розвитку коледжу

№ п/п	Показник	Роки	
		2017	2018
1	2	3	4
1	Кількість ліцензованих спеціальностей	4	4
2	Контингент студентів на всіх курсах навчання (всього) на 01.01.2019 р.	430	418
	- в т.ч. денна форма навчання	368	355
	- за регіональним замовленням	294	308
	- відрахованих	19	31
	- поновлених	3	-
3	Кількість відокремлених підрозділів навчального закладу інших ВНЗ на базі навчального закладу	-	-
4	Кількість відділень	2	2
5	Кількість циклових комісій	3	3
6	Кількість співробітників (всього)	93	93
	- в т.ч. педагогічних	42	47
	- з них з науковим ступенем та науковим званням	1	1
	- вищої категорії	22	21
	- першої категорії	5	13
7	Кількість будівель	24	24
	- їх загальна площа	13508,6	13508,6
	- на 1 студента контингенту	27,07	27,07
8	Кількість комп'ютерів на 100 студентів	9	9
9	Загальний фонд власної бібліотеки	28858	28858
10	Забезпеченість студентів гуртожитками (відсоток від потреби)	100	100
11	Частка випускників, що навчались за держзамовленням, які отримали направлення на роботу (%)	75,6	91,2
12	Загальний обсяг бюджетного фінансування (грн.)	8412575	11095154
13	Надходження коштів спеціального фонду		
	- бюджету бюджетного розвитку (фактичні видатки), грн.	-	187376,00
14	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування, грн.	-	187376,00
15	- надходження коштів спеціального фонду бюджету (грн.), всього	1938626,04	2319198,45
	у т.ч. за рахунок:		
	за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1149409,76	1399282,25
	від додаткової (господарської) діяльності	785043,83	917573,86
	від оренди майна бюджетних установ	4172,45	2342,34
	Витрати коштів спеціального фонду бюджету (грн.) всього	1832892,92	2021575,59
15	«Оплата праці»	1073218,97	1150566,81

«Нарахування на заробітну плату»	224964,11	249273,58
«Предмети, матеріали, обладнання та інвентар»	44044,21	172525,96
«Медикаменти та перев'язувальні матеріали»	0	999,60
«Продукти харчування»	149220,26	146532,10
Оплата послуг (крім комунальних)	72456,49	107888,02
«Інші видатки»	14781,21	16429,39
«Видатки на відрядження»	13288,76	15354,79
«Оплата комунальних послуг»	240918,91	34166,34
«Капітальні видатки»	-	127839,00
«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	-	71339,00
«Капітальний ремонт житлового фонду»	-	56500,00

12. Перспективи і напрями розвитку

З метою подальшого удосконалення освітнього процесу, підвищення якості підготовки фахівців, задоволення потреб регіону та лісогосподарської галузі у відповідних кадрах визначаємо:

- забезпечення освітньої діяльності згідно з Державними стандартами освіти;
- удосконалення методичної роботи;
- застосування комп'ютерних технологій та інтерактивних методів навчання;
- впровадження у навчальний процес міждисциплінарних зв'язків з метою об'єднання дисциплін, що вивчаються, у цілісну систему знань;
- розширення інтеграційних зв'язків з виробництвом, які передбачають відображення у навчальному матеріалі фундаментальних та фахових дисциплін специфіки виробництва з урахуванням досягнень науки і техніки, вибір необхідного матеріалу, призначеного для розв'язання професійних завдань;
- постійне підвищення кваліфікаційного рівня викладачів, удосконалення методичного забезпечення, застосування нових форм і методів навчання;
- забезпечення виховання національної свідомості, активної громадської позиції, високих духовних якостей у студентів, формування гармонійної цілісної особистості;
- робота із соціального захисту студентів і викладачів відповідно до Колективного договору;
- участь у конференціях і семінарах викладачів та студентів;
- проведення акредитації із спеціальності «Обробка деревини».
- поповнення матеріально-технічної бази комп'ютерною технікою, зміцнення матеріально-технічної бази кабінетів і лабораторій;
- будівництво теплиці.



Р.В.Сендзюк