

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУБЕНСЬКИЙ ЛІСОТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ**

З В І Т

ДИРЕКТОРА

ЛУБЕНСЬКОГО

ЛІСОТЕХНІЧНОГО КОЛЕДЖУ

СЕНДЗЮКА РОМАНА ВАСИЛЬОВИЧА

ПРО ВИКОНАННЯ КОНТРАКТУ

ЗА 2016 РІК

Розглянуто і схвалено
загальними зборами
трудового колективу коледжу
від 11.01.2017 р. Протокол № 1

З М І С Т

1. Загальна характеристика навчального закладу	3
2. Формування та збереження контингенту студентів	9
3. Зміст підготовки фахівців.....	14
4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчально-виховного процесу	16
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу	18
6. Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу	20
7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування.....	23
8. Фінансово-господарська діяльність	28
9. Розвиток соціальної сфери	30
10. Якість підготовки і працевлаштування випускників.....	31
11. Перспективи і напрями розвитку.....	35
12. Загальні показники розвитку Лубенського лісотехнічного коледжу	35

1. Загальна характеристика навчального закладу

Лубенський лісотехнічний коледж – вищий навчальний заклад I рівня акредитації державної форми власності розташований за адресою: вул.Тернівська,21, м. Лубни, Полтавська обл., 37500, тел. (05361) 6-22-62, факс (05361) 7-73-08, E-mail: listcolledg@ukr.net, WEB-сайт коледжу: www.lltk.edu.ua, і належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України.

Навчальний заклад заснований 17 жовтня 1891 року, коли був оголошений перший набір в нижчу сільськогосподарську школу II розряду. У 1893 році вона перетворюється в першорозрядну, у 1912 р. – в сільськогосподарське училище. З 1917 року – це професійна школа, в якій проводилася підготовка кваліфікованих робітників для сільського господарства.

У 1929 році на базі профшколи створюється технікум лікарських рослин Наркомзовнішторгу СРСР, а у 1933 р. внаслідок реорганізації Ялтинського, Майкопського і Тбіліського технікумів аналогічного профілю в Лубнах залишається єдиний Всесоюзний технікум лікарських і ароматичних рослин.

14 липня 1950 року Розпорядженням Ради Міністрів СРСР № 11207-р. технікум переходить у підпорядкування Міністерства лісового господарства СРСР і реорганізується в Лубенський лісний технікум, з 2005 року він перейменовується в Лубенський лісотехнічний коледж, а з 01.2012 року передається до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України. Більше ніж за 125 років існування навчального закладу підготовлено понад 8 тисяч фахівців різних спеціальностей, професій та кваліфікацій, в т.ч. для лісового господарства.

Територія коледжу – 35,4 га, на ній розташовані 4-поверховий навчальний корпус, дендропарк, лісорозсадник, спортивний комплекс, гуртожитки, їдальня, виробничі майстерні, лабораторії, деревообробний цех, котельня, складські та підсобні приміщення.

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03 червня 2014 року, протокол № 109, (наказ МОН України від 11.06.2014 р. №2323 л) згідно ліцензії серія АЕ № 458520 від 08.07.2014 р. коледж надає освітні послуги, пов'язані з одержанням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста за такими спеціальностями:

Денна форма навчання (на основі повної та базової загальної середньої освіти і ОКР кваліфікований робітник):

- спеціальність 5.03050901 «Бухгалтерський облік» (071 «Облік і оподаткування»);
- спеціальність 5.09010301 «Лісове господарство» (205 «Лісове господарство»);
- спеціальність 5.05180102 «Обробка деревини» (205 «Лісове господарство» спеціалізація «Обробка деревини», 184 «Деревообробка та меблеві технології»);
- спеціальність 5.09010303 «Зелене будівництво і садово-паркове господарство» (206 «Садово-паркове господарство»);

- Здійснює підвищення кваліфікації майстрів лісу зі спеціальності 5.09010301 Лісове господарство (галузь знань 0901 Сільське господарство і лісництво).

Заочна форма навчання (на основі повної загальної середньої освіти та ОКР кваліфікований робітник):

- спеціальність 5.09010301 «Лісове господарство» (205 «Лісове господарство»).

Сукупний ліцензований обсяг прийому на ОКР молодшого спеціаліста складає 310 осіб (215 денної форми навчання та 95 заочної форми навчання).

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 31.03.2015 р., протокол № 115 (наказ МОН України від 14.04.2015 р. № 553 л), Лубенський лісотехнічний коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями:

8321 Водій мототранспортних засобів (категорія „А1”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „В”),

8322 Водій автотранспортних засобів (категорія „С”),

8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва (категорія „А1”).

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України від 27.12.2013 р., протокол № 108 (наказ МОН України від 08.01.2014р. №1 л) коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, підвищення кваліфікації за професіями, визначеними державним класифікатором професій:

6141 Лісоруб, лісник;

7423 Верстатник деревообробних верстатів;

4112 Оператор комп'ютерного набору;

6113 Квітникар, озеленювач.

Відповідно до рішення регіональної експертної ради з ліцензування та атестації навчальних закладів Полтавської області від 05 березня 2015 року, протокол № 131 (наказ Департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 05.03.2015 р. № 89) Лубенський лісотехнічний коледж атестований на період до 05.03.2025 року і має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням повної загальної середньої освіти (старша школа) з ліцензованим обсягом 150 осіб (ліцензія серія ЗД № 021388 від 13.03.2015 р.).

На 01 жовтня 2016 року в коледжі навчається 474 студенти, в т.ч. 401 за денною та 73 за заочною формами. 102 студенти денної форми навчається на контрактній основі, що складає 25,4 % від загальної кількості.

Лубенський лісотехнічний коледж проводить підготовку фахівців для лісогосподарської та інших галузей народного господарства України, а також для приватних підприємств Полтавської, Черкаської, Чернігівської, Кіровоградської, Сумської, Миколаївської та інших областей.

Коледж підтримує тісну співпрацю з ВНЗ III-IV рівнів акредитації. На базі навчального закладу функціонує міжкафедральна навчальна лабораторія Національного університету біоресурсів і природокористування України (м.

Київ), де молодші спеціалісти мають змогу продовжити навчання за заочною формою навчання і здобути ступінь бакалавра за напрямами підготовки «Лісове і садово-паркове господарство» та «Деревооброблювальні технології».

Освітній процес у коледжі здійснюється згідно з чинними законодавчими та нормативними документами: Конституція України, Закони України «Про освіту», «Про мови», «Про вищу освіту», Постанова Кабінету Міністрів України «Державна національна програма «Освіта» (Україна XXI ст.)», освітньо-професійні програми і освітньо-кваліфікаційні характеристики підготовки молодших спеціалістів спеціальностей коледжу. Організація навчального процесу також відбувається відповідно до нормативних документів з питань організації навчання у ВНЗ України I-II рівнів акредитації (укази Президента України, накази Міністерства освіти і науки України, Міністерства праці, положення, інструктивні листи тощо).

Лубенський лісотехнічний коледж надає освітні послуги, пов'язані з одержанням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста. Засновницькими документами, які регламентують діяльність навчального закладу є:

- Статут Лубенського лісотехнічного коледжу;
- Свідоцтво про державну реєстрацію юридичної особи, серія АОО № 149846 від 08.08.1993 року;
- Довідка АБ № 491995 з Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (ЄДРПОУ), виданої 25.05.2012 р.;
- Виписка з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, серія ААВ № 843834 від 25.05.2012 року;
- Розпорядження Ради Міністрів СРСР від 14.07.1950 р. № 11207-р;
- Наказ Державного комітету лісового господарства України від 09.03.2000р. № 24 «Про утворення навчально-виробничих комплексів Малинський держлісгосп-технікум та Лубенський держлісгосп-технікум»;
- Наказ Державного комітету лісового господарства України від 12.07.2005р. № 227-к «Про реорганізацію Лубенського лісного технікуму шляхом перетворення в Лубенський лісотехнічний коледж»;
- Наказ Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 20.12.2011 року № 1591 «Про передачу вищих навчальних закладів із сфери управління Держлісагентства до сфери управління МОНмолодьспорту України»;
- Санітарний паспорт будівель Лубенського лісотехнічного коледжу.

Коледж постійно розвивається і на сьогоднішній день має розвинуту інфраструктуру, що дозволяє забезпечувати навчально-виховний процес та розв'язувати соціальні проблеми студентства. Вся інфраструктура утримується в належному стані, відповідає санітарно-технічним вимогам та правилам з охорони праці й пожежної безпеки.

Освітня діяльність у Лубенському лісотехнічному коледжі здійснюється відповідно до ліцензії серії АЕ № 458520 від 08 липня 2014 року Міністерства освіти і науки України на провадження освітньої діяльності, пов'язаної з наданням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста в таких ліцензованих обсягах:

№ з/п	Шифр та найменування галузі знань	Код та назва спеціальності	Ліцензовані й обсяг		Термін дії ліцензії
			ДФН	ЗФН	
1.	0305 Економіка та підприємництво	5.03050901 Бухгалтерський облік	60	-	01.07.2018 р.
2.	0518 Оброблювання деревини	5.05180102 Оброблювання деревини	30	-	01.07.2019 р.
3.	0901 Сільське господарство і лісництво	5.09010301 Лісове господарство	95	95	01.07.2018 р.
		5.09010303 Зелене будівництво і садово-паркове господарство	30	-	01.07.2017 р.
4.	Підвищення кваліфікації майстрів лісу зі спеціальності 5.09010301 «Лісове господарство» (0901 «Сільське господарство і лісництво») Всього на рік		300		01.07.2016 р.

Навчальний заклад акредитовано і він має право випускникам видавати дипломи молодшого спеціаліста на підставі сертифікатів:

НД-І № 1757549 від 02.07.2013 року – для спеціальності 5.03050901 «Бухгалтерський облік»;

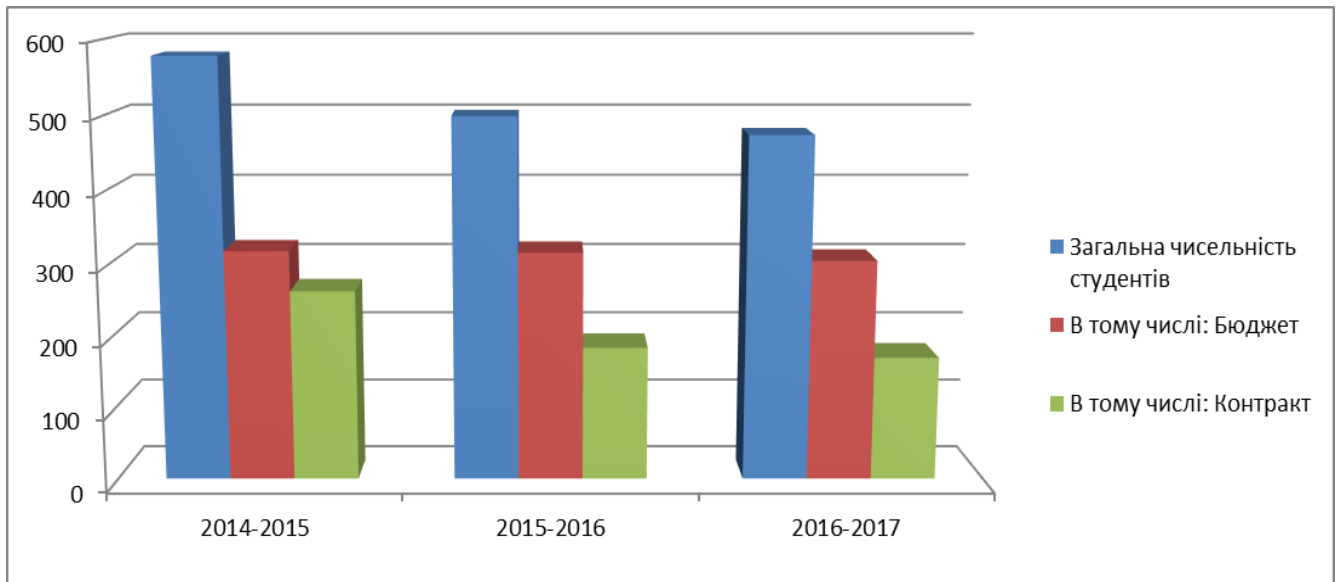
НД- I № 1771581 від 11.07. 2014 року – для спеціальності 5.05180102 «Обробка деревини»;

НД-І № 1757548 від 02.07.2013 року – для спеціальності 5.09010301 «Лісове господарство»;

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 19.12.2016 р. № 402-А у період з 21 по 23 грудня 2016 року в коледжі працювала акредитаційна комісія, яка провела експертне оцінювання відповідності чинним вимогам освітньої діяльності ВНЗ щодо якості підготовки молодших спеціалістів зі спеціальності 5.09010303 «Зелене будівництво і садово-паркове господарство». За результатами проведеної експертизи комісією були складені висновки з пропозицією акредитації коледжу за даною спеціальністю. Ці висновки направлені на розгляд та затвердження до Акредитаційної комісії України.

Таблиця 1.1 Динаміка змін чисельності студентів 2014/15 – 2016/17 навчальні роки

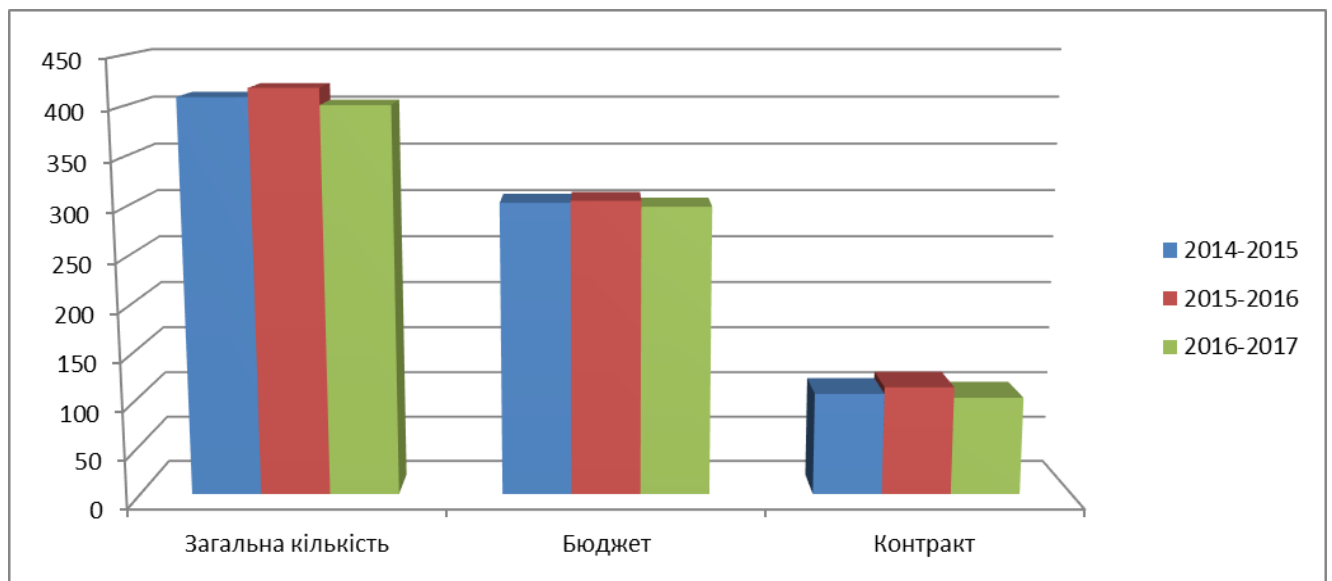
Навчальні роки		2014/15	2015/16	2016/17
Загальна чисельність студентів		579	499	474
В тому числі:	Бюджет	317	315	304
	Контракт	262	184	170
Денна форма навчання		409	418	401
В тому числі:	Бюджет	303	305	299
	Контракт	106	113	102
Заочна форма навчання		170	81	73
В тому числі:	Бюджет	14	10	5
	Контракт	156	71	68



Мал. 1. Динаміка змін загальної чисельності студентів

Таблиця 1.2 Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання

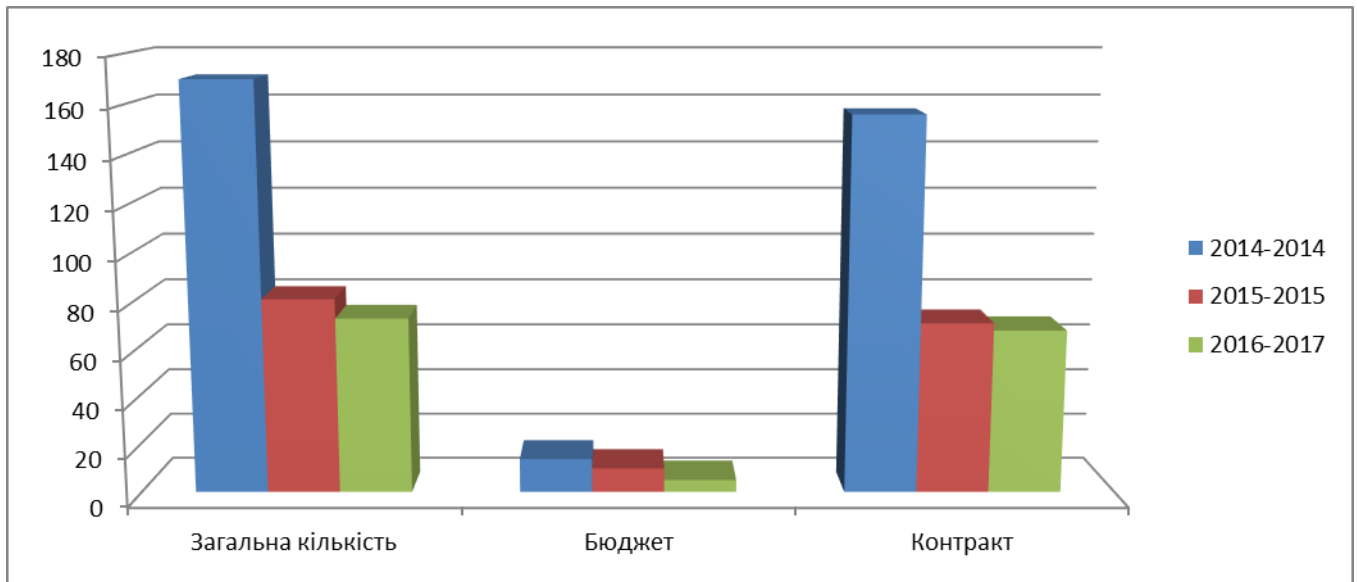
Навчальні роки	Загальна кількість	Бюджет	Контракт
2014-2015	409	303	106
2015-2016	418	305	113
2016-2017	401	299	102



Мал. 2. Динаміка змін чисельності студентів денної форми навчання

Таблиця 1.3 Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання

Навчальні роки	Загальна кількість	Бюджет	Контракт
2014-2015	170	14	156
2015-2016	81	10	71
2016-2017	73	5	68



Мал. 3. Динаміка змін чисельності студентів заочної форми навчання

Як бачимо, за останні три навчальні роки загальна кількість студентів коледжу зменшилась з 579 осіб до 474 осіб або на 18,1%, в т. ч. за заочною формою навчання із 170 осіб до 73 осіб, або на 57,1 %. Таке зменшення відбулося як за рахунок зменшення чисельності студентів денної, так і в значній мірі заочної форми навчання і визвано погіршенням демографічної ситуації в регіоні. За цей період практично не змінюється співвідношення студентів, які навчаються за державним замовленням і за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб денної форми навчання (75% до 25%).

Головними напрямками діяльності педагогічного колективу коледжу є:

- постійне оновлення змісту навчання з урахуванням стану і перспектив розвитку народного господарства;
- удосконалення форм організації освітнього процесу, впровадження сучасних педагогічних технологій, спрямованих на підвищення якості підготовки молодших спеціалістів;
- удосконалення змісту і структури навчально-методичного забезпечення освітнього процесу;
- удосконалення навчально-матеріальної бази, забезпечення кабінетів, лабораторій сучасним обладнанням;
- розробка та впровадження елементів комп'ютеризації в навчальний процес;
- розробка та вдосконалення методичних рекомендацій щодо організації самостійної роботи студентів.

Мета і завдання діяльності коледжу – забезпечення народного господарства кваліфікованими кадрами за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста, які б поєднували високу професійну компетентність із загальною культурою та успішно конкурували на сучасному ринку праці; демократизація і гуманізація освітнього процесу, органічне поєднання в ньому національних та загальнолюдських цінностей.

2. Формування та збереження контингенту студентів

Питання формування контингенту студентів постає особливо гостро в умовах ринкової економіки і забезпечується різноманітними формами і методами. Однією з форм є профорієнтаційна робота, яка спрямована на формування контингенту студентів з числа найбільш підготовлених, професійно орієнтованих представників молоді, що реально зацікавлені в одержанні обраної спеціальності, здатних успішно конкурувати на ринку праці.

Профорієнтаційна робота проводиться систематично та поетапно від заходів загального характеру до індивідуалізації роботи. Відповідно до Положення про профорієнтаційну та агітаційну роботу Лубенського лісотехнічного коледжу щорічно розробляється план заходів, в якому відображаються основні напрями та форми профорієнтаційної роботи, зокрема:

- проведення наочної агітації у м. Лубни та навколишніх районах Черкаської, Кіровоградської, Чернігівської, Сумської, Київської та інших областей, в т.ч. розміщення бігбордів;
- закріплення викладачів та найбільш досвідчених співробітників коледжу за школами міста і району та професійно-технічними навчальними закладами, де здійснюється підготовка кваліфікованих робітників за спорідненими професіями;
- активне ведення пропаганди спеціальностей, з яких проводиться навчання в коледжі, в тому числі тісна співпраця з держлісгоспами Полтавської та сусідніх областей;
- інформування про ступеневу систему освіти та укладання договорів з ВНЗ III-IV рівнів акредитації щодо подальшого навчання випускників коледжу;
- інформування про можливість додаткового отримання студентами коледжу робітничих професій;
- інформування про стан та перспективи працевлаштування випускників коледжу;
- ознайомлення з досягненнями студентських спортивних команд з різних видів спорту;
- організація та проведення культурно-мистецьких заходів учасниками творчих художніх колективів коледжу (ВІА «Пори року», вокальний ансамбль «Суцвіття», танцювальний колектив «Дивограй», команда КВН «Дрозди»);
- проведення Днів відкритих дверей з широким висвітленням підготовки до них (зустріч з викладачами та студентами коледжу, ознайомлення з аудиторіями та лабораторіями, підготовка предметних виставок, стіннівок, розміщення інформації на бігбордах, виготовлення календарів, проспектів, буклетів тощо);
- проведення змагань серед команд шкільних лісництв шкіл області;
- інформування через засоби масової інформації про основні напрями підготовки, пріоритети навчання у вищому навчальному закладі, перспективи випускників коледжу, організацію навчального процесу та дозвілля студентів у позаурочний час;
- проведення зустрічей з випускниками минулих років;

- інформування громадськості через сайт навчального закладу про події, які відбуваються в коледжі.

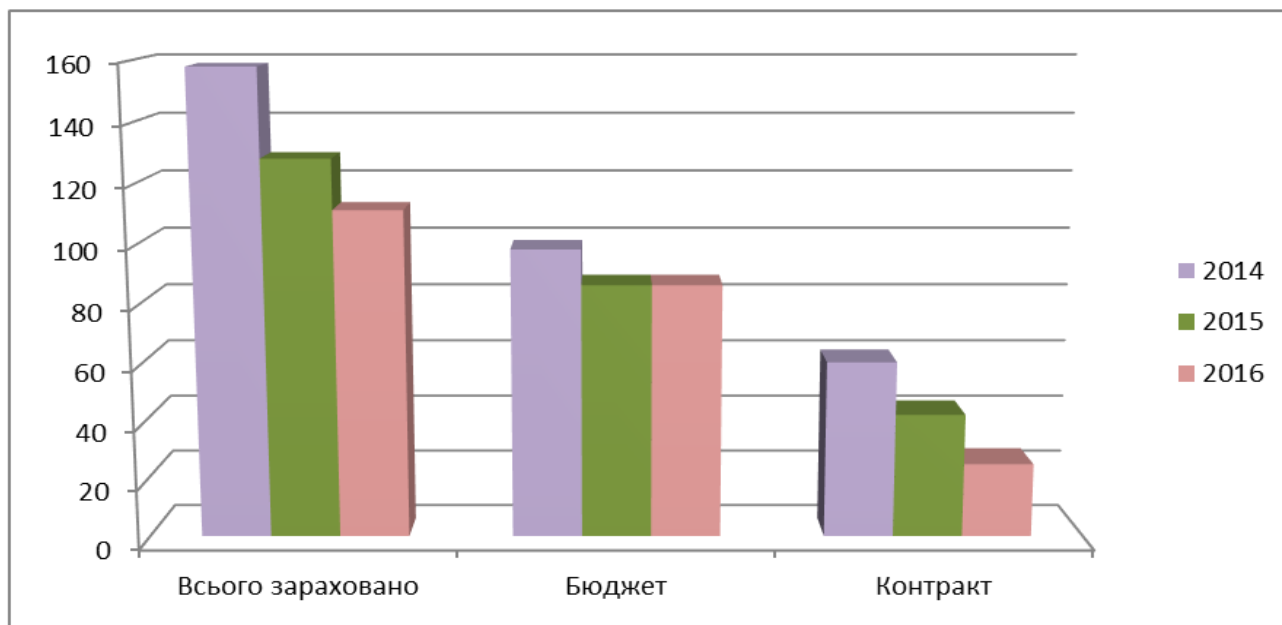
При плануванні профорієнтаційної роботи навчальний заклад координує свої зусилля із зацікавленими сторонами у розробці системи роботи з молоддю. Для цього тісно співпрацюємо зі школами міста, району, регіональними центрами зайнятості, лісогосподарськими підприємствами, управлінням сім'ї та молоді Лубенського міськвиконкому, базовими підприємствами, батьками тощо. З метою її вдосконалення використовуються найрізноманітніші форми і засоби педагогічної діяльності:

- проведення засідань «круглого столу» за участю викладачів, представників студентського парламенту, місцевих ЗМІ;
- висвітлення роботи органів студентського самоврядування, їх роль в організації студентського життя через засоби масової інформації;
- випуск періодичного видання «Паросток» викладачів та студентів коледжу;
- виступи студентських агітбригад з популяризацією навчання в Лубенському лісотехнічному коледжі;
- проведення разом з учасниками художньої самодіяльності концертно-розважальних вечорів відпочинку для учнівської молоді міста та району;
- спілкування з молоддю у «контакті» через Інтернет;
- доведення інформації про коледж майбутнім абітурієнтам через SMS повідомлення.

Контингент студентів формується переважно з випускників шкіл міста, району, області та частково населених пунктів сусідніх областей відповідно до вимог законодавчих нормативних документів щодо організації і проведення прийому студентів. Прийом до коледжу здійснюється згідно з Правилами, розробленими Приймальною комісією Лубенського лісотехнічного коледжу відповідно до Умов прийому до вищих навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України, Положень про приймальну та апеляційну комісії.

Таблиця 2.1 Динаміка прийому студентів за останні роки

Роки		2014	2015	2016
Всього зараховано		158	128	111
В тому числі:	Бюджет	98	86	86
	Контракт	60	42	25
Денна форма навчання		114	124	107
В тому числі:	Бюджет	93	86	86
	Контракт	21	38	21
Заочна форма навчання		44	4	4
В тому числі:	Бюджет	5	0	0
	Контракт	39	4	4



Мал. 4. Динаміка прийому студентів до коледжу за останні роки

Дані про конкурсну ситуацію та прийом окремих категорій молоді

Таблиця 2.2 Конкурс на денну форму навчання

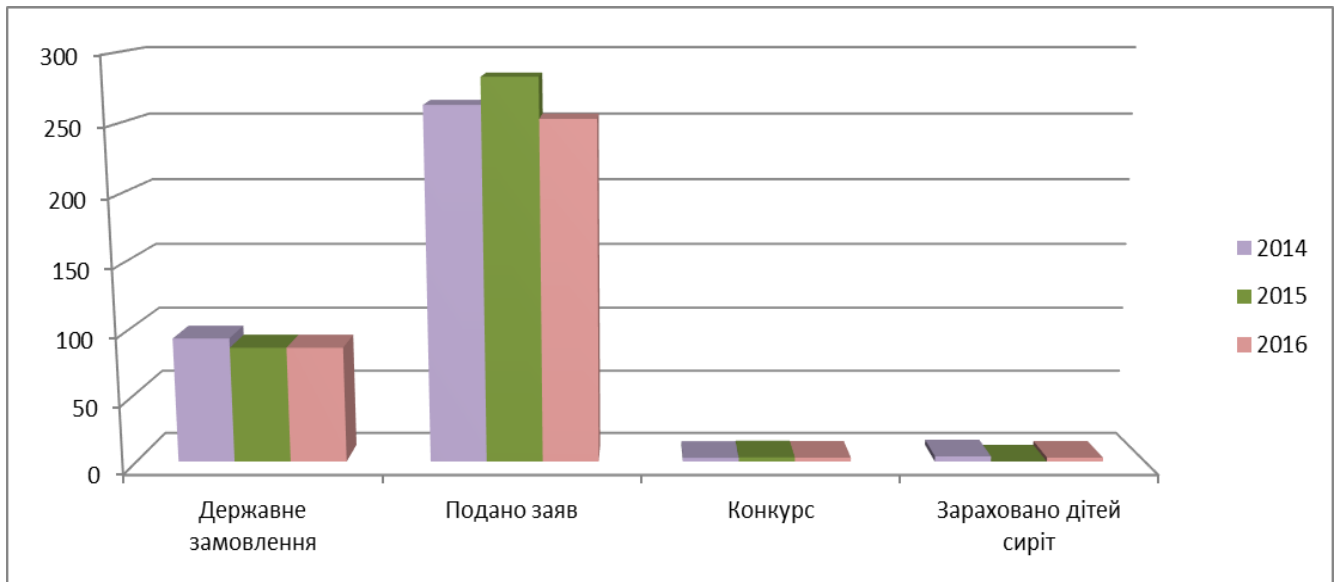
	2014	2015	2016
Державне замовлення	93	86	86
Подано заяв	263	283	253
Конкурс	2,83	3,29	2,94

Таблиця 2.3 Конкурс на заочну форму навчання

	2014	2015	2016
Державне замовлення	5	0	0
Подано заяв	45	4	4
Конкурс	9,0	0	0

Таблиця 2.4 Кількість зарахованих дітей-сиріт

	Державне замовлення	Подано заяв	Конкурс	Зараховано дітей сиріт
2014	93	263	2,83	4
2015	86	283	3,29	1
2016	86	253	2,94	3



Мал. 5. Конкурсна ситуація за денною формою навчання (державне замовлення)

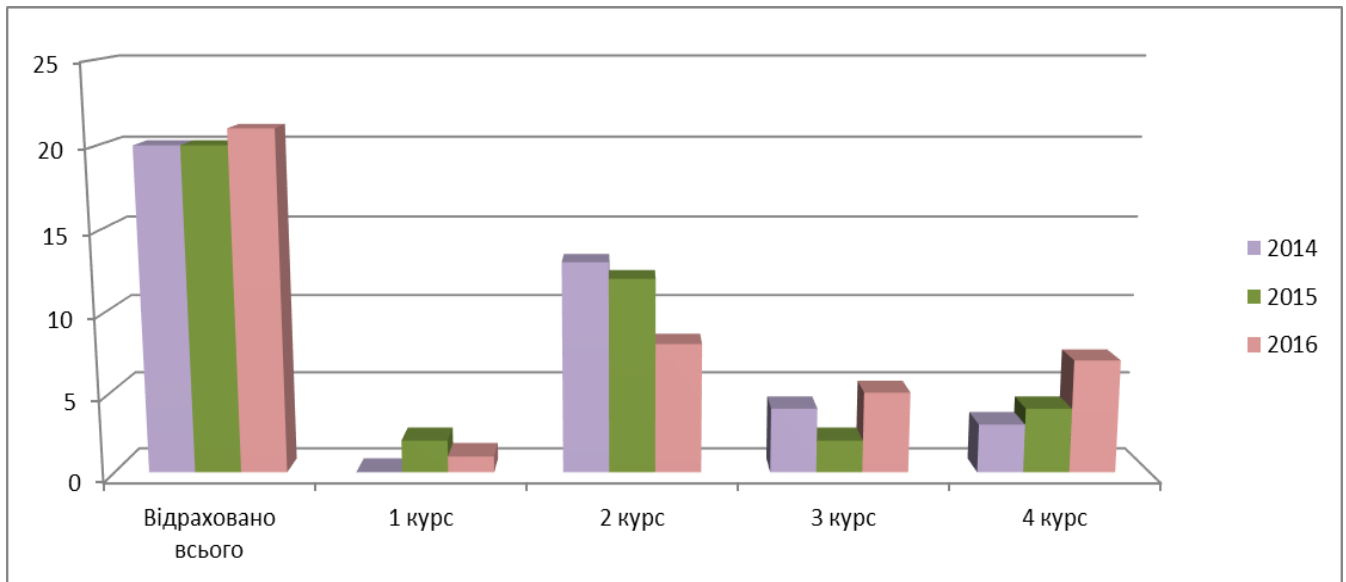
Тенденції, що характеризують динаміку загальної чисельності студентів коледжу, формуються за результатами прийому: якщо прийом студентів на стаціонар в 2016 році зменшився на 17 осіб в порівнянні з 2015 роком, то кількість зарахованих на заочну форму навчання в останні роки різко зменшилась і становить всього по 4 особи щорічно. Але завдяки можливості вступу осіб, які мають раніше здобуту вищу освіту і працюють в лісгосподарській галузі, коледж зарахував у 2016 році на вакантні місця на скорочений термін заочної форми навчання 20 осіб.

Таблиця 2.5 Стан відрахування студентів за роками по коледжу

Відраховано, всього			2014	2015	2016
			28	26	25
В тому числі:	1 курс	Відраховано	0	2	1
	2 курс	Відраховано	13	12	8
	3 курс	Відраховано	6	5	5
	4 курс	Відраховано	6	6	9
	5 курс (заоч.)	Відраховано	3	1	2

Таблиця 2.6 Кількість відрахованих студентів (денна форма навчання)

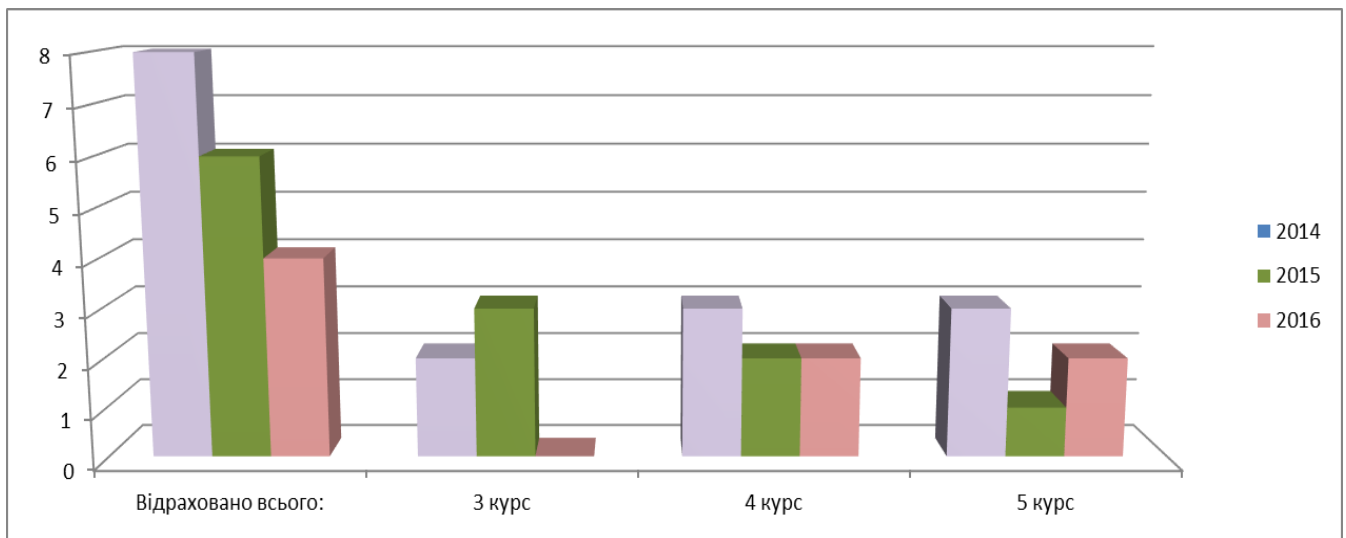
РОКИ	2014	2015	2016
Відраховано всього:	20	20	21
В тому числі: 1 курс відраховано	0	2	1
В тому числі: 2 курс відраховано	13	12	8
В тому числі: 3 курс відраховано	4	2	5
В тому числі: 4 курс відраховано	3	4	7



Мал. 6. Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (денна форма)

Таблиця 2.7 Кількість відрахованих студентів (заочна форма навчання)

Заочне	2014	2015	2016
Відраховано всього:	8	6	4
В тому числі: 3 курс відраховано	2	3	-
В тому числі: 4 курс відраховано	3	2	2
В тому числі: 5 курс відраховано	3	1	2



Мал. 7. Динаміка відрахування студентів за курсами навчання (заочна форма)

Важливе місце у роботі коледжу займає проблема збереження якісного складу контингенту студентів. На її вирішення спрямована навчально-виховна діяльність педагогічного колективу. Викладачі коледжу застосовують інтерактивні методи та форми роботи: проблемні лекції, проведення конференцій, написання і захист творчих робіт тощо.

Збереженню контингенту студентів сприяє організація контролю знань. В практиці роботи використовується тестовий контроль, розв'язання практичних задач, застосовуються інформаційні технології при проведенні підсумкового контролю та державної підсумкової атестації тощо. Через організацію додаткових занять та консультацій при вивченні нового матеріалу надається допомога студентам.

Значна увага приділяється організації самостійної роботи студентів, під час якої аналізуються проблемні ситуації, пишуться творчі, курсові та дипломні роботи, розробляються дипломні проекти тощо.

Певну роль у збереженні контингенту студентів відіграє студентське самоврядування. Щомісяця на засіданнях атестаційної комісії та студентського парламенту (ради) розглядаються питання стану успішності та відвідування занять студентами, приймаються рішення щодо покращення якості навчання. Про результати успішності інформуються батьки студентів.

Питання збереження контингенту студентів постійно в центрі уваги роботи адміністрації коледжу, викладачів, класних керівників академічних груп.

Для збільшення чисельності студентів коледж працює над відкриттям нових спеціальностей.

3. Зміст підготовки фахівців

Головним завданням коледжу є забезпечення професійної, загальнокультурної та загальноосвітньої підготовки спеціалістів на основі тісного зв'язку навчання з виробництвом, практичної підготовки студентів на навчально-виробничій базі із залученням безпосередньо до виробничого процесу. Вся діяльність коледжу спрямована на забезпечення потреб особистості в творчій саморегуляції виховання національної свідомості, демократичного світогляду, громадської мужності і патріотизму.

Організація діяльності та управління освітнім процесом у коледжі здійснюється згідно з вимогами Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», актів Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, «Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах» та інших нормативно-правових актів у галузі освіти.

У коледжі використовуються різноманітні засоби щодо вдосконалення управління навчальним процесом та зміцнення трудової дисципліни, які знаходять відображення у Статуті коледжу, колективному договорі та Положенні про організацію освітнього процесу в Лубенському лісотехнічному коледжі.

Коледж має усі навчальні програми з нормативних навчальних дисциплін (за ОПП та ОКХ). Навчальні програми, які були розроблені відповідно до рекомендацій Інституту модернізації змісту освіти Міністерства освіти і науки України, впроваджені у навчальний процес через складання робочих навчальних програм. Нормативні навчальні програми з фахових та вибіркових дисциплін розроблені викладачами коледжу, розглянуті та схвалені методичною радою навчального закладу.

Таким чином, Державні галузеві стандарти освіти України в коледжі виконуються.

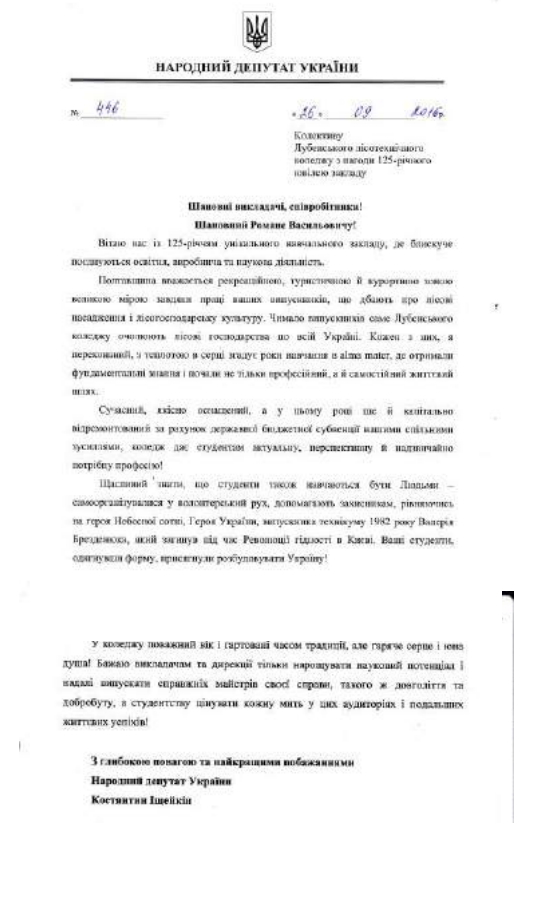
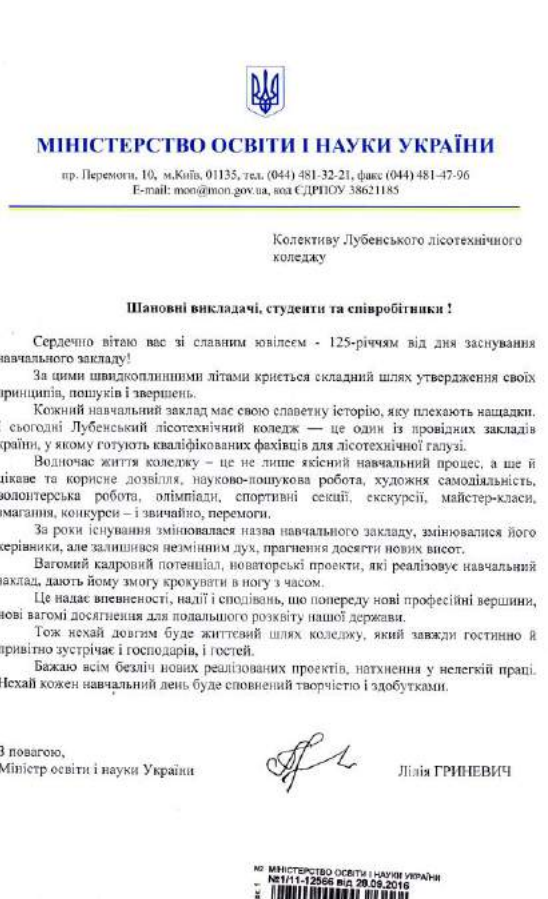
Навчальний заклад цілеспрямовано веде роботу з підвищення якості підготовки молодших спеціалістів, що знайшло відображення у результатах акредитаційних експертиз та атестації загальноосвітньої діяльності.

Високою оцінкою роботи трудового колективу коледжу є:

- відзнака Почесною грамотою Національної академії педагогічних наук України за вагомий внесок у розвиток навчально-виховного процесу, високий професіоналізм та з нагоди 125-річчя навчального закладу;

- Подяка Національного олімпійського комітету України за внесок у розвиток олімпійського руху;

- вітальні листи з нагоди 125-річного ювілею навчального закладу Міністерства освіти і науки України та народного депутата України Костянтина Іщейкіна.



4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчально-виховного процесу

Освітній процес у коледжі здійснюється у відповідності до нормативно-правової бази вищої освіти, а саме: Закону України «Про вищу освіту», Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, Норм часу для розрахунку та обліку навчальної роботи та Переліків основних видів методичної, наукової та організаційної роботи викладачів.

Організація навчального процесу враховує педагогічний потенціал, матеріальну і навчально-методичну базу коледжу, сучасні інформаційні технології.

Навчання за усіма спеціальностями здійснюється на основі освітньо-професійних програм, затверджених стандартами вищої освіти.

Кожного року, на поточний рік, в коледжі складаються та затверджуються робочі навчальні плани, в яких конкретизуються форми проведення навчальних занять, їх обсяг, форми і засоби проведення поточного і підсумкового контролю за семестрами.

Відповідно до навчального плану для кожної навчальної дисципліни складається навчально-методичний комплекс, який містить: навчальну програму дисципліни, робочу навчальну програму, тематичний план до робочої навчальної програми, методичні рекомендації щодо самостійної роботи студентів, плани і методичні рекомендації щодо проведення семінарських занять, завдання і методичні рекомендації щодо проведення лабораторних і практичних робіт, завдання і методичні рекомендації щодо виконання курсових проектів та робіт, завдання і методичні рекомендації з проведення навчальних практик, завдання для поточного та підсумкового контролю знань, критерії оцінювання знань, плани занять, конспекти лекцій тощо.

Основними формами організації навчального процесу в коледжі є: навчальні заняття, виконання індивідуальних завдань, самостійна робота студентів, практична підготовка і контрольні заходи.

Навчальні заняття проводяться у формі лекцій, лабораторних, практичних, семінарських занять та консультацій.

Обсяг лекційного курсу з кожної навчальної дисципліни відповідає навчальним планам, а їх тематика – робочим навчальним програмам. Викладачі, які проводять лекційні заняття, мають конспекти лекцій та навчальні програми, схвалені відповідними цикловими комісіями.

Проведення лабораторних та практичних робіт регламентується «Положенням про організацію та проведення лабораторних та практичних робіт», затвердженим директором коледжу. Перелік тем лабораторно-практичних робіт визначається робочою навчальною програмою дисципліни. Кожна лабораторна та практична робота забезпечена відповідними методичними вказівками.

Практичні заняття проводяться відповідно до робочих навчальних програм з дисциплін. Для їх проведення викладачами розроблені відповідні методичні матеріали.

Тематика курсових проектів та робіт визначається цикловими комісіями відповідно до змісту і завдань навчальних дисциплін. Студентам надається право

вільного вибору теми курсового проекту (роботи) із запропонованого переліку цикловою комісією або право пропонувати свої теми.

До виконання курсових проектів та робіт викладачами розроблені відповідні методичні рекомендації, які затверджені цикловими комісіями.

Навчальними планами передбачена самостійна робота студентів. Співвідношення обсягів аудиторних занять і самостійної роботи студентів визначено з урахуванням специфіки та змісту конкретної навчальної дисципліни, її місця, значення і дидактичної мети в реалізації освітньо-професійної програми, а також питомої ваги в навчальному процесі практичних, семінарських і лабораторних занять.

Самостійна робота студентів забезпечується підручниками, навчальними та методичними посібниками, конспектами лекцій, навчально-лабораторним обладнанням, електронно-обчислювальною технікою та технічними засобами навчання. Програми навчальних і виробничих практик складені з урахуванням рекомендацій спеціалістів баз практик.

Організації навчального процесу в значній мірі сприяє комплексний план роботи коледжу, який розробляється та затверджується на засіданні педагогічної ради на поточний навчальний рік. Особлива увага приділяється контролю навчального процесу.

Згідно з графіком адміністративного контролю, директор коледжу, його заступники, завідувач відділення та голови циклових комісій регулярно відвідують навчальні заняття, виховні заходи, а також контролюють хід проведення контрольних робіт, екзаменів, захист курсових робіт та звітів з виробничих практик.

На засіданнях педагогічної ради коледжу розглядаються актуальні питання про шляхи підвищення якості навчально-виховного процесу, методичне забезпечення підготовки фахівців, робота педагогічного колективу з правового виховання студентів, профілактики правопорушень, формування національної свідомості студентів тощо.

Центром організації навчально-методичної роботи є методичний кабінет. В ньому накопичено і систематизовано методичні матеріали педагогічного колективу. Методичний кабінет є місцем пропаганди і поширення інноваційних методів навчання і виховання, організації і проведення методичних семінарів, роботи школи молодого викладача.

Робочими навчальними програмами деяких дисциплін передбачено вивчення системного та прикладного програмного забезпечення.

Освітній процес забезпечується сучасними прикладними програмами: Microsoft Word, Microsoft Excel, Math Cad, «AutoCAD», «Наш сад рубін 9.0», «Realtime Landscaping Architect» та іншими. Використання прикладних програм, мережа Інтернет і зони wi-fi дають можливість формувати у студентів необхідні навички на вміння, а також мати доступ до віддалених джерел інформації.

За звітний період для організації освітнього процесу поліпшилося використання інформаційних технологій.

5. Кадрове забезпечення освітнього процесу

Кадровому забезпеченню освітнього процесу в коледжі приділяється постійна увага. Система роботи з підбору кадрів, підвищення їхньої кваліфікації базується на дотриманні принципів конкурсного відбору, поєднання досвіду та молодості серед педагогічних та керівних працівників, створення умов для професійного росту, підвищення ділової компетентності та кваліфікації.

Формування кадрового складу працівників коледжу, підвищення їхньої кваліфікації здійснюється на підставі чинного законодавства України про працю, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», положення «Про порядок наймання та звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності», «Положення про атестацію педагогічних працівників Лубенського лісотехнічного коледжу».

Комплектація коледжу кадрами викладачів посідає важливе місце і здійснюється шляхом відбору із числа осіб, які мають відповідну вищу освіту, а для викладачів фахових дисциплін – і досвід роботи за фахом на підприємствах.

Кваліфікаційні вимоги до викладачів визначаються на основі кваліфікаційних характеристик, посадових інструкцій та посадових вимог, які відповідають особливостям роботи коледжу.

Базова освіта викладачів відповідає предмету (дисципліні) викладання. Якісний рівень викладачів дисциплін відповідає рівню акредитації коледжу. Обсяг навчальних, методичних, організаційних обов'язків викладача в облікових годинах планується на підставі відповідних нормативних документів про вищу освіту.

Формування педагогічного колективу здійснюється відповідно до діючого законодавства з урахуванням фахової освіти та володіння державною мовою.

Всі викладачі проходять підвищення кваліфікації в ННІ післядипломної освіти Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ), на факультетах підвищення кваліфікації вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, в Полтавському обласному інституті післядипломної підготовки ім. М.В.Остроградського та атестацію на відповідність займаній посаді з присвоєнням однієї з кваліфікаційних категорій.

Атестація та підвищення кваліфікації проводилися згідно затвердженого директором плану відповідно до Типового Положення про атестацію педагогічних працівників України і на основі Закону України «Про освіту». Атестація здійснювалася на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації, професійної діяльності і загальної культури педагогічних працівників.

Атестаційна комісія коледжу, яка створюється щороку до 20 вересня і наділяється повноваженнями на весь навчальний рік, узагальнює результати професійної діяльності працівників, і приймає рішення про відповідність (відповідність за умови, чи невідповідність) педпрацівника займаній посаді.

Навчальний процес в коледжі забезпечують 42 штатні викладачі та 2 сумісники. Кваліфікаційний рівень викладачів, зайнятих на постійній основі та на засадах внутрішнього і зовнішнього сумісництва складає:

- кандидат сільськогосподарських наук – 1 особа, 2%;
- спеціалістів вищої категорії – 23 особи, 53%;

- спеціалістів першої категорії – 5 осіб, 11%;
- спеціалістів 2 категорії – 9 осіб, 20%;
- спеціаліст – 7 осіб, 16%.

Звання викладача-методиста мають 8 осіб, що складає 18,2%.

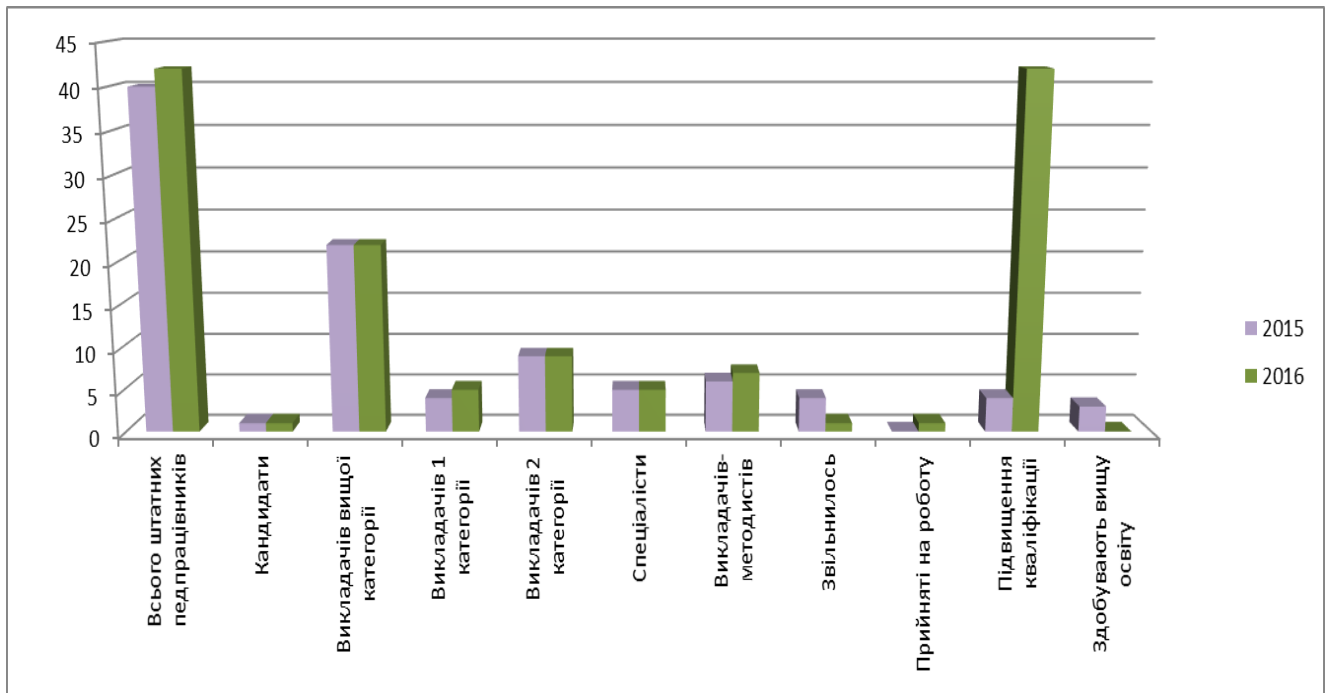
Підвищенню професійного рівня викладачів сприяє організація внутрішнього контролю, самоосвіта, участь у роботі методичних об'єднань, робота педради та методичної ради, проведення занять постійно діючого педагогічного семінару, самостійна праця по знайомству з сучасними технологіями, взаємовідвідування навчальних занять, підготовка та проведення відкритих занять з послідуочим узагальненням підсумків, вивчення, узагальнення та впровадження в педагогічну практику досвіду кращих викладачів; підготовка і проведення навчальних та науково-практичних конференцій, участь в національних та міжнародних науково-практичних семінарах і конференціях, відвідування підприємств з метою ознайомлення з новинами у техніці та технології виробництва, співробітництво з ВНЗ та науково-дослідними інститутами.

Викладачі коледжу продовжують займатися науковою та пошуковою діяльністю про що свідчать визнання їхніх досягнень.

За звітний період в ННІ післядипломної освіти Національного університету біоресурсів і природокористування України (м. Київ) підвищення кваліфікації пройшли 44 педагогічні працівники. 1 викладач навчається в аспірантурі Харківського національного аграрного університету ім. В.Докучаєва, 1 викладач займається пошуковою діяльністю.

Таблиця 5.1 Склад викладачів коледжу

	2015	2016
Всього штатних викладачів	40	42
Кандидатів наук	1	1
Викладачів вищої категорії	22	22
Викладачів 1 категорії	4	5
Викладачів 2 категорії	9	9
Спеціалісти	5	5
Викладачів-методистів	6	7
Звільнилось	4	1
Прийняті	0	1
Підвищення кваліфікації	4	42
Здобувають другу вищу освіту	3	-



Мал. 8. Динаміка зміни педагогічних кадрів за кваліфікаційними категоріями

6. Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу

В коледжі усі задіяні навчальні кабінети і лабораторії мають необхідне матеріально-технічне забезпечення для проведення занять. Аудиторний фонд в достатній мірі оснащений необхідним обладнанням, меблями, стендами, різноплановою наочною, методичним та роздатковим матеріалом, навчальною та довідковою літературою, технічними засобами навчання.

Діяльність коледжу у напрямку покращення матеріально-технічного забезпечення навчального процесу здійснюється за рахунок коштів державного бюджету та господарської діяльності закладу.

Наявні навчальні підручники та посібники повністю задовольняють навчальний процес. Коледж регулярно передплачує фахові періодичні видання. Для роботи викладацького складу колективу обладнані: методичний кабінет, викладацька та препараторські, які забезпечені необхідною аудіо- та відеоапаратурою, мультимедійними проекторами, комп'ютерами, копіювальною технікою, вільним доступом до Internet.

Матеріально-технічна база коледжу включає:

- власний 4-поверховий навчальний корпус навчальною площею 4789,6 м²;
- 2 гуртожитки площею – 2701,6 м²;
- їдальню та буфет площею 633,2 м²;
- спортивний комплекс площею 433,6 м²;
- актову залу площею 184,4 м²;
- бібліотеку з читальною залом площею 179,9 м²;
- медичний пункт площею 18,5 м²;
- стоматологічний кабінет площею 18 м²;
- деревообробний цех площею виробничих приміщень 720 м².

Аудиторний та лабораторний фонд складається з 20 кабінетів, 7 лабораторій та 2 навчальних майстерень, а також приміщень загального користування.

Співвідношення площ навчальних кабінетів, лабораторій та майстерень на одного студента відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Основним джерелом інформаційного забезпечення навчального процесу є бібліотека. Бібліотечний фонд налічує близько 30 тис. примірників.

Таблиця 6.1. Надходження літератури до бібліотечного фонду

Рік	Кількість примірників	Сума, грн.
2012	21	439,00
2013	802	8837,00
2014	50	3861,00
2015	55	3997,00
2016	34	3796,00

Робота бібліотеки спрямована на забезпечення студентів, слухачів та викладачів коледжу літературою відповідно до вимог навчальних планів і програм, якісного і оперативного бібліотечно-бібліографічного та інформаційного обслуговування всіх категорій читачів.

Забезпечення студентів підручниками та навчальними посібниками складає 100%. Бібліотека та читальна зала забезпечені фаховими та періодичними виданнями. У коледжі працює локальна мережа Internet з підключенням до 32 комп'ютерів у кабінеті інформатики і лабораторії комп'ютерної техніки, та до 16 персональних комп'ютерів на робочих місцях викладачів. За звітний період частково оновлена матеріально-технічна база кабінету інформатики, де встановлено 14 моніторів та 2 проекційні екрани. Навчальний заклад має 56 комп'ютерів, що дозволяє повністю забезпечити потреби відповідно до вимог.

Викладачами циклових комісій продовжуються роботи щодо створення електронного навчального середовища з метою забезпечення вільного доступу студентів до лекційного матеріалу, інструкцій до лабораторних та практичних робіт, методичних рекомендацій щодо самостійної роботи.

За допомогою обслуговуючого персоналу, викладачів і студентів виконано поточний та капітальний ремонт навчальних приміщень, аудиторій, спортивного комплексу, гуртожитків на загальну суму 106,7 тис. грн. За поточний рік здійснено капітальний ремонт навчального корпусу на загальну суму 2 405 349,75 грн.: утеплено зовнішні стіни навчального корпусу площею 1530 м², замінені віконні блоки та вікна загальною площею 226 м², замінені вітражі та ганок, виконані штукатурні та малярні роботи в кабінетах навчального корпусу площею 270,4 м² тощо.



Фото 1. Навчальний корпус коледжу після капітального ремонту

Таблиця 6.2. Загальна характеристика матеріально-технічної бази

№ з/п	Найменування приміщень за функціональним призначенням	Площа приміщень (кв. м)			
		Загальні	У тому числі		
			Власні	Орендовані	Здано в оренду
1	Навчальні приміщення, усього: у тому числі:	6921,2	6921,2	-	74,6
1.1	Приміщення для занять студентів, курсантів, слухачів (лекційні, аудиторні приміщення, кабінети, лабораторії тощо)	4789,6	4789,6	-	74,6
1.2	Комп'ютерні лабораторії	158,0	158,0	-	-
1.3	Спортивні зали	288,0	288,0	-	-
2	Приміщення для педагогічних працівників	418,4	418,4	-	15,6
3	Службові приміщення	535,0	535,0	-	4,0
4	Бібліотека, у тому числі читальні зали	179,9 60,0	179,9 60,0	- -	- -
5	Гуртожитки	2701,6	2701,6	-	-
6	Їдальні, буфети	633,2	633,2	-	24,0
7	Профілакторії, бази відпочинку	-	-	-	-
8	Медичні пункти	36,5	36,5	-	-
9	Музей	36,0	36,0	-	-
10	Актова зала і молодіжна зала	310,0	310,0	-	-
11	Інше (стадіон)	9749,0	9749,0	-	-

7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Головною метою виховання студентської молоді в коледжі є формування свідомого громадянина, патріота України, активного провідника національної ідеї, справжнього представника української еліти. Саме на виконання цієї мети спрямована Концепція виховної роботи у коледжі. Головними складовими системами виховної роботи є:

- спрямування всієї навчально-виховної, позааудиторної діяльності викладачів на підготовку висококваліфікованих фахівців для роботи в якісно нових умовах розвитку суспільства, формування їх соціальної активності, чітких громадянських цінностей, сприяння моральному становленню особистості;
- національний та загальнолюдський зміст освіти і виховання студентської молоді;
- формування системи основних компонентів духовного світу особистості, використовуючи досвід духовності, звичаї і традиції українців;
- використання виховних можливостей студентського самоврядування;
- здійснення класними керівниками керівництва процесом виховання, становлення особистості в колективі і через колектив;
- активне використання інновацій у виховній роботі;
- виховання свідомого ставлення до праці;
- формування правової культури;
- формування екологічної культури, особистої санітарно-гігієнічної культури;
- формування в студентів високої мовної культури;
- пропаганда здорового способу життя, профілактики алкоголізму, наркоманії, венеричних захворювань та СНІДу;
- створення умов для розвитку індивідуальних здібностей, талантів студентської молоді, для самореалізації молоді в сфері наукової, професійної, художньо-естетичної, спортивно-оздоровчої діяльності;
- соціально-психологічна допомога;
- впровадження сучасних демократичних взаємовідносин між вихователем і вихованцем – як одного із засобів формування вільної людини.

Діяльність навчального закладу в цьому напрямі визначають Державна програма «Освіта» (Україна ХХІ століття), Закони України «Про освіту», «Про вищу освіту». На їх реалізацію Міністерством освіти і науки України розроблені і впроваджуються у навчально-виховну діяльність: «Концептуальні засади гуманітарної освіти в Україні», «Концепція виховання дітей та молоді у розвитку духовності, захисту моралі та формування здорового способу життя громадян», «Про комплексну програму профілактики злочинності», «Про Концепцію розвитку охорони здоров'я населення України» та інші нормативні документи.

Вимогою до організації виховної роботи є планування на навчальний рік. Єдиний план виховної роботи доповнюють:

- плани роботи класних керівників, плани роботи органів студентського самоврядування;

- індивідуальний (щомісячний) план роботи заступника директора з виховної роботи;
- додаткові заходи щодо соціального захисту та підтримки осіб із числа студентів-сиріт, студентів-інвалідів та студентів із малозабезпечених сімей, які навчаються у коледжі.

Процес виховання підпорядкований педагогічним закономірностям. Найважливішими з них є цілісність виховного процесу, принципи особистісно-зорієнтованої педагогіки та педагогіки співробітництва.

Значну роль в організації системи виховання відіграє організаційне, науково-методичне та інформаційне забезпечення виховної роботи.

На засіданнях педагогічної та методичної ради коледжу розглядаються актуальні проблеми стану виховної роботи, заслуховуються звіти заступника директора з виховної роботи, класних керівників.

Формування світогляду студентів забезпечують гуманітарні та природничо-математичні дисципліни. Нові освітньо-професійні програми побудовані з урахуванням формування національного світогляду студентів при вивченні навчальних дисциплін.

Студентське самоврядування – невід’ємна складова навчально-виховного процесу сучасного вузу, яке одночасно сприяє гармонійному розвитку особистості студента, формуванню у нього навичок майбутнього організатора та керівника. Через студентське самоврядування і за його допомогою формується громадянська активність молодшої людини, забезпечується виконання студентами своїх обов’язків та захисту їх прав.

У коледжі діють органи студентського самоврядування (студентський парламент (рада), студентська рада гуртожитку).

При вирішенні питань організації, планування і удосконалення навчального процесу враховуються пропозиції студентів. Перелік питань, що належать до компетенції органів студентського самоврядування, погоджується з адміністрацією коледжу. Органи студентського самоврядування незалежні від партій та блоків. У своїй діяльності органи студентського самоврядування керуються чинним законодавством, нормативними актами Міністерства освіти і науки України.

Основними завданнями органів студентського самоврядування є:

- забезпечення і захист прав та інтересів студентів;
- забезпечення виконання студентами своїх обов’язків;
- сприяння навчальній та творчій діяльності студентів;
- сприяння у створенні необхідних умов проживання та відпочинку студентів;
- створення різноманітних студентських гуртків, товариств, об’єднань, клубів за інтересами;
- співробітництво зі студентами інших навчальних закладів та молодіжними організаціями;
- сприяння проведенню серед студентів соціологічних досліджень;
- залучення студентів до трудової діяльності у вільний від навчання час;
- координація діяльності старост груп;
- контроль за навчальною і трудовою дисципліною студентів;

- участь у розподілі стипендіального фонду;
- залучення студентів до художньої самодіяльності;
- проведення вечорів відпочинку, конкурсів, КВН, посвяти в студенти, випускних вечорів;
- участь в організації ремонту аудиторій, забезпеченні збереження і підтримки у необхідному стані приміщень, обладнання та іншого майна навчального закладу;
- організація чергування студентів;
- пропаганда здорового способу життя, запобігання вчиненню студентами правопорушень, вживання ними алкоголю, наркотиків, паління тощо.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні групи, курсу, коледжу. Найвищим органом студентського самоврядування є загальні збори (конференція) студентів.

У 2016 році було проведено звітно-виборну студентську конференцію, на якій проаналізовано роботу студентського самоврядування у коледжі за звітний період. Студентський парламент реорганізований у студентську раду та обраний її новий склад (голова – Бабак Володимир, студент групи ЛГ-33).

Спільно зі студентською радою проведені такі заходи:

- лекторій про воїнів Великої Вітчизняної війни, який присвячений Дню Перемоги та визволення Лубен від фашистських загарбників;
- покладання квітів до могил загиблих воїнів, озелененні пам'ятних місць, концертні програми.
- проведення уроку-пам'яті «Герої не вмирають».
- зустріч з учасниками АТО;
- участь у міських конкурсах поезії, де посіли призові місця.
- тематична зустріч з ліквідаторами наслідків Чорнобильської катастрофи.
- урок-реквієм «Запали свічку», присвячений трагічній річниці голодомору 1932–1933 рр., екскурсії до меморіалу «Курган Скорботи».
- постійно діє інформаційно-рекламний проект, робота якого спрямована на регулярне висвітлення у засобах масової інформації здобутків і можливостей колективу Лубенського лісотехнічного коледжу, проведення профорієнтаційної роботи серед шкільної молоді району та області, Днів відкритих дверей.

Морально-правове виховання в коледжі спрямоване на формування в студентів правової свідомості та правової культури, в якій проявляється розуміння правових норм, співвідношення своїх вчинків з ними.

Основними напрямками діяльності виховної роботи є:

- ознайомлення всіх студентів зі Статутом коледжу, із правилами внутрішнього розпорядку;
- проведення кінолекторіїв «Здоров'я у твоїх руках», «Тютюнопалінню та алкоголю – НІ!», «Наркоманія – зло всього людства».
- індивідуальні бесіди, консультації щодо правового виховання студентів.
- проведення засідань штабу профілактики правопорушень.
- робота з дільничним інспектором та кримінальною міліцією у справах дітей та молоді в рамках програми «Діловий контакт».

- круглий стіл за участю практичного психолога (тести, тренінги, кінолекторії).

З метою виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування власної позиції за звітний період у коледжі були проведені такі заходи:

- організовано волонтерський рух (відвідування дитячого будинку «Надія», участь у акції «Донор – це почесно», допомога студентам-інвалідам);
- виставка квітів та вітальних листівок до Дня працівника лісового господарства;
- виставка з природних матеріалів, вишивки, різноманітні картини та панно, святкові заходи до 125-річчя навчального закладу;
- виставка штучних ялинок та новорічних газет, оформлення кабінетів до свята;
- вечори відпочинку, дискотеки («Хеллоуїн», виставка гарбузів, «Студент – завжди студент», «Новорічний калейдоскоп»);
- турнір серед академічних груп з Кібер-спорту;
- концертно-розважальні програми;
- фестиваль студентського аматорського мистецтва «Коледж має талант»;
- брейн-ринги;
- фестиваль КВН академічних груп на Кубок коледжу;
- участь у зональному етапі фестивалю «Студентська весна»;
- участь в обласному заключному концерті «Студентська весна» (отримано 7 дипломів I ступеня та 4 дипломи II ступеня);
- випускні вечори.

Протягом 2016 року в коледжі працювали гуртки естетичного напрямку:

- вокально-інструментальний ансамбль «Пори року»;
- вокальний ансамбль «Суцвіття»;
- танцювальний гурт «Дивограй».

Студенти беруть участь у різноманітних заходах, які відбуваються за межами навчального закладу:

- Денис Погребняк – переможець Всеукраїнського конкурсу «Знайди героя Чорнобиля поруч» (номінація «Юний музейний дослідник»);
- Володимир Бабак, Богдан Зенченко, Максим Жагло учасники тренінгу громадської організації «Твій світ».

Команда КВН «Дрозди» - учасники західної Ліги Сміху, який проходив у Тернополі у лютому 2016 року.

З метою формування творчої, працелюбної особистості, вмілого господаря, що володіє відповідними навичками та вміннями, професійною майстерністю у коледжі організовано постійне прибирання студентами аудиторій та закріплених ділянок біля навчальних корпусів, гуртожитків, дендропарку. Студенти самостійно під керівництвом викладачів та майстрів виробничого навчання виготовляють меблі в навчальні кабінети, лабораторії, житлові кімнати гуртожитку.

Регулярно проводяться фотоконкурси «Затишна кімната». Постійно діє «Студентський пост» із перевірки санітарного стану в кімнатах гуртожитку.

Щовесни студенти та працівники коледжу є активними учасниками Всеукраїнської акції «Майбутнє лісу у твоїх руках» і місячника по озелененню та благоустрою навколишніх територій.

Складовою частиною успішності виховної роботи є дотримання навчальної дисципліни. Контроль за станом навчальної дисципліни у коледжі здійснюється за допомогою таких форм роботи:

- систематичний контроль з боку класних керівників за відвідуванням занять студентами та успішністю;
- щотижневий аналіз обліку пропусків занять та запізнь за результатами ведення старостами груп рапортчикок;
- щомісячний аналіз успішності студентів за підсумками рубіжного контролю з навчальних дисциплін на засіданнях атестаційної комісії, на педраді (один раз на семестр), на виховних годинах у групах та на семінарах класних керівників;
- розгляд питань успішності та відвідування занять на засіданнях органів студентського самоврядування та старостатів;
- тісна співпраця з батьками та інформування їх про стан успішності студентів за кожний місяць.

Педагогічний колектив усвідомлює, що стан здоров'я та фізична підготовка молоді впливатимуть на результати подальшої виробничої діяльності.

Навчальні заняття з фізичної культури та фізичного виховання проводяться за розкладом на базі власного спорткомплексу: стадіоні, спортивних майданчикках, спортивних залах, спортивному класі відповідно до навчальних програм за календарно-тематичними планами. Перед початком практичних занять здійснюється теоретична підготовка.

Практичні заняття проводяться з урахуванням існуючих умов з таких видів: легка атлетика (біг на короткі, середні та довгі дистанції, стрибки у довжину і висоту, метання гранати, естафетний біг, крос, штовхання ядра), баскетбол, волейбол, футбол, настільний теніс, гирьовий спорт, кульова стрільба.

Відповідно до плану спортивно-масової роботи у коледжі проводяться такі спортивні заходи:

- а) I етап – змагання у групах з легкої атлетики, гирьового спорту, волейболу, баскетболу, міні-футболу, шахів, шашок, настільного тенісу;
- б) II етап – змагання серед академічних груп (спартакіада коледжу);
- в) III етап – участь у міських, районних та обласних змаганнях.

Збірні команди коледжу беруть участь у міських змаганнях з міні-футболу та волейболу і традиційно займають призові місця.

У коледжі працюють спортивні гуртки з: міні-футболу (30 осіб), настільного тенісу (19 осіб), гирьового спорту (21 особа), легкої атлетики (10 осіб), волейболу (30 осіб), баскетболу (18 осіб), шахів і шашок (28 осіб), кульової стрільби (37 осіб).

Щорічно проводяться Всеукраїнські змагання з міні-футболу на «Кубок «Юність Посулля», де традиційно беруть участь шкільні команди міста та району, а також студентські команди інших вищих навчальних закладів. У 2016 році студентська команда коледжу стала переможцем кубку «Юність Посулля».

Прошли Всеукраїнські змагання з міні-футболу серед студентських команд вищих навчальних закладів України на «Кубок Андрія Біби». Студентська команда коледжу виборола I місце у цих змаганнях.

2016 року волейболістки коледжу вибороли I місце, а футболісти – II місце в першості Полтавської області серед ВНЗ I-II рівнів акредитації.

Студенти та працівники коледжу є активними учасниками легкоатлетичних пробігів, присвячених Дню Перемоги та пам'яті учасників ліквідації Чорнобильської катастрофи.

Збірна команда коледжу «Посульські козаки» посіла I місце у міському святі «Козацькі забави» серед навчальних закладів м. Лубен, збірна команда з кульової стрільби стала переможцем у загальноміських змаганнях, присвячених Дню Збройних сил України.

Перспективами розвитку фізичної культури і спорту в коледжі передбачено:

- збільшення кількості спортивних гуртків з видів спорту та масового залучення до них студентів;
- зміцнення матеріально-технічної бази (придбання тренажерів для роботи гуртків з ритмічної атлетичної гімнастики);
- придбання необхідного спортивного інвентарю та обладнання;
- участь збірних команд коледжу в спартакіаді Полтавської області серед ВНЗ I-II рівнів акредитації;
- забезпечення студентів та викладачів фізкультури новими підручниками, навчальними посібниками, методичними рекомендаціями.

8. Фінансово-господарська діяльність

Лубенський лісотехнічний коледж є державним навчальним закладом, підпорядкованим Міністерству освіти і науки України і фінансується за рахунок державного бюджету.

Кошти, що виділяються з державного бюджету через УДКСУ у Лубенському районі використовуються за цільовим призначенням у відповідності до економічної класифікації видатків бюджету.

Таблиця 8.1 Обсяги бюджетного фінансування

КЕКВ	Показники	2015		2016		відхилення	
		тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
2110	«Оплата праці»	2628,15	44,1	3281,3	37,4	+653,15	+24,85
2120	«Нарахування на заробітну плату»	934,57	15,7	698,9	8,0	-235,67	-25,22
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, виплата послуг та інші видатки»	107,67	1,8	148,529	1,7	+40,859	37,95
2270	«Оплата комунальних послуг»	473,6	8,0	610,0	6,9	+136,4	+28,8
2700	«Стипендія»	1812,208	30,4	1628,764	18,6	-183,444	-10,12
3110	«Капітальні видатки»	-	-	2400,0	27,4	+2400,0	+100
	Всього	5956,198	100	8767,493	100	+2811,295	+47,2

Збільшення фонду заробітної плати відбулося за рахунок підвищення заробітної плати. Зменшення суми фінансування обумовлена зменшенням відсотків нарахування на заробітну плату до ЄСВ. Збільшення видатків на придбання предметів, постачання матеріалів, виплату послуг та інші видатки, оплату комунальних послуг відбулося за рахунок зростання цін. Виділені кошти в 2016 році на проведення капітального ремонту учбового корпусу. Заборгованості по зарплаті, стипендії та за комунальні послуги немає.

Крім державного фінансування, існують додаткові джерела надходження коштів за послуги, що надаються навчальним закладом згідно з функціональними повноваженнями, у тому числі:

- коштів, одержаних за підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації фахівців, надання додаткових освітніх послуг згідно з укладеними договорами з юридичними і фізичними особами;
- доходів від здачі в оренду приміщень, обладнання;
- безоплатних та благодійних внесків юридичних і фізичних осіб;
- доходів від реалізації продукції власного виробництва у навчально-виробничій майстерні та їдальні;
- надходжень за послуги та роботи, виконані коледжем за договорами з підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами.

Таблиця 8.2 Надходження і використання коштів, отриманих як плата за послуги, що надаються коледжем (грн.)

КЕКВ	Показники	2015	2016
	Надходження коштів по спецфонду, усього, в т.ч.	1796162,16	1787960.10
	За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1293605,54	1146129.29
	Від додаткової (господарської) діяльності	499148,63	637929.60
	Від оренди майна бюджетних установ	3407,99	3901.21
	Фактичні видатки, усього в т.ч.	1935730,04	1719342.82
2110	«Оплата праці»	922231,80	937558.76
2120	«Нарахування на заробітну плату»	320485,27	192526.83
2210	«Предмети, матеріали, обладнання та інвентар»	89130,24	86870.76
2220	«Медикаменти та перев'язувальні матеріали»	299,00	0
2230	«Продукти харчування»	115242,09	124542.81
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	74340,70	82814.01
2800	«Інші видатки»	38739,49	15310.19
2250	«Видатки на відрядження»	12450,92	13885.26
2270	«Оплата комунальних послуг»	342206,53	265864.20
3000	«Капітальні видатки»	20604.00	-
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	-	-
3132	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	20604.00	-

Таблиця 8.3 Надходження і використання коштів, отриманих за іншими джерелами власних надходжень (грн.)

КЕКВ	Показники	2015	2016
Надходження коштів – усього:			
	Від отриманих благодійних внесків, грантів та дарунків	170633	210253
	Від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів	-	-
Використання коштів – усього:		170633	210252.75
2200	«Придбання предметів, постачання матеріалів, оплата послуг та інші видатки»	23826	166802
2210	«Предмети, меблі, обладнання та інвентар»	19726	150732
2220	«Медикаменти та перев'язувальні предмети»	-	600
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	4100	15470
3000	«Капітальні видатки»	146807	43450.75
3110	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	14500	15880
3132	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	132307	5349.75
3131	«Капітальний ремонт житлового фонду»	-	22221

За звітний період оновилася матеріально-технічна база навчального закладу:

- придбано спортивний інвентар, мотокоса, меблі (стілці, табуретки, столи), дошка аудиторна, кондиціонер;
- бібліотека поповнена новою літературою;
- оргтехнікою забезпечені всі структурні підрозділи коледжу та робочі місця викладачів;
- отримано в безоплатне користування оргтехніку (монітори, проєкційні екрани, сканер).

9. Розвиток соціальної сфери

Умови роботи, навчання і проживання студентів, стан охорони праці, організація та реалізація системи оздоровлення, рівень забезпечення гарячим харчуванням, стан фізичної культури, соціального захисту студентів і працівників відповідають встановленим нормативам та вимогам трудового законодавства.

З цією метою кожний кабінет і лабораторія обладнані необхідним інвентарем, меблями, водопостачанням та водовідведенням. У кабінетах є в достатній кількості навчальні посібники, макети, діючі моделі, електрифіковані стенди, прилади, а також навчально-методичні комплекси з дисциплін. Щорічно здійснюється оновлення та ремонт навчальних аудиторій, місць загального користування.

Протягом 2016 року відремонтовані 2 навчальні аудиторії та повністю переобладнані і укомплектовані у відповідності до діючих норм «клас правил дорожнього руху».

Адміністрація і профком коледжу використовують наявні можливості оздоровлення і відпочинку викладачів та співробітників.

Коледж має медпункт та стоматологічний кабінет, які постійно забезпечуються необхідними медикаментами та інвентарем.

Щорічно проводиться робота щодо диспансеризації студентів, які мають хронічні захворювання, проводяться планові щеплення студентам та співробітникам.

Їдальня коледжу відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, що дозволяє забезпечувати студентів і співробітників гарячими сніданками та обідами. Меню обідів різноманітне та включає страви дієтичного харчування.

У колективному договорі, який укладено між адміністрацією коледжу та профспілковою організацією, передбачені пункти «Поліпшення умов та охорона праці», «Гарантії, пільги, компенсації», в яких врегульовані питання охорони праці та поліпшення її умов, соціально-економічні питання розвитку, допомоги, преміювання, виплати заохочень до ювілейних дат, фінансування культурно-масових заходів тощо.

У коледжі діє система управління охороною праці та навчання (СУОП), яка розроблена згідно з Законом України «Про охорону праці», Законом України «Про освіту» і є основою у повсякденній діяльності коледжу у сфері охорони праці та пожежної безпеки. Розроблено і діють нормативні акти, передбачені СУОП.

У колективному договорі передбачено забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні не нижчому ніж передбачено законом.

Значна увага приділяється соціальному забезпеченню студентів. Діти-сироти, за їх згодою, отримують грошову компенсацію. Студенти, які беруть активну участь у суспільному житті коледжу, в організації самоврядування, за наявності коштів нагороджуються заохочувальними преміями.

10. Якість підготовки і працевлаштування випускників

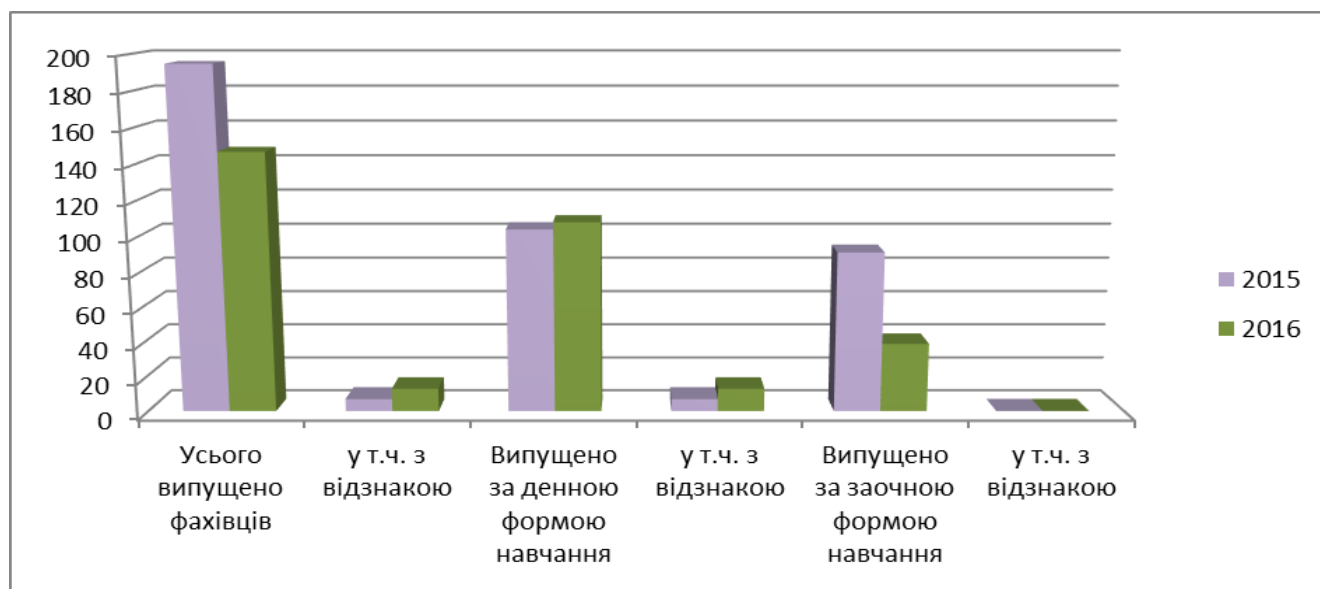
Усі заходи щодо вдосконалення навчально-виховного процесу дають позитивний результат. Про це свідчить досить стабільна успішність студентів.

Таблиця 10.1 Успішність студентів

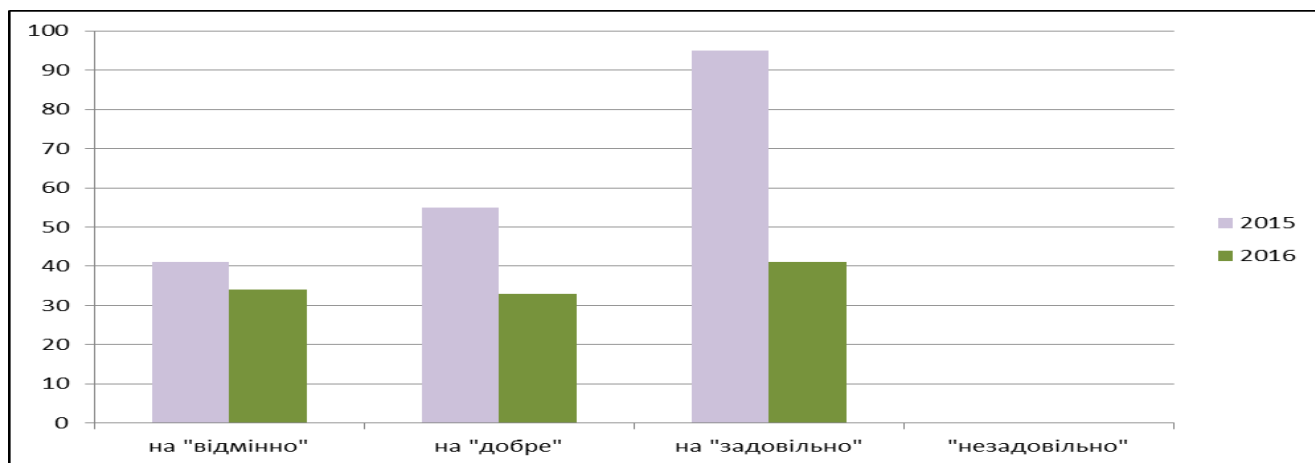
	2015	2016
Усього студентів	418	401
Абсолютна успішність студентів	91,1	90,8
Якісна успішність студентів	50,04	50,1

Таблиця 10.2 Якісний показник випуску студентів

	2015	2016
Усього випущено фахівців	195	147
у т.ч. з відзнакою	7	13
Випущено за денною формою навчання	104	108
у т.ч. з відзнакою	7	13
Випущено за заочною формою навчання	91	39
у т.ч. з відзнакою	0	0
Захист дипломних проектів і складання державних іспитів (денне/заочне)		
«Відмінно»	38/2	34/3
«Добре»	36/23	33/11
«Задовільно»	30/66	41/25
«Незадовільно»	0/0	0/0
Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів (%)	71,2/27,5	62,0/35,8



Мал. 9. Якісні показники випуску студентів



Мал. 10. Якість захисту дипломних проектів і складання державних іспитів

Таблиця 10.3 Структура випуску фахівців за джерелами фінансування

	2015	2016
Усього випущено	195	147
У т.ч. денна форма навчання	104	108
Заочна форма навчання	91	39
У складі денної форми навчання:		
Держзамовлення	79	82
Контрактники	25	26
У складі заочної форми навчання		
Держзамовлення	5	5
Контрактники	86	34

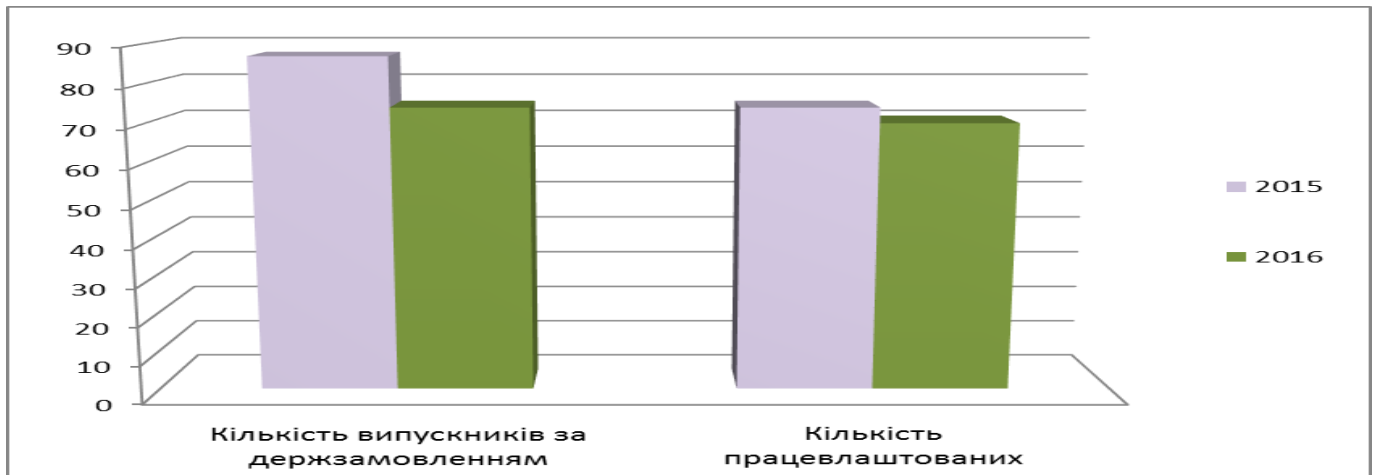
Із числа випускників, які навчалися за контрактом 3 особи отримали направлення на виробничі підприємства. Згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 22.07.1996 року № 992 «Про порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснюється за державним замовленням», в коледжі щорічно розробляється робочий план організації роботи по працевлаштуванню випускників. На підставі цього плану з усіма студентами, підготовка яких здійснюється за держзамовленням, підписані індивідуальні угоди.

Наказом директора призначено відповідальні особи, у функціональні обов'язки яких входить організація моніторингу працевлаштування випускників, їх закріплення на першому робочому місці та професійного просування. Завідувач навчально-виробничої практики постійно підтримує зв'язок з підприємствами та організаціями, на яких працюють випускники коледжу. На його запрошення відділи кадрів підприємств направляють на адресу навчального закладу відгуки, в яких дається коротка характеристика молодого спеціаліста, вказується посада, на якій він працює, робляться зауваження до рівня підготовки.

Таблиця 10.4 Динаміка працевлаштування випускників коледжу, які навчалися за держзамовленням

Роки	Кількість випускників за держзамовленням (денне, заочне), осіб	Кількість працевлаштованих	
		осіб	%
2015	87	74	88,1
2016	74	70	80,5

Кількість працевлаштованих випускників у 2016 році 70 осіб, що становить 80,5% від кількості випускників за державним замовленням. Це обумовлено продовженням навчання ряду випускників коледжу (30 осіб – 27,8% від випуску) за денною формою у вищих навчальних закладах III-IV р.а.



Мал. 11. Динаміка працевлаштування випускників коледжу, які навчалися за держзамовленням

Практична підготовка студентів здійснюється відповідно до Положення проведення практик у вищих навчальних закладах України, графіків навчального процесу та навчальних програм, розроблених на всі види практики.

Навчальні практики, зокрема інформаційні системи і технології в обліку проводяться в лабораторії засобів обчислювальної техніки. Практики з лісівництва, лісозахисту, лісокористування, лісових культур та ознайомлювальна здійснюються на базових підприємствах ДП «Лубенське лісове господарство», ДП «Полтавське державне лісогосподарське підприємство «Полтаваоблагроліс», ДП «Лубенське військове лісництво», а також на базі навчально-виробничих майстерень, в лабораторіях коледжу та в дендропарку.

Технологічна та переддипломна практики студентів проводяться виключно на виробництві. З цією метою укладені угоди з підприємствами.

Оволодіння студентами робітничими професіями лісоруба, верстатника, тракториста, водіїв категорій А1, А, В, С здійснюється на об'єктах інфраструктури коледжу.

Коледж тісно співпрацює з підприємствами щодо підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з робітничих професій, насамперед лісорубів, верстатників, трактористів. Так протягом 2016 року свідоцтва про здобуття професій лісоруба та верстатника отримали 206 працівників лісогосподарських та приватних підприємств, а також 73 студенти. Професію тракторист-машиніст категорії А1 отримали 26 випускників коледжу.

Випускники коледжу продовжують навчання для здобуття ступеня бакалавр у:

- Національному університеті біоресурсів і природокористування України (м. Київ);
- Національному лісотехнічному університеті (м. Львів);
- Харківському національному аграрному університеті ім. В.В.Докучаєва;
- Національній академії статистики, обліку та аудиту (м. Київ);
- Сумському національному аграрному університеті та ін.

Відповідно до особливостей ступеневої освіти випускники коледжу, які продовжують навчання у ВНЗ III-IV рівнів акредитації за відповідним фахом, мають можливість навчатися за скороченим терміном на денній та заочній формах навчання.

Щороку частина випускників (25-40%) продовжують навчання у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації за відповідними напрямками підготовки.

11. Перспективи і напрями розвитку

З метою подальшого удосконалення навчально-виховного процесу, підвищення якості підготовки фахівців, задоволення потреб регіону та лісогосподарської галузі у відповідних кадрах визначаємо:

- забезпечення освітньої діяльності згідно з Державними стандартами освіти;
- удосконалення методичної роботи;
- застосування комп'ютерних технологій та інтерактивних методів навчання;
- розширення інтеграційних зв'язків з виробництвом, які передбачають відображення у навчальному матеріалі фундаментальних та фахових дисциплін специфіку виробництва з урахуванням досягнень науки і техніки, вибір необхідного матеріалу, призначеного для розв'язання професійних завдань;
- впровадження у навчальний процес міждисциплінарних зв'язків з метою об'єднання дисциплін, що вивчаються, у цілісну систему знань;
- поповнення матеріально-технічної бази комп'ютерною технікою, зміцнення матеріально-технічної бази кабінетів і лабораторій;
- забезпечення виховання національної свідомості, активної громадської позиції, високих духовних якостей у студентів, формування гармонійної цілісної особистості;
- постійне підвищення кваліфікаційного рівня викладачів, удосконалення методичного забезпечення, застосування нових форм і методів навчання;
- розвиток навчально-матеріальної бази, підтримання в належному стані аудиторій, кабінетів, будівель і споруд, реконструкція котельні коледжу;
- робота з соціального захисту студентів і викладачів відповідно до укладеного колективного договору;
- участь у конференціях і семінарах для викладачів і студентів;
- проведення акредитації з підготовки робітничих професій (водіїв категорій В, С).

12. Загальні показники розвитку Лубенського лісотехнічного коледжу

Таблиця 12.1 Загальні показники розвитку Лубенського лісотехнічного коледжу

№ п/п	Показник	Роки	
		2015	2016
1	2	3	4
1	Кількість ліцензованих спеціальностей	4	4
2	Контингент студентів на всіх курсах навчання (всього)	499	470
	- в т.ч. денна форма навчання	418	401
	- за державним замовленням	315	299
	- відрахованих	26	21
	- поновлених	7	4

**Продовження таблиці 12.1 Загальні показники розвитку Лубенського
лісотехнічного коледжу**

1	2	3	4
3	Кількість відокремлених підрозділів навчального закладу інших ВНЗ на базі навчального закладу	-	-
4	Кількість відділень	2	2
5	Кількість циклових комісій	4	3
6	Кількість співробітників (всього)	96	93
	- в т.ч. педагогічних	40	42
	- з них з науковим ступенем та науковим званням	1	1
	- вищої категорії	22	22
	- першої категорії	4	5
7	Кількість будівель	24	24
	- їх загальна площа	13508,6	13508,6
	- на 1 студента контингенту	27,07	27,07
8	Кількість комп'ютерів на 100 студентів	9	9
9	Загальний фонд власної бібліотеки	28757	28761
10	Забезпеченість студентів гуртожитками (відсоток від потреби)	100	100
11	Частка випускників, що навчалися за держзамовленням, які отримали направлення на роботу (%)	88	85,1
12	Загальний обсяг бюджетного фінансування (грн.)	5956198	8767493
	- надходження коштів спеціального фонду бюджету (грн.), всього	1796162,16	1787960,10
	у т.ч. за рахунок:		
	за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	1293605,54	1146129,29
	від додаткової (господарської) діяльності	499148,63	637929,60
	від оренди майна бюджетних установ	3407,99	3901,21
13	Витрати коштів спеціального фонду бюджету (грн.) всього	193573,04	1719342,82
	«Оплата праці»	922231,80	937558,76
	«Нарахування на заробітну плату»	320485,27	192526,83
	«Предмети, матеріали, обладнання та інвентар»	89130,24	86870,76
	«Медикаменти та перев'язувальні матеріали»	299,00	0
	«Продукти харчування»	115242,09	124542,81
	Оплата послуг (крім комунальних)	74340,7	82814,01
	«Інші видатки»	38739,49	15310,19
	«Видатки на відрядження»	12450,92	13855,26
	«Оплата комунальних послуг»	342206,53	265864,20
	«Капітальні видатки»	20604,00	-
	«Придбання обладнання і предметів довгострокового користування»	-	-
	«Капітальний ремонт інших об'єктів»	20604,00	-

Директор коледжу

Р.В.Сендзюк